

科技创新助力乌镇峰会电力保障

本报讯 “通过‘光伏医生’的数字化监测与负荷调控,我们已经实现了电力供应效率提升,乌镇峰会上全力发挥保供电作用。”11月4日,国网嘉兴供电公司工作人员通过“光伏医生”在线诊断助手平台,对乌镇分布式光伏项目进行实时监测和数据分析。

2024年世界互联网大会乌镇峰会于11月19日至22日举行,本次峰会全面聚焦人工智能,以“拥抱以人为本、智能向善的数字未来——携手构建网络空间命运共同体”为主题。

自去年实现100%绿电办会后,今年,乌镇峰会用能继续“绿意盎然”。在峰会绿色光伏使用中,国网嘉兴供电公司利用“光伏医生”系统,实时监测光伏机组运行状态,包括发电量、发电效率等关键信息,通过人工智能和大数据分析处理技术,及时发现光伏电站存在的异常情况,并为用户提供精准的优化方案。国网嘉兴供电公司光伏工作专班成员江一睿介绍,在峰会电力需求高峰时段,“光伏医生”精准预测光伏发电的出力情况,并通过合理的负荷调控,有效提升乌镇区

域的电力供应平衡与可靠性,确保峰会的电力供应稳定无忧。

而位于乌镇峰会保电指挥中心的电力“数字大脑”,也在本届乌镇峰会保电中智能闪耀。电力“数字大脑”通过嵌入全息场景管控模块,构建重点保电区域电网设备与核心场馆的三维模型,不仅能实现全景可视化管理,还能让运维人员更直观地掌握电网设备的运行状态和核心场馆的电力需求。同时,“数字大脑”平台搭配无人机AI巡检平台、智能远程巡视等一系列新科技新应用,实时对乌镇峰会电力

保障各类动态数据进行汇总、整合、分析,实现智能调度、高效指挥。

在乌镇峰会期间,国网嘉兴供电公司还全面深化数智化应用,通过创新输变配多专业协同巡检模式,部署无人机机巢,实现输变配专业在网格内的无死角监控,通过应用电缆并智慧盖板,远程监测电缆本体及通道状态,实现故障提前预判,协助故障快速隔离,减少外力破坏发生。科技加持,全面提升了数字化保电的效率和质量,保障乌镇峰会期间的电力供应稳定可靠。(钟漪萍 汪阳)

南网超高压公司大理局:

新型电力系统智能传感技术及标准化研究取得进展

本报讯 为破解能源与环境世界性难题,我国正在构建以新能源为主体的新型电力系统,安全可靠的超/特高压交、直流电网是支撑大规模新能源输送的重要载体,能源的随机性、波动性对电网的“灵活化、智能化”提出新需求,大量程、高精度、宽温域的电流测量技术成为未来电网安全稳定运行的关键因素。

南网超高压公司大理局坚持科技自立自强,联合国内顶尖机构组建创新团队,持续围绕智能传感开展技术研究布局,统筹开展技术攻关,成功联合申报、实施《宽温域高精度量子电流敏感元件及传感器》国家重点研发计划、《光纤分布式矢量地震仪关键技术与应用研究》等省级重点研发计划以及《超海拔输电变电设备传

感终端环境适应性评测及可靠性提升技术》南网重点科技项目。

在取得阶段性研究成果同时,不断推动技术标准化、国际化,参与构建了未来数字电网传感技术的国际标准框架,联合德、美、加等国专家于近期发布国际首个关于智能传感技术的《未来电网智能传感技术》IEC白皮书,这是我国在关键

和战略性新兴产业领域标准研究的最新成果,体现出我国落实“双碳”目标、构建新型电力系统已在技术研究、成果转化、产业应用等方面走在世界前列。此项成果将推动成立新技术机构,预计在未来3到5年内,在发电、输电、变电、配电、用电等多领域布局10余项微型智能传感技术国际标准。(李强)

南网超高压公司百色局:

