

# 劳动是实现“十五五”时期发展目标的根本力量

赵忠

习近平总书记指出：“劳动是推动人类社会进步的根本力量。幸福不会从天而降，梦想不会自动成真。”“十五五”时期在基本实现社会主义现代化进程中具有承前启后的重要地位，是我国全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标历史进程中的关键五年。劳动是实现“十五五”时期发展目标的根本力量。持续推进中国式现代化，离不开亿万劳动者实干笃行、接续奋斗。广大劳动者要深入学习贯彻习近平总书记关于劳动的重要论述，以辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动谱写“十五五”时期经济社会发展新篇章。

## 劳动者的力量来源于工人阶级伟大的精神品格

思想是行动的先导，信念是实干的基石。新时代的劳动奋斗，必须筑牢理想信念之基，深刻认识工人阶级在国家发展、民族复兴中的主体地位与重要作用，始终坚持以人民为中心的发展思想，把个人理想追求、职业发展同国家前途、民族命运紧密结合起来，始终保持实干奋斗的思想自觉、政治自觉、行动自觉，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以推进中国式现代化的共同目标汇聚广大劳动者的磅礴伟力。

**工人阶级的主人翁精神铸就了劳动者的使命担当。**习近平总书记庆祝中华人民共和国成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话中强调：“实践充分证明，我国工人阶级不愧是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，不愧是我们社会主义国家的领导阶级，不愧是先进生产力和生产关系的代表，不愧是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。”回望百余年奋斗历程，广大劳动者始终与党同心、与国同行，把鲜血和汗水挥洒在祖国大地上，以实干担当铸就历史伟业，以辛勤劳动书写时代荣光。展望中国式现代化的伟大征程，习近平总书记指出：“新时代新征程，必须紧紧围绕党的中心任务，汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。”发扬优良传统，赓续红色奋斗血脉，广大劳动者始终以实干担当挺起时代脊梁。站在“十五五”开局起步的关键节点，以辛勤劳动筑牢发展根基，以诚实劳动坚守价值底线，以创造性劳动激活创新动能，奋力谱写中国式现代化壮丽新篇章，是新时代赋予每一位劳动者的光荣使命与历史担当。

**劳模精神、劳动精神、工匠精神为劳动者注入强大精神动力。**人无精神不立，国无精神不强。精神力量是劳动者攻坚克难、砥砺前行的重要支撑，是劳动者不畏艰难、坚定干事创业方向的定盘星。习近平总书记强调：“必须牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，

让全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，通过劳动创造更加美好的生活。”这要求我们把对国家的热爱、对事业的赤诚、对美好的向往、对幸福的追求，转化为不断奋斗的自觉行动。习近平总书记指出：“在长期实践中，我们培育形成了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神，执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。”这要求我们大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，厚植崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动的社会风尚。以劳模精神为旗帜，激励千千万万平凡劳动者在日常坚守中创造不平凡的时代业绩；以劳动精神为基石，鼓励广大劳动者用勤劳书写人生，为每一位追梦人搭建劳动致富、追求幸福、成就梦想的广阔舞台；以工匠精神为追求，引领劳动者精益求精、追求卓越，着力营造“三百六十行，行行出状元”的良好环境。

**众志成城、团结奋斗的精神凝聚起广大劳动者奋进的磅礴力量。**习近平总书记深刻指出：“工会工作讲起来有千条万条，最根本的一条是把广大职工群众紧密团结在党的周围，为实现党的中心任务而团结奋斗。”中国式现代化建设和“十五五”发展蓝图的实现，是亿万劳动者携手并肩、共同奋斗的伟大事业。团结是战胜一切困难的强大力量，是凝聚人心、成就伟业的重要保证。工人阶级历来具有高度的政治觉悟、严格的组织性和铁一般的纪律性，始终胸怀伟大理想、坚守共同奋斗目标，具有为国担当、为民奉献的深厚情怀。个人的力量或许有限，一人之智或许微薄，但千人同心则得千人之力，万人同心则成万世之业。亿万劳动者同心同德、同向同行，必将汇聚推动国家发展、社会进步、民族复兴的磅礴伟力。

