

以实干实效推动组织工作高质量发展

■中共山西蒲县县委常委、组织部部长 宗燕军



山西省临汾市蒲县太林乡党委运用“道德银行”激励机制,组织群众筹备“东醮朝山”非遗展演。



山西省临汾市蒲县举行领导干部上讲台“三讲三明”活动第31期——学习贯彻党的二十大精神文旅康养专题讲座。

全国组织部长会议强调,“把坚持用改革精神和严的标准管党治党落实到组织工作全过程各方面”。组织部门作为管党治党的重要政治机关,要站在组织路线服务政治路线的高度,在铸魂赋能、选贤任能、固本强能、人才聚能等方面持续用力,以实干实效奋力推动组织工作全面提质提速,为蒲县加快建设沿黄板块区域中心和打造经济增长极提供坚强组织保障。

突出铸魂赋能 在深学细悟中筑牢坚实思想根基

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,健全落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”长效机制,凝聚改革攻坚、推动发展的强劲动能。

持续深化学习教育。深入实施党的创新理论教育培训计划,巩固拓展主题教育和党纪学习教育成果,用好用活段云

书艺馆、西戎文学纪念馆等党性教育资源,引导广大党员干部深挖理论富矿、坚定理想信念、筑牢政治忠诚的根基。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,推动党员干部明规矩戒、严以律己。

扎实推进基本培训。坚持多要素融合、多环节贯通、多主体协同,充分发挥县委党校主阵地,高质量办好科级领导干部、中青年干部等培训班次,建立学员自我管理、自我服务、自我教育、自我监督“四位一体”自治模式,推动形成全员培训、全面覆盖、全周期实施的“大培训”格局。

狠抓成果深化转化。立足“三大行动”、乡村振兴、安全生产需要,常态化开展技能比拼、实战演练,持续提升领导干部上讲台“三讲三明”活动质效,邀请省市领导、高校教授、企业高管讲政策明方向、讲经验明思路、讲方法明举措,帮助党员干部拓宽眼界视野、丰富专业知识、提升攻坚能力。

突出选贤任能 在实干争先中锻造过硬执政骨干

坚持事业为上、着眼换届需要,统筹抓好干部“选育管用”,全力锻造堪当高质量发展和现代化建设重任的高素质干部队伍。

在知事识人中坚持正确导向。认真落实“五个大力选用、五个坚决不用”要求,坚持“空缺的补上来、能干的提起来、年轻的用起来”,常态化开展无任调研,将识别干部“镜头”聚焦到“三大行动”、乡村振兴、项目建设等急难险重一线,打破隐形台阶和论资排辈,真正让有为者有位、吃苦者吃香。

在优化结构中注重选优配强。着眼2026年乡镇领导班子换届需要,统筹年轻干部、女干部、党外干部等各类型干部,兼顾老中青各年龄段干部,开展领导班子运行状况分析研判,做好优秀人选培养、锻炼、使用等工作,防止急用现找、降格以求。注重墩苗育苗和搭台压担并进,持续落实青年优才计划,激活选人用人“一池活水”。

在严管厚爱中激发干事热情。聚焦解决“四为”问题,全面落实“三个区分开来”要求,持续加大从“一把手”之外推选担当作为干部的力度,制定《职级公务员(等级职员)管理办法》,让干部放开手脚、大胆干事,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。对工作时间较长、任劳任怨的“老黄牛”干部和任职时间较长、业绩较好的“老科级”干部,分批推进职级(等级)晋升,切实让干部在思想上有盼头、政治上有奔头、干事上有劲头。

