

广东省廉江市：

“三个维度”汇聚现代小区治理“微幸福”

■中共廉江市委组织部

近年来，随着城市不断扩容提质，一大批住宅小区如雨后春笋般在广东省湛江市廉江市拔地而起，呈现居民结构多元、群众诉求多样等特征。为提升小区治理现代化水平，廉江市聚焦“一老一小”等重点人群，选取城南街道新越社区锦绣华景小区作为现代小区示范试点，凝聚街道社区、驻区单位、社会组织、物业公司、小区党支部、社工、志愿者等多方力量，实施涵盖党建、治理、服务三个维度的“现代小区共同体”创建行动，探索出一条“党建引领、资源聚合、服务下沉、邻里共融”的善治型现代和美小区建设路径，为全市提供可复制、可推广的党建引领现代小区建设示范样板。

打造党建共同体 架设赋能增效红色矩阵

建强组织体系。推行“支部建在小区上”，成立锦绣华景小区党支部，设立网格党小组10个，配备党员楼栋骨干50名，实现网格党小组、党员楼栋骨干全覆盖，构建“社区党总支—小区党支部—物业党支部—网格党小组—党员楼栋骨干”五级联动组织体系，推行社区党总支与小区党支部、物业党支部“1+2”党建联建模式，推动党组织有机嵌入治理经脉，成为居民群众“家门口”的主

心骨，形成阵地共建、资源共享、小区共治、活动共办的良好格局。

织密小区微网格。按照“便于组织、便于管理、便于服务”原则，以小区楼栋为单位，将锦绣华景小区优化细分为三级网格，设立大网格1个、小网格10个、微网格50个，建立覆盖小区全域的“大、小、微”三级网格体系，把网格触角延伸到居民“家门口”。选优配强网格长，由小区党支部书记担任大网格长，10名物业管家担任小网格长，50名党员楼栋骨干担任微网格长，整合社区、物业公司、小区退休干部、在职党员、志愿服务骨干等多元力量共计350人充实微网格队伍。微网格员常态化开展“敲门行动”，进楼入户走访了解掌握居民动态信息，收集居民群众需求，开展帮办代办服务等。去年以来，累计走访4350余户，帮助解决诉求25个，有力畅通基层治理“最后一米”。

搭建阵地载体。聚焦厚植小区党建氛围，打造“一廊一院一场一堂”党建阵地，环绕小区主路经打造红色宣传长廊，展示小区治理成果和先进典型；在小区党支部阵地门前打造红色宣传小院，宣传党的先进理论成果；建设红色小广场，让小区居民在耳濡目染中接受红色文化熏陶，在潜移默化中融入参与小区党建工作，增强小区居民的凝聚力、向心力；设立“湖畔讲堂”，将红色课堂搬进

小区，精心筛选党校教师、退休教师、道德模范等人担任讲师团成员，以“场景演绎”“本土白话”等接地气的方式讲好党的故事、宣传好党的政策、传播好党的声音，擦亮“湖畔讲堂”理论宣讲品牌。

打造治理共同体 构建“三联三共”治理体系

民情联谈共商。巧用居民小区凉亭为“议事亭”，联动“平安夜访”活动，创新打造“锦绣议事亭”协商议事载体，组建由“街道驻点领导+社区干部+物业党员干部等多方力量共同参与，在小区内组建5支特色党群志愿服务队，提供“物业服务、志愿服务、司法服务、社工服务、社区服务”五类服务，建立起“党建引领、居民自治、多方参与、共建共享”的小区治理模式，实现小区自我服务、自我管理、自我完善。去年以来，以党员为骨干的志愿服务队累计开展各项志愿服务活动180场，服务小区居民8000人次。

矛盾联解共管。邀请小区有丰富群众工作经验、善于听取意见、处事公平公正的老干部、老党员、热心公益的业主能人等加入“和家工作室”志愿服务队，同步建立法官工作室，邀请3名法官志愿者采取轮值制定期驻点方式，提供诉源治理、纠纷调解、劳动争议、以案释法等服务。“和家工作室”，法官工作室志愿者与社区党总

