

服务窗·迈向社会第一步

高校毕业生，请收下这份入职攻略

本报记者 范昊天

又是一年毕业季，许多学子告别校园，迈向新阶段。从象牙塔走向社会，身份的转变是第一道“关卡”。本版今起推出“服务窗·迈向社会第一步”栏目，聚焦就业、租房、转递人事档案等高校毕业生关心的话题，助力他们走好关键一步。

怀揣梦想踏入职场的毕业生，面对劳动合同、试用期、“五险一金”等，需要注意哪些事项？哪些细节容易忽略？如何更好地保护自己的劳动权益？

——编者

试用期不等于“白用期”

试用期不等于“白用期”，如果遇到用人单位以“试用期”为名，不签劳动合同、不缴社保、随意约定工资，甚至随意开除员工等情况，毕业生可通过法律手段维权。

2024年6月17日，杨某人入职某科技公司任销售，双方签订为期3年的书面劳动合同，并约定了3个月的试用期。9月10日，该公司以杨某无法达到考勤要求、无法胜任销售岗位等理由，向杨某发出解除劳动合同通知。杨某向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁裁决该公司应向杨某支付违法解除劳动合同赔偿金，公司不服诉至武汉东湖新技术开发区人民法院。

法院经审理认定，该公司并未提供公司管理制度依据，证明迟到、请假达到何种程度则可以解除劳动合同，且在解除劳动合同前从未因杨某迟到、请假而提出书面警告。劳动合同法规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。而该公司作出解除劳动合同决定之前并未对杨某进行培训或调岗，故其解除劳动合同的行为缺乏法律依据，应向杨某支付违法解除劳动合同赔偿金。

按照劳动合同法规定，试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。毕业生必须与用人单位明确约定依法缴纳社保，警惕任何“试用期不缴”或“以补贴代替”的说法。

遇到纠纷主动维权

专家提醒，劳动合同中的常见无效条款有：限制基本人权如“合同期内不得结婚、生育”，要求放弃法定权利如“自愿放弃缴纳社保”“自愿放弃加班费”，以及违法设定除劳动合同法规定情形之外的违约金、要求提供押金或扣押证件等。

毕业生若遇到劳动纠纷，可通过多种方式维权，例如，尝试与用人单位的人力资源部门或负责人进行理性沟通，明确提出诉求和法律依据；可向用人单位所在地的区（县）级劳动保障监察机构投诉举报，请求行政介入调查处理；毕业生与用人单位发生劳动争议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以在收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

如今，不少学校为学生提供就业相关指导。湖北工业大学材料与化学工程学院毕业生宋梦蝶一路“过关斩将”，成功签约一家化工企业。回顾求职历程，学院老师的专业指导让她受益匪浅，“刚开始找工作的时候，老师就为我们整理了一整套材料，包括就业政策解读、签约注意事项、维权须知等内容，帮我们熟悉签约全流程。”

为加强毕业生的劳动权益保障，近年来，湖北省各级人社部门充分利用“人社惠民政策进万家”活动，在毕业季等关键节点，广泛宣传劳动法律法规，提升毕业生的法律意识和自我保护能力；开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动，依法打击虚假招聘、“培训贷”、“招转培”、滥用试用期等违法行为；同时，确保劳动保障监察、劳动争议仲裁等维权渠道高效畅通，对侵害毕业生权益的违法行为做到有诉必理、有案必查。

链接

“五险一金”都有啥

“五险一金”包括啥？具体如何缴纳？记者从人力资源社会保障部了解到，“五险一金”是指社会保险和住房公积金。社会保险中，养老保险指为职工退休后的生活提供资金支持的保险；医疗保险用于支付员工的医疗费用，包括住院、门诊、购药等；失业保险能够为失业的员工提供一定期限内的生活保障；工伤保险用于支付员工在工作中发生工伤或患职业病时的医疗费用和工伤待遇；生育保险为员工提供生育津贴及产前、产后医疗保障。住房公积金则是为员工购房、租房提供资金支持的制度。

具体的“五险一金”缴纳比例，需要根据劳动者所在地区具体政策来确定。在签订劳动合同前，建议劳动者与公司或相关部门核实“五险一金”相关政策和比例。

（本报记者邱超奕整理）

中消协等发布未成年人消费领域提示

购买儿童商品

避开这些“坑”

本报记者 齐志明

暑假即将来临，各类儿童消费品迎来选购高峰。为切实保护未成年人消费者的合法权益，引导广大家长科学、理性、安全消费，中国消费者协会、中国市场监督管理学会结合当前儿童消费领域投诉热点，发布一系列消费提示。

