R评论员观察

坚持以上率下，抓住『关键少数』

——持之以恒推进全面从严治党⑥

张凡

坚持以上率下，既发挥引领、统筹、协调作用，又通过层层压实责任，让更多党员、干部找准坐标、对表对标，在一级带一级中主动跟上、积极作为

一份菜单、一张票据、一纸收条，成为新时代作风建设的生动教材。

红烧土鸡块、阜平烩菜、五花肉炒蒜薹、拍蒜苗蒿、冬瓜丸子汤……朴素的家常便饭，严格的“四菜一汤”。这是习近平总书记2012年考察河北阜平县时的晚餐菜单。

伙食费，80元/天，合计160元，左上角写着“交款人：习近平”。这是2014年总书记考察河南兰考县时的餐费收据。

“今收到习近平等三人伙食费合计玖拾元正（整）。”这是2015年总书记在陕北梁家河乡亲梁玉明家的午餐费用收条。

细微处见态度、见精神、见作风。从中，可以领略以身作则、以上率下的治理智慧，更能感悟“其身正，不令而行”的人格力量。

党的二十届五中全会对持之以恒推进全面从严治党作出战略部署，把“坚持以上率下”作为必须遵循的原则之一，强调“从党中央做起，从领导机关和领导干部严起，一级做给一级看、一级带着一级干，以‘关键少数’示范带动‘绝大多数’”。

领导干部在各个方面坚持以身作则、以上率下，这是一种有效的领导方法和工作方法。

何以有效？答案，深藏在历史传承里，写就于新时代实践中。

“子帅以正，孰敢不正”“人不率则不从，身不先则不信”……讲的都是身先士卒、以上率下的道理。回看党史，从周恩来定下“十条家规”，到焦裕禄起草《干部十不准》……这根“标杆”始终高高挺立。

继承中华优秀传统文化的“身教”传统，传承我们党抓干部队伍建设的历史经验，以上率下作为重要的工作方法，在新时代全面从严治党实践中发挥了关键作用。

八项规定，何以改变中国？

以上率下，“从党中央抓起、从高级干部做起”，正是其中要义。

以习近平同志为核心的党中央率先垂范、身体力行，全党各级领导干部自觉向习近平总书记和党中央看齐，“先禁其身而后人”，带动党风政风焕然一新，赢得了人民群众的信任和拥护。

“凡事都是这样的，上行下效，上率下行，上有所好、下必甚焉，上有所恶、下必不为，上面松一寸、下面松一尺。”

坚持以上率下，重在抓住“关键少数”。

领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”，对全党全社会都具有风向标作用。持之以恒推进全面从严治党，必须把“坚持以上率下”的原则落实好、运用好。

在广西，监督的聚光灯打向“关键少数”，“一把手”站到台前述责述廉；在安徽，各级党组织书记通过领办基层治理项目，层层示范破解治理难题；在广东梅州，以党建赋能发展，市县镇村四级全面推行“书记领航项目”，各级党组织书记选题、领题、破题，并被纳入党建述职评议考核，抓党建从“软任务”变成“硬指标”……

实践表明，抓住领导干部这个“关键少数”，就抓住了管党治党的“牛鼻子”。

《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》明确要求：“领导干部特别是高级干部要严于律己、严负其责、严管所辖，在履行管党治党责任上作示范。”

坚持以上率下，既发挥引领、统筹、协调作用，又通过层层压实责任，让更多党员、干部找准坐标、对表对标，在一级带一级中主动跟上、积极作为，就能更好以“头雁效应”激发“群雁活力”，形成上下一心、干事创业的生动局面。

上下同欲者胜，以上率下者强。

持之以恒推进全面从严治党，让“关键少数”的示范力化作“绝大多数”的凝聚力、执行力，风清气正的政治生态必将愈发巩固，14亿多人民团结奋斗的精神必将愈发昂扬。

R人民时评

呵护群众参与监督的心气

沈童睿

党员干部以闻过则喜的襟怀主动接受监督，群众才愿意监督、敢于监督

提起“监督”，你可能会想到检查与暗访、举报与辩解，甚至是“火药味”十足的画面，因为它常涉及原则是非，难免针锋相对。其实，监督还有另一种面貌。

前不久，媒体报道的湖南衡阳县一案例就很有代表性。担任“高标准农田建设监督员”，80后新农人罗小成抠出建设中的不少细节问题，并提出建议。相关单位针对“挑刺”逐项整改，负责人称赞，不只监督员盯着干，大家还一起商量着办。

