



前沿观察·关注人才体制机制改革

不求所有、但求所用，不求常在、但求有为——

贵州引才用才育才记

本报记者 苏滨

地处西部的贵州，全职招引高层次人才有多难？

有干部说，出台政策保障，给予优厚待遇，有的引不来、留不住，有的用不好、接不住，“先天不足”是主因；

有企业说，三顾茅庐，诚心邀约，盼来人才全职加入，结果适配度低，效果不尽如人意，有苦说不出；

有高校说，不唯“帽子”，不看“头衔”，但学术生态偏弱，科研项目较少，无法支撑人尽其才，吸引力大打折扣。

人才总量不足，结构不优，领军人才匮乏，一度是贵州人才工作的切肤之痛。让人才这个第一资源成为高质量发展的引擎，贵州比任何时候都渴望人才，特别是高层次科技创新人才。如何推动人才“洼地”变成引才“高地”，推动西部地区“借智破局”？

近年来，立足产业转型关键期，瞄准向新向优新赛道，贵州跳出传统引才模式，创新柔性引才机制，精准引进高层次人才，不求所有、但求所用，不求常在、但求有为，力争引进一个人才，培养一批骨干，留下“带不走”的团队。

一场人才招引突围，在贵州群山之间悄然发生。

引才

转变思想观念，探索下放人才认定权

作为清洁高效的新型能源，页岩气极具战略价值。贵州页岩气地质资源量达8.67万亿立方米，位居全国第四。但地层断裂多，褶皱陡，储层薄，气藏压力低，开采难度大。

“高压页岩气就像高压锅，能滋滋冒气。贵州是常压页岩气，像一块吸了水的海绵，得持续压、反复挤，才能把气‘榨’出来。”贵州能源集团页岩气公司采气分厂技术主管汪盛龙打比方说。

“高压高产的地方，将来还会面临常压、低压采气等难题，这是核心技术瓶颈，提前攻关，才能占领制高点，赢得主动权，吸引高层次人才才是关键。”汪盛龙说。

2025年，贵州能源集团向全国招引技术团队，开展常压页岩气增产挖潜技术攻关，这是省级重大科技项目。

近年来，贵州聚焦重点产业，拓展项目、平台、学科帮扶等柔性引才链条，将人才认定权下放到用人单位，根据企业为人才提供的科研项目和报酬的实际投入，政府分别按照最高30%、50%的标准提供补助或补贴，同时提供100万元团队建设经费，一系列配套政策相继落地。

“做好新时期人才招引，必须转变思想观念，全职未必适合，柔性也能‘解渴’。”贵州省委组织部人才一处负责人冉俊敏总结道，深化人才评价改革，探索下放人才认定权，用人单位变成引才用才主角，“政府不再大包大揽，主要是当好人才评价的‘守门员’”。

贵州能源集团柔性引进李晓平教授团队，便是实证。

李晓平是西南石油大学石油与天然气工程学院教授，深耕非常规天然气开采研究。双方前期有过接触，开展了部分合作，彼此熟悉。

过去引才，要享受政府配套政策，就得上报行业部门，通过专家评审等方式认定。

“现在人才认定权下放，企业有了更多自主权，能少走弯路。”贵州能源集团人才发展中心党委书记、主任王峰感慨。此前集团四

处求才，不惜开出高薪，人才全职加入，结果人岗不相适，作用难发挥。

今年6月，经企业自主认定，李晓平教授团队正式进驻。

“我们就是冲着技术攻关来的！”李晓平说，企业提供平台、资金和服务，团队放开手脚，属于双向奔赴。目前双方共同申请3项技术专利、2项发明专利。贵州能源集团还凝练新的关键技术难题，等待持续合作。

截至目前，贵州已柔性引进1个院士（团队）、52个领军人才（团队），全部进驻并开展工作。

用才

攻关核心难题，人才赋能现代化产业体系建设

“如果全职过来，的确要慎重考虑，评估科研资源、学术发展、学术环境等。”2025年4月，依托重点学科帮扶，北京大学化学与分子工程学院研究员王炳武进驻贵州民族大学，一同来黔的还有另外3位资深专家，“柔性就没有顾虑，能充分发挥原单位平台、科研优势，合力攻关地方产业难题。”

