

硚口区：构建“湾有引力”区域化党建共同体

近年来，湖北省武汉市硚口区立足汉江湾区位优势，深入实施“全域建强”工程，创新构建“湾有引力”区域化党建共同体，通过建强纵向到底组织体系、拓展横向到边协同机制、凝聚多元共治主体力量，搭建党组织领导下的区域共治平台，全面提升城市基层党建工作整体效能，为大力推动产业、城市、生态、社会“四个转型”、加快建设“三个先行示范区”（国际消费中心城市先行示范区、城市更新先行示范区、长江经济带绿色发展先行示范区）注入强劲动能。

建强纵向到底体系 贯通城市党建“动力轴”

筑牢组织强根基。硚口区持续建强“街道党工委—社区党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织架构，654个小区党支部应建尽建、实质化运行，选优配强4207名小区党组织书记、楼栋党小组长、党员中心户，推动基层党组织一贯彻到底、执行有力。开展“社区遍访”行动，落实区委书记、街道党委书记“两个走遍”要求，建立“街道班子联社区、社区‘两委’联网格、网格员联小区、楼栋长联居民”四级包联机制，压实以上率下、以下促上的责任链条，对群众诉求快速响应、接诉即办。

锻造队伍提能力。实施“硚见头雁”培育行动，完善区级选育管用6项措施，发挥“名书记”帮带作用，开展上门问诊、“硚见头雁”圆桌会等活动21次，做到“一线讲给一线听”，全面提升基层党组织书记治理能力。创新招录模式，率先实施社区工作者专项招聘，稳步推进跨区交流回归，着力打造一支群众满意的社区工作者队伍。开展“炼在基层”行动，引导社区实践锻炼干部积极融入基层治理。完善下沉党员和居住地报到党员管理机制，组织省市区机关单位与社区结对共建，形成“组织派单、党员接单、群众评单”服务闭环，激励1.6万名下沉党员在基层一线领岗履责。

优化机制增效能。以“规模适度、效能优先”为导向，按照3000户左右的社区规模标准，建立社区规模动态调整机制，推动形成更有效率、更加科学的基层治理单元。持续推动资源、服务、



湖北省武汉市硚口区举办全区社区社会组织党建试点观摩交流活动，将社区社会组织的专业优势转化为基层治理优势。

管理三下沉，优化街道履事项清单，健全社区工作事项准入制度，破解基层“小马拉大车”突出问题。发挥“红色物业”引领作用，实现老旧小区专业化物业服务100%全覆盖，建立“三方联动”机制，通过“居民提需求、支部定议题、三方抓落实”模式化解物业纠纷、停车矛盾等高频问题。创新“百名楼管、进网入格”机制，吸纳358名物业工作人员为兼职网格员，就近就便解决矛盾问题740项，推动小事不出小区。打造“家门口”智能社区服务体系，500余个事项实现“云端办理”、远程帮办，打通服务基层治理“最后一公里”。

拓展横向到边机制 构建共建共治“生态圈”

打造共建平台。硚口区吸纳中央及省市级驻区单位、“两企三新”领域党组织负责人等445名兼职委员，构建“街道党工委+社区党组织+兼职委员”立体化联动体系。以街道社区党组织为主导，与兼职委员所在单位建立开放性的互联互动纽带，通过签订共建协议、干部互派交流、人才结对培养等加强组织共建。深化党建联席会议制度，搭建跨层级、跨领域、跨行业的协商议事平台。每季度落实“四个一”机制，开展一次问题收集行动，梳理群众急难愁盼事项；落实一次群策群力商讨，邀请相关部门、驻区单位、党员群众代表围绕区域治理集思广益献计出力；抓好一次跟踪问效督办，对集中商定推进的重大项目、重要事项跟踪问效；组织一次成员共建活动，

赴现场研究磋商居民群众和辖区单位反映强烈的问题。

完善共治机制。构建“三张清单+四级处置”问题解决体系。推行资源、需求、项目“三张清单”管理模式，各单位与驻区党组织签订共建协议，双向认领服务事项，有效打破领域、行业、层级壁垒，形成“基层点单、部门响应”的精准匹配模式。面对保障房区域、商居混杂区域治理难题，构建毗邻区域融合治理机制，完善共治联盟、活动轮值、实训交流等制度。完善“问题分层处置”机制，对基层治理问题实行“小区解决一批、社区协调一批、街道统筹一批、部门认领一批”的分级响应模式，同步建立“议题交办—协同攻坚—成果反馈”闭环链条，将协商成果转化治理实效，累计推动解决电梯加装、车位增设、养老托育设施改造等方面实事项目1505件，形成组织联建、议题联议、问题联解的治理格局。

提供共享服务。系统整合共建单位、辖区单位党建阵地、文体场所、服务设施等资源，释放阵地资源叠加效应。全区开放共享652个总占地面积超过30万平方米的党建阵地，组织开展“小而美”共驻共建活动7824场；坚持“全龄共享、睦邻友好”，推出假期托管“星光课堂”、长者助餐“幸福食堂”、健康管理“医养中心”等特色服务场景，打造“15分钟便民服务圈”。发挥职能部门及行业主管部门专业优势，链接撬动所在单位党组织资源，鼓励相关兼职委员成员单位在物业服务高质量发展、公共资源与社区治理、人居环境与精神文化等专业领域主

资，形成“服务获积分、积分促治理”的良性循环。

培育专业力量。推动社区社会组织和党组织双孵化，将社区社会组织的专业优势转化为基层治理优势。围绕激发发展活力、融入基层治理等方面发布加强社区社会组织党建10条举措，建立“街道—社区—社会组织”三级联动体系，通过定期议事、资源对接、项目认领等机制，实现党组织覆盖与治理需求精准匹配。聚焦公益慈善、生活服务、社区事务、文体活动4类重点领域，培育“电梯帮帮团”“汉口码头号子”“春泥手工坊”等社区社会组织2542个，同步成立230个党组织，为社区居民提供健康咨询、法律咨询、义务理发等各类服务，以“小切口”撬动“大治理”，不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。

挖掘新兴动能。坚持先把服务做进去，再把作用带出来，充分激发新就业群体内驱力，将“治理变量”转化为“治理力量”。打造新就业群体“友好城区”，发布首批新就业群体友好场景名录，用好服务阵地，开展暖“新”活动300余场，涵盖技能培训、权益保障、医疗互助等内容，提升新就业群体归属感。依托各类平台站点分类组建新就业群体志愿服务队伍26支，选聘小哥担任“流动网格员”“平安骑士”，积极号召党员骑手、党员司机亮明身份、“挂牌”服务，争当政策法规宣传员、社情民意信息员、邻里生活服务员、平安建设巡查员、行业作风监督员，及时发现上报各类问题，让新就业群体从“城市穿行者”升级为“治理合伙人”。



湖北省武汉市硚口区实施“硚见头雁”培育行动。图为市级优秀社区党组织书记潘丽娟跨街道上门“问诊”。