

探索“大人才”体系建设 激活干事创业“一池春水”

——国网浙江电力“引育用留”四力齐发推进人才队伍建设

■ 张悦

2023年12月10日,50余名员工申报国家电网公司首席专家;2023年12月11日,1200余名新入职大学生完成技能强化培训并奔赴工作岗位;2023年12月17日,800余名供电服务公司新员工分农网营销服务和配电网检修两个专业开启集中培训,近1100名公司骨干员工轮训结束,迈入职业新征程。

短短几周的系列动作,便彰显出国网浙江电力在加强人才队伍建设、提升员工业务技能的全方位发力的举措。

近年来,国网浙江电力围绕构建新型电力系统加快电网转型,坚持“人才是第一资源”,探索构建“人人皆是人才、人人皆可成才、人人尽展其才,打造专精尖高级人才,优化服务支撑保障”的“大人才”体系,为企业发展新局面提供坚强人才支撑。

■ “精准画像”盘活人才蓄水池

2023年12月4日,国网浙江电力人力资源部培训处处长王建莉打开“数字人资”平台的员工画像功能模块,认真查看新鲜出炉的画像数据。“以往只有员工的教育经历、工作经历等基础信息,现在是360度全方位呈现。同时,员工也能看到自己在行政职务、职员职级和专家人才三个发展通道上各等级的人数占比,准确定位自己当前所处位置和发展空间。”王建莉说。

她口中的“员工画像”正是国网浙江电力推行的“数字人资”建设成果之一。今年,国网浙江电力打造“一平台、四星

图、七应用”的“数字人资”体系建设,以信息开发、资源整合和数据挖掘为重点,推进数据深度共享、资源最优配置、业务高效协同。

“员工画像”是基于“数字人资”平台的全口径员工数据库,从基础信息、素质能力、经历履历、发展通道、薪酬空间、绩效水平、培训授业、业绩水平等要素丰富画像维度,通过本专业内数据对比呈现,让员工对自身竞争力和未来发展了然于心。目前,该公司已完成以人力资源专业管理人和国网浙江经研院全体职工为试点应用对象的首批员工画像工作,并逐步实现全口径员工职业生涯全周期数字化管理。

当数据遇上人力,数据识人、智能选人、智慧用人成为可能。依托数据融通共享,国网浙江电力正在打造全景式人才信息星图、人才多维通道星图、全员岗位成才星图、人力资源服务星图等四个星图场景,辅助人资专业决策分析。

“只有把每个人放在合适的土壤里,充分调动他们的积极性、主动性、创造性,才能造就推动企业高质量发展的主体力量。”国网浙江电力人力资源部相关负责人说,“这些数据为提升人力资源管理辅助决策分析能力提供了强大技术支撑,助力人力资源快速匹配,才尽其用。”

■ “多向育才”促进员工“稳步快走”

“大人才”体系还体现在人尽其才,建设结构合理、素质优良的人才队伍。

多年来,国网浙江电力在各类上级竞赛比武中总成绩始终位列国家电网系统第一梯队。今年,国网浙江电力编制“强雁竞飞”培育方案,选定30名员工

为国网首席专家重点培育对象,为每人量身定制培育计划。通过“线上展示+线下统计”相结合的方式每周跟踪专业培育进度,持续抓实首席专家“选育用留”关键环节。

除了顶尖人才,面向企业发展需要,加快打造一支掌握核心技能、踏实肯干的基层技能人才队伍同样重要。

“包学费,包就业,工作地点在老家所在地。”每年高考结束后,山东电力高等专科学校面向浙江省定向招生培养的政策如期发布。自2019年起,国网浙江电力创新供电服务公司人才培养模式,与山东电力高等专科学校开展校企合作定向培养招生,毕业后以生源地相同或相近原则分配至浙江省乡镇供电业务生产一线,为基层人才选用提供源头活水。

在基层供电所里,却也常常面临结构性缺员、技能型员工职业发展“抬头就能望到顶”的问题。如何激发基层活力?国网温州供电公司从供电所定员测算、畅通上升通道等突破点发力,形成统筹管理与供电所自主经营相结合的“模拟事业部”管理机制,结合供电所员工年龄结构、技能等级等优化定员测算,强化能级结果与绩效薪酬联动。“定员一通道一绩效一薪酬”全链条闭环管理机制,赋予一线员工更多拓展成长空间、提升收入的“新路子”。

随着岗位绩效工资制度改革的试点实施,国网浙江电力还同步建立体现各岗位价值的宽带薪酬体系。员工发展不再局限于领导职务、专家人才和职员职级序列,各层级岗位拥有6—12岗级的发展空间。通过“跨级交叉”,国网浙江电力一线骨干员工的最高岗级可与四级正职持平,工资水平可达到四级副职水平。

■ “多元激励”推动“人少绩优薪酬高”