既要创新引才，更要用好人才。

贵州民族大学面向全校，遴选青年人才加入专家团队。100余份简历，送上王炳武案头。“总共选出20多人，我们4人分别牵头，组建4个团队。”王炳武说。

贵州磷矿资源丰富，每生产1吨磷酸，会产生4至5吨磷石膏。作为工业废渣，仅贵州一省磷石膏存量就超过1亿吨。要实现磷石膏高值化利用，常用方法是高温煅烧，能耗大，每吨成本300元，主产品硫酸钙纯度只有93%，用途较为单一。

产业难题就是人才攻关一线。围绕磷石膏高值化利用，贵州磷化集团拿出1000万元研究经费，邀请王炳武领衔攻关。团队聚焦磷矿、重晶石等贵州特色资源，破解核心技术瓶颈，从黑磷规模化制备技术、磷石膏高值化利用等关键领域入手，力求拿出可复制、可推广的产业解决方案。

“经过攻关，我们把煅烧温度控制在100摄氏度以下，每吨成本不超过70元。”更让王炳武振奋的是，新技术生产的净化硫酸钙，纯度达到98.5%，可生产管道、包装袋等产品，目前实验室阶段已顺利完成，正在接受评估。

为培育发展新质生产力，贵州9家企业围绕现代化产业体系重点领域，梳理关键技术难题，投入科研资金超2亿元，集聚12个产业领军人才（团队），吸引人才来黔领衔攻关。

“表面看，我们只引进4名专家，还不是全职，但背后有柔性专家所在单位托举，实际撬动的资源，远超预期。”贵州民族大学副校长龚维说。

引才不易，留才更难。贵州将柔性引进的领军人才，纳入省委重点联系专家范围，发放省级“优才卡”，提供人才公寓等服务，形成“企业措施+政府政策”叠加效应。

“用才就是留才，把合适的人放到合适的岗位，是有效的留才手段。”贵州省委组织部人才一处一级主任科员杨天啸一语中的。

为助力建设国家区域医疗中心，2024年1月，依托“组团式”帮扶，中山大学附属第一医院男科副主任孙祥宙带队前往贵安新区，目前担任中山大学附属第一医院贵州医院（贵州医科大学附属医院贵安院区）党委书记、执行院长。

“开始患者少，医生甚至比患者多。”孙祥

宙刚到时倍感压力，有的团队骨干打起退堂鼓。

为人才搭建放手干事的舞台，2025年，中山一院贵州医院与贵医附院贵安院区开启“一院两区”模式。聚焦重点学科，组建名医团队，打造特色科室，提升诊疗技术……2025年，医院门急诊量38.69万人次，同比增长170%；出院患者高难度手术占比22.3%，同比提高4个百分点。如今32名团队骨干中，有20人申请继续留驻。



育才

推动以引促育，留下“带不走”的本土团队

授人以鱼，不如授人以渔。

从“买技术”到“学技术”，贵州立足实际，外引内育，以引促育，力争留下“带不走”的本土团队。

“专家到贵州，瞄准的是新技术、新难题。攻关的过程，也是团队自身成长的过程，更是本地人才培养的过程。”在冉俊敏看来，这种相互成全全是双赢。

2023年9月，申开文从贵医附院被派驻到中山一院贵州医院，彼时还是住院医师的他，现在已是泌尿外科主治医师。

中山一院贵州医院实施“授渔计划”——19名派驻专家与本地46名青年骨干结成师徒对子，多人实现技术突破，实现从输血到造血的根本转变。

“一路走来，因为国家区域医疗中心这一平台，我才能成长得更快。”彼时，申开文作为本土培养对象，直接加入孙祥宙团队。出门诊，进手术室，参与科研课题，一样不落。

让申开文印象最深的，当数诊断思路 and



观念。

有一名患者，之前到其他医院做检查，发现前列腺特异性抗原指标异常，担心有癌症可能。听说贵安新区有专家，患者想再看看。

“看到检测结果，孙院长只让患者做了尿检，建议消炎观察。过了一个月，患者指标恢复正常，基本排除癌症可能。”申开文有些惊叹，“对患者诊断，不能着急下定论，要打开视野，综合考虑。”

