

山东能源新疆能化公司:

四大园区齐头并进 绿色智能驱动革新

■ 张献彬 徐占源

新疆能化公司作为山东能源集团(以下简称“山东能源”)在疆产业的开发管理主体,正以其独特的战略眼光和坚定的发展步伐,全力打造“四大园区”,以绿色化、园区化、智能化理念,迈向新的发展高度。

积极践行绿色发展理念,新疆能化公司结合山东省国有企业高质量发展大会的部署要求,加强内部管理,全力打造新疆煤化新能源综合发展基地(以下简称“新疆基地”)。公司立足山东能源“六大主导产业”,结合新疆的资源优势和产业发展现状,精准融入“八大产业集群”,以乌鲁木齐为中心,辐射环天山北坡经济带,形成伊犁、乌昌、准东、南疆四大产业区域,实现了绿色智能引领产业革新的目标。

伊犁区域——
以“块”为先,量质双升新赋能

作为新疆能化公司的两大主力矿区,伊犁一矿和伊新煤业紧紧围绕煤气一体化联动运行,坚持以“块”为先,以量取胜,为新天煤化工这一世界级煤制天然气项目提供坚实的原料保障。

新天煤化工设计年产能20亿立方米,是世界已建成的单体最大煤制天然气项目,由山东能源与浙江能源共同出资建设。伊犁一矿、伊新煤业作为该项目的主要原料煤供应基地,肩负着让新天煤化工“吃饱喝足”的重要任务。

为达成这一目标,按照新天煤化工第一配套煤源的定位,伊新煤业紧盯“提块率”这一关键指标,从煤炭开采、运输到目的地等各生产环节入手,深入剖析影响块煤率的因素,通过技术攻关和工艺优化,最大限度提高块煤率。这一举措不仅提高了煤炭的附加值,也降低了生产成本,为新天煤化工提供了更加稳定、优质的原料煤供应。

同时,伊犁一矿在加快产能释放和强



图为山东能源新疆能化公司6万吨三聚氰胺项目现场。山东能源集团/供图

化生产组织上下足功夫。该矿通过狠抓正规循环作业,每日分专业、分区域、分包保深入井下掘进迎头和工作面检查,确保生产有序进行,原煤产量稳定。在为新天煤化工提供原料煤供应的同时,伊犁一矿还积极开拓市场,以销促产,确保最大限度释放产能。

乌昌区域——
扩产增效,树立产业新标杆

在乌昌区域,新疆能化公司发挥总部经济优势和对外“窗口”作用,积极实施“扩产能、延链条、增效益”发展战略。这一发展战略不仅提升了企业在新疆的品牌影响力,还带动了整个区域的经济增长。

硫磺沟煤矿持续推进产能提升,通过技术创新和技改提升,确保供煤协同,成为新疆煤化工有限公司(以下简称“新疆煤化工”)的稳定煤源。该煤矿采用国际先进、国内一流的TDS干选系统和智能化快速装车系统等智能化关键设备,实现矿井智能化、绿色化、安全化和高效化。尤其是智能化设备的投用,在进一步增强矿井生产能力的同时,提高了生产效率和安全性。

新疆煤化工的主要产品为尿素和甲醇,为应对市场形势,提升抗风险能力,公司全力推进6万吨三聚氰胺项目建设。

在乌昌区域,通过“扩产能、延链条、增效益”发展战略,新疆能化公司不仅提升了企业在新疆的品牌影响力,更为新疆的煤化工产业树立了新标杆。硫磺沟煤矿的产

能提升和智能化改造,以及新疆煤化工三聚氰胺项目的投产运行,都是这一战略的成功实践。未来,乌昌区域将继续深化这一战略,推动区域经济可持续发展。

准东区域——
一体化布局,打造发展新引擎

在新疆的准东区域,新疆能化公司正积极推进煤、化、新能源一体化布局。该区域内的多个重点项目相继启动,包括四号露天矿、80万吨煤制烯烃项目、铁路专用线和生活基地建设,旨在打造新疆基地高质量发展新引擎。

其中,四号露天矿位于新疆准东经济技术开发区,距乌鲁木齐约220公里,以不

粘煤(31BN)为主,是优质的动力煤、民用煤和化工用煤产地。该项目被列入新疆维吾尔自治区“十四五”重点项目建设规划,一期工程项目已获得国家发改委核准。

80万吨煤制烯烃项目以绿氢、绿氧耦合现代煤化工,经气化、净化,合成MTO级甲醇,再采用MTO技术生产聚合级乙烯和丙烯单体,最后经聚合生产高密度聚乙烯、聚丙烯产品。该项目是山东能源打造新疆基地的支撑项目之一,对于培育发展新疆煤化一体化和准东大规模煤化工基地具有十分重要的意义。

南疆区域——
精采细选,实现效益新增长

在南疆区域,新疆能化公司针对资源储量少、价格偏高的特点,通过精采细选和科学配煤,实现总体效益最大化。

例如,永新煤矿“煤种属稀有煤种。在精采上,该矿制定了短期规划和长期规划。在细选上,制定了多元化产品再造实施方案。该方案分“两步走”:第一步,改进滚筒筛的筛选密度,增建风力干选系统,提高块煤筛选率,通过块煤破碎与筛下物混合成为最终产品,保持灰分稳定,实现单一产品销售。第二步,根据多元化产品再造可行性调研报告,确定洗选厂租赁或委托代加工方式,进一步提高产品附加值,实现效益最大化。

秦华煤矿通过打造“精细美”矿井等措施,为矿井高质量发展提供有力保障。面对新的目标任务,该矿从组织工作方面高效生产、技改工程统筹推进等方面入手,根据时间节点倒排工期、挂图作战、压差推进,确保任务按期完成。该矿的技改和联合试运转,将为南疆地区能源供应提供有力保障。