## 劳动者的力量体现在实干笃行的优良作风上

人民创造历史，劳动开创未来，实现我们的奋斗目标，开创我们的美好未来，必须紧紧依靠人民，始终为了人民。在中国共产党的领导下，工人阶级和广大劳动者用辛勤劳动树起了一个又一个发展里程碑：新中国成立后，白手起家，建立独立的比较完整的工业体系和国民经济体系；改革开放以后，拼搏进取，创造了经济快速发展和社会长期稳定的奇迹；进入新时代，砥砺前行，实现由解决温饱到总体小康再到全面小康的历史性跨越。中国式现代化是以人为本的现代化，是全体人民的共同事业，是万众一心的伟大征程，是广大劳动者的奋斗目标，为每一个劳动者提供了精彩舞台。

**精益求精提升本领。**习近平总书记指出：“素质是立身之基，技能是立业之本。广大劳动群众要勤于学习，学文化、学科学、学技能，学各方面知识，不断提高综合素质，练就过硬本领。”“十五五”时期，新一轮科技革命和产业变革加速突破，产业结构深度调整，新旧动能转换任务艰巨，对劳动者的能力素质提出了更高要求。广大劳动者要主动适应科技革命和产业变革需求，树立终身学习的理念，要立足岗位学，向师傅学，向同事学，向书本学，向实践学。高质量发展离不开高质量的劳动创造，高质量劳动创造的核心支撑正是高素质的劳动者队伍。新时代的劳动者唯有立足岗位勤学苦练、深入钻研，不断锤炼过硬本领、精进专业技能、提升综合素质，练就一身攻坚克难的真本领，掌握一手精益求精的好技术，才能在时代发展大潮中站稳脚跟，在实干笃行中实现人生价值、成就精彩事业。

**脚踏实地爱岗敬业。**实干是劳动的鲜明品格，担当是劳动者的可贵品质。一切发展成就，皆源于脚踏实地的辛勤劳动；一切宏伟蓝图，皆依靠担当作为的劳动者奋力实现。广大劳动者必须坚持实干为本、实效为先，以岗位为战场、以责任为动力，用勤勉劳动夯实发展根基，以务实作风创造过硬实绩。实干是立足本职、精益求精，把各项工作落到实处、让每一份付出见功见效。担当是迎难而上、勇毅前行，在平凡岗位践行初心、在日常工作中展现作为。广大劳动者要让诚实劳动、实干笃行蔚然成风，以勤勉奉献、担当尽责谱写新时代经济社会发展新篇章。

**锐意创新走在时代前列。**习近平总书记强调：“要顺应新一轮科技革命和产业变革，全面提升劳动者素质。这是中国工人阶级作为‘最进步的阶级’始终走在时代前列的必然要求。”科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。创新既是引领发展的核心引擎，更是创造性劳动的鲜明底色。新质生产力以劳动者素质提升、劳动资料革新、劳动对象拓展及要素优化组合跃升为基本内涵。“十五五”时期发展新质生产力、促进经济结构优化升级，关键在创新，主体在劳动者。广大劳动者应主动顺应技术变革浪潮，积极拥抱数字化、智能化发展趋势，持续提升数字技能与创新实践能力。实干笃行是在坚守初心、履职尽责的同时勇于突破、大胆探索，让创新创造融入劳动。为“十五五”高质量发展注入强劲动能，广大劳动者既要立足本职、恪尽职守，更要勇于打破思维定式、敢为人先，在创新中实干、在实干中创新，为发展新质生产力、推动高质量发展作出积极贡献。

## 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

## 积极营造激发劳动者干事创业活力的社会环境

良好的发展环境是实干者的沃土，是劳动者的舞台。奋进“十五五”，要用心用情营造崇尚劳动的风尚，搭建劳动者干事创业的平台，凝聚起亿万劳动者投身祖国建设的磅礴力量，为“十五五”高质量发展注入不竭动力。

**营造尊重劳动的社会氛围。**习近平总书记强调：“在我们社会主义国家，一切劳动，无论是体力劳动还是脑力劳动，都值得尊重和鼓励”“劳动没有高低贵贱之分，任何一份职业都很光荣”“全社会都要以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻，任何时候任何人都不能看不起普通劳动者，都不能贪图不劳而获的生活”。这些重要论述深刻阐明了劳动的价值与尊严，为弘扬新时代劳动精神、营造尊重劳动的社会氛围提供了根本遵循。今年是“十五五”开局之年，要加强舆论宣传引导，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念深入人心，让尊重劳动、关爱劳动者、投身劳动在全社会蔚然成风。