“以前大家挤破了脑袋想进入机关工作,现在反倒是公司机关的同事想调到基层一线工作。”浙江送变电公司人力资源部主任谭丹洋说,人尽其才,不仅体现在更广的发展路径,也体现在工资条上。该公司陆续出台新的薪酬分配方案、绩效考核体系方案、安全奖实施细则、工地津贴调整等重要改革举措,推动一线蓝领职工收入明显增长。以津贴标准为例,带电、高空、巡线等特殊岗位津贴标准涨幅达50%—100%。

为激发队伍战斗力,杭州亚运期间,国网杭州供电公司还结合亚运保电特殊性,在日常考核基础上设计重大保电、突发应急任务等“战时激励”规则,试点打造亚运保电绩效数字看板。供电可靠性、电网设备和用户场馆隐患整改率等重点保电指标滚动公布,员工各维度积分排名、重要贡献事项等动态反馈,实现对员工持续激励。

这些变化正是国网浙江电力构建“人少绩优薪酬高”体系的成效缩影。今年9月,国网浙江电力印发新版工资制度实施细则,进一步推动各单位岗位绩效工资、工资总额增量向艰苦偏远地区倾斜,向激励成效显著单位倾斜,向高效、高贡献、高技能的员工倾斜,推动员工收入从以前干好干坏一个样的“大锅饭”向多劳多得的“责任田”转变。

目前,国网浙江电力已初步建立“人少绩优薪酬高”体系,以定员、人员配置率、组织绩效、个人业绩等为要素,科学界定“人少”“绩优”标准,加大薪酬激励离散系数应用,优化与经营业绩、劳动效率同向联动的工资总额核定机制,鼓励各单位在二次分配中合理拉开差距。

关注

全国首个“源网荷储”一体化示范项目部分并网

本报讯 近日,全国规模最大的风光储一体化示范项目——内蒙古乌兰察布新一代电网友好绿色电站示范项目(二、三期)成功并网。该项目是国内首个实现风光储场站一体化智慧集控的新能源项目,也是首个储能配置规模达到千兆瓦时的新能源场站。

该项目位于内蒙古自治区乌兰察布市四子王旗,是全国Ⅰ级风能资源核心区、日照高值区。项目总装机200万千瓦,其中风电170万千瓦、光伏30万千瓦,配套储能55万千瓦×2小时。

据悉,该项目以储能等新技术为突破口,按照统筹优化、融合创新思路进行规划和设计。通过“高比例储能”和“智慧调控”研究开发新一代电网友好绿色电站智慧联合集控中心“中枢大脑”,实现风光储电站可测、可控、可调、可支撑等电网友好功能,参与蒙西电网顶峰供电、系统调峰,使新能源项目可按照类火电日前发电曲线调控运行,提高了新能源安全可靠替代水平。项目建成后,预计年发电量约63亿千瓦时,相当于节约标准煤约203万吨,减排二氧化碳约520万吨,碳减排效益显著。(杨光)

去年长江经济带船舶岸电用电量预计超1亿度

本报讯 2023年12月26日,交通运输部长江航务管理局召开新闻发布会。通报数据显示,2023年长江干线港口货物吞吐量预计达38.8亿吨,同比增长8.1%;三峡枢纽货物通过量预计1.7亿吨,同比增长7.6%;引航船舶载货量预计4.5亿吨,同比增长7.5%。三大指标均再创历史新高。

此外,2023年长江经济带船舶岸电使用量预计突破1亿度,达到1.2亿度,同比增长64%,提前两年实现“十四五”用电量超1亿度目标,相当于节省燃油2.76万吨,减少二氧化碳排放8.76万吨。长江经济带船舶垃圾、生活污水交付量同比分别增长50.2%、30.8%。长江水系新能源和清洁能源船舶达到300余艘。(杨时)

陕西两座煤矿恢复生产

本报讯 2023年12月27日,国家矿山安全监察局陕西局发布两项公告,分别同意韩城市后洞沟煤矿、西安市蒲城秦家坡煤矿恢复生产。

公告显示,2023年9月18日和10月13日,国家矿山安全监察局陕西局分别对西安市蒲城秦家坡煤矿和韩城市后洞沟煤矿重大事故隐患责令停产整顿进行了公告。近期,两家煤矿完成整改,国家矿山安全监察局陕西局现场复查,蒲城县应急管理局和韩城市安全生产委员会履行了重大隐患销号及复产验收程序,重大事故隐患已整改,国家矿山安全监察局陕西局同意两座煤矿恢复生产。(宗和)



图片说明

2023年12月18日至21日,贵州省都柳江从江、郎洞航电枢纽工程顺利通过竣工验收。预计项目投产后,每年可为地区电网提供超2500万度的优质清洁电量,同时带动流域经济、交通、旅游、乡村振兴、工业布局、城镇化建设等健康发展。人民图片