支、小区党支部和物业党支部加强协同联动，化身小区居民政策法规宣传员、矛盾纠纷调解员、小区综治协管员，协助将矛盾纠纷化解在萌芽状态。去年以来，累计调解家庭问题、邻里矛盾等各类业主纠纷3件，纠纷化解成功率100%，搭建起业主与小区共治的“连心桥”，实现“小事不出小区、大事不出社区”。

多方联动共治。充分发挥“双报到”、社区“大党委”机制作用，驻区单位、“双报到”单位党组织和党员干部以及物业企业、“双百”社工、小区居民群众等多方力量共同参与，在小区内组建5支特色党群志愿服务队，提供“物业服务、志愿服务、司法服务、社工服务、社区服务”五类服务，建立起“党建引领、居民自治、多方参与、共建共享”的小区治理模式，实现小区自我服务、自我管理、自我完善。去年以来，以党员为骨干的志愿服务队累计开展各项志愿服务活动180场，服务小区居民8000人次。

打造服务共同体 擦亮暖心惠民服务品牌

健康服务不断档。联合廉江市人民医院打造“中医夜市”特色服务品牌，固定每周一晚在上小区内“摆摊”接诊，中医专家免费向小区居民提供推拿、正骨、针灸、艾灸、拔火罐、

刮痧、耳穴压豆、温通罐、超声波治疗等中医疗疗服务，让小区居民在“家门口”就能享受到优质的免费健康服务。去年以来，累计开展“中医夜市”活动15场，惠及小区居民775人次。同步推出“云上健康管家”，24小时在线为小区居民提供健康咨询、出院随访、用药指导、康复指导、预约挂号等便捷服务。

多彩服务不停歇。联合壹基金儿童服务站打造“四点半小课堂”服务品牌，为小区0—12岁儿童提供陪伴和看护服务，并利用周末和寒暑假开展安全教育夏令营、思政小课堂等特色主题活动，去年以来开展活动129场，惠及小区儿童5547人次。成立社区社会企业，探索“公益+微利+市场”运营模式，引进锦绣前程幼儿园“社区合伙人”联合打造“幼有所育”示范点，为小区居民提供1岁至3岁幼儿的托育照护服务。

延时服务不打烊。成立小区党群服务站，创新推行“5+1延时服务”模式，将周一至周五服务时间延长至晚上9点，周六增加一天服务时间，实现便民服务“不打烊”，为党员群众提供政策咨询、党员组织关系转接、民生事务、社会保障、就业帮助等方面服务，以及为小区居民提供热水、雨伞、维修工具、无线网络、充电设备、医疗应急箱、临时休息室等便民“微服务”。

山东省淄博市：

阵地服务亲民化 项目运营市场化

■中共淄博市委组织部

2024年以来，山东省淄博市聚焦破解社区党组织治理服务难题，坚持以阵地换服务，创新“公益+市场”社区运营模式，探索专业第三方运营社区公共空间，成立社区发展基金，配套更多居民生活所需所盼的服务类应用场景，把空间用起来、把服务嵌进去，蹚出一条政府省开支、居民享服务、经营主体有收益、社区发展可持续发展的更高品质、更可持续、多方共赢的治理服务之路。

突破以往“就社区抓社区”的思维定式，社企合作运营公共空间，社区治理服务由“单枪匹马”到“千军万马”

淄博市以阵地空间为支点，撬动各类市场资源力量共同参与社区事务，有效破解以往社区治理服务各项工作“单靠社区、力不从心”的现实困难。

市县统筹政策。市级层面制发《关于盘活社区公共资源推行“公益+市场”治理服务模式的若干措施》，创新推动“公益+市场”社区运营模式，鼓励社区以市场化手段将党群阵地或社区综合体等部分公共服务设施、空间交由第三方机构运