**构建就业友好型发展方式。**就业是民生之本，更是劳动者实现人生价值、建功立业的重要载体，是连接劳动者与时代发展的桥梁纽带。构建就业友好型发展方式，核心在于坚持以劳动者为中心，既为劳动者提供更大数量、更高质量的就业岗位，又注重激发劳动者的内生动力与创造活力，让劳动者的智慧和才干得到充分释放。构建就业友好型发展方式，需要破除就业壁垒、优化劳动环境，为劳动者搭建更广阔的奋斗舞台，让不同技能、不同领域的劳动者都能找到施展才能的空间，都能通过自身努力获得成长提升，得到更多勤劳致富的机会，在奋斗中收获幸福、在实干中成就自我。

**强化对劳动者的组织引领。**习近平总书记指出：“要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，积极投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业。”工会作为职工之家，是联系广大劳动者的桥梁纽带，也是凝聚职工力量、服务发展大局的群众组织。必须牢牢坚持党的领导，不断加强工会组织建设，健全联系广泛、服务职工的工作体系，强化组织引领，引导职工将个人理想融入国家发展伟业，组织动员亿万职工积极投身强国建设、民族复兴的伟大事业。

（作者为中国人民大学劳动人事学院教授）

党员干部树立和践行正确政绩观，定力与恒心是一道关键考题。新时代以来，习近平总书记多次强调发扬钉钉子精神，要求党员干部“抓铁有痕、踏石留印，稳扎稳打向前走”“察实情、出实招、求实效”。发扬钉钉子精神，既是树立和践行正确政绩观的重要要求，也是干事创业的有效方法。以钉钉子精神干事创业，不贪一时之功、不图一时之名，定能创造扎扎实实的业绩。

钉钉子，首在把准方向、锚定目标。往哪里钉、钉在何处，落锤之前必须深思明辨、精准谋划。焦裕禄初到兰考，面对内涝、风沙、盐碱肆虐，不急于拍板定策，而是追洪水、查风口、探流沙，用脚步摸清“三害”底数，最终带领群众找到了翻淤压沙、植树固沙的好办法。找准方向，才能避免盲目发力。当前，各地正在落实“十五五”规划纲要。顶层设计如何转化为一地一域的施工图？关键在精准落笔。有的地方拿到蓝图便匆匆铺摊子、上项目，看似热火朝天，实则与本地资源禀赋、群众所期所盼相去甚远。方向跑偏，速度越快偏离越远。把准方向，既是一道政治命题，也是一道群众路线题。唯有吃透上情、摸清下情、把准实情，才能把钉子钉在关键处。

钉子入木，非一锤可成，靠的是锤锤相接、力道绵长，稍有松懈便可能前功尽弃。同样，干事创业贵在持之以恒、久久为功。现实中，有的党员干部“新官不理旧账”，热衷标新立异、另起炉灶；有的工作刚见起色就急于转向，留下“半拉子工程”无人问津。这些问题出现的原因，在于多了急于求成的浮躁，少了久久为功的韧性。浙江“千万工程”20余年不转“频道”，从整治人居环境抓起，逐年深化、逐村推进，终成万千美丽乡村。恒心不是凭空而来的觉悟，而是“功成不必在我”的胸襟与“功成必定有我”的担当支撑起来的品格。党员干部既要把就业、看病、上学这些群众眼皮底下的急事办妥，也要把改善营商环境、生态治理、建章立制这些短时间内难以看出成效的潜功做实。沉得住气、稳得住神，钉子才能钉出深度、钉出韧劲。

钉子能否钉稳，取决于碰撞时的攻坚力度。易入之处轻敲即进，遇坚硬阻碍则要聚力重击。改革走到今天，容易见效的事大多已经办完，剩下的多是矛盾交织、利益交错的硬骨头，越往深处走，越是“人到半山路更陡”。面对难啃的硬骨头，勇敢迎上去，碰碰在所难免，但难关攻克一个就少一个；如果绕开走，一时省力省心，但问题积少成多，终会成为隐患。事不避难者进，每啃下一块硬骨头，事业就往前推进一步，干部就淬炼出一分本领。啃硬骨头，既要有一股不绕道、不退缩的胆魄，敢于直面矛盾、豁得出去；也要有一种不蛮干、不盲动的智慧，善于认清阶段、把握规律，统筹资源、科学施策，把力气用在关键处。

