

广西两座500千伏变电站接连投运

本报讯 12月4日、10日,广西500千伏民歌变电站、500千伏白鹭变电站接连投入运行,这是广西年内投产的第二、第三座500千伏变电站,为广西经济发展再添电力“大心脏”。

据悉,500千伏民歌变电站、500千伏白鹭变电站作为广西电力供应的重要枢纽变电站,投运后将为广西电网新增变电容量3000兆瓦安,持续增强广西南部主网架,加强南北纵向能源通道,全力支撑西电东送南通道的安全稳定运行,助力广西“四横三纵”500千伏目标网架建设,打造支撑沿海发展的电力大动脉,着力服务西部陆海新通道沿线经济带发展,对强化能源保供能力、提速新型电力系统建设、推进国家综合能源安全保障区建设具有重要意义。

“在一周时间里,先后有两座500千伏变电站投运,今年共新建投运三座500千伏变电站,这在广西电网建设历史上还是第一次。”南方电网广西电网建设分公司总经理吴普新介绍。今年,南方电网广西电网公司加大电网投资建设力度,累计投资145亿元进一步建设能源输送大通道,广西境内500千伏变电站数量达27座,实现220千伏变电站县域全覆盖,贯通城乡的电网“高速路”输送、支撑能力更强,为广西经济发展、新型城镇化建设和乡村振兴提供强劲动能。

坚强电网是服务新时代壮美广西建设的基础项。500千伏民歌变电站坐落于广西首府南宁市,是南宁市第四座500千伏变电站,与南宁、邕州、金陵三座500千伏变电站形成“四心两环”的坚强主网架,向南接入钦北防核电火电能源中心,向北和向东接入马山县、横州市等区域风电、光伏新能源基地,加速南宁坚强局部电网的优化升级,为南宁打造面向东盟开放合作的国际化大都市提供坚强电力保障。该站是广西首个全面应用预制光缆的500千伏智能变电站,全站所有二次智能设备采用预制光缆组网,相对现场熔接光缆的常规方案大大缩短了工期。

“随着500千伏民歌变电站220千伏配套工程陆续投产,南宁电网将进一步实现分区供电,南宁中心城区的供电可靠性将大幅提升。”南方电网广西电网公司电力调度控制中心运行方式科经理孙艳表示。

500千伏白鹭变电站是防城港市第二座500千伏变电站,也是服务西部陆海新通道沿线经济带的重要电源支撑点。全站采用GIS组合设备室内布置,不仅有效减少占地面积,也便于远期扩建。近年来,随着钢铁基地、华昇铝、金川等多家大工业企业落户,防城港南部经济技术开发区发展迅猛,用电需求持续攀升。防城港500千伏白鹭变电站的顺利投产,进一步优化了广西南部电网结构,不仅有效满足防城港网区日益增长的负荷需求,也为广西南部能源基地送出创造了有利条件。

防城港市发改委交通能源科科长吴昌儒表示:“500千伏白鹭变电站投运后,将充分满足防城港经济技术开发区内防城港钢铁基地项目、华昇铝等特大型产业项目

建设及生产用电需求,为西部陆海新通道沿线经济带发展提供坚强可靠电力支撑。”

在加快构建新型能源体系和新型电力系统的引领下,近年来,广西清洁能源、新能源保持快速发展态势。截至今年10月,广西清洁能源装机占比达64.3%,新能源装机、发电量同比分别增长32%、29.3%。500千伏民歌变电站、500千伏白鹭变电站投产后,南宁市、防城港市供电能力分别提升150万千瓦、70万千瓦,有力支撑广西防城港核电、火电送出,为防城港海上风电基地、南宁县域风电和光伏基地等新能源大规模接入创造了条件,提升清洁能源跨区配置能力,加快构建清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能的新型电力系统。

(陆冬琦 凌谢津 张珍)

国网阜新供电公司:

全心服务煤改电 绿色暖流汩汩来

本报讯 12月7日,室外寒风瑟瑟,室内温暖如春。在辽宁阜新蒙古族自治县哈达户稍蒙古族学校院内,6台空气源热泵循环运转,学校后院的变压器旁,国网阜新供电公司哈达户稍供电所所长程建军和两名同事正在检查新投运的用电设备运行情况,帮助排除用电隐患,保障学校采暖用电无忧。