营，为基层创新探索提供政策保障。各区县结合实际、发挥特色，细化第三方机构服务准入范围和招引程序，让镇街、社区行有目标、干有方向。

镇街统筹阵地。针对便民服务在社区无处嵌入、无处落脚问题，对全市社区、网格阵地开展起底式排查，全面掌握阵地面积、功能设置、产权归属等基础信息。实施党群阵地功能性改造，制定建设标准，明确7个方面、41项必设功能和推荐功能，在保留刚性基础服务、行政服务前提下预留更多区域，为引入市场化、个性化服务做足准备、腾出空间。

社区统筹需求。坚持“以需求定方向”，依托社区网格服务团组、“三事工作法”等组织1.1万余名党员干部开展走访摸排，全面掌握社区居民关于养老托幼、人居环境、餐饮娱乐、医疗康养、就业创业5大类近300项生活类服务需求，“一社一策”建立个性化需求清单，找准服务出发点。

市场统筹运营。坚持“阵地换服务”，盘活闲置、低效资产资源，社区党组织与经营主体签订合作协议，社区将部分阵地空间交由经营主体运营，后者嵌入托育、餐饮、教培、书吧等服务项目，向居民提供质优价廉的生活配套，同时承担运营区域或公共空间的装修、水电暖等费用开支。以张店区

车站街道城南社区为例，通过将便民服务综合体交由第三方合伙人运营，一次性节省装修成本60余万元，每年节省场地运营、水电暖等费用支出20万元以上。

突破以往社区“花一分钱也要找政府”的传统困局，发展基金盘活社会资源，社区运营发展由“政府输血”到“自我造血”

淄博市在全市全面推行设立“社区发展基金”，拓宽社区治理服务的“源头活水”。

规范基金设置。制定《基金设立运行指引》，由社区党组织牵头，依托市慈善总会等有公募资格的驻淄慈善组织成立社区发展基金，每个社区单独设账管理，拓宽社区治理服务“源头活水”。目前，全市约55%的社区已经成立社区发展基金。

拓宽资金来源。根据不同社区实际，第三方机构所得收益按比例反哺社区公益事业，社区基金除面向居民公开募捐资金，接受企事业单位、企业家等定向捐助外，同时承接第三方机构运营公共空间开展有偿经营的反哺资金，开展睦邻集市以及领办社区微业的部分收益，各类资金以捐助的形式注入社区发展基金。以临淄区闻

韶社区为例，该社区联合中康颐养、齐学汇教育、淄江家政等11家专业机构推出14个服务项目，每年可为社区发展基金注入19万余元。目前，全市社区发展基金总盘子达到1860余万元。

严格管理使用。以社区为单位成立不少于3人的基金管理委员会，社区党组织结合居民需求，常态化策划实施修缮改造、走访慰问、购买服务、活动筹办等项目，提交基金管理委员会论证审核后，向慈善组织提出用资申请，审批拨付实施。严格执行公开公示制度，使用情况纳入所属慈善组织审计，确保基金全部用到社区里面、群众身上。

突破以往“社区就是开证明、搞管理”的刻板印象，公共服务嵌入日常生活，社区服务项目由“知道知晓”到“可感可及”

凝聚工作力量。社区党组织以市场资源、阵地空间、发展机遇、共建项目为牵引和抓手，充分调动起辖区内企业商户、社会组织、楼栋长、志愿者等群体参与社区事务的积极性，常态化认领、参与社区普惠性公共服务、重点人群走访慰问、治理服务活动承办等项目，进一步充实壮大社区治理服务队伍力量，形成组织引领、多元参与的协同共建格局。