新疆能化公司的发展步伐并不止步于此。下一步,公司将优化存量、做大总量、提升质量,以改革开路、用奋斗攻坚、靠实干逐梦,继续将山东能源对新疆基地的“路线图”变成“实景图”。

江西南丰:绿色能源助农“阳光”增收



图片新闻

“西气东输”向长三角地区
供气超5000亿立方米

本报讯 6月14日,国家管网集团发布消息称,西气东输管道系统累计向长三角地区供气突破5000亿立方米,为长三角地区一体化高质量发展注入“绿色动能”。

西气东输管道系统包含西气东输一线、二线、三线,途经长三角地区30个地市。日前,西气东输二线与浙江省管网互联互通的联络站嘉兴站改扩建工程顺利投产,西气东输二线向浙江省管网的年转供能力可增加25亿立方米。

围绕推动长三角区域一体化发展,国家管网加快推进管道建设。在江苏南通,“万里长江第一长隧”——中俄东线长江盾构穿越工程已完成管道敷设,预计今年年底前全面贯通投产。川气东送二线、苏豫皖管道也在加紧规划建设。西气东输管道系统在长三角地区与中俄东线、川气东送管道、苏皖管道、青宁管道之间实现互联互通、“织线成网”,形成了“互联互通、灵活调配、全面保障”的供气格局。

西气东输管道系统是我国覆盖范围最广的天然气管道,总长度超过2万公里,承担着我国50%以上的天然气输送任务,自投产至今已累计向全国供气超9600亿立方米。(杨时)

山焦汾西贺西煤矿:

矿工宿舍中的党建之光

■ 张思雨 韩洁芳

“我们走近职工,设身处地解决职工思想、生活、工作、家庭里的热点、难点问题,就是要推动基层党组织全面进步。”山焦汾西贺西煤矿党支部书记葛东兴说道。

地处山西省柳林县偏远山区的贺西煤矿,远离繁华市区和生活基地,两千多名职工大多居住在矿区宿舍,生活工作呈现为“三点一线”,简单而略显枯燥。在这种情况下,职工们面临着情感宣泄的缺失、工作压力的累积以及思想隐患的滋生。该矿党委积极应对,化劣势为优势,广泛开展以“访民情、知民意、聚人心、鼓干劲、建新功”为主要内容的“支部工作进宿舍”党建活动,确保了安全无事、矛盾不上交、管理不断档。

开拓一队的90后青年职工赵金成,在一次二班中情绪低落,与平时开朗爱笑的

形象大相径庭。开拓一队支部书记李鹏飞注意到了这一变化。在井下工作面作业时,他发现赵金成沉默寡言,工作状态不佳。下班后,他主动与赵金成进行了交流,了解到他与妻子长期两地分居,婚姻生活出现问题。李鹏飞以情理并重的方式对赵金成进行了心理疏导,及时解开了他的心结。这一举动不仅解决了赵金成的思想包袱,也为矿区的安全生产提供了保障。

在贺西煤矿,暖心故事层出不穷。综采一队支部书记闫文龙在走访2106宿舍时,听到职工们对洗漱池的抱怨。原来,职工们多次反映洗脸池维修问题,但服务公司以洗脸池被不当使用为由拒绝维修,导致双方发生口角。闫文龙立即与服务公司沟通,查明真相,通过换位思考、讲情说理,服务公司和职工们各退一步,最终服务公司更换了3个宿舍的洗脸池,洗漱问题得以解决。同时,闫文龙也叮嘱职工们“洗脸

池底部支撑力不大,注意维护设施,避免人为损害。”这件事不仅解决了实际问题,也加深了职工与党支部之间的信任与联系。

贺西煤矿的干部职工在各种大事小情上密切联系,同频共振、同向发力、同题共答。无论是家属录制视频进行亲情教育,还是协调家中老人小孩的看护问题,亦或是队长亲自上门慰问生病职工,主动帮助解决家庭红白喜事、众筹治病、捐助助学等,都体现了党支部的温暖和力量,真正把职工的幸福感和获得感当作党建工作的“晴雨表”,架起了党员干部和居民心中的“连心桥”。

为缓解井下职工的工作压力,丰富业余生活,提高综合素质,矿党委结合职工的生活习惯、个人爱好和宿舍特点,用心打造了文明卫生、特色鲜明、亮点突出的职工宿舍。在被评为“党建宿舍”的综采二队党支部,支部书记马红兵利用新建的支部活动

室平台,带领党员们在业余时间学习党规党纪,鼓励党员们发挥先锋模范作用,为贺西精神的传承贡献力量。下皮队党支部1113宿舍被选为“书香宿舍”,宿舍的一角摆放着各类书籍,从人物传记到医学知识,从安全管理到心理学,琳琅满目;服务公司党支部1125宿舍被评为“内务宿舍”,整洁的环境、温馨的装饰让人眼前一亮。这些举措将党建工作深入到职工的日常生活中,让党建工作更加精细化、具体化。

截至目前,全矿各党支部共开展280余次谈心谈话,排查230余人次的思想问题,解决了80余件职工困难问题。贺西煤

矿党委通过“谈”的方式,抓住“说”的契机,完善“管”的机制,把支部宿舍建设成了团结职工的中心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,切实提升了支部的活力,发挥了党员的模范带头作用,激发了职工的工作积极性,营造了一个风清气正、干事创业的浓厚氛围。

“贺西煤矿坚持以职工为基础,以党员为示范,以宿舍为单位,以支部为组织,以帮扶扶助为保障,先行先试、创新树立‘人无我有、人有我优’的党建工作品牌,为企业安全可持续发展奠定了坚实基础。”贺西煤矿党委书记、矿长闫志强说。

