

永泰县:建强组织体系 提升治理效能

福建省福州市永泰县对标习近平总书记在建考察时提出的“要着力提高人民生活品质”的重要指示要求,把织密建强组织体系作为开展近邻党建的工作基础,通过组织引领、机制引领、服务引领,切实将党的组织优势转化为城市治理效能,不断提升居民生活品质。

党建引领 上下贯通 织密执行有力的组织体系

责任严落实。永泰县委常委带头联系11个小区党支部,带动县乡两级党组织领导班子成员挂钩联系社区、小区全覆盖;聚焦培育打造5个精品示范社区和2个标杆小区重点任务,组建工作专班,建立机关工委、住建、民政、财政等多部门协调联动机制,将任务项目化、项目清单化、清单具体化,确保工作落实落地落细;把抓近邻党建工作列入党委书记述职评议考核的重要内容,确保守土有责、守土尽责。

组织广覆盖。根据方便自治管理、区域相对独立原则和居民党员数量,精准推行单独组建、联合组建、“兼合式”组建模式,建立22个小区党支

部,实现党的组织和工作全覆盖;建立“社区‘大党委’+小区党支部+楼段网格”三级网格体系,综合各社区楼栋、居民入住等情况,以路、巷道、楼栋为界,织密建强社区治理网络。例如,樟城镇将辖区划分为34个大网格、110个楼段,配备49名专兼职网格员,将1550户4677人全部纳入网格管理。

阵地有保障。由社区党组织牵头,对现有资源进行整合,打造17个社区、23个小区党群服务中心,建立“近邻议事会”“议事驿站”“邻里恳谈室”等活动阵地,集党员互动交流、日间照料、亲子教育、居民文化提升、自组织能力发展等功能于一体,让党员群众在家门口就能找到组织。如,嵩口镇嵩口社区党支部以社区公益图书馆为载体,打造邻里文化服务中心,开展绘本阅读、“弘扬传统文化、倡导家庭和睦”、嵩口故事会、嵩阳诗社等多种多样的文化活

机制引领 同频共振 构筑深度融合的组织架构

推动“双向进入、交叉任

职”机制。永泰县根据城区无物业、开放式老旧小区多的特点,完善物业服务质量考评机制和红色管家责任制,推进小区业主委员会成立、改选、换届工作,打造“红色物业”“红色业委会”,通过“交叉服务、双向监督”,建立“社区‘两委’+业委会代表+物业公司负责人”共同参与的议事协商制度,把党的领导融入业委会、物业管理各环节。例如,城峰镇立塘社区温泉一品小区新成立党支部,吸纳5名“红色物业管家”担任小区党支部书记、副书记、委员,牵头搭建“邻聚里”“聆听屋”“聚邻力长廊”三大近邻阵地,推行“红色楼道长+绿色服务员+蓝色志愿队”三色服务机制,有效推进协同善治。

推行“345”工作机制。“3”即建立小事不出门、琐事不出楼、要事不出社区的“三事”工作机制,及时解决群众身边“关键小事”。“4”即实行周周有沟通、月月有走访、季季有活动、年年有创新的“四有”工作法,提升社区服务效能;“5”即融合共治、自治、法治、德治、智治“五治”管理,推进社区治理共建共治共享。

完善群众议事协调机制。

坚持问需于民、问计于民,聚焦社区治理难点、堵点问题,结合“再学习、再调研、再落实”“我为群众办实事”实践活动,回应群众关切,着力解决一批群众急难愁盼问题,提升居民获得感、幸福感、安全感。例如,樟城镇北门社区西门新村小区党支部坚持“群众的事情群众议”,通过“日走访、夜研判、周会商”工作法,广泛征求居民意见建议,组织党员干部践行“五个带头”承诺,引领老旧小区改造升级,切实把实事好事办到群众心坎上。

服务引领 见事见人 凝聚步调一致的组织合力

“红色楼道长”常行动。在全县选聘676名以党员干部为主的“红色楼道长”,覆盖县城区13个社区600多个楼道,开展“一月一主题”专项行动,创新“洁环境·知礼节·迎世遗”文明礼仪行动暨“红色楼道长种文化”“爱国卫生大扫除暨‘红色楼道长助健康’”等九大活动载体,全面融入和服务全县“我为群众办实事,共创全国文明城市”主题活动,实现参与率、入户宣传率

均为100%。

机关党员沉到底。选派40名在职、离退休党员领导干部担任小区党支部书记或第一书记,占比91%。社区党组织与党政机关、企事业单位等成立“1+N”共建联盟,通过“福州党建超市”平台,153家驻区单位、6741名在职党员回社区、进网格、亮身份,实现党员100%到社区、小区“双报到”,并探索积分制管理方式,持续深化机关党员“共驻共建、互联互动”活动。