当前,阜新地区白天室外气温已低至零下10摄氏度,而哈达户稍蒙古族学校却暖意融融,教室里回荡着同学们嘹亮的读书声。

“过去烧煤取暖,光买煤一年就得花十多万元。现在学校锅炉房将燃煤锅炉换成了空气源热泵,使用电采暖不仅方便、干净,还大大降低了供暖成本。”哈达户稍蒙古族学校校长朱永世算了一笔账,今年冬季供暖费大概可以较去年节约约40%。

阜新市风光资源丰富,新能源装机规模占全市发电装机总量的70%,具有推广清洁供暖得天独厚的条件。

今年9月,哈达户稍蒙古族学校便开始计划进行“煤改电”,但原有的一台250千伏安变压器不能满足新设备用电需要。于是,朱永世给程建军拨通了电话寻求帮助。在了解情况后,程建军立即带着两名班组人员前往学校,勘查供电线路路径、细致测算用电负荷,确定新增1台400千伏安变压器、敷设电缆70米,以满足学校“煤改电”用电需求。

冬季保暖供热是重要的民生工程、民心工程。国网阜新供电公司把学校列为重点服务对象,安排专人“一对一”跟踪项目建设进度,全过程协助解决学校遇到的用电问题,义务为学校师生讲解安全用



图为国网阜新供电公司员工上门了解学校电采暖设备用电情况,排除设备用电隐患。 魏晓丽/摄

电知识,24小时提供用电咨询、故障报修服务,全力保障学校温暖过冬。

为方便电采暖客户安全用电,国网阜新供电公司还成立保电服务小分队,推出管家式服务工作机制,采取“暖冬问诊”、入户宣传安全用电知识、打造

供暖抢修服务圈等举措,为学校、医院等电采暖客户提供零距离服务。

涓涓绿电涌,暖暖过寒冬。源源不断的电流转换成股股暖流,注入千家万户。可靠的电力供应不仅暖身,更加暖心。

(魏晓丽)

南网超高压输电公司南宁局:

“12345”工作体系统筹推进数字化转型升级

本报讯 南网超高压输电公司南宁局(以下简称“南宁局”)落实公司数字强企工作部署,以支撑公司率先全面建成世界一流企业为目标,建立适应新形势新要求的“12345”数字化转型工作体系,有效推动传统电网数字化转型升级和业务管理变革,用实际行动助力新一轮国企改革取得成效。

南宁局立足数字电网示范平台建设,按照“数字思维提升+数字技术自主+业务流程变革+治理方式创新”的四位一体建设总体布局,开展数字化转型顶层设计,发布“十四五”数字化转型作战图,构建“12345”数字化转型工作体系,即以企业提质增效为核心,以主网架数字化、企业运营数字化为目标,通过强意识、深挖掘、优业务,推进数字与电网、业务、标准、人才的相互融合,实现一套转型评价体系、一套资源保障机制、一批业务管理场景、一支复合型人才队伍、一种你争我赶的转型氛围的建设成果,统筹推进数字电网总体建设布局落地。

南宁局发挥党建引领作用,聚焦解决管理难题、激发员工活力和减轻基层负担三大目标,充分调动“人”这一核心要素的积极性,全方位推进各项数字化转型保障机制建设。一是党建引领形成多领域协同的工作机制。坚持党建引领,利用主题党日活动、支部联建契机开展数字化业务发展研讨,凝聚转型合力,通过“领导干部上讲台”加强对数字化重点工作 的指导和部署。二是建立科学灵活的项目管理机制。围绕重点项目,突出问题,设备运维三大主战场,建立健全数字化项目“双经理制”,业务经理和技术经理齐抓共管,化解数字化转型过程中的“供需矛盾”。三是构建适应数字化人才队伍建设的培养机制。建立专班+专员柔性管理机制,协同开展数字化技术攻关,建立“产、学、研、用串联机制”,“内脑”+“外脑”打造一流数据分析师队伍,构建“聚、融、评、供、宣、育”一体化的人才培养模式。