突出固本强能 在党建引领中构筑坚强战斗堡垒

以开展“基层党建提升年”活动为牵引,持续抓基层、打基础、固根本,进一步补齐补强各领域基层党建短板弱项,不断增强政治功能和组织功能。

以党建引领基层组织提档升级。全面建立乡镇履行职责事项清单,深入开展“蒲雁领航”行动,常态化整顿软弱涣散村党组织,建立村“两委”干部退出机制,深化村党组织带头人后备力量培育储备工作,为村“两委”换届打好基础。坚持“办公最小化、服务最大化”原则,深入实施基层党组织建设规范提升行动,打造“睦邻会”共享中心和乡村会客厅,推动党群服务阵地功能升格、服务升温、人气升旺。举办农村基层党建现场观摩会,形成互学互促、争先竞优的浓厚氛围。

以党建引领基层治理提质增效。深化“三哨”工作法,实施自乐组织、志愿组织、自治组织“三自组织”培育行动,依托“帮扶日”“排查日”规范村民说事议事,高标准打造西关棚户区、山水福苑小区党群服务站,加快构建共建共享治理格局。深化“道德银行”品牌建设,持续开展“道德银行+”主题活动,优化完善积分发放、物品兑换、星级评选等运行流程,不断赋予“道德银行”新内涵、焕发基层治理新活力。

以党建引领党员队伍提优争先。抓实发展党员“源头”管理,健全流动党员现实表现反馈机制,流出流入地沟通会商机制,建设政治合格、质量过硬的党员队伍。出台《关于进一步规范主题党日活动的实施办法》,建立领导干部列席、年初计划、年底评估问效、线上监督制度,全面提升组织生活质量。实施“共产党员先锋工程”,推行设岗定责、承诺践诺,激励广

大党员在护林防火、防汛抗旱等工作一线充当生力军和突击队,凝聚“爱临汾·聚蒲县·赢未来”的奋进力量。

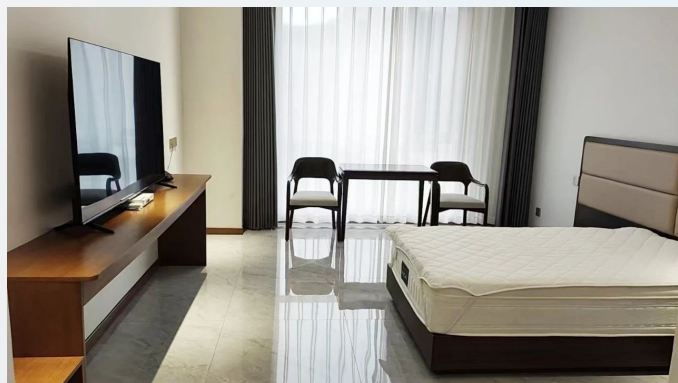
突出人才聚能 在激发活力中提供强劲智力支撑

牢固确立人才强县战略地位,立足需求、以用为本、务求实效,着力打造“尧师故里·才聚蒲邑”人才新高地。

构建人才政策新体系。对照山西省委“1+N”人才政策,出台“广聚人才十条措施”2.0升级版,提升人才政策的精准度、吸引力和含金量。加快建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,探索组建人才发展联盟,建立县域之间、企事业单位之间人才共引、共育、共享机制,最大限度发挥人才作用。

打造产才融合新平台。深入开展“党政正职访名校”“企业家进校园”等活动,加强与中国农业科学院、中国矿业大学等高校和科研机构联系合作,发布“引进县域外行政事业单位优秀人才公告”,靶向解决技能人才“青黄不接”、高层次人才“急需紧缺”难题。依托博士(教授)工作站、龙头企业等积极搭建人才孵化平台,通过定制化、专业化培养,实现人才成长与产业发展的同频共振。

营造人才发展新生态。落实高层次人才租房、安家补贴等政策待遇,管好用好酒店式专家公寓和青年人才公寓,用心用情解决好人才安居、医疗保健、子女入学等“关键小事”,以优质的保障服务让人才安身、安居、安业。深化落实县委联系服务专家人才制度,举办国情研修暨人才工作者培训班和“我为蒲县作代言”演讲比赛,持续做优“近者悦、远者来”的人才生态。(图片由蒲县县委组织部提供)



山西省临汾市蒲县打造酒店式人才公寓,确保广大人才在蒲县“安居”更“安心”。