聚焦“一老一小”。在老龄化程度较高的社区，围绕就餐、医疗、助老、文娱活动等需求，针对性引入助餐食堂、医养机构、文体培训等项目；在年轻群体占比大的社区，引入母婴托

育、课后托管、艺术培训等项目，让居民就近就便享受低偿优惠的个性化服务。

完善生活配套。聚焦社区服务向普惠性、生活化服务转变，在保留基本服务窗口、满足群众日常业务办理需求基础上，在社区、网格服务阵地增设亲子活动、健身、自习等功能区，引入家政、餐饮、康养、文体、托幼等第三方低偿生活类配套服务。目前，全市城市社区共引进各类经营主体490余家，开展各类生活配套项目1600余个。

改善基础设施。在老旧小区，针对基础设施改造提升资金筹集难的问题，社区党组织通过申请社区发展基金支持，开展维修路面、建设车棚等社区“微改造”项目144个。在新建社区，策划实施绿化提升、智慧改造等项目672个，让工作成效可看、可感。

凝聚工作力量。社区党组织以市场资源、阵地空间、发展机遇、共建项目为牵引和抓手，充分调动起辖区内企业商户、社会组织、楼栋长、志愿者等群体参与社区事务的积极性，常态化认领、参与社区普惠性公共服务、重点人群走访慰问、治理服务活动承办等项目，进一步充实壮大社区治理服务队伍力量，形成组织引领、多元参与的协同共建格局。

江西省会昌县：

“六项赋能”助力机关党建“六力”提升

■中共会昌县委组织部

今年以来，江西省赣州市会昌县全面贯彻落实党的二十大精神，以高质量党建促进高质量发展为主题，以深化机关党建制度改革为重点，以落实机关党建主体责任为牵引，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，以“六项赋能”行动为抓手，推动机关党建“六力”提升，以强化党建“红”激发机关“魂”。

强化政治赋能 增强政治定力

坚决做到“两个维护”。坚持把政治建设放在首位，把学

贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于推动机关党建高质量发展的重要指示精神作为全县机关一项重要政治任务，引导机关各级党组织和党员干部在深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上走在前、作表率。

深化政治机关建设。通过参观红色教育基地、重温入党誓词及入党志愿书、党员过“政治生日”等活动，深化理想信念教育、对党忠诚教育和政治机关意识教育。深入推进模范机关建设，健全完善示范带动、动态管理工作机制，选树创建25个模范机关。

着力强化政治监督。认真落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度，创新实施组织生活巡学旁听工作机制，对19个乡（镇）和71个县直（驻县）单位党组织开展巡学旁听。截至目前，已开展108场巡学旁听，现场提出意见建议共计229条，已全部督促整改到位。

强化思想赋能 提升理论能力

突出抓好“关键少数”。注重县处级领导干部和单位“一把手”，充分发挥县委中心组示范引领作用，采取读书班、交流

研讨、警示教育、上专题党课等方式，强化示范带动，持续开展“领导授课、干部受训”活动，释放“头雁效应”。

常态抓好“绝大多数”。以党支部为单位，建立健全长效学习机制，制定学习计划，丰富学习载体。用好“机关党建大讲堂”等学习载体，采用“课堂+研讨”“体验+现场”“线上+线下”“送经+取经”等模式开展“微党课”“田间课堂”等活动200余场次。

重点抓好“青年干部”。加强青年干部思想引领，深入实施青年理论学习提升工程，通过打造“理论课堂”重点学、“红色课堂”引领学、“实践课堂”深入学，提升学习质量。

举办青年读书班，今年持续推出《“读”·好青年》栏目40余篇，不断提高青年干部的综合素质。

强化组织赋能 凝聚支部合力

锻造坚强有力战斗堡垒。持续在机关单位开展“讲政治、比忠诚，讲学习、比能力，讲协作、比团结，讲执行、比担当，讲规矩、比作风”“五讲五比”活动，深化“四强”党支部建设，评选“四强”党支部23个。