深化三项制度改革 提升企业活力效率

本报讯 近日,南网超高压公司百色局(以下简称“百色局”)完成了第二批员工岗位竞争上岗工作,本次竞争上岗共有6个岗位,吸引众多员工踊跃报名。此举也标志着百色局实现了三项制度改革常态化运转,坚决向“深”改革,全面提升了企业活力效率,着力打造堪当重任的高素质人才队伍。

管理人员“能上能下”,打破“铁交椅”。鲜明树立选人用人正确导向,近三年百色局共开展2批次干部竞争上岗工作,提拔或调整干部13人次,现有22名中

层干部中“90后”占比13.6%，“85后”占比59.1%。同时,不断健全有效管用的制度体系,明确干部不适宜担任现职的55种情形,调整4人,“能下”比例达18.2%,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的干部能上能下机制。

员工“能进能出”,打破“铁饭碗”。“新进”人员方面,通过校园招聘渠道招录高质量毕业生,优先保障基层一线用工需求。“流动”人员方面,建立人员统筹调配机制,编制《人员三向流动机制实施方案》,构建非生产职能部门、生产部门、生

产职能部门3类人员横向流动通道,每半年分析1次选人用人工作,合理拟定人员调配计划,2024年局内部跨岗位流动人员数量占全局员工总数的16.5%。“退出”人员方面,推广契约化管理,严格开展试用期、合同期满、绩效考核,近三年降岗降级调整20人、离职4人,增强了员工紧迫感,实现“岗位能上能下,人员能进能出”。

收入“能增能减”,打破“铁工资”。始终坚持“战略引领,分级管理”,将组织的战略目标逐级分解到岗到人,聚焦管理人员、高层次人才、专业技术人员、一线生产

人员4类人群,建立基于岗位价值的绩效考核模型,将月度绩效工资100%进行量化兑现,形成“目标层层分解、责任层层落实、压力层层传递、动力层层激发”的管理机制,2024年同层级人员收入差距倍数最高达1.57倍。

目前,百色局实现了“三层级”(国家、省、地市)技术能手和劳模工匠全覆盖,搭建了“三梯队”(杰出、领军、拔尖)技能专家队伍,2024年科技成果同比增长3倍,提升了用人效能,扭转了劳动生产率提升靠后的局面。(陈名俊 郭舟杰 李洁)

筑牢校园用电安全 护航学子温暖过冬

国网保定市清苑区供电公司:

本报讯 “变压器设备未发现异常,各楼道配电箱接线正常,空调接口螺丝未发现松动。”11月19日,国网保定市清苑区供电公司大冉供电所党员服务队来到清苑中学检查供电、供暖设备。

进入11月,气温持续走低,为扎实做好中小学取暖用电,国网保定市清苑区供电公司组织党员服务队走访各中小学、幼儿园开展冬季取暖用电隐患排查,了解校园冬季取暖用电情况,及时掌握线路设备运行状况,切实消除用电安全隐患,确保广大师生安全温暖过冬。

在清苑中学,党员服务队对取暖用电线路、设备进行细致检查,特别对教学楼、食堂、宿舍等重点区域的线路、表箱、开关、漏电保护器、电源插座等进行“把脉问诊”,将线路绝缘老化、接触不良、设备使用不规范等隐患及时告知校方负责人,督促并协助其消缺整改,指导学校做好用电隐患排查治理工作。

此外,该公司党员服务队还走进教室,为师生发放冬季用电安全宣传手册和海报,向师生讲解取暖设备用电注意事项,普及安全用电常识,提升广大师生安全用电意识和自我防范能力,共同维护校园及家庭安全用电,助力广大师生冬季安心用电、舒心取暖。

截至目前,该公司已深入全区16所学校进行宣传,累计发放安全用电宣传材料1800余份,处理安全隐患28处。

下一步,该公司将加强与各学校之间的沟通联系,建立与学校“面对面”服务机制,及时帮助学校解决用电方面的问题,加大迎峰度冬期间安全用电检查力度,全力护航师生温暖过冬。(祖志平 李贤)

深入推进生态文明建设和绿色低碳发展

加快建设美丽中国