

# 吉林省白山市： 党旗领航争当先锋 医者仁心护佑生命

■记者 郭文治 李静雯

近年来,吉林省白山市医院党建工作指导委员会深化“医心向党·初心卫民”党建品牌创建,扎实推进“凝心铸魂、强基提质、医心卫民”三项工程,聚焦卫生健康事业高质量发展目标,推动党务、业务、服务深度融合见实效。

## 强化凝心铸魂 基层组织凝聚力显著提升

强基固本,推动基层党建规范化管理。白山市将“四强”党支部创建作为基层党组织建设的重要抓手,严格落实组织生活制度,高质量开展主题党日活动。在微信平台开辟“党建领航”专栏,集中展示党建工作亮点做法,扩大示范效应。加强医疗卫生单位党务干部队伍建设,举办3期党务干部能力素质提升培训班,142名党务干部接受培训;开展卫健系统党员培训班3期,实现在职党员培训全覆盖。

铸魂育人,构建思想教育多维矩阵。组织全体医务人员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于卫生健康

工作的重要指示精神,构建“第一议题”引领学、理论学习中心组示范学、“一起学习”读书班强化学、机关党委督促学、基层党组织集中学、医务人员自主学的“六学联动”机制。针对临床一线党员工作忙、集中学习困难等情况,采取“十分钟微课堂”“微党课”等灵活多样的学习形式,努力做到全员覆盖。

制度约束,打造医德建设长效机制。推动14家公立医院严格落实医务人员医德考评制度,完善医德档案,实行医德“一票否决”制,将医德评分与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评先评优和定期考核等直接挂钩。推进“阳光诊疗、阳光采购、阳光用药”,以签订医患不收、不送红包的“双向承诺协议书”、发布表扬信及拒收红包通报等方式,激励医护工作者恪守医德、廉洁行医,维护医务人员公众形象。2024年度,各医院收到锦旗1032面,表扬信、感谢信164封。

## 强化强基提质 干部职工获得感显著提升

推进品牌IP化建设。白

山市开展“一支一品、一院一品”党建品牌创建,医疗卫生单位结合党支部特点,围绕“医院医品、医言医行、医心医意”,打造系列有特色、叫得响、示范引领强、群众认可度高的党建品牌,党建品牌矩阵已初步形成。目前,长春中医药大学附属医院白山医院“杏林春满党旗红”、市中心医院“白山人民健康守护者”、市康宁医院“微笑康宁·暖心天使”等品牌均体现出较强的示范引领作用。

强化人才队伍建设。聚焦“强专科、补短板、提能力”核心目标,推动“卫生健康长白山人才”培养计划。在省内率先开展西医医师学习中医培训工作试点,推动中西医结合诊疗融会贯通。开展“名医进白山”活动,通过校地合作、对口帮扶和专科联盟邀请长春中医药大学附属医院、吉林大学第一医院、吉林省肿瘤医院等医院重点科室知名专家到白山市会诊义诊、出诊带教、手术示教,全面提升市、县两级医疗机构诊疗能力。大力引进急需紧缺专业人才,通过“绿色通道”成功引进硕士研究生和具有中级以上职称的专业化

高层次人才63名。

实施监督体系建设。对涉及行业监督、行政审批的158项行政权力以及党建、财务、组织人事等7类内部管理权力进行全面排查梳理,确定26项权力清单,明确41项监督责任清单。同步推动基层医疗卫生机构重点排查药品、器械、耗材采购以及人员聘用、基建维修等廉政风险较高领域,梳理权力事项134项,确定监督责任239项。同时,纪委书记、纪检委员全面参与职业资格考试、干部选拔任用等各方面的程序监督,延伸监督触角,夯实廉政根基。

## 强化医心卫民 人民群众认可度显著提升

开展志愿服务行动。白山市聚焦保障和改善民生、便民利民目标,常态长效推进“我为群众办实事”“卫生健康志愿服务”“书记一号工程”等活动,扎实开展“六个一”活动,组织党员、业务骨干、志愿者常态化深入社区、乡镇、边境村进行义诊巡诊,全市公立医院组建志愿服务团队16支,1826名医护人员参加,到

