

湖北省武汉市：党建引领探索超大城市现代化治理新路

■中共武汉市委组织部

党的十八大以来,习近平总书记先后6次考察湖北,3次深入武汉社区调研指导,赋予武汉“努力探索超大城市现代化治理新路子”的重大任务。近年来,湖北省武汉市按照“党建引领、组织聚力、赋能发展、精准服务”的思路,以党建引领基层治理为切入点和突破口,系统整合基层各类治理和服务资源,积极探索超大城市现代化治理新路子。

强化党建引领 建强基层治理动力主轴

武汉市牢固树立大抓基层的鲜明导向,推动重心下移、权力下放、资源下沉,做强街道、做优社区、做实小区,“为车减负”和“为马赋能”双向发力,确保基层有人干事、有权管事、有资源办事。

突出统筹做强街道。持续深化街道(乡镇)管理体制,聚焦党的建设、经济发展、民生服务、平安法治等职能,优化内设机构和事业单位设置,建立“6办3中心”架构,实行扁平化管理,大力推动编制资源“减上补下”,不断加强基层力量,提高运行效能。在街道设立物业服务管理、公共设施维护、环境文化营造等专委会,以及养老托幼、中介家政等治理联盟,统筹区直部门、辖区单位、社会组织等治理力量,实现街道党工委定方向、专委抓落实、联盟强支撑的良性衔接。建立“民有所呼、我必应有”机制,对辖区内需职能部门解决的事项,由街道直接派单调度职能部门响应解决,推动街道从“行政末梢”向“治理中枢”转变。

突出提能做优社区。实施社区书记成长计划,开展“强雁”“拔尖”“领航”三个专项行动,增强武汉社区学院实践实训功能,每年开展社区书记基层治理全覆盖培训,举办全市社区书记能力竞赛,评选18名市级社区名书记,提炼推广名书记工作法,引领带动社区头雁队伍整体提升。全面推行社区党组织兼职委员制,建立联席会议、实事清单、共驻共建、考核激励“四项制度”,全市社区聘任兼职委员6748名,每年实施共建项目



湖北省武汉市举办社区党组织书记能力竞赛,组织社区党组织书记登台“亮”民生实事、“晒”服务效能、“比”治理能力。



湖北省武汉市长城汇楼宇党委组织开展“政务直通进楼宇、惠企赋能零距离”活动。

8000余个,以党建“联合体”引领治理“共同体”。持续整治形式主义为基层减负,健全社区工作事项准入制度,精简社区工作事项109项,取消不应由社区出具的证明事项21个,清理功能重复的信息化终端14个,确保基层干部将更多时间精力用来服务群众。

突出服务做实小区。完善“社区党组织—小区(网格)党支部—楼栋党小组—党员中心户”的组织架构,组建小区党组织8329个,成立楼栋党小组3万余个,明确党员中心户5.4万余名,推动党的组织和工作向小区、楼栋延伸覆盖。注重将有威望、讲奉献的居民党员推选为小区党组织书记、楼栋党小组长,推动“共产党员家庭户”挂牌,引导广大党员积极参与基层治理,办好“党员做得到、群众看得见”的服务实事。依托物业企业、

业委会工作场所或其他公共空间,建设2610个小区党群服务驿站,实行社区工作平台接入驿站、网格员常驻驿站,推进老年证办理等82项高频民生事项在小区办理,让数据多跑路、群众少跑腿。

强化组织聚力 调动各方力量广泛参与

武汉市着力增强城市基层社区党组织政治功能和组织功能,把各方力量凝聚在党组织周围,确保基层治理人才济济、兵强马壮,构建共建共治共享的治理格局。

凝聚党员先锋力量。开展“英雄城市·先锋有我”活动,推行党员先锋岗、责任区、承诺践诺等,鼓励党员骨干牵头组建各类群众活动团队和志愿服务队伍,带动群众积极参与基层治理公共事务,涌现