南宁局通过“12345”体系统筹推进数字化转型改革创新,取得一批实质性、突破性成果。一是开展数

字电网建设实践,打造立体化运维新模式。建立政企联动的“231”公共安全管理服务体系,加强电网企业与地方政府在体系共建、隐患共治、数据共享等方面合作,积累了数字政府与数字电网协同建设经验。成熟应用输电线路“护线通”APP,实现线路巡视、消缺等护线业务“掌上办”,线路走廊护线员“零跑腿”。构建“1+1+4”的数字变电站分层建设模式,建成南网首批500kV无人值守变电站,超高压公司首座无人值守串补站,有效提升全员劳动生产率,电网生产组织模式变革取得历史性突破。

二是以转型促进标准化、产业化,推动改革走深走实。聚焦标准化基础性、支撑性作用,加快推进数字电网领域标准编制,主持和参与数字化领域10余项国际、国家及行业标准编制,初步构建电网无人化运维标准。发挥南宁局无人机联盟区位优势,整合无人机运维资源,加速推进无人机人才成长,打好组合拳,加快布局价值创造的无人机新赛道,打造创新引领的数字化产业集群。

(崔堂山 陆伟伟)

南网超高压输电公司曲靖局:

运用“两个机制” 盘活人力资源

本报讯 为全面承接南方电网公司人才强企工作部署,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,培养造就、吸引集聚、用好用活各类型优秀人才,南网超高压输电公司曲靖局(以下简称“曲靖局”)近年来深化人力资源体制改革,建立“跨部门交流锻炼”和“生产人员短期应急调配”两个机制,充分盘活内部人力资源,激发员工队伍内生动力。

曲靖局始终坚持“育人、强效、保稳”的调配原则,以满足安全生产需要、培养锻炼人才为出发点。一方面,依托岗位短期缺员交流锻炼、依托项目交流锻炼、依托业务需求交流锻炼、依托人才培养交流锻炼,推动跨专业、跨部门双向交流,形成“跨部门交流锻炼”机制;另一方面,以安全生产和员工队伍稳定为前提,及时强化生产领域短期紧

急缺员预警,分专业制定短期缺员时人力资源灵活调配举措,以重要生产任务为锚点,有针对性开展重点岗位短期缺员补充、探索推进跨专业人员调配等方式,形成以内为主、以外为辅的“生产人员短期应急调配”机制,通过人员灵活调配模式,有效防范“三超”风险,保障各项安全生产任务平稳有序推进。

该机制运转以来,充分发挥了人力资源效能。通过采取岗位竞聘、任职交流、挂职锻炼、定向培养、技术帮扶等方式,该机制有效促进了相近或关联业务间、电力专业与非电力专业间、部门间的人员流动,拓宽了员工视野格局,增加了岗位历练经历,强化了技术技能,扩大了能力素质业务“朋友圈”,为公司高质量发展提供强有力的人力资源保障。

下一步,曲靖局将继续加大内部人才运用力度,推进人才深入共享、融合,持续固化深入运用“两个机制”,构建灵活、多维的人力资源体系,打破部门之间、专业之间的藩篱,推动“两个机制”深度融合;同时,将以信息化平台为依托,实现人力资源信息和需求信息的交互,通过双向信息共享实现资源与需求的双向选择和匹配,不断提升人力资源共享机制运转效率,努力打造一支梯队完备、机构合理、具有竞争力的专业化干部人才队伍。

(何珺)

南网超高压输电公司曲靖局:

构建全员绩效考核体系 发挥正向激励效应

本报讯 近年来,南网超高压输电公司曲靖局(以下简称“曲靖局”)积极开展全员绩效考核体系建设,强调组织目标与个人目标的一致性,强调组织和个人同步成长,以“五突出”为行动指引,以战略为导向,绩效提升为目标、激励机制奖励为手段,建立了“434+N”全员绩效考核体系,有力促进了绩效管理循环体系的有机运转。