社区群众广参与。党员主动带头,同时以城市基层党建专职工作者、社区工作服务站专职工作人员为主,居民小组长为辅,整合驻区警务、义工、社会团体等资源,组建“彩虹志愿队”“帮帮团”等“外挂”队伍,带动居民管好自家事、关心楼道事、参与社区事,推动邻里共建“惠万家”。例如,在全县成立6个社区离退休干部党员工作室,发挥26名离退休党员独特优势,有效发动社区居民、自组织、“五老”共同参与社区事务;樟城镇南门社区南湖花园小区发动居民广泛参与“流动值日牌”志愿活动,有效解决困扰居民生活的公共区域垃圾清扫问题。

集中力量强堡垒。以“分类指导、分批推进”为原则,全覆盖组建49个小区党支部,配齐637名小区楼栋长,推动党的力量下沉至基层“神经末梢”;精心打造“小区微党校”4个,创新党课学习模式,开展9场小区党支部培训课,组建11个红色送学服务专班开展“结对助学”“定期补学”“入户讲学”等活动,在小区层面实现“提党性、解民忧、强组织、优治理”目标,推动城市基层党建与党员教育管理深度融合、双向提升。

抓住要素保障这个关键。在力量配备上,选配强各

级党组织书记200余名,园区两新组织党建指导员16名,科技特派员126名,分级分类对全区4500余名党员进行轮训,新发展党员近100名,不断发展壮大基层党员队伍,推动各项党建和人才工作落地生效;在阵地建设上,围绕“七有”服务内容、“六有”标准,建成旗山文城社区党群服务中心,中海寰宇天下等6个小区党群活动室投入使用。结合新一轮社区综合提升行动,着手打造面积约1000平方米的博海湾社区党群服务中心;建成约1500平方米的区党员政治生活馆,联合永福企业展厅、博思党群服务中心,搭建交流互动、党建示

罗源县:解锁城市基层治理幸福密码

近年来,福建省福州市罗源县坚持与时俱进,以整体思维推进城市基层党建工作,在贯彻落实习近平总书记“三个如何”重要指示精神方面持续深化探索,聚焦基层“供给侧”,瞄准群众“需求端”,深入推进“罗川一家亲·邻里零距离”近邻党建工作体系建设,以“1234”城市基层治理工作法为抓手,靶向发力、精准赋能,不断推动党建引领城市基层治理提质增效。

核心:推进“一核引领”党建模式

罗源县坚持发挥党建引领作用,把“红色动能”注入城市基层治理全过程。

集中优势强指导。完善“强县抓乡促社区”三级联动机制,县委常委带头挂钩联系小区党支部,紧盯发展所需、基层所盼、民心所向,深入社区、小区开展多维调研,累计协助解决治理问题37个;运用“调度、察访、通报、晾晒、激励”五项机制,将推进城市基层党建工作情况纳入机关党建、文明创建绩效考核和党建述职评议工作中,层层压实工作责任;选派27名在职党员担任“小区党建指导员”,指导党支部组建、党群活动场所建设、志愿服务开展等工作。

集中力量强堡垒。以“分类指导、分批推进”为原则,全覆盖组建49个小区党支部,配齐637名小区楼栋长,推动党的力量下沉至基层“神经末梢”;精心打造“小区微党校”4个,创新党课学习模式,开展9场小区党支部培训课,组建11个红色送学服务专班开展“结对助学”“定期补学”“入户讲学”等活动,在小区层面实现“提党性、解民忧、强组织、优治理”目标,推动城市基层党建与党员教育管理深度融合、双向提升。

抓住要素保障这个关键。在力量配备上,选配强各级党组织书记200余名,园区两新组织党建指导员16名,科技特派员126名,分级分类对全区4500余名党员进行轮训,新发展党员近100名,不断发展壮大基层党员队伍,推动各项党建和人才工作落地生效;在阵地建设上,围绕“七有”服务内容、“六有”标准,建成旗山文城社区党群服务中心,中海寰宇天下等6个小区党群活动室投入使用。结合新一轮社区综合提升行动,着手打造面积约1000平方米的博海湾社区党群服务中心;建成约1500平方米的区党员政治生活馆,联合永福企业展厅、博思党群服务中心,搭建交流互动、党建示

范、移动互联、办事服务的“一站式”红色阵地,有效推动园区党建工作由单一功能向综合功能拓展。

把握发挥作用这个核心。深入实施党建引领“无疫小区”创建专项行动,结合近邻党建“双报到”,制定印发《“万名干部下基层”运行实施方案》《福州高新区“小团队、细网格”架构导则》,全区机关企事业单位根据《福州高新区挂钩村(社区)情况一览表》安排,组建社区团队,下沉村(居)当好服务员、指导员和督导员,支援指导挂钩联系点,夯实“小团队、细网格”

