

阜新蒙古族自治县： 厚植为民情怀 做优民生实事

近年来,辽宁省阜新市阜新蒙古族自治县(以下简称“阜新县”)紧扣城市基层党建工作要求,坚持系统思维,紧扣组织有力、治理有效、服务有质、邻里有爱、平安有序五项重点工作,扎实推进“幸福新社区”建设,推动基层党建引领基层治理工作全面提质增效。

夯实治理根基 凸显组织有力

阜新县坚持把党组织建设作为推进“幸福新社区”的首要任务,把党的政治优势、组织优势转化为社区治理的强大动能,确保治理方向不偏、力度不减。

四级联动强统筹。构建“县级统筹、部门协同、街道主抓、社区落实”的四级联动机制,印发阜新县《党建引领基层治理协调机制工作细则》,组建8个工作专班,深化跨部门工作统筹和协调联动,推进全县基层治理效能提升。推动落实包保联系工作,9名县级领导常态化开展调研指导188次。

区域党建聚合力。深化街道社区党组织兼职委员制,召开城市党建联席会议51次,76家驻辖区机关企事业单位、社会组织等开展敲门行动、“微心愿”认领、垃圾清扫等活动330次,解决群众急难愁盼问题300余件。4012名党员常态化开展在职党员进社区活动,帮助社区解决问题438个。

党日活动强引领。阜新县坚持每月规范开展“4+N”主题党日活动,与“幸福新社区”建

设深度融合,组织社区1400余名党员集中学习习近平总书记关于基层治理的重要论述、城市党建工作相关要求,强化党员对党建引领基层治理工作的思想认同和行动自觉。

优化方法路径 实现治理有效

阜新县通过搭建议事平台、整合多方资源、推动自治共治,让社区治理从“单向管理”向“多元参与”转变,实现治理效能提升。

提前谋划储人才。对社区(村)“两委”班子换届早谋划、早储备、早培养,共储备了政治素质高、群众基础好的社区党组织书记18名、“两委”委员79名,定期开展政策培训、实践锻炼和考核评估,确保换届工作平稳有序推进。

培训赋能强骨干。采用“线上+线下”双轨培训模式,线上依托“辽宁省智慧党建云平台”“阜新县党建”等平台,精选社区治理案例、政策解读等课程,组织社区党组织书记、“两委”委员利用碎片时间自主学习,累计完成线上时学超840小时;线下开展集中培训,邀请党校教授、优秀社区党组织书记授课,提升社区党组织书记和“两委”委员分析问题、解决问题的能力。

健全强网格聚合力。深化四级网格共治体系,建立网格党组织105个,配强网格党组织书记,实现网格党组织全覆盖。把党建和政法综治、公安、民政等各类网格整合成“一张网”,

充分发挥99名专职网格员、65名兼职网格员在政策宣传、隐患排查等工作中的作用,实现“大事全网联动、小事一格解决”,全年排查问题325件,解决群众诉求176件。

创新服务载体 保障服务有质

阜新县以“服务升级、幸福提质”为目标,针对特殊群体提供精准服务,用“小切口”解决“大民生”,让服务更有温度。

志愿服务暖民心。统筹各方资源组建幸福志愿服务队42支,涵盖医护人员、法律工作者、爱心居民等多元群体。针对性开展医疗健康、法律援助、就业培训、敬老助残等特色活动57次,累计覆盖居民2000余人次,让服务触角延伸至社区每个角落。

“红色物业”共议事。以“红色物业”为载体,建立红色书吧、居民议事会、暖心驿站、红色议事厅等9个平台,邀请居民代表、物业公司等多方参与社区事务决策,倾听居民意见建议,让服务供给更贴合实际需求。

搭建平台促就业。推动社区设立就业创业空间,建立舒心就业台账,全面了解失业人员生活状况及就业动态,与县人力资源社会保障局共同组织专场招聘会,为20余家企业提供就业岗位80余个,累计5000余人观看线上直播,为就业困难人员、农村低收入家庭等就近就地提供就业岗位。