建设过硬党务干部队伍。

（下转B11版）

全面梳理摸排全县机关党务干部数量配备、人员结构、从事党建工作协同等基本情况，建立120个机关党务干部基本信息台账。全力落实专职党务干部、兼职党务干部人员配备到位，注重把政治强、业务精、作风好的干部放到党务岗位培养锻炼，推动专职党务干部与行政、业务干部双向交流。

健全党员作用发挥机制。积极开展“新时代赣鄱先锋”创绩提升和党员承诺践诺活动，引导机关党员干部亮身份、作表率。依据党员优势特长“定制”发挥作用路径，如鼓励增长视频运营的党员开通账号、抢占阵地、设置议题，专业领域党员通过“党员先锋直播间”栏目传播党的好声音，为党员在网络空间发挥作用搭建平台。会昌“戏剧季003”期间，机关党员通过发布短视频、绘制宣传海报等方式积极助力会昌戏剧小镇宣传、展示。

强化改革赋能 激活发展动力

增强改革创新动力。对照全面深化改革重点任务责任分工，推动各领域重大改革举措转化为398条任务清单和责任清单。按照赣州市对标深圳市规则规制改革要求，组织调研工作组通过开展蹲点式调研，深入系统学习深圳改革举措，引导机关党员干部瞄准改革方向、增强改革定力、提高创新能力。

健全党建赋能机制。充分发挥机关党建政治引领保障作用，建立机关党组织“1+4”结对共建机制（机关党组织+村党组织+社区党组织+两新党组织+流动党员党组织），由县直机关企事业单位结对联系挂点124个村、10个城市社区、66个网格党组织，并与83个两新党组织和21个流动党员党组织进行结对共建，助推机关党组织参与城市创建治理、乡村全面振

兴、服务企业发展、做好融湾工作，形成组织共建、服务共推、多方协同的联动格局。

深化党建品牌建设。开展“一机关一品牌”创建活动，按照“有品牌名称、有具体做法、有行业特色、有工作实效”要求，精心打造“红蓝绿”三色司法党建、“为民先锋、暖心民政”等机关党建品牌10余个。

强化作风赋能 提高工作效力

持续深化作风建设。坚决落实中央八项规定精神，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展各类学习1200余场次，整合精简优化各类工作事项6批次，切实为基层减轻负担。发挥窗口单位和公共服务部门机关党组织引领作用，开展“办事流程大体验”“下基层优服务”等活动120余次，大力推进“高效办成一件事”。

持续加强纪律教育。巩固深化党纪学习教育成果，推进党纪学习教育常态化长效化，把纪律建设融入党员干部日常教育管理监督。综合运用违纪违法干部警示录、忏悔录和警示教育片，加强“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体纪律学习培训，用身边事教育身边人。

持续深耕廉政文化。深入挖掘本地廉洁元素和红色历史文化，以“红色+廉政”的形式打造“县廉政警示教育基地”，讲好“共产主义星期六”“一碗清茶话迎送”等廉洁故事。将廉洁元素嵌入机关，精心打造廉洁文化墙、廉洁文化步道、廉洁景观标识牌等阵地，厚植廉洁文化。

强化职责赋能 夯实责任压力

牵住主体责任“牛鼻子”。

进一步压实党组(党委)主体责任和书记第一责任人职责，督促党组(党委)领导班子严格落落实“一岗双责”，细化实化“四级八岗”主体责任清单。

构建协同联动新格局。建立机关领域“五联一体”党建联建共建机制，将全县机关单位按照职能相近划分为7个党建系统，每个系统设立牵头单位，每月组织系统成员单位轮流开展“五联”（联学、联讲、联查、联办、联动）活动，破解机关党建交流不够的难题。今年以来，各系统开展“3·23”警示教育、联合主题党日等活动40余场次。

用好激励考评“指挥棒”。强化日常工作情况掌握，将“骏马奖”“蜗牛奖”“表扬栏”“批评栏”，以及“双清”指数评价、干部管理考核情况等，作为深化模范机关创建综合考核的重要依据。今年以来共发布“表扬栏”51条、“批评栏”12条。