

## 江岸区：创新城市基层融合治理模式

近年来，城市基层党建正走向系统性、整体性建设之路，党组织引领的基层各类组织互融互促、互联互动正加快发展，共建共治共享的基层治理格局正逐步形成。为适应新形势新变化，湖北省武汉市江岸区创新城市基层融合治理模式，大力推行“街邻党建、友邻党建、毗邻党建、聚邻党建”，推动单位党建、行业党建和区域党建互联互通，实现组织形态与社会形态、治理形态、发展形态耦合融合，全面提升党的组织体系建设整体效能。

### 开展城市“街邻党建” 推动单位与社区融合治理

做实街道共驻共建。健全街道党工委兼职委员制，对15个街道党工委的兼职委员进行动态调整，形成以街道党工委为核心，辖区机关企事业单位党组织共建共治、共同参与的区域化党建工作格局。优化街道党工委党建联席会议制度，规范议题征集、议事决策、闭环落实等机制，2024年以来累计协商区域治理难题170余个，让辖区的事大家商量着办。分类整合街道辖区资源，组建养老服务、家政维修等43个治理联盟，有效凝聚治理合力。

### 深化社区党建联建。健全

社区党组织兼职委员制，吸纳辖区内单位、企业、社会组织党组织负责人担任兼职委员，增强社区党组织组织动员和服务群众能力。创新推行社区治理机会、项目、效果“三张清单”，举办社区治理机会清单发布会，推动社区与辖区各类主体之间、辖区各类主体之间相互认领需求、共享资源、共建项目、共评效果，推动落地民生实事项目6200余项，实现优势互补、整体联动、要事共商、难事共解。

强化党员下沉联建。健全机关企事业单位对口联系社区、党员干部下沉社区制度，合理制定单位对口联系社区安排，推动下沉单位与社区共建“三张清单”，组织居住地报到党员开展认岗组团、认亲结对、认事接单、自主创单的“三认一创”服务，推动下沉党员有效发挥作用。发动有热心、有专长的下沉党员组建医疗、教育、法律等48个下沉服务团，探索下沉党员与自管党员、居民志愿者组建“红色拍档”，就近就便参与基层治理，服务居民群众、做好应急联动。

### 开展楼宇“友邻党建” 推动楼宇与社区融合治理

做优社区“七助”服务。积



湖北省武汉市江岸区永清街道联合四唯街道、二七街道举办“毗邻党建聚合力 金融活水汇实体”区域党建联建活动。

(上接B1版)

创新产业集聚区党建工作。以纳税千万元以上楼宇、地标性商圈为重点，成立30个产业集聚区综合党委，健全“综合党委—楼宇（商圈、市场）党组织—企业党组织”三级组织架构，打造“江城红领驿站”服务阵地，选派专职党建指导员205名、兼职党建指导员1651名，推动党的工作进楼宇、进商圈、进企业。根据集聚区主导

产业特点，建立“局长直通车”服务机制、“金牌店小二”服务团队，开展人才、金融、财税、法律、劳动保障等服务活动2000余场，切实为市场主体纾难解困、推动集聚区产业发展。在楼宇、商圈、社区交叠集聚区，探索组建区域联合党委，推行跨社区共建、跨区域联管、跨业态统筹，推动优势互补、互利共赢，以“党建圈”带动“合作

圈”、凝聚发展“朋友圈”，实现传统领域、新兴领域党建互融互促。

### 强化精准服务 推动基层治理有呼必应

武汉市践行以人民为中心的发展思想，聚焦“把群众大大小小的事办好”，充分运用现代信息技术，推动基层治理更智

极组织街道社区为楼宇企业职工提供“助餐、助居、助行、助学、助医、助岗、助娱”的“七助”服务。推行助餐服务，打造8个社区开放性食堂解决白领职工就餐问题；推行助居服务，帮助企业新职工租房、申请人才公寓；推行助行服务，在居民小区为企业职工协调1000余个“潮汐车位”，实现晚上居民停、白天职工停；推行助学服务，开办46个社区托管班向附近企业职工子女免费开放；推行助医服务，为企业职工开展健康义诊100余次；推行助岗服务，为企业介绍保安、保洁等零工人员，解决企业用工难题；推行助娱服务，组织企业职工开展文化活动154场次，丰富企业职工精神文化生活。