充电基础设施建设更重质量

■ 本报记者 姚美娇

随着我国新能源汽车产业规模的高速增长,新能源汽车推广应用的主要矛盾集中在“里程焦虑”“补能焦虑”,充电基础设施网络的服务能力成为各方关注的焦点。

经过近几年的快速发展,充换电产业已逐步形成满足细分场景下的不同商业模式,吸引更多企业加入,推动产业高质量发展。近日,中国汽车工业协会副秘书长杨中平在2023中国汽车充换电生态大会上表示,充换电服务网络是电动汽车产业高质量发展的基础和保障。“产业链各参与方要抓住历史机遇,通过技术创新做实产业腾飞的基础,通过商业模式创新拓展产业生存空间,通过多产业融合打造充换电产业新生态。”

■ 由快速发展向高质量发展转型

我国充电基础设施产业发展迅猛。中国电动汽车充电基础设施促进联盟最新数据显示,截至2023年11月,全国充电基础设施累计数量为826.4万台,同比增加67%。分区域看,广东、浙江、江苏、上海、湖北、山东、北京、安徽、河南、四川等充电基础设施数量排名前十的地区建设的公共充电桩占比达71.1%。

充电基础设施建设的不断推进,为我国新能源汽车发展夯实基础。据统计,2023年1—11月,我国充电基础设施

增量为305.4万台,新能源汽车销量为830.4万辆。桩车增量为1:2.7,充电基础设施基本能够满足新能源汽车产业快速发展的需要。

同时,业内人士认为,当前我国充电基础设施处于由快速发展向高质量发展的转型阶段。为实现全面覆盖并提升整体服务品质,我国正致力于构建更完善的充电基础设施网络。2023年6月,国务院办公厅印发《关于进一步构建高质量充电基础设施体系的指导意见》,明确了建设城市面状、公路线状、乡村点状充电网络的目标。

交通运输部路网监测与应急处置中心出行服务处处长闻静指出,科学谋划、统筹分类推进公路沿线充电基础设施建设改造,加快形成重要节点全覆盖、运行服务良好的公路沿线充电基础设施网络,是推进公路交通网络与能源网络融合发展的重要载体,是化解电动汽车车主“里程焦虑”和“补能焦虑”的“必答题”。

■ 车联网互动引导充电负荷效果明显

值得注意的是,随着新能源汽车加速普及,无序充电将对电网造成巨大冲击。有观点指出,通过车联网互动充分调节引导充电负荷,将为充电桩大规模建设、新能源进一步消纳发挥重要作用,成为构建高质量充电基础设施服务体系的重要一环。

“电动汽车是新型电力系统不可或缺的一部分。”国网车联网技术有限公司能源服务中心(负荷调控中心)总监秦俊说,随着续航能力的增大,电动汽车将成为一类非常好的移动储能资源,可以在电源侧和负荷侧充分发挥电力“海绵”的效果,实现充电与放电的双向行为。“在电源侧,如果住宅小区中10%—20%的电动汽车参与双向放电,本地配电网不需要增容就可满足所有充电设施的使用需求。在负荷侧响应方面,到2030年,如果50%的电动汽车参与电网互动,就可以形成调峰时段1亿千瓦的调节能力。”

秦俊进一步分析称:“从成本来看,与化学储能和抽水蓄能相比,电动汽车参与电网互动的成本具有边界性为零的特征,明显低于其他储能技术。从收益来看,电动汽车参与电网互动的市场条件已经具备,通过聚合充电桩参与电力调峰、需求响应、用电交易,可以获取更多收益。”

“以北京某已开展有序充电试点的小区为例,该台区变压器容量为800kva,用电峰值发生在晚上10点半,负载率达71%。采用有序充电,可安装85根充电桩,而无序充电情况下仅能安装33根充电桩。通过有序充电技术可有效降低峰谷差,最大程度满足用户在家充电的需求。”秦俊举例称。



■ 充换电市场格局不断优化

业内人士认为,充换电市场格局正不断优化。未来,换电模式将与充电模式共存,共同促进城市补能基础设施体系智能化与可持续发展。

随着新能源汽车销量的增长,换电模式逐渐被市场看好。蓝谷智慧(北京)能源科技有限公司董事长王水利指出,换电模式解决了高频运输车辆“效率问题”和“电池寿命问题”。预计到2025年,我国新能源汽车换电车辆销量会突破176万辆,占整个新能源汽车销量的14%。

“换电模式可降低用户的购车成本,

用户可以租用电池,日常出行用小电池,长途出行用大电池,电池使用成本因此平均可降2万—3万元,对车企的吸引力非常大。预计未来会有越来越多的车企采用换电模式,我们也愿意开放换电网络。”上海蔚来汽车有限公司高级副总裁沈斐表示。

当前新能源汽车产业正处于高速发展阶段,构建换电产业高质量发展格局迫在眉睫。王水利表示,希望相关部门出台补贴政策,鼓励充换电网络的共享、共用,支持服务多车型多品牌。同时也应支持利用换电站设施开展充电、储能及智能微网业务,鼓励换电站智能化升级,成为稳定新能源补能网络的新基建。