

2024年9月23日

国网蒙东电力：

## 为基层减负激活一线动能

■ 韩振安

9月13日，国网内蒙古超高压公司胜利变电工区副主任李文刚带领检修人员在开展500千伏伏尔古台站避雷器泄漏电流试验。本周是国网内蒙古东部电力有限公司的“无会周”，作为基层单位主要负责人，李文刚不用参加省公司级会议，能够将更多时间和精力投入到检修作业一线。

电网公司的基层是保障供电服务的前沿。近年来，国网内蒙古东部电力有限公司把服务基层一线放在更加重要的位置，持续为基层减负赋能，让基层一线腾出更多时间和精力聚焦主责主业，基层一线的活力动能得以激发。

■ 精简会议，让基层更好抓落实

在国网蒙东电力内网网站上，国网蒙东电力2024年“有会周”“无会周”信息一直在“通知”栏目公布着。如今，执行“无会周”制度已经成为该公司各部门、各单位的工作自觉；该公司干部员工也已将“少开会、开短会”作为工作中的一项刚性约束。

去年7月，国网蒙东电力党委专门下发通知，全力整治“文山会海”，着力解决会议多、节奏慢、效率低、纪律松等突出问题，进一步转变工作作风，树立新风正气。该公司建立“无会周”制度——每月第2周、第4周为“无会周”，“无会周”期间除周、月、季等常规性会议外，不安排一类会议、二类会议及在一定范围内广泛召开的大型会议，如确需召开专业会议，需经分管领导审核并报主要领导批准。该公司各部门、各单位召开会议须在会议管理系统进行登记，完整准确填报会议信息。

据统计，建立“无会周”制度以来，截至发稿，基层单位参加国网蒙东电力会议数量同比减少26.7%。会少了、会短了，会期压缩，更加高效，会风更加务实是国网蒙东电力基层干部共有的工作体会。“参加的会议少了，我们能有更多时间下沉到检修作业一线，盯紧高风险作业，加大现场管控力度。”李文刚说。

此外，为聚焦主责主业，国网蒙东电力还改进和加强安全生产和供电服务周例会制度，会议只通报情况和问题，安排部署重点工作任务，工作穿透力、执行力持续提高。

■ “走遍旗县”，让数字化减负增效

“现在现场巡视、缺陷、隐患只需要在智能化供电服务指挥系统录入一遍，不用重复录入，大大减轻了我们的工作负担，没想到我反映的问题这么快就解决了。”蒙东通辽开鲁公司输电运检班员工裴绍华反映给“走遍旗县”专项活动组的问题得到解决后，高兴地向同事说。

2023年以来，国网蒙东电力数字化事业部启动“走遍旗县”专项活动，通过深入基层调研数字化系统应用问题，推动数字化为基层减负赋能。截至发稿，已累计开展15次集中调研，相关人员走遍了该公司所属39家旗县公司，覆盖24个供电所、13个变电站，解决问题724项，有效提升应用数字化系统工作效率。

针对基层反映较多的数字化系统数据重复录入的问题，国网蒙东电力通过推动系统数据集成、贯通，解决了PMS3.0、营销现场作业平台与安全风险管控监督平台重复录入作业计划信息问题，以及PMS3.0、智能化供电服务指挥系统与安监管理平台重复录入隐患、缺陷信息等给基层带来较大负担的系统应用问题。

在专项活动中，相关人员还通过开展系统设置指导、用户培训，解决基层用户因对系统业务逻辑不了解、系统现有功能不清楚导致的工作效率低的问题；累计指导用户410余人，开展培训22次，受众5800人。

国网蒙东电力还着力推动数字赋能基层，通过优化及增加系统功能，满足基层单位系统应用需要。累计升级供电服务指挥系统、电网资源业务中台、营销现场作业平台、安全风险管控平台等系统46套，优化完善系统功能模块143个，新增功能68项，完成20套系统性能优化及64座站所带宽升级，基层一线业务系统平均访问速度提升50%，营销、设备、安监等系统业务支撑能力也得以提升。

■ 考核瘦身，让一线活力迸发

今年6月，国网蒙东电力发布站所绩效考核管理工作指引，针对县级供电公司中心供电营业所（含电工技术服务站）的考核给出指导性考核指标，减轻基层站所的考核压力，规范基层考核。

