

新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市沙依巴克区： 做实商圈党建工作 激发城市经济活力

■记者 郭文治 李彤彤 通讯员 高宇杰 冶双炬

近年来,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市沙依巴克区坚持以党建引领基层治理为主线,充分发挥城市商圈活力、人气等优势,做实商圈党建工作,通过织密组织体系、搭建联动平台、创新服务模式,汇聚商圈企业、行业部门、志愿服务等力量,推进基层治理互动、融合发展,激发城市基层治理新动能。

织密组织体系 筑牢红色商圈“主心骨”

针对商圈市场主体多、人员流动大、治理难度高的特点,沙依巴克区突出党建引领,构建横向到边、纵向到底的组织网络。

建强组织堡垒。成立商圈综合党委,按照“行业相近、地域相邻”原则,组建商务楼宇党支部、行业协会联合党支部等特色党组织,形成“街道党(工)委+商圈党委+社区党组织+企业党支部+党员”一贯到底的“动力主轴”,切实把商圈内党员“兜”起来、各项事务

“统”起来。

配强党建力量。选优配强商圈综合党委书记,吸纳社区、企业、协会商会负责人担任委员,配备专职党务工作者,择优选派240余名素质高、业务精、能力强的党建指导员驻点商圈,共抓商圈党建工作。建立党员和人才“双向培养链”,引导100余名企业职工递交入党申请书,吸纳入党积极分子50余名,把企业“人才库”建成发展党员后备力量“蓄水池”。

扩大覆盖半径。实施流动党员“筑巢安家”专项行动,在网格工作站、便民服务驿站等场所设立流动党员“初心驿站”,落实“结对联系、结对促学、结对互助”机制,畅通“归巢扎根”通道。结合“三学三亮三比”争当先锋行动,通过设立党员示范岗、党员责任区,引导流动党员亮身份、进组织、当先锋。

搭建联动平台 绘就共建共治“同心圆”

沙依巴克区聚焦商圈治

理中的痛点堵点,打破行政壁垒和行业界限,搭建资源整合、协同联动一体化平台。

构建政企联动“共同体”。建立“商圈党委+职能部门+企业党组织”联席会议机制,明确党建、发展、治理、建设、服务5项职能,整合市监、城管、公安、招商、文旅等部门力量,定期举办“共谋发展座谈交流会”“银企座谈会”等活动,提供闲置资源招商、企业招工、产品供给等商务讯息500余条,帮助企业增收600余万元,推动属地、行业、企业联起来,各类资源聚起来。

打造行业协同“生态圈”。发挥较大影响力企业引领作用,成立商圈发展联合会,吸纳百货零售业、住宿业、餐饮业等企业、商户成为会员,创建“异企益企向未来”工作模式,常态化开展“围炉煮茶”商谈会,建立“异业联盟”“居商联盟”“商户联盟”等,累计盘活闲置资源3万余平方米,招引50余家企业、商户入驻,有效促进商圈内企业资源共享、优势互补、错位发展、形成合

力,进一步提升商圈的知名度和竞争力。

激发活动载体“新引擎”。打造“红色商圈大讲堂”“石榴籽服务站”等活动阵地,组织开展主题党日“进商圈”、“公益市集”等特色活动,举办“花开明园、拥‘豹’新春”“遇见汗血宝马 梦回丝路驼铃”等大型文旅活动,吸引12万人次参与活动,实现党建与商圈发展同频共振。

创新服务模式 打造暖心惠企“强磁场”

沙依巴克区坚持“服务即治理”理念,以需求为导向,推动服务供给从碎片化向精准化转变。

组建志愿服务“生力军”。成立商圈党员志愿服务队、聚沙成塔党支部宣讲等多支精品服务队伍,开展政策宣传、纠纷调解、助老扶弱等普惠性志愿服务300余场次,覆盖群众2万余人次。创新“公益市集”等品牌活动,组织商户提供免费理发、家电维修、老年

食堂等便民服务,推动商户与居民“双向奔赴”,积极引导商户主动参与化解邻里矛盾、消费纠纷等工作,群众满意度不断提升。

搭建智慧治理“云平台”。依托“百姓说事云·书记直通车”“云法庭”等线上工作载体,建立“线上接单—部门响应—线下处置”闭环机制,提供“居民点单—社区交单—单位接单”的菜单式服务,通过线上解答与现场调解相结合的方式,解决占道经营、噪声扰民等矛盾纠纷问题,办结率达98%,全面提升服务质效。