集中资源强队伍。建立“党组织搭台、工作室赋能、区域化覆盖”的离退休干部党建工作长效机制,成立9个离退休党员干部党建工作室,积极挖掘社区内“五老”对象,鼓励其发挥余热、参与社区治理;深化“双向报到、结对共建”,推动机关党组织做到“五融入”、在机关党员落实“五带头”,实现在职党员到社区小区“双报到”服务3531人次,帮助解决问题375个,报到率和服务率均达100%。目前,共发动9名离退休党员干部、16名在职党员担任小区党支部书记,占比分别达18.4%、32.7%。

重点:抓好“两类群体”暖心服务

罗源县针对老年人和儿童群体较多的特点,构建“一老一小”社区养育服务体系,实现老有所养、幼有所托。

温暖送到家门口。完善“小区+家庭”养老托幼机制,通过开设长者食堂、开展“长者生日会”活动等方式,大力推进社区居家养老服务站点建设;实施“义+亲”养老服务专项行动,联合物业服务企业定期上门入户,为生活困难或行动不便的老年人提供义诊、义剪、义修、义扫等“爱心四义”服务;融合离退休干部党建工作室、滨海新城老年大学等平台,推出书法、京剧、剪纸、健康操、合唱等社区精品公益课程,组建4支夕阳红公演队,举办7场社区老年文艺汇演,让老年人充分享受银龄乐趣。

培养做到全方位。联合海洋馆、滨海实验小学、教育机构等共同实施“小小解说员”红色培养计划,由海洋馆提供素材和平台,邀请校外专业老师共同培养、实战模拟,目前已培养10名儿童担任滨海新城海洋馆景

观讲解员;与全县中小学校合作打造青少年“第二课堂”,累计开展党史学习教育、课业辅导、文体娱乐等活动114场,服务中小

小学生3500多名;设置社区“移动图书馆”,提供读物约1600册,有效解决学生假期阅读课外读物难的问题。

数字支撑,用好三个平台

抓实管理创新。是否认真完成党组织下发的重点工作任务?过去统计解决这类问题需要耗费大量人力物力。福州高新区主动融入“数字福州”建设,

点讲解员;与全县中小学校合作打造青少年“第二课堂”,累计开展党史学习教育、课业辅导、文体娱乐等活动114场,服务中小

小学生3500多名;设置社区“移动图书馆”,提供读物约1600册,有效解决学生假期阅读课外读物难的问题。

服务落到心坎上。提升“益未来”青少年成长党建品牌,创新开设小区“四点半学校”“妈妈小屋”“周末学吧”等育幼平台,有效填补学龄儿童放学后、家长下班前的两个小时“真空时间”和其他业余时间,为学龄儿童免费提供安全健康的学习环境和看护场所;组建5支“党员爱心护学队”,安排党员志愿者和热心居民轮流值班,着力消除监护盲区,解决家长后顾之忧。

抓手:驱动“三驾马车”核心动力

罗源县深化“党建+多元共治”理念,充分发挥社区小区、共建单位、居民群众三方协作优势,畅通基层治理“微循环”。

共建共治助发展。实施“红色N²进社区”计划,以党组织为核心、党员为先锋,发动业委会、物业服务企业、社工组织等积极参与治理,安排64个社区直单位、15个中小学校与社区结对共建,携手开展疫情防控、垃

圾分类、普法宣传、文明宣传等志愿服务活动572场,组织爱心义诊、公益义剪、眼疾筛查等便民活动212场;持续深化“双向进入、交叉任职”,打造4个“红色业委会”、2个“红色物业”,推进4个精品示范社区建设,构建“以点带面促提升、以强带弱共发展”的良好格局。

联防联控战疫情。深入推进党建引领“无疫小区”创建行动,全面建立“乡镇—社区—片区—小区—楼栋”五级基层组织

体系,推动“无疫小区”创建等重点工作取得实效。全区共设立党员责任区160个、先锋岗324个、突击队102支,2200多名党员志愿者积极投身疫情防控,协助各采样点维持秩序、信息录入等工作,筑牢同心抗疫“红色”防线。

依托“智慧大脑”项目建设,将全区“九大专项行动”嵌入式接入智脑系统,运用“数字化+可视化”管理新模式,精准监测跟进全区党建工作推进情况;建立周指导、月汇报、季通报、年度考核制度,完善党建责任评价考核体系,坚持正向激励与反向问责相结合,将抓党建工作与干部提拔任用、评先评优等硬指标挂钩,激发各部门抓党建工作积极性,推动形成奋发有为、争先创优的良好局面。