出“红巷爷爷”等一批全国典型。推行党员到居住地社区报到服务“三认一创”做法,组织1793个机关企事业单位党组织下沉社区,15.6万名党员到居住地社区报到,年均完成共建项目3000余个,开展认岗、认事、认亲等服务64.2万人次。常态化选派干部到社区实践锻炼管理,分三批选派2149名党员干部到社区实践锻炼,明确联系服务群众、组建服务团队、跟踪共建项目等职责任务,协助社区完成加装电梯、架空层改造、新建停车棚等民生实事6725件。

凝聚群团组织力量。坚持“党建带群建、群团共建”,建立“小三级”工会组织2.1万个,打造21个区域性职工之家和626家爱心驿站,组织动员广大职工群众一起想、一起干;构建“社区团组织+青年社团+青年社会组织+青年志愿服务队+网上青年社群”的“1+4”组织治理架构,强化对青年的组织覆盖和引领凝聚;开展“姐妹共建·幸福家园”活动,创新“一会一队一站一校一家”活动载体,推动群团工作重心落到联系服务群众。完善社区与社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源“五社联动”机制,引入健康、养老、托育等社区社会组织2.3万个,建立社区公益基金2400余支,开展公益市集、慈善募捐、公益创投和积分兑换等活动,引导居民增强互动、增进情感、增加认同,变“陌生人社会”为“熟人社会”。

凝聚居民群众力量。推行“社区合伙人”模式,挖掘辖区联区单位、辖区居民中的退休干部、专技人员、文化名人等成为“社区合伙人”,组建专业服务团队为居民提供个性化、专业化服务。搭建“小区治理月月谈”“邻里夜话”等“微自治”平台,制定村规民约、居民公约、管理规约,推广“时间银行”“家庭积分”等措施,常态化开展最美家庭、最美志愿者等系列选树活动,引导群众自我管理、自我服务。发动群众组建理事会、评议会、议事会,推行党组织领导的民事民提、民事民商、民事民决、民事民办、民事民评“五步议事法”,发动群众参与小区微规划、微改造、微治理,近两年引导群众参与策划实施

各类共建项目9000多个,筹集社会资金1.15亿元。

强化赋能发展 助力营商环境持续优化

武汉市紧扣为企业纾困解难、构建现代产业体,强化政治引领和服务管理,推动新兴领域党建由要素建设向功能建设提升,不断把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理优势。

完善新兴领域党建体制机制。有序推动机构改革相关职能划转,构建市委统一领导、组织部门统筹协调、社工部门指导推动、行业部门各负其责、相关部门协同配合、乡镇(街道、园区)村(社区)属地管理工作格局。按照“抓行业就要抓党建、抓党建就是促发展”的理念,成立16个市级行业(综合)党委和105个区级行业党委,健全行业党建项目清单、党委书记公开承诺、基层党组织任务指导书“一单一诺一书”机制,压实行业主管部门党建责任。连续3年开展“百日攻坚”“百日巩固”“百日提升”行动,制定两新组织党支部建设标准和10个行业细分标准,培育“政治功能强、组织功能强、服务发展强”大型非公企业党组织,选树卓尔控股、高德红外等一批先进典型。

加强新就业群体关爱凝聚。积极创建新就业群体“友好之城”,建成150余个“小哥食堂”、1000余个“江城蜂巢”,组织千名新就业群体“看武汉”,向9.6万名新就业群体“送保险”,有效解决就餐难、进小区难、维权难等问题,提升新就业群体的获得感、幸福感、安全感。开发“江城小蜜蜂”平台,设置“随手拍”“用心做”“积分兑换”等模块,引导2万余名快递员、网约配送员、网约车司机在平台注册报到,收集上报安全隐患、治安线索等2200余件,让新就业群体成为基层治理民情前哨、城市安全流动探头。发动新就业群体党员骨干带头,结合实际组建“先锋队”“公益直播团”等,常态化开展送医送考、助老助残等志愿服务活动,把“治理变量”转化为“治理力量”。

(下转B2—B3版)