延伸惠企服务“供应链”。打造法律服务工作站,汇聚法院、检察院、律师事务所等力量,成立“和和家调解室”和“帮帮团”,为商户提供精准化的法律服务,累计化解经济纠纷总金额9万余元,商户满意率达100%。成立创业社区金融服务站,联合新疆天山农商银行等推出“红色信贷”产品,为小微商户提供低息贷款,帮助小微商户扩大经营规模,助力商圈经济发展。

江苏省苏州市吴中区： 党建引领齐发力 城中村治理见成效

■记者 孟 航 李彤彤

城中村具有外来人口集中、基础设施陈旧、矛盾隐患突出、区域认同感较低等特点。江苏省苏州市吴中区城中村数量多、规模大、分布广,在治安管理、环境整治和服务保障等方面承压明显。为进一步推动经济社会高质量发展,提升基层治理体系和治理能力现代化水平,吴中区积极探索党建引领城中村治理新格局。

横到底 纵到边 织密治理“一张网”

加强制度设计。吴中区制定党建引领构建城中村治理新格局实施意见,完善城中村治理三年行动计划,以建强组织体系、完善治理机制、提升服务质效为重点,着力破解城中村突出问题和短板弱项,持续提升人民群众获得感、幸福感、安全感。

优化运行机制。建立联席会议制度,定期召集职能部

门、属地板块通报工作进展,研究难点问题,推动各项任务落地落实。坚持示范带动与整体推进相结合,累计完成111个城中村治理任务,培育示范点位20处。

完善组织架构。精准摸排城中村底数清单,通过单独组建、联合组建等方式,实现全区127个城中村党组织全覆盖,向下织密“城中村党组织—党小组—党员”组织体系,推动党的组织和工作向城中村治理最小单元延伸。

聚合力 提效能 打好治理“组合拳”

汇聚下沉力量。吴中区选派92名优秀年轻干部到城中村所在村(社区)挂职锻炼,成立党建引领城中村治理党员先锋队、青年突击队、巾帼志愿队,组建“海棠微网”“警盾护航”等8个行动支部,累计出动5800余人次,发现城市管理、既有建筑安全、消防安全等问题8930个,已办结8775个,办结率为98.26%。

争取上级力量。积极对接市民政局、市人社局等职能部门,与区级相关部门协同组建先锋服务队,构建在职党员进社区服务机制,开展“东吴先锋”志愿服务300余次,提供健康义诊、技能提升、居家养老、特殊群体关爱等各类服务,惠及群众超8万人次。

激活自治力量。配强城中村“海棠先锋”队伍,建设11个“海棠先锋”工作站,探索总结“庭院议事”“‘三老’茶话会”等村居民议事法,实现矛盾纠纷就地化解。积极鼓励乡贤、“老娘舅”、新就业群体,通过担任安全监督员、社情民意员等方式参与城中村治理,共同画好治理“同心圆”。

攻难点 优服务 夯实治理“基本盘”

紧盯硬件提升。吴中区着力优化城中村雨污管网、道路绿化、通信线路等硬件设施,规划改造口袋公园、小微绿地等公共活动空间36处,推进雨污分流等综合改造项目



江苏省苏州市吴中区城中村人居环境提质升级。
苏州市吴中区委组织部供图

48个,新增电动自行车充电场所507处、非机动车泊位超2万个。

狠抓隐患整治。加大对中介、网吧、旅店等领域违法违规行为的查处力度,发放“致人力资源机构的一封信”等宣传材料298份,全力营造安全规范的劳务用工环境。重点整治群众反映集中、问题隐患明显的群租房领域,整改消防设施2406处、微型消防站103个,全面提升安全效能。

优化日常管理。制定吴中区加强业委会(物管会)建设提升行动的工作方案,推动物业公司对无物业小区实施集约化运营和管理。着力优化群众家门口“1510服务圈”布局,即构建群众15分钟可达、具有10项功能的党群服务圈,目前共改造党群服务阵地、东吴先锋驿站等130多处,建设邻里食堂422家、妇女儿童驿站621个、健康驿站614个,解决“民生小事”5629件。