充分发挥99名专职网格员、65名兼职网格员在政策宣传、隐患排查等工作中的作用,实现“大事全网联动、小事一格解决”,全年排查问题325件,解决群众诉求176件。

织牢平安防线 确保平安有序

阜新县坚持“群众事群众管,矛盾事依法解”,让居民在参与中增强归属感、在法治中体验安全感,共同筑牢“小事不出社区、大事不出街道”的平安防线。

居民自治促和谐。建立矛盾纠纷化解联动工作机制,做优“张彪调解工作室”“团结亭”等居民协调议事品牌,由社区老党员、热心居民组成调解队伍,今年上半年累计化解各类矛盾纠纷214件,打造有难大家帮、有忧大家解、有事大家担的邻里文化,让社区治理充满居民自治活力,更增添浓浓人情味。

精准服务强保障。推行“首问负责”服务机制,组建党员突击队,120名党员干部主动亮身份、践承诺,对特殊群体提供一对一精准帮扶。推行“网格+代办”模式,社区党委定期走访重点人群,109名网格员为高龄老人、残疾人等特殊群体提供网上缴纳水电费等代办服务180次,打通服务群众“最后一米”。

联合共治惠民生。联合共建单位开展义诊活动10场次,为社区居民提供血压监测、牙齿检查等免费健康检查服务,惠及居民530人,发放健康宣传资料5000余份,为特殊群体患者减免医药费近百万元,切实让群众在“家门口”享受便民医疗服务,实现居有所安、病有所医。

精准普法护群体。针对老年人、妇女、青少年开展精细化普法,组织10名志愿者入户为独居老人解读《中华人民共和国民法典》中关于婚姻家庭、财产继承等条款,联合派出所开展“防养老诈骗”宣传,累计发放反诈手册200余份。在“三八”国际劳动妇女节举办“巾帼学法”座谈会,为居民解读《中华人民共和国反家庭暴力法》,守护妇女权益。

为深入贯彻落实辽宁省阜新市委组织部关于“幸福新社区”创建工作的部署要求,彰武县委组织部高位统筹,精准施策,立足彰武镇16个社区实际情况,通过分类指导、实地研学、特色创新等举措,以党建为引领、以服务为核心、以文化为纽带,逐步构建起治理有效、服务暖心、文化聚力的幸福社区新格局。

结”推进表。老城社区建立“党员包楼栋”制度,47名党员分别认领政策宣传、矛盾调解等岗位;百亩园社区联合辖区单位签订共建协议6份,引入医疗、教育等资源12项,形成“社区吹哨、单位报到”的协作机制。

对标先进经验
推动创建工作提质增效

压实三级责任 构建全域联动推进格局

彰武县坚持“县委统筹、乡镇主抓、社区落实”三级联动机制,将创建工作层层传导,确保工作有序推进、落地见效。

实地研学真经。彰武县委组织部带队组织彰武镇16名社区党组织书记和社会工作部有关领导,到阜新市细河区爱民社区、太平区米家社区及海州区西华园社区、文欣苑社区,围绕服务型社区向增收型社区转型、社网共建、网格党支部等有关内容进行考察学习。将海州区“网格党支部建在楼栋”经验转化为“网格+支部一阵地”体系;借鉴“积分制管理”做法,创新推出“道德银行”项目。

示范引领树标杆。精选老城社区、百亩园社区等4个示范点,采取“一点一策”培育模式。组织部选派4名业务骨干驻点指导,帮助提炼特色做法。老城社区将“党员突击队”经验升级为“党员—网格员—志愿者”三队联动机制;百亩园社区打造“15分钟服务圈”,整合商超、诊所等10类便民资源。通过组织现场观摩,推广示范点经验,各社区结合实际积极探索“点单式”志愿服务模式。

社

区

执

行

社

区

实

施

行

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工

作

社

区

工