



“老吾老”，才能“以及人之老”

文/赵志疆 图/肖文津

提起来敬老爱老,最常用的一句话就是“老吾老,以及人之老”。在这句话里,重要的不是对待老人的态度和方式,而是采取这种态度和方式的前提——设身处地站在“吾老”的位置上,推己才能及人。

如果定位出现偏差,好心也会办成错事。现成的例子有两个:其一是,最近一段时间,多地陆续发文,要求建筑工地不得招收超龄农民工;其二是,四川资阳市一些出租车女驾驶员,因为年满50岁被注销从业资格证。

多地清退建筑业超龄农民工的原因很简单,建筑工地上的农民工从事的大多是重体力劳动,他们的年龄越大,对身体的消耗和损伤也越大。与此同时,他们受到意外伤害的概率也会提高。以关怀的名义,多地陆续向建筑工地上的超龄农民工亮出了“红牌”。但是,此举真的能让超龄农民工安享晚年,同时实现建筑工地的“年轻化”吗?恐怕未必。

有目共睹的是,各地的建筑工地“老龄化”趋势明显,那些陪着建筑工地一起老去的农民工,一如既往地高速发展的城市添砖加瓦。不仅仅是建筑工地,各种“脏、累、险”职业的年轻人比例都在大幅缩减。与之相对应的是,以外卖小哥和快递员为代表,新生代农民工更多从事餐饮、销售等服务性行业。造成这种差异的不只是年龄和经历,同时还有超龄农民工难以逾越的数字鸿沟——在新生代农民工尽情享受数字红利的时候,超龄农民工只能从事被年轻人嫌弃甚至鄙夷的工作,并不断调低心理预期与生活目标。

尽管超龄农民工的工作很辛苦,但他们的整体满意度并不低,因为在建筑工地上,辛苦程度往往与劳动报酬直接挂钩,而打工收入远远超过了在家务农。在这样的背景下,对超龄农民工实施“一刀切”,并不足以吸引年轻人加入其中,充其量,不过是使超龄农民工的就业空间更加逼仄,从而进一步放大他们的生存困境和养老难题。

同样的问题,也存在于年满50岁的出租车女驾驶员被注销从业资格证。资阳做此规定的依据是,按照《出租汽车驾驶员从业资格证管理规定》,女性年满50周岁,就达到了出租车驾驶员法定退休年龄。延迟退休政策已箭在弦上,如此简单机械地墨守陈规,显得格格不入。在人均寿命大大提高的当下,50岁很难让人与“老”联系在一起。更何况,年龄并不一定与身体状况成反比,为什么不能对那些心有余力的女性驾驶员网开一面呢?就此而言,深圳、青岛等地的规定更有人情味:不分男女,年龄不超过65周岁,符合条件即可从事出租汽车驾驶。

面对很多棘手的问题,换位思考足以观念一变天地宽。疫情之下,不会使用智能手机的老人和没有智能手机的小孩多有不便,不少地方推出了“反向扫码”,从“你扫我”转变为“我扫你”,一举解决了这个难题。现实生活中,这种反向思考大有用武之地。与其费尽心机将超龄劳动者逐出工作岗位,不如换位思考一下,他们为什么“退而不休”,进而帮助他们扫除后顾之忧。

相比“一刀切”,人性化的换位思考更加温暖而有效,前提是相关部门积极转变作风,以服务者而不是管理者的身份,去考察劳动者的实际需求和心理感受。



讽刺与幽默
新媒体矩阵
扫一扫关注我们



微信公众号



微博



抖音

讽刺与幽默报强国号
(下载学习强国APP,点击“我的订阅”,添加讽刺与幽默报强国号。)