干群间的和衷共济，成就了一种双向奔赴的监督。激发群众监督正能量，让权力更规范运行，党员干部得以更加正确地修身用权、干事创业，群众的急难愁盼便能得到更好解决。

新时代以来，党和国家监督体系不断完善，群众参与监督的渠道持续丰富，积极性也越来越高。以群众监督为桥，党群干群关系更加密切。

党的二十届五中全会对持之以恒推进全面从严治党作出战略部署，提出“善于依靠群众力量做好工作、化解矛盾”，强调“畅通群众监督渠道，促进基层监督和基层治理有机贯通”。

着眼现实，尤需呵护群众参与监督的心气。当前，群众监督形式多样、渠道畅通，比如信箱、电话、网站、小程序等。不过再完备的工具载体，也需要人来运用。在一些地方，群众不敢监督、不愿监督的现象仍不同程度存在，制约了这些渠道发挥效能。

现实中，个别党员干部不愿接受监督，甚至挟嫌报复，挫伤群众监督积极性。比如，有人举报非法掩埋垃圾，却遭到村干部电话威胁；有人通过12345热线反映问题，个人信息却被泄露。这些问题，都影响了监督质效的提升。

其实，主动接受监督，本质上也有利于党员干部放开手脚干事。笔者在采访中遇到过这样一个案例：10多年前，村里发展产业，村干部光是向一名老人解释土地流转的理由，就花了3天；前两年建新项目，获得全村人的赞同，却只用了3天。背后的原因在于，这些年村里产业的支出、收益、分成都公开透明，主动接受村民监督，群众信任村两委，沟通成本自然就低了。

党员干部以闻过则喜的襟怀主动接受监督，群众才愿意监督、敢于监督。长此以往，形成良性互动，有利于为发展凝聚力量、打牢信任地基。

有的群众不愿参与监督，是觉得缺乏实效，在做无用功。比如，通过举报反映问题，受理单位却敷衍了事；或者问题查实了，却迟迟等不来整改。

创新方式方法，让群众监督的机制更有力有效，大家才愿意参与。云南某市纪委监委近年来开展“点题式监督”，通过征集意见，把群众关注度排名靠前的问题纳入监督重点。针对群众关注的保障性住房分配问题，排查出一批有房产却仍租住公租房的人员，督促相关部门清退。此后，群众参与监督的积极性更高了。

反映的问题属实，就及时整改；中间有误会，也做好澄清正名。群众看到变化、尝到实惠，感到自己的监督受重视、有分量，自然更愿意参与其中。

党员干部增强主动接受监督的自觉自信，群众提高参与治理的主人翁意识，监督这条纽带必能把大家更紧密联结在一起，汇聚推进高质量发展的合力。

R金台随笔

人生不止一种抵达

程诚

296天后，一封被埋在陕西吴起的信，终于重见天日。

拆信人是新疆90后青年王成。此前他经营餐馆，日子忙碌，生计有了着落，心里却渐渐空落。去年国庆前，他来到陕西吴起，埋下这封信。在信中，他问未来的自己：“你是否实现了精神重生？”随后他赶往江西瑞金，开始徒步重走长征路。山路望不到头，脚底水泡破了又起，几度想过放弃。一路艰辛，也一路遇见善意。就这样一步一步，走过雪山草地，终于回到吴起，也找到了自己的答案。

差不多同时，AIGC（生成式人工智能）歌曲《过来人》在网上走红。杜甫、苏轼等历史人物被“请”进小酒馆，这些在历史中闪闪发光的名字，开口却是漂泊、困顿与壮志未酬。原来被我们仰望的古人，也曾经困在某个当下，不知何时才能“过来”。许多网友听着听着，便想起了自己。

“过来”两个字分量很重，寓意着一个人生之问：人忙碌一生，怎样才算活得值？许多人觉得，人生就是为了完成某个目标，然后才能“过来”，才能过得舒心。考上好大学就好了，找到好工作就好了，攒够钱就好了……追求世俗意义上的成功，人之常情。

孔子说：“富而可求也，虽执鞭之士，吾亦为之。”通过劳动改善生活，凭本事赢得认可，本就是朴素而正当的愿望。可有时，一个坎迈过去了，却发现并不能松口气。看着同龄人买房、升职、创业，忍不住又怀疑自己是不是走得太慢，过去的努力是不是还不够。