基层开展医疗服务4680余人次,惠及群众1.27万余人次,为患者减免就医费用110余万元。

开展基层惠民行动。坚持提升党建工作对基层卫生服务的引领作用,依托党建活动开展持续推进优质服务基层行活动,以全市60家乡镇卫生院和16家社区卫生服务中心作为活动实施主体,深入开展优质服务基层行活动,提高基层医疗卫生机构服务能力。持续做好巩固拓展健康扶贫与乡村振兴有效衔接工作,全市17412名脱贫人口家庭医生签约服务率达100%,全市768名重点监测对象患者成功救治率为100%。

开展青力聚能行动。持续抓好群团组织建设工作,6个团组织133名团员不断增强团员队伍的凝聚力和战斗力,机关团委获评全市“五四红旗”团委。

下一步,白山市医院党建工作指导委员会将进一步深化“医心向党·初心卫民”党建品牌创建,逐步提升品牌的辨别度、知名度、美誉度,以高质量党建推动白山市医疗卫生事业高质量发展。

# 黑龙江省鹤岗市： “三措并举”让离退休党员干部永葆“银龄初心”

■中共鹤岗市委组织部

为打通离退休党员助力基层治理的末梢梗阻,黑龙江省鹤岗市从建强组织、夯实阵地、抓实活动入手,拓展“银发党员”老有所为、老有所乐的舞台,引导“银发党员”退休不褪色、离岗不离党,打造“银发”力量引领基层治理的鹤岗新模式。

建强组织网络,让“银发”力量转化为基层治理储备军。针对国企退休党员“转接难、管理难、服务难”等难题,鹤岗市采取离退休干部党员退休后“组织送到、个人报到、社区找到”相结合的方式,将党组织关系在册的机关、企事业单位离退休党员干部和居住在辖区的离退休干部、流动党员纳入社区统一管理。按照有利于教育管理、有利于作用发

挥、有利于参加组织活动等原则,灵活设置离退休党员党组织,推动一批党性强、威信高、身体好、乐于奉献的党员选进党组织班子担任党支部书记,不断优化党组织建设,累计为3.7万余名离退休党员“筑巢安家”。

夯实基础保障,让“银发”智慧转化为基层治理充电站。鹤岗市坚持把建强队伍、夯实阵地、强化投入贯穿加强基层党组织建设全过程,确保基层党组织阵地和经费保障,累计投入2600余万元,升级完善69个社区党群服务中心软硬件设施,根据党员群众精神文化需求,建设老党员调解室、书画室、社区医疗服务站、日间照料中心等功能室,真正使党员群众“老有所用、老有所乐、老有所为”。聚焦辖区群众急难愁盼问题,定

期开展“板凳会”“凉亭会”、老党员建言献策座谈会,主动听取“银发”党员意见建议,疏通化解困惑顾虑,为“银发”党员广泛参与基层治理搭建有效平台,调解群众大事小情1450件,真正做到了“民有所呼,我有所应”,切实提升了“银发”党员服务社会、参与基层治理的能力水平。

拓宽活动载体,让“银发”力量转化为基层治理新动能。为调动“银发”党员服务群众的积极性,创新开展志愿服务、积分奖励等活动,引导“银发”党员积极发挥余热,组建“银发”党员志愿服务队、“夕阳红老党员工作室”等志愿服务载体,调动2000余名“银发”党员在矛盾调解、环境整治、政策解读、法规宣传、民意调查等工作中积极参与、勇于担当。推行“党员积分”制,将



黑龙江省鹤岗市社区党组织举办读书会等活动,丰富“银发”党员精神文化生活。

“银发”党员服务次数、时长、个人贡献等累计积分计入“积分超市存折”,以积分兑换奖品形式,充分激发“银发”党员反哺社会、服务群众的积极

性。目前,已有5000余名“银发”党员参与活动,用源源不断的“银发力量”为基层治理作出新的贡献,实现离退休党员和基层党组织双互动。