警惕盲盒卡牌“概率陷阱”，防范诱导过度消费。

近年来，盲盒、卡牌等新兴消费形态深受青少年喜爱，但相关投诉日趋增多。全国消协智慧315平台2025年受理的盲盒消费投诉显示，消费者平均涉诉金额达4427元，单起投诉涉诉金额最高达30万元。投诉主要集中在信息不透明、诱导过度消费及售后服务延迟推诿等方面，其中不乏未成年人未经监护人知晓或同意，多次下单购买盲盒商品的情形。此外，部分商家利用青少年的好奇心和收集欲，诱导其做出超出自身消费能力的购买行为。根据《盲盒经营行为规范指引（试行）》，经营者不得向未满8周岁的未成年人销售盲盒，向8周岁及以上未成年人销售时，应依法取得监护人同意。

中消协提醒广大家长：一方面，要引导孩子理性看待盲盒、卡牌类商品，认清隐藏款、限量款的实际获得概率极低；另一方面，要妥善管理个人支付账户和密码，防止未成年人擅自进行大额消费。关注儿童食品包装，警惕“猎奇”营销误导。

近期，一些外形与香烟高度相似的棒棒糖等“恶搞”食品在校园周边出现，吸引小学生模仿成年人将“烟”叼在嘴里。这类产品看似无害，实则可能在心理和行为上对认知尚未成熟的未成年人产生诱导与暗示，削弱其对烟草危害的警惕性。此外，部分“恶搞”糖果还有未标注产品标准号、生产者信息等标签标识的问题，存在安全隐患。中消协提示家长，在为孩子选购食品时，应仔细查看产品配料表、生产日期、保质期及生产厂家等信息，优先选择正规渠道销售的产品，对包装“猎奇”、名称低俗的食品保持警惕，同时加强对孩子的食品安全教育，引导其主动远离此类产品。

理性办理预付式消费，防范“跑路”风险。

儿童游乐场所、课外培训等领域是预付式消费纠纷的高发区。部分地区已出现多家儿童游乐场所相继闭店、消费者预付卡余额无法使用的情况。2025年5月1日起施行的《最高人民法院关于审理预付式消费民事纠纷案件适用法律若干问题的解释》，明确了消费者在经营者迁店、转店、无法正常提供服务等情形下的合同解除权和退款请求权，并规定经营者单方设定的“概不退货”等不合理格式条款可被认定无效。建议消费者在为孩子办理预付卡时，坚持“小额、短期”原则，优先选择月卡、季卡等灵活方式，一次性预存金额不宜过高；签订合同时仔细阅读退费、转让等条款；缴费后务必索要并妥善保管发票、合同等凭证，以便发生纠纷时依法维权。

选购儿童智能设备，防范沉迷和隐私泄露。

部分儿童智能设备产品存在功能过度叠加、诱导消费、个人信息泄露等问题。中消协相关年度报告显示，部分儿童智能手表以积分排行、功能解锁、游戏充值等为名诱导未成年人过度消费，且部分防沉迷功能可能被绕过或破解。家长应依据孩子实际年龄和需求合理选购，优先选择具备基本定位和通话功能的产品；购买后及时检查应用权限设置，关闭不必要的娱乐功能和支付功能；定期关注孩子的使用情况，防止沉迷和盲目攀比。

选购儿童玩具，认准认证标识。

消费者在选购儿童玩具时，应认准CCC认证标志，仔细查看产品适用年龄范围及安全警示说明，避免给低龄儿童购买带有细小零件、锐利边缘的玩具。根据市场监管总局今年2月12日监督检查情况通报，部分儿童玩具存在无CCC认证标志、物理安全项目不合格等问题。建议消费者尽量通过正规商超、品牌门店及合规电商平台等渠道购买，切勿购买无厂名厂址、无合格证明、无警示标识的产品。

增强维权意识，依法维护权益。

消费者在购买儿童商品或服务时，应及时索要并妥善保管发票、收据、电子支付记录等消费凭证。如遇消费纠纷，可先与经营者协商解决；协商不成的，可通过全国消协智慧315平台投诉，或向有关行政主管部门投诉举报，依法维护自身合法权益。

广西已有超四成适龄女孩免费接种HPV疫苗

本报南宁6月9日电（记者张云河）记者从广西壮族自治区卫生健康委获悉：自2025年11月HPV（人乳头瘤病毒）疫苗纳入国家免疫规划后，目前广西已有超四成适龄女孩免费接种HPV疫苗。