近年来，贵州省委组织部还实施“甲秀之光”访问学者计划，支持中青年人才到省外高水平用人单位研修访学。研修期间，省里每年最高补助9万元。

贵州民族大学化学工程学院副教授戴毅，就是“甲秀之光”访问学者。

“既开阔眼界，又有专家指导，廓清了学术道路上的迷雾。”去年，戴毅到北京大学访学一年，回校之后，不仅连续承担国家级和省级重点科研项目，还发表高水平学术文章。

目前，贵州把本土青年人才培养纳入引才协议，由专家、原单位和用人单位三方签订合作协议，通过可量化、可评估的指标，力求引进一个人才，培养一批骨干。

不拼补贴，不比待遇，贵州用好自身优势，构建企业出题、政府帮题、人才和平台答题、市场评价的模式，曾经引才难的困境，正蝶变为双向奔赴的人才之约。

图①：贵州能源集团遵义LNG液化天然气基地。基地由柔性引进专家领衔页岩气开采技术攻关，提升液化天然气产量。

图②：在贵阳人才之家，工作人员向青年人才介绍“人才卡”政策。

图③：在贵州磷化集团磷矿及其伴生资源绿色高效开发利用全国重点实验室，依托柔性引进专家开展电子级磷酸技术攻关。

以上图片均为贵州省委组织部提供

金台潮声

没有规矩，不成方圆，纪律是管党治党的“戒尺”。习近平党建思想鲜明提出“坚持用严明的纪律管全党治全党”，强调这是全面从严治党的治本之策，充分彰显严明纪律的重要地位。

严明纪律，维护团结统一。“要齐心协力走好新的长征路”。今年“七一”前夕，习近平总书记任在山东德州考察时的重要讲话，催人奋进。齐心协力，靠什么？靠共同的理想信念，靠严密的组织体系，靠全党同志的高度自觉，也靠严明的纪律规矩。

加强纪律性，革命无不胜。历史和实践充分证明，纪律严明是党的光荣传统和独特优势，是不断从胜利走向新的胜利的重要保障。

严明纪律，最重要的就是严明政治纪律和政治规矩。政治纪律是管方向、管立场、管根本的。长征路上，一句朴素而坚定的“跟着走”，道出共产党人的政治觉悟。新征程是新的长征，亟须广大党员干部赓续红色血脉，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，步调一致向前进。

严明纪律，砥砺初心使命。西柏坡纪念馆内一块写着“六条规定”的展板，记录着中国共产党人“进京赶考”前定下的规矩。习近平总书记把这里称作“立规矩的地方”。

立规矩，为了什么？从最根本上说，是为了让广大党员干部始终明白“我是谁、为了谁、依靠谁”，始终牢记共产党是什么、要干什么这个根本问题。

新时代以来，三次修订《中国共产党纪律处分条例》，坚持党性党风党纪一起抓，持续开展党纪学习教育等党内集中教育……一系列举措，让法纪“长牙”、规矩“带电”，让纪律约束的螺丝持续拧紧。

习近平总书记两次讲过“不吃苹果”的故事，并强调“这样的苹果，我们现在也不能吃”。历史一脉相承，严的基调、严的措施、严的氛围一以贯之。唯有如此，共产党人方能在新赶考路上永葆“仁义之师”的鲜明本色。

严明纪律，促进干事创业。习近平总书记强调：“党的纪律既有教育约束功能，又有保障激励作用。”

对于广大党员干部而言，遵守纪律规矩是无条件的，必须说到做到。同时要看到，加强纪律建设，并不是要把大家管死，而是通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境。

回望过去，焦裕禄、谷文昌，他们之所以创造卓著的功绩，铸就精神的丰碑，靠的是对党忠诚、对人民负责，也靠严守纪律、不谋私利。反观那些落马官员，纪律松弛、风气败坏，不仅干不成事，还误事坏事。

违规违纪才能放手干事，干净干事才有广阔空间。纪律规矩既是“紧箍咒”，更是“护身符”。广大党员干部要把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则。

党和人民事业发展到什么阶段，全面从严治党就要跟进到什么阶段。新征程上，越是风浪大、任务重，越要把纪律规矩立起来、严起来，以严明纪律凝聚团结奋斗的磅礴力量，以清风正气护航事业发展行稳致远。

纪律规矩立起来严起来

张洋

浙江东阳市引导帮扶青年返乡创业——

组织搭台 青年出彩

本报记者 何昭宇

走进浙江省东阳市画水镇许宅村的非遗工坊，年轻匠人正忙着赶制花灯订单。此前，东阳针刺无骨花灯的非遗代表性传承人、85后小伙许宾一度为扩规模、育新人犯愁。村党组织主动牵线搭桥，帮助对接非遗扶持政策，拓展合作资源。