在信息唾手可得的今天，别人的高光近在眼前，但背后的难处却少有人见。一些人习惯拿自己的日常去对比别人的精彩，于是明明已经走出很远，却还是会觉得自己落在了后头。如此，人生仿佛只剩一张永远答不完的考卷。倘若非得等到事事如愿，才肯承认没有白过，那么谁又能真正“过来”？

不禁想起电视剧《士兵突击》里的许三多，一开始没人看好他，可他能够屏蔽外界噪声，把每件小事都当作救命稻草一样抓住。日拱一卒，日积月累，当初那根不起眼的弱苗，竟长成了令人仰望的参天大树。剧中“有意义的事就是好好活”“好好活就是做有意义的事”，乍听像绕口令，回想起来却别有滋味。

习近平总书记指出，“奋斗本身就是一种幸福。”意义不只在于耀眼的抵达，也在于奔赴的过程。辛苦练出的本领，患难结下的情谊，挫折磨出的韧劲，都不会随着某次成败而消失。那些没有写在成绩单上的变化，也是奋斗予人的馈赠。

苏轼晚年写过一首《自题金山画像》，最耐人寻味的是结尾一句：“问汝平生功业，黄州惠州儋州。”三处都是贬谪之地，若以仕途升迁衡量，实在谈不上得意。可恰在这些地方，他开垦荒地，造福百姓，写下流传千古的诗文。人生境遇未必能由自己决定，但如何应对境遇，选择权在自己手中。所谓旷达，不是没有遗憾，而是不让遗憾占满一生。

世俗的成功可以比较，人生的滋味却不能排名。有人志在远方，有人乐守一方。认真做好一份工作，用心照顾家人，拥有一个爱好，在别人需要时伸出手……这些虽未必带来掌声与名望，却也能充实自我、温暖他人，又何尝不是有价值的人生呢？

能够得偿所愿，是人生的欢喜；未能尽如人意，仍愿认真生活、继续有所作为，也自有其分量。我们终会成为某种意义上的“过来人”，未必事事如愿，却可以生活得有情有义、有所进益。

说到底，一个人活得值不值，不只要看走到多高多远，还要看他一路上成了怎样的人，为身边的世界带来了什么。

人生各有目标，抵达不止一种。



右上图：2026年世界互联网大会乌镇峰会，小观众与“灵巧手”互动。 新华社记者 刘昀摄

R纵横

贴钱卖灯的深层逻辑

逯海涛

一款十几二十年前的干电池应急灯，工厂都想放弃生产了，浙江义乌一家商户却愿意自贴运费卖下去。网友口中“最会做生意”的义乌人，为何甘愿做亏钱买卖？

在非洲等地区，不少性价比高的老款产品颇受欢迎。义乌国际商贸城的灯具商户黄海翠有一老款灯具产品，占其总出口额的5%左右，每月需自贴上万元运费。不下架、不断供、不涨价，她始终坚持给几十位相伴近20年的老客户供货。

不必把“亏钱买卖”浪漫化。黄海翠的坚持，终究需要靠其他品类货物的合理利润空间来支撑。这笔账，乍一看是亏的，但长远看其实是各方共赢。

面对疑问，一句“舍不得客人”，道出几十年生意积攒下来的交情和一条长年铺就的贸易通道。朋友在，生意就在。从中，能读出义乌商品行销世界的深层逻辑。

首先是生意经里的长期主义。黄海翠算的不是一单的毛利，而是长期积累下来的信任。多年合作积攒下来的，是稳定的订单流、口碑的传播链和抗风险的合作韧性。工厂可以因为利润薄而放弃一款产品，但义乌的很多商户不会因此就放弃一段关系。在义乌，许多商户的生意是代际传承的，客户也是“世交式”的。这种以信任为纽带的客户资产，是难以被复制的核心竞争力。

其次是对不同消费市场的尊重。义乌之所以能成为“世界超市”，靠的不只是性价比。对一些地区的消费者而言，3元多的老款灯具，可能就是一个家庭夜晚的光源、一个小商铺的谋生工具。中国以完整、富有弹性、可预期的供应链，为全球不同发展水平的市场提供了丰俭由人的多样选择。从老款灯具到“三蹦子”，从今夏风靡欧洲的挂脖风扇到分体空调，它们或许没有多么“高精尖”，却支撑着不少人日常生活的运转。

第三是经营主体的韧性。我们常谈“信心比黄金重要”。信心从何而来？千千万万个像黄海翠这样的经营主体，不因一时困难而轻易退场，不因短期波动而斩断长期纽带。熬得住、看长远、肯坚持的定力，构成了产业链稳定、就业稳定的底盘。这种市场中自然长出来的韧性，比纸面上的数字更有说服力。