按照HPV疫苗纳入国家免疫规划的相关安排，2011年11月10日后出生、满13周岁未接种过HPV疫苗的女孩都可以免费接种免疫规划HPV疫苗。当前纳入国家免疫规划免费接种的HPV疫苗是国产双价HPV疫苗，安全性经过药监部门的充分验证。使用该疫苗接种需要2剂次，第一剂与第二剂间隔6个月，且应在12个月内完成全程接种。

广西扎实推进HPV疫苗纳入国家免疫规划落地实施，卫生健康、疾控、教育等部门联动发力，持续强化科普宣传，依托乡镇卫生院、社区卫生服务中心推行周末接种、专场接种等便民服务。截至2026年5月底，全区适龄女孩免疫规划HPV疫苗接种率为44.61%。

本版责编：唐天奕 刘子赫 闵方正 版式设计：蔡华伟

务必注意劳动合同里的细节

什么是劳动合同？湖北工业大学就业指导老师刘雪蛟解释：“劳动合同是‘正式用工凭证’，涉及上班、工资、休假、社保等在职业事宜。”劳动合同为劳动者与用人单位为确立劳动关系而签订，受劳动法、劳动合同法保护。

湖北省人社厅劳动关系处处长韩红新进一步介绍，劳动合同一般在毕业生正式入职后一个月内签订，主要包括工作内容、薪资、社保、工时等具体权利义务。

人社部门提醒广大毕业生，与用人单位签订劳动合同时必须留意细节，关注合同条款中的具体表述，谨防用人单位的不规范操作。

“毕业生务必在签字前逐字逐句审阅所有条款，切勿签署空白劳动合同。”韩红新说，按照法律规定，劳动合同必须具备合同期限、工作内容和地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险等内容，毕业生需重点审核。

切勿轻信口头承诺，用人单位单方的口头约定如果未落实到书面合同中，一旦发生争议，难以举证；不要忽视合同细节，对空白合同、条款模糊的合同不加审查就签字，将为日后纠纷埋下隐患。

还要警惕“阴阳合同”，即一份低薪合同用于应付检查，另一份约定实际薪资，这将导致社保、公积金、加班费、经济补偿金等计算基数降低，维权时举证困难。

签合同时要重点审核工作内容和地点，避免“从事相关工作”“根据公司需要安排”等模糊表述，防止被随意调岗或变更工作地点。

多地高考结束



6月9日，全国多地高考结束。

图①：在四川省乐山第一中学校考点外，交警与考生击掌，为考生加油鼓劲。

图②：在甘肃省兰州市第五中学考点，考生走出考场。

侯崇慧摄（新华社发）

图③：考生在江西省井冈山中学高中部新校区考点外留影。

新华社记者 韩旭摄

新版《药物临床试验质量管理规范》发布

本报北京6月9日电（记者申少铁）为优化药物临床试验质量管理，进一步培育规范高效的临床研发生态，支持生物医药研发创新，国家药品监督管理局会同国家卫生健康委、国家中医药管理局和国家疾控局修订后的《药物临床试验质量管理规范》8日发布，自2026年9月1日起施行。国家药监局、国家卫生健康委2020年发布的《关于发布药物临床试验质量管理规范的公告》同时废止。

药物临床试验是药物研发的关键环节。《药物临床试验质量管理规范》是指导药物研发科学合规、监管执法符合国际标准的重要规范性文件。新版《药物临床试验质量管理规范》分为总则、伦理审查委员会、主要研究者和药物临床试验机构、申办者、数据治理、附则6个章节，54个条款。增加了数据治理章节，删除了原有的试验方案、研究者手册与必备文件管理3个章节。简化术语部分，仅保留试验参与者和适应我国临床试验实践的术语。

面向残疾人定向招聘 北京75家事业单位计划招聘86人

本报北京6月9日电（记者施芳）2026年度北京市事业单位面向残疾人定向招聘近日启动，75家事业单位计划招聘86人，覆盖综合管理、公共服务、专业技术等多个领域。

自2023年起，北京市持续开展事业单位集中定向招聘残疾人工作。所有岗位均以具有正常履行岗位职责的身体条件为要求，不限残疾类别、残疾等级，并放宽学历、专业、工作年限等限制，确保更多残疾人参与，增加录用机会。

北京市加强报名、考试、体检等环节跟进服务，允许每名残疾人最多报考3个符合条件的岗位；指导各招聘单位按照“干什么、考什么”原则，灵活采取能力测试、考察等多种方法择优录用，并在考试考核中为残疾人提供无障碍服务和合理便利；充分考虑残疾特性，明确不以残疾本身作为判定体检是否合格的依据。

3年来，北京市事业单位定向招聘录用135名残疾人，其中44名为高校应届毕业生。