之前，国网蒙东电力所属县级供电公司

对中心供电营业所（含电工技术服务站）考核指标数量不等，有的县公司指标有上百个，有的有几十个。该指引将考核指标统一压降成10个，10个指标围绕配网治理、供电服务、安全管理三方面进行设置，更加聚焦主责主业，有助于营造“业绩靠干、工资靠挣”的氛围，促进站所业绩指标和服务水平提升。

8月，国网蒙东电力所属县级供电公司根据指引意见完成考核方案修编并进入考核实施。从考核情况来看，新体系考核分配差异化比较显著，摆脱了按“人头工资”核定站所绩效总额的历史方式，员工多劳多得，有效激发站所内生动力。

“新的站所绩效考核方案精简并明确了月度、季度、年度关键指标，考核比重为80%，突出配网精益管理和供电优质服务导向，实现了站所考核指标少而精。新方案实施后，承包设备量多、工单积分多的人员绩效工资显著提高，目前吐列毛都电工站员工月度绩效工资最高相差1300元。可视化、量化的考核迅速形成“工资靠挣”氛围，激励效果显著。”蒙东兴安科右中旗供电公司吐列毛都中心供电营业所所长张华宇说。

## 湖北宜昌：长江新一代绿色电力豪华游轮首秀

图片新闻



9月13日，长江新一代绿色电力顶级豪华游轮“世纪远航”号从重庆朝天门码头启航，9月16日抵达湖北省宜昌市秭归旅游港口，完成三峡首航。该游轮全长149.99米，总吨位1.5万吨，可载客650人，采用绿色智能电力推进，全新配套升级，实现了客房、餐饮服务和科技方面的全新突破，是目前最先进的长江游轮，极大促进长江三峡游轮旅游的高质量发展。 人民图片

■ 邓蕾 董俊杰

新源智储：

## 激荡源头活水 释放创新动能

“成为股权激励对象之后，从‘打工人’到‘合伙人’、从‘参与者’到‘主人翁’的角色转换，让我把经营自己的事业与参与公司的发展紧密结合，我对公司的归属感和认同感有了显著的提升。”新源智储储能检测与数据分析中心副经理孙鹏道出了国企改革带来的鲜明变化。

在“双碳”目标的引领下，中国电力控股打造的新源智储能源发展（北京）有限公司（以下简称“新源智储”）应运而生。自2022年入选国务院国资委“科改示范企业”以来，新源智储着力健全市场化激励约束机制，营造全员比学赶超、创新创优的氛围，大力构建上下游紧密合作的创新联合体，促进产学研融通创新，以深化改革的一池活水释放企业创新创造活力，连续两年获评“科改行动”专项考核优秀及以上。

人才为本激发全员创新创造活力

科技创新的根本在人才，用好人才的关键在激励。新源智储结合实际，推行更为灵活、更具创新性的人才改革举措，用足用好各项政策红利，加快激发科技创新动能。2023年，新源智储年出货量名列全国第三、全球第六，成为我国储能行业的领军企业。

用人机制是提升企业活力和效率的关键环节，新源智储从成立就建立以岗位管理为基础、绩效管理为手段、劳动合同管理为核心的市场化用工机制。经理层全面实行任期制和契约化管理，“一人一岗一策”设置契约目标。实现一线员工100%社会化选聘，管理人员全部竞争上岗、末等调整和不胜任退出，2022年员工市场化退出率为8%，2023年市场化退出率为7.6%。

激励机制是提升企业活力和效率的动力源泉。新源智储打破科技人员薪酬待遇“天花板”，主动改变惯性思维，敢于打破不利于创新的分配格局，杜绝“平均主义”，强化创新成效与薪酬双对标，将激励资源特别是增量资源，向稀缺、关键岗位和作出突出贡献的科研人员倾斜，贡献大的科技人员的薪酬待遇水平可以超同职级管理人员，研发部门人均工资是职能部门的2-3倍。

为充分激发科技创新动力，新源智储按照“先定岗、再定人”，将重要经营管理人员、技术研发人才和核心骨干作为股权激励对象，以公司股权转让5%的方式，用足用好“科改示范行动”中长期激励政策，与核心人才建立“利益共享、风险共担”的激励约束机制。

多方协同促产学研融通创新

新源智储成立以来，逐年增加科技研发投入，平均两位数的增长速度，通过引入产业链思维，构建了上下游紧密合作的创新联合体，扎实推进核心技术科技攻关，促进产学研融通创新。