“村里帮我们打通了传承和市场衔接的堵点，老手艺能走得更远。”许宾说。如今，他手把手带出10余名青年“新匠人”，还借助短视频与电商平台拓宽销路，花灯年销量突破万盏。

曾几何时，创业资金短缺、配套服务薄弱、发展渠道受限，让不少有志返乡的青年望而却步。为此，东阳市将引导帮扶青年返乡创业列为重点工作，建成12家青年入乡实践站点，覆盖9个镇乡，提供就业指导、创业孵化、技能培训等一站式服务。

组织搭台，青年出彩。依托实践站点的技术支撑与市场对接渠道，东阳江镇紫阳村的青年创业团队盘活350亩闲置土地，打造弘峰5G现代农业生态园。

不仅要引得进、留得住，更要育得强、发展好。东阳市常态化开展农村实用人才培训，乡村振兴“头雁”培育，组织青年农创客赴外地考察学习。横店镇官桥村95后青年陈雅，看准古村文旅升级的机遇与消费业态短板，主动对接村集体，对清代古宅进行升级改造，创办新中式茶坊。“古村有文脉有人气，把业态做精做细，游客自然来，村庄就热闹。”陈雅说。

“青年返乡创业，离不开党组织的引导帮扶。”东阳市委组织部相关负责人说，将持续建好用好青年创新创业平台，强化服务供给，把青年期盼与非遗扶持政策、拓展合作资源、青春力量在乡村扎下根、有奔头。

本版责编：李林蔚 版式设计：张丹峰

党旗在基层一线高高飘扬

四川旺苍县探索“党建+园区”融合发展路径——

把党支部建在攻坚一线

本报记者 王明峰

在四川省广元市旺苍县黄洋工业集聚园区，旺苍县新生玻璃制品有限公司车间内一派火热景象。从签约落地到投产达效，这家企业仅用时80天。

然而就在一年前，用地零散、配套滞后、跨部门协调难，仍是园区企业的普遍痛点，不少优质项目卡在要素衔接环节迟迟无法推进。“从前办手续、跑配套，少说也要半年。现在党员干部靠前盯办，企业只管安心建厂生产。”公司负责人丁小雷感触颇深。

近年来，旺苍县着力把党组织触角延伸至产业攻坚、企业服务、队伍淬炼全链条，推动资源、人员、权限全面下沉一线。今年1—5月，旺苍经济开发区规上工业营业收入43.13亿元，拉动全县规上工业增长贡献率达81.8%。

支部建在攻坚一线，安全提质跑出“加速

度”。作为广元市首个省级认定化工园区，旺苍县嘉川化工园区此前因安全防护距离不足、应急基建缺位，安全风险等级存在降级风险，整改迫在眉睫。整改横跨应急、环保、自然资源等多部门，以及属地乡镇和多家企业，部门权责交叉，分头推进极易互相掣肘。

打破条块分割，组织先行一步。旺苍县委牵头组建化工园区安全提质临时党支部，由县级领导担任党支部书记，整合政企党员、化工专业技术人员混编组队，将党支部办公点直接设在园区简易板房，现场统筹整改事项，以往需要多轮联合发文的事项，实现现场会商、当场决策。

“居民搬迁和应急基建必须同步开工，两头都不能耽误。”参与攻坚的嘉川化工园区事务中心干部钟长军回忆，当时党员干部白天逐户宣讲政策、疏导群众顾虑，化解征地边界

矛盾；每晚召开复盘会，当场协调管线迁改、土地调规等跨部门难题，杜绝事项层层上报拖延工期。最终，园区提前一年完成全部群众搬迁，补齐全套安全应急配套，顺利获评D级安全风险等级。

守住安全底线，支部统筹党员招商专班围绕“煤—焦—化”主导产业精准延链，马不停蹄地奔赴成渝地区开展靶向招商，天然气制碳纳米管等项目相继落地，补齐产业链短板。

“临时党支部不是应急产物，是破解部门各自为政的组织纽带。”旺苍县委组织部副部长周文春说，只有把战斗堡垒扎在矛盾最前沿，才能真正实现问题一线发现、矛盾一线化解、决策一线落地。

党员服务在前沿，企业诉求办到心坎上。旺苍县建立党员包联企业制度，择优选派职