用活党建载体。积极发挥“高”“新”优势,搭乘“大数据”“云计算”时代快车,创新开发福

工作链条,组建网格微信群766个,确保疫情防控工作纵向贯通、横向联动;开展“万名干部下基层”行动,选派64名在职干部带头投身社区疫情防控工作,发动1620多名共建单位党员下沉一线参与志愿服务,协助点亮居民“微心愿”89个。世纪金源物业服务集团有限公司罗源分公司等物业服务企业主动协助社区开展“敲门行动”,摸排680多户居民信息,着力破解入户难、查问难等问题。

互联互动促和谐。成立社区“邻里促进会”,完善小区自治联席会议制度,依托邻里议事亭、邻里话访、信访受理室等场所,成立54个小区社情民意联系点,每月定期召开圆桌会议、板凳会议、茶话会等,“话”解邻里烦心事,精准调解矛盾纠纷424人次,调解率达100%;聚焦停车困难、设施老化等居民群众急难愁盼问题,推动社区、小区党组织与区域性党建联盟,累计为民办实事170余件。例如,南门社区佳馨小区党支部先后召开3次业主恳谈会,顺利解决水管老化漏水导致水费分摊异常的问题。

保障:强化“四化服务”便民举措

推进标准化服务。罗源县灵活采取与物业联合办公、提升现有场地利用率、与企业合作提供办公场所等多种方式,有效整合小区资源,配齐49个小区党群活动站;在社区内成立“银发邻里帮”“银发调解队”等6个中老年志愿服务组织,进驻社区党群活动中心,为居民免费提供饮用水供应、手机充电、血压测量等12项服务,切实提升居民群众幸福感。

延伸精细化服务。推行居民点单、组织接单、按岗派单、

主管部门必须解决的问题。福州高新区人事人才公共服务中心联合“高新邻+”党建联盟、产学研联盟等,利用区块链

技术独创人力资本产业服务平台,有效利用区块链技术的加密安全性及可溯源优势,提供多维度、更精准的链上基础人才数据,为企业后期争取人才补贴、人才政策等提供便利通道。服务管理小切口,折射治理大场景。“数字党建”的应用不仅提升了群众生活品质,还推动党建阵地活跃度不断攀升,织密了基层“数治”一张网。

强化应用服务。随着人才流动性的加大,如何鉴别学历造假、防止“骗补”行为,成为

(记者杜英姿、郭文治、孟航、郑新钰、李彤彤、李静雯综合报道)

福州高新区:探索构建“3+3”城市基层党建工作新模式

福州高新区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记到福建考察重要讲话精神,认真贯彻落实中央、省委和市委关于城市基层党建和基层治理的部署要求,探索构建“3+3”城市基层党建工作新模式,全面推进城市基层党建工作制度

把牢方向,坚持三个基调

高位统筹推进。福州高新区结合“再学习、再调研、再落实”活动,深入实施福建省委“提高效率、提升效能、提增

益”行动,制定《关于开展2022年全区“135”基层党建提升行动的方案》,成立以高新区党工委书记任组长的行动领导小组,对标中心工作,围绕夯基垒台补短板、蓄势而上强示范、锐意创新亮品牌3条主线,实施党建引领5大工程,细化22个工作项目,分三阶段逐步推进全区“135”基层党建提升行动,不断增强全区各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力。

强化压力传导。从“关键少数”入手,推动各级党组织书记层层签订党建工作责任书,强化书记抓党建的力量。高新区党工委书记每周六带领班子成员、区直部门主要负责人开展一线调研,同步巡查城市基层党建工作。2021年,累计召

开区党工委(扩大)会议、专题会、研讨会、推进会等基层党建相关会议20余场。各级领导班子全面深入联系点200余次,帮助协调解决问题54个。

突出示范引领。制定《福州高新区开展“达标创星、品牌带动、全域提升”党建专项行动攻坚行动的方案》,以永福党委为试点,开展城市基层党建拉练观摩活动;通过听基层党组织书记汇报、看组织活动现场、评示范点作用发挥成效等方式,让党建工作点工作比一比、晒一晒,营造浓厚的比学赶超氛围;按照“双强六好”要求,以海西园为中心,沿高新区党工委书记每周六带领班子成员、区直部门主要负责人开展一线调研,同步巡查城市基层党建工作。2021年,累计召

精准发力,聚焦三个重点

夯实组织建设这个基础。福州高新区按照应建尽建原则,组建“兼合式”小区党支部17个,实现33个住宅小区全覆盖,推选17名在小区影响力、号召力强的党员担任党支部书记,完善上下贯通、执行有力的组织体系;多元化拓展“1+N”红色生态链,构筑机关与村(社区)、企业、高校等各类型党组织多维融合的城市互助党建网络;打造特色党建联盟,“高新邻+”“屿邻同心”双核多元党建联盟持续发力,98家成员单位发挥资源优势,组建功能各异的志愿服务队,开展健康义诊、爱心义剪、法律咨询、维修服务等活动100余场,服务居民超26000人次,不断激发社会治理和乡村振兴的