钉钉子，还要动态校准、及时纠偏。形势在变、问题在变，因势而变方能避免刻舟求剑。根据工作不同阶段的特点调整策略、优化路径，才能取得实效。干事业最忌“一刀切”。应深入调查研究、精准分析研判，注重总结经验、强化学习提升，不断增强应变变动的能力，以时时校准的清醒与自觉，确保每一颗钉子都钉得正、钉得稳。

干事业恰如钉钉子，既要方向准、定力足，也要敢攻坚、善调整。党员干部只有树立和践行正确政绩观，不搞形式主义、不做表面文章，方能以钉得准、钉得牢的自觉，把“十五五”规划纲要的宏伟蓝图从“纸上”落到“地上”，从愿景变为实景。

## 善于『钉钉子』

万立超

## 创造好政绩



## 以数字智慧赋能生态文化建设

孙芊芊

习近平总书记强调：“要弘扬生态文明理念，培育生态文化，让绿色低碳生活方式成风成俗”“深化人工智能等数字技术应用，构建美丽中国数字化治理体系，建设绿色智慧的数字生态文明”。以数字智慧赋能生态文化建设，有利于推进生态文化的传播推广和转化利用，激发生态文明建设的内生动力，推动经济社会发展全面绿色转型，为加快推进人与自然和谐共生的现代化提供有力科技支撑。

**厚植生态理念，凝聚绿色共识。**生态文化培育始于价值引领、理念根基，数字智慧能够突破传统传播边界，助力构建全覆盖、沉浸式的传播体系。以数字赋能厚植生态理念，一是借助数字技术搭建科普平台，普及生态知识；二是依托社交网络打造互动社区，引导公众关注、参与绿色话题讨论；三是通过数字化激励机制，推动绿色低碳生活方式成为社会共识。比如，将习近平生态文明思想融入国民教育与社会教育的全过程，可依托大数据技术与新媒体矩阵搭建全域传播网络，通过开发线上精品课程、制作科普短视频等方式，推动生态理念进入学

校、社区、企业和家庭。

**驱动绿色生产转型，推广低碳生活方式。**“十五五”规划纲要提出：“加快形成绿色生产生活方式。”绿色生产生活方式是生态文化的具体体现。数字赋能绿色生产与低碳生活，已成为推动可持续发展的强大动力。依托工业互联网、大数据技术，可以优化生产流程、降低能耗，推动绿色制造、循环利用落地，建立绿色产品数字认证与溯源体系，以市场需求倒逼企业提升绿色竞争力，从而推动生产方式绿色转型、产业结构优化升级。在日常生活中，可通过搭建普惠平台，鼓励节水节电、旧物回收等低碳行为，让绿色低碳生活方式成风成俗。

**赋能生态治理，促进社会协同。**数字智慧通过数据整合打破信息壁垒，优化治理流程，实现生态治理精准化、高效化；通过数字平台拓宽群众参与渠道，推动治理模式从被动应对向主动预防转变，全方位提升治理效能，促进生态文化的广泛渗透。比如，通过卫星遥感、物联网等，构建天空地一体化立体监测体系，实时监测森林、湿地、草原等生态系统，形成全域生态数字图谱。依托智能感知系统，精准识别生态隐患、评估治理成效，为科学决策提供数据支撑，实现生态治理从局部攻坚转向全域协同。比如，在塞罕

坝生态建设、库布其沙漠治理等实践中，数字技术发挥了重要赋能作用。此外，数字智慧能够助力全民参与生态文明建设，通过鼓励和引导公众线上认养树木、参与低碳减排活动等形式，形成共治合力，促进生态保护成为全民事业。

**拓展生态文化传播渠道，打造多元传播矩阵。**利用数字技术创新传播形态，变革传统传播机制，实现了信息的个性化、互动化传播。新大众文艺是新时代生态文化传播的重要手段，数字智慧为生态文艺创作传播开辟了新路径，通过打造有温度、有影响力的生态文化IP，让生态故事传得开、记得住，转化为深入人心的生态价值认同。可依托数字技术，推动生态文艺作品精品化，引导文艺工作者借助短视频、动漫、戏剧等形式创作，展现生态之美。打造数字生态文化品牌，开展生态数字阅读等活动，推出轻量化、易传播的生态文化精品，让生态故事走进大众。