在产业创新生态的推动下，新源智储和国内顶尖高校与科研院所、头部企业共同成立国家级创新平台“国家能源用户侧储能创新研发中心”，组建“电化学能源消防安全联合创新”应急管理重点实验室，联合清华大学等单位研制的世界首套“百兆瓦级高压级联直挂式储能系统”，入选国家能源局“第三批能源领域首套重大技术装备”，在“功率器件-电池组件-功率变换-系统集成”四个方面实现技术突破，填补了国内外空白，大大提升了新型储能产业核心竞争力。

新源智储通过“产学研合作”来搭建桥梁，用“市场调研”来锚定方向、用“试点推广”来树立样板，新源智储自主研发的“全周期储能数字孪生大集控智慧运营平台”开创了我国储能电站安全运行与无人值守新时代；承担建设北京市“未来电化学储能系统集成技术创新中心”，项目成果“储能火灾探测预警与联合防控系统”已应用于超3吉瓦时储能项目。截至7月底，新源智储提交专利126项、软件著作权44篇、参与编制标准17项，形成多项带动行业发展的标志性、引领性创新成果。

## 输电线路“千里眼”，助力江西应对高温“考验”



8月21日，国网德安县供电公司员工正在带电更换鑫城纺织支线#01杆隔离刀闸。 罗鹏/摄

■ 徐陈华 郑琦

7月以来，江西各地出现连续高温，面临炙热“烤验”。为进一步提升供电可靠性，国网江西电力依托自主研发的输电线路全景管控平台，融合输电杆塔上安装的固定摄像头、无人机可见光和红外摄像头，24小时不间断实施电网线路巡检。平台及时监测预警线路隐患，在保障千家万户的清凉和光明时，也为林业、应急等政府单位提供安全保障。迎峰度夏期间，该平台有效防范13起可能影响铁路、高速公路运输的风险事件，40多起较为重大的山火隐患，平台使用人员形象称它为“千里眼”。

■ 预判停电风险 保障高铁运行

7月2日，正值暑期客运高峰，国网江西电力值班人员通过输电全景管控平台发现，位于上饶铅山的北山电铁Ⅱ线#25塔附近工地施工的防尘网被风吹起，飘到了给电气化铁路供电的线路上方，随时可能引起铁路供电线路停电。值班人员立即拨通了所属铁路站点——上饶广信区五府山站的联系电话，告知线路风险，提示做好应急

准备；同时安排人员迅速赶往现场消除隐患，有效保障了铁路安全运行。“真是太感谢你们了，及时发现这个隐患，保障了我们的铁路安全运行。”隐患消除后，上饶广信区五府山站负责人特意打来电话感谢。

■ 共享数据信息 防范森林火灾

在输电线路全景管控平台上线之始，江西省林业局便对平台产生了浓厚兴趣，第一时间找到国网江西电力相关负责人，建议共享平台信息，希望借助这双“千里眼”帮助他们监测森林火灾。防火安全事关民生，国网江西电力义不容辞同意了该建议。今年7月份以来，全省天气干旱加上农业“双抢”、中元节祭祀等原因，野外山火频发。省林业局借助输电全景管控平台这双“千里眼”，及时发现并消除了40多起较为重大的森林火灾隐患。“我们林业局现在很缺乏这种全局监控的信息化手段，你们的输电全景平台帮助我们大大提高了林区、景区防火安全水平。”江西省林业局防火处科长王华明对输电全景管控平台赞不绝口。

■ 洞察设备隐患 助力企业经营

8月21日，国网德安县供电公司郊区供电所人员完成无人机日常巡视后，供用电罗鹏通过平台发现10kV工业园鑫城纺织支线#01杆隔离刀闸过温超温预警。据了解，该线路为鑫城纺织厂专线，纺织厂当日用电负荷高达4600千瓦，隔离刀闸载流量不足导致过温。考虑到停电检修将对纺织厂生产造成影响，工作人员经过现场勘察和研判后，制定了带电作业检修方案，随后采用带电作业方式完成该用户隔离开关的更换工作。“谢谢师傅，这要是发现晚了，跳闸了，我们这月底的订单完不成，可就违约了。”隔离刀闸更换后，鑫城纺织厂负责人握着供电公司专责人员的手感激不已。

电网迎峰度夏，事关民生福祉。国网江西电力将持续深化数字化技术手段赋能，加强政企联动机制，推进超特高压线路通道与防火隔离带共建共享试点，联合开展跨越铁路、高速公路区段线路运维保障和应急准备，全力以赴做好电力设备安全运行，保障广大群众用电无忧。



8月6日，江西省林业局防火处王华明使用输电全景管控平台查看景区是否有烟火告警。 胡林/摄