

► 一画一议



莫以“起点”定人才

文 | 一瑾 图 | 邱炯

湖南怀化的一名求职者，用了8年时间，通过专升本，最终考入东北农业大学农艺与种业专业硕士，后在求职过程中，通过了一家企业的5轮线上面试。但当他辞掉原有工作准备入职时，被HR通知“入职审批无法推进”，理由是“第一学历”是专科。

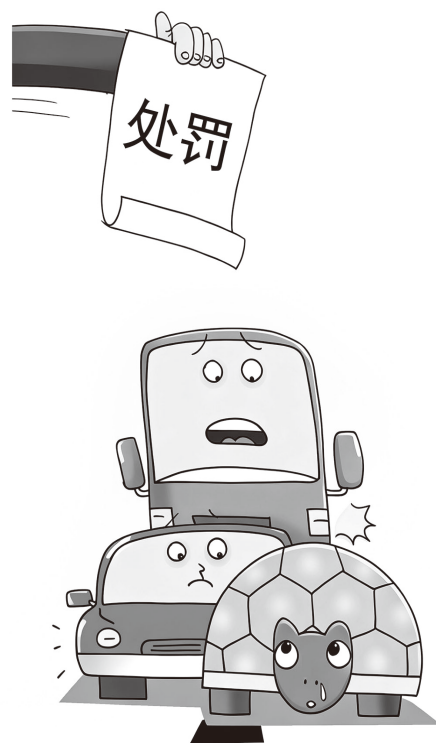
求职者认为自己通过了企业的5轮面试，表明企业已认可自

己的专业素养，最后却卡在“第一学历”这道隐性门槛上。现实中，类似遭遇并不少见。不少通过自考、专升本、考研实现学历提升的求职者，在求职过程中也常常受挫。

事实上，教育部多次公开答复，国家教育行政部门相关政策及文件中没有使用“第一学历”这一概念。如今，一些企业将“第一学历”作为选人的必备工具，

它看似高效，实则无理——将一个人一时的际遇，凌驾于其后多年的努力与成长之上。人才评判应以综合能力为准，一刀切的选人标准，既不公平也不科学。

固化的用人偏见，不仅挫伤奋斗者的积极性，更会造成人才浪费。企业选人应摒弃标签思维，以能力论高低。尊重每一份努力，才能营造公平公正的就业环境。



开得太慢也不行

图 | 沈海涛

平时开车，大家都知道超速违法，但不少人忽略了“开太慢”同样是违法行为。近日，四川成都一司机因“龟速行驶”，在200米内先后被18辆车超越，被交警部门依法处罚。

——龟速行驶容易提高超车过程中的事故发生率，被罚，一点都不冤。

文旅现场

图 | 马宏亮



一批曾活跃在荧幕上的演员如今走进景区，重披戏服，化身影视剧中的经典角色，成为吸引游客和流量的“明星NPC”（通过角色扮演等方式提升游客沉浸式体验的专业人员）。

——景区虽能获得短期流量，但仍要靠文化内涵赢得“留量”。

近日，安徽省文化和旅游厅一次性取消6家4A级旅游景区质量等级，同时将1家景区由4A降为3A，是安徽省近年来力度最大的一次A级旅游景区集中清退。这些景区大部分出现停业的情况，甚至多年没有实际运营，“牌子还在、人早没了”。

——名不副实的景区不仅坑了游客，也拖了文旅市场发展的后腿。



► 图里门道



奇迹生还

图 | 王山甲

近日，浙江舟山螺门一位张姓渔民在拖虾船上不慎落入海中失踪，寻找多日后，家属已对找到他不抱信心，一度为他准备了后事。没想到11天后，张姓渔民竟奇迹般自行回到了家里。

——劫后余生，平安是福。

新媒体矩阵

强国号

(下载学习强国 App
我的 - 订阅 - 搜索
讽刺与幽默报 - 添加)

微博



微信公众号



抖音