做实楼宇“四进”举措。推动楼宇为社区提供“特色产品进社区、专业服务进社区、治理力量进社区、先进文化进社区”的“四进”服务。推进特色产品进社区，组织楼宇企业开展各类产品进社区活动100余场，向社区推出文化创意、教育培训等56类特色产品，满足居民多样化需求；推进专业服务进社区，组织楼宇企业将技术、法律、金融等37类专业服务送进社区，开展专业服务活动，解决居民个性化、专业化需求；推进治理力量进社区，组织楼宇企业成立100余支特色志愿服务队，进社区开展志愿服务；推进先进文化进社区，组织楼宇企业、社会组织、文艺团队进社区开展各类文化活动60余场次。

做活楼社“双区融合”。积极推动组建楼宇理事会，探索楼宇综合党委领导下的楼宇（商圈、市场）理事会自治机制，将街道社区、楼宇重点企业吸纳进楼宇理事会，推行楼事楼提、楼事楼议、楼事楼决、楼事楼办、楼事楼评，推动楼宇治理方式从党委政府主导逐步走向共治自治协同。举办全区楼宇综合党委“十件实事”和“双区融合”共建项目清单发布会，组

开开展“先蜂行动”。积极推动新就业群体从“治理对象”向“治理力量”转变，引导1145名新就业群体到社区报到，选聘246名新就业群体担任兼职网格员、食品安全监督员，发挥“小蜜蜂”走街串巷、进楼宇的独特优势，帮助社区上报解决井盖破损、卫生死角、缆线掉落等问题；分行业分区域建立壮大新就业群体志愿服务队28支，打造敬老“宅急送”、护苗“送学行”、平安“益起来”等一批特色志愿服务品牌，推动新就业群体参与基层治理和行业治理。

开展“暖蜂行动”。整合党群服务中心、园区党建阵地等空间资源，建强65个“金岸驿家·户外工作者驿站”，线上线下下推服务阵地地图，落实年度服务项目465个，做到“季季有项目、月月有服务、天天有关怀”。持续开展新就业群体“百千万”关爱凝聚行动，通过引入专业运营、引进增值服务，引导社会力量共建“江岸小哥食堂”19家，打造31个小哥“友好小区”“友好楼宇商圈（街区）”。引导159家商户加入“暖·新”商户联盟，为新就业群体提供贴心便捷服务。

开展“觅蜂行动”。持续推动新就业群体“两个覆盖”提质增效，加大新就业群体党员摸排、党员发展、党组织组建力度，动态开展“双找一联”活动，摸排新就业群体人员3476名、党员104名，推动成立13个新就业群体流动党支部。加强新就业群体流动党员教育管理，为新就业群体流动党员寄送“红色家书”，送上包含党徽、党章等的“红色礼包”，开设“半小时学堂”等特色活动，做到“流动不流学”。

开展“觅蜂行动”。整合党群服务中心、园区党建阵地等空间资源，建强65个“金岸驿家·户外工作者驿站”，线上线下下推服务阵地地图，落实年度服务项目465个，做到“季季有项目、月月有服务、天天有关怀”。持续开展新就业群体“百千万”关爱凝聚行动，通过引入专业运营、引进增值服务，引导社会力量共建“江岸小哥食堂”19家，打造31个小哥“友好小区”“友好楼宇商圈（街区）”。引导159家商户加入“暖·新”商户联盟，为新就业群体提供贴心便捷服务。

开展“暖蜂行动”。整合党群服务中心、园区党建阵地等空间资源，建强65个“金岸驿家·户外工作者驿站”，线上线下下推服务阵地地图，落实年度服务项目465个，做到“季季有项目、月月有服务、天天有关怀”。持续开展新就业群体“百千万”关爱凝聚行动，通过引入专业运营、引进增值服务，引导社会力量共建“江岸小哥食堂”19家，打造31个小哥“友好小区”“友好楼宇商圈（街区）”。引导159家商户加入“暖·新”商户联盟，为新就业群体提供贴心便捷服务。

开展“暖蜂行动”。整合党群服务中心、园区党建阵地等空间资源，建强65个“金岸驿家·户外工作者