一款老式灯具，折射中国制造和中国贸易的格局与温度。2025年全年，义乌市有进出口实绩的外贸企业超过1.3万家，贸易对象覆盖全球230多个国家和地区。当谈论中国对外贸易时，不能只看报关单上的数字，也应看到细节里藏着的对全球多元需求的回应。发掘需求盲点、破解市场痛点、切实解决用户难题，中国制造与中国贸易，将为世界各地民生改善与共同发展注入更多澎湃动能。

（摘编自《浙江日报》，原题为《义乌老板娘为何贴钱卖老款灯具》）

数据显示，2024年初，我国日均词元调用量为1000亿；至2025年底，跃升至100万亿；今年3月，已突破140万亿，两年增长超千倍。词元还登陆电商平台，“算力消费”成为新热点。近年来我国人工智能发展速度、应用规模稳居全球第一梯队，数据要素价值不断释放，为经济社会发展注入新动能。

这正是：

数据价值蕴无穷，
词元流转促应用。
智能浸润百行新，
动能奔涌势如虹。

徐之文

让乡村更具被选择的价值

李亚楠

走进新疆奇台县半截沟镇腰站子村，年轻人韩乐正接待游客，从村口老榆树讲到天山脚下的万亩麦田。

2018年，从乌鲁木齐回乡探亲的韩乐，收到回村工作的邀约。村里白墙灰瓦的农家小院整齐排布，门前花木繁盛，不少农户家门口停着轿车。变化之大，让他看到了大有可为的舞台。他从村委会主任助理干起，现在已是村办旅游公司副总经理。

如今的腰站子村，年轻的面孔并不少见。70多户外来村民安家立业，28名大学生返乡创业就业，去年农牧民人均年纯收入达3.35万元。从年轻人纷纷离乡，到吸引年轻人“回流”，靠的是什么？

不单纯靠“乡愁牌”“感情牌”，更靠施展才能的舞台。有机小麦全产业链的构建，催生了加工、销售、餐饮、文旅、电商等业态，每一个环节都创造出具体的岗位需求。当厂长，兴文旅，进入村党总支服务群众，返乡的年轻人在村里所需和自己所能中找到结合点。年轻人扎根乡村、发光发热，靠的是实实在在的“有事可做、有业可创”。

人才匮乏、青壮年外流，是不少乡村面临的共同困境。乡村全面振兴需要人才支撑，而吸引人才的关键是让乡村更具被选择的价值。近些年，返乡创业的人才数量持续增长，这背后是乡村产业形态的深刻变化。不少农村正从原料基地变为电商、物流、文旅、教育发展的高地。

浙江安吉余村开放研学教育、文化创意等8个类型赛道，提供10万平方米创业空间、2万平方米厂房以及6万亩林地和农田，吸引千余人来工作生活。贵州榕江用一个现象级的文体IP“村超”，在短时间内集聚起产业发展势能，让返乡从“退路”变成“出路”。实践表明，乡村释放发展潜力，事业的开拓、人才的扎根也会随之发生。

乡村与人才的关系，不是单向付出，而是共生共赢。人才下乡不应是默默奉献的单一叙事。乡村全面振兴的事业，创造出让人才与乡村相互成就的契机。人才在乡村获得在城市可能更难获得的信任与机会，乡村发展也获得专业能力和创新活力。这是一种各展所能、互补互惠的双赢。这种彼此受益的人才流动，才是高质量、可持续的。

让乡村更具被选择的价值，意味着引才思路需转变。与其反复呼吁“回来吧”，不如先回答一些基础的问题：回来能做什么，产业舞台是否足够多元，能让不同专业背景的人才找到位置？治理通道是否足够畅通，能让外来人和返乡者都获得便利与信任？成长路径是否足够清晰，能让人才感到“有奔头”而非“一眼望到头”？回答好这些问题，仍需各地区、各村镇因地制宜、创新探索、绵绵发力。

当越来越多的人才在乡村找到事业的舞台和生活的归宿，乡村全面振兴便会加速从愿景照入现实。这才是乡村发展、人才振兴朴素又坚固的逻辑。

（作者为本报新疆分社记者）

现场评论

本版邮箱：rmrbpl@peopledaily.cn（来稿请注明栏目名）
本版责编：李斌 邹翔 余璇