



劳有所得,

文/赵威 图/马宏亮

法者,治之端也。切实维护建筑工人合法权益,就是维护社会公平正义,就是保障社会和谐稳定。

近日,住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部印发通知称,为了进一步促进就业,保障建筑工人合法权益,两部门决定修改《建筑工人实名制管理办法(试行)》部分条款。修改后的管理办法规定,全面实行建筑工人实名制管理制度。建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同,对不符合建立劳动关系情形的,应依法订立用工书面协议。

建筑业是国民经济的支柱产业,创造了大量财富的同时,也吸纳着大量就业人员。建筑业从业人员大多是外出务工的农民兄弟姐妹,他们用双手改造城乡,用汗水浇筑大厦,辛勤付出令人尊敬。然而,用工不规范、拖欠工人工资等乱象成为建筑业顽疾,久治不愈。

尤其是积弊已久的“包工头式用工”,通过层层转包和劳务分包,将原本建筑企业应承担的支付薪酬等法定责任,最终“转嫁”到一些不规范的劳务公司或者包工头身上。建筑业用工大量采用劳务派遣,合同签订情况并不理想,这导致一旦发生事故、纠纷或欠薪,建筑工人有苦无处诉,这不仅侵害了他们的合法权益,也给施工带来风险,给工程质量埋下隐患。从根源上看,拖欠工人工资是一个劳资双方利益如何分配、权责如何对等的制度问题,这背后又涉及建筑业市场秩序不规范、用工管理制度不完善、劳动监察和司法保障不力等许多深层次矛盾。

值得欣慰的是,保障建筑工人合法权益的制度堤坝正在构筑起来。这次两部门对《建筑工人实名制管理办法(试行)》部分条款的修改,就是对堤坝的进一步夯实,对相关制度的查漏补缺。有实名制作为基础,签订劳动合同或用工书面协议,再配套以其他措施,建筑工人的薪资、社保等有望得到更好保障。

当然,管理办法写在纸上,更要落在地上。对治理欠薪有半点手软,对建筑工人有丝毫亏欠,都是良心债,都是对经济社会发展的深刻伤害。通过实实在在的举措、坚决有力的行动,不折不扣地把纸面上的条款落实到位,变成广大建筑工人看得见的实效,他们才能看在眼里、甜在心头。

就业是民生之本。每一个建筑工人的背后,都是一个家庭的生计,都是“一老一小”的希望。切实保障建筑工人的合法权益,让他们劳有所得、干有所值,不再“忧薪忡忡”,时时感受到法治的温度,人力就会成为最宝贵的社会财富,人心就会成为最强劲的发展动力。

让建筑工人

不再“忧薪忡忡”



讽刺与幽默 新媒体矩阵



微信公众号



微博



抖音

讽刺与幽默报强国号

(下载学习强国App,点击“我的订阅”,
添加讽刺与幽默报强国号。)

扫一扫
关注我们