（作者单位：中国传媒大学文化产业管理学院）



## “沙盒监管”护航人工智能健康有序发展

李合亮

近年来，我国人工智能快速发展，赋能价值逐渐显现。习近平总书记指出：“全面推进人工智能科技创新、产业发展和赋能应用，完善人工智能监管体制机制，牢牢掌握人工智能发展和治理主动权。”“十五五”规划纲要提出：“建立适应新业态发展的高效便捷准入机制，探索‘沙盒监管’、触发式监管等新型监管方式。”当前，我国人工智能发展处在全球第一方阵，正在深化拓展“人工智能+”，赋能经济社会发展和治理能力提升。落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，必须统筹发展和安全，积极探索“沙盒监管”，以有效的监管治理推动我国人工智能朝着有益、安全、公平方向健康有序发展。

“沙盒监管”是一种全新的监管理念和方式，是指划定一个范围，对这个范围内的经营主体，采取包容审慎的监管措施，同时由监管部门对这个范围内监管对象的运行过程实施全程监管，在可控范围实行容错纠错，杜绝将问题和矛盾扩散。

探索“沙盒监管”方式，有利于打造安全可控的“试验田”，既能够为相关企业真实市场环境下测试新产品、运营新商业模式、加强技术创新等提供充足空间，弥补常规监管在平衡创新、效益和风险上的不足，也能够通过施加限制性条件和管控措施，有效防范潜在问题的蔓延扩散。同时应看到，“沙盒监管”不是放任不管，而是在守住安全底线的前提下开展探索。这就

要求严格准入，绝不允许违法违规和高风险事项进入“沙盒”；强化监控，监管部门要实时跟进，发现偏差及时纠正、果断叫停；平稳退出，对试验成果成熟一项推广一项，对问题突出、风险不可控的项目依法终止测试并移出“沙盒”，确保风险不外溢。这有助于有效平衡创新与风险，激发人工智能产业发展活力，筑牢安全防线，实现人工智能产业健康有序发展。具体可在以下方面着力。

**划定监管范围，适时动态调整。**人工智能技术迭代快、涉及领域广、商业模式新，在探索“沙盒监管”的适用边界上必须具备更明确、可操作的制度安排。为此，可坚持分类分级原则，对涉及数据安全、金融安全等高风险领域，设置更加审慎的监管标准和运行流程；对技术比较成熟、外溢风险有限的领域，可以适度放宽条件，使有限监管力量尽可能集中于关键对象。同时，对监管对象进行动态调整，对“入盒”项目实时监测其运行状况和风险特性，如果运行平稳、风险可控则可转入常规监管并持续跟踪，如果发现其数据超出正常范围、风险强度超标，应及时终止，防止风险外溢。

**创新监管工具，优化监管方式。**“沙盒监管”的推进要根据人工智能技术和产业发展规律，灵活采用符合科技创新需求的监管工具和方式。可强化数智技术赋能，实现对“沙盒”内相关主体的全景式实时监测、自适应调控和精准化指导，发挥

“沙盒监管”在主动预防、动态调整、穿透可视等方面的优势；推动精准、柔性监管，根据“沙盒”内创新主体的业务模式、信用程度、风险等级等因素，制定切实可行的监管方式和差异化监管策略。

**完善监管机制，提升监管效能。**建立科学合理、灵活可行的监管机制，对于实现人工智能技术和产业创新发展与治理合规之间的良性互动具有重要意义。可健全弹性容错纠错的监管机制，对先行先试过程中出现过失或未达到预期成效的相关主体免于或从轻追责，允许企业根据技术创新需要自主设定测试周期，为算法优化、硬件升级及风险测试预留空间。加强服务指导，在市场准入、资金支持等方面给予支持，优先推广行为合规、信用良好的人工智能产业项目，在算法开发、信息处理及性能验证等关键阶段提供辅导监管，营造鼓励创新探索、精准容错纠错的监管环境。优化评估反馈机制，定期对“入盒”项目进行综合评估，根据反馈结果及时调整监管方向及措施，构建全过程、全链条、全周期的人工智能产业治理体系。

（作者为山东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员）