一是按照国企改革三年行动和三项制度改革中的有关要求,曲靖局全面梳理绩效管理工作现状,深入各部門、班组开展调研、座谈,了解绩效管理中实际存在的问题和不足,针对查找发现出的五类问题,通过流程再造明确行动路径,通过宣贯培训深植理念,形成了将目标任务逐层分解

落实到人、以“考核+反馈+提升”促进目标任务实现的全员绩效管理模式。

二是根据不同类别人员岗位责任差异,曲靖局搭建了四类人员的绩效管理框架,全员签订契约责任书,以契约化管理理念引领各层级差异化分解企业目标任务,形成了“分层分级”差异化的绩效管理体系。

三是突出“精准考核”,曲靖局建立分级评价标准体系,增加评价结果契合度,通过中层管理人员“一年一答卷”,专责层级360度全面评价、班组“业务地图”+差异化任务积分库考核等方式,突出“结果运用”,强化结果反馈,充分发挥“三能”举措的正向激励作用,激发“领头雁”效应。

四是打通与其他管理环节的关联,曲靖局将干部管理、岗位晋升教育、人才选拔、岗位调配、荣誉评选、管理诊断改进等多方面与绩效管理有机结合,提供科学有力的依据,凸显考核与员工收入的正向作用,让员工切实感受到考核结果与个人收入与成长进步的紧密关系,从而更加积极主动地通过不断提升争取更为优秀的考核结果。

目前,曲靖局通过运用关键业绩卓越绩效管理理念,构建了全面绩效管理考核机制,以持续激励和反馈打破“平均化”壁垒,充分调动了全体员工的主动性与积极性,进一步推动全面质量管理理念的导入与示范应用,为企业高质量发展提供了有力保障。

南网超高压输电公司曲靖局:

创新专家管理模式 提升企业生产效能

本报讯 近年来,南网超高压输电公司曲靖局(以下简称“曲靖局”)持续创新专家管理模式,构建专家团队管理体系、专家团队评价体系、专家团队保障体系,按下人才培养“快进键”,促使人才培养迈入“快车道”,助力劳动生产率有效提升。

构建专家团队管理体系,以专家为组长组建10支专业团队,择优选拔86名骨干,围绕“团队制度约束人、团队文化影响人、团队氛围凝聚人、团队业绩激励人”形成“2CE”管理模式,探索出“六个一(发表一篇技术论文、申请一项发明专利、申报一项科技项目、完成一个科研项目、编制一份标准草案、发布一项标准)”管控机制,围绕成长目标编制“每人一册”成长计划,以培养人才促创新发展。

构建专家团队评价体系,建立专家评价模型,强化考核结果分布,促进专家队伍市场化管理。围绕专家团队评价方式、评价内容、评价结果应用三个模块,推进专家积分制管理,强制分布专家年度和任期考核结果,将考核与专家选聘、绩效挂钩,推动专家选聘“能上能下”,收入“能增能减”。此外,曲靖局搭建人才交流、知识分享、创新服务平台,建立任务库、业绩库,打造人才服务保障品牌,构建专家团队保障体系。

据悉,采用创新专家团队管理模式以来,曲靖局科技创新、人才培养、安全生产问题解决成效显著,企业效率与高质量发展得到有效提升。一是完成科技项目孵化200余项、获得科技项目立项8项(3项网公司级重点科技项目)、科技创新工作参与181人次,覆盖全局90%正式员工。完成“输电线路覆冰厚度测量方法及装置”等17项成果转化、牵头获得网级科技奖励3项(其中成果转化奖1项、职工技术创新奖2项),公司级科技奖励45项(其中科技进步奖8项、成果转化奖6项、价值创造奖7项、职工技术创新奖24项)。外部重要行业级奖励获得中电联科技进步奖1项、中国能源化学地质协会职工技术创新奖2项,省部级三等奖1项。二是打造一支梯队完备、结构合理、专业覆盖全面的高层次人才队伍,人才发展指数自2019年至2023年静态增长37.5%。技师及以上技能等级、工程师及以上职称等级实现双翻倍,专家人数从2019年4人快速增长至2023年19人。三是聚焦安全生产实际,推进“人才+项目”方式,通过团队“揭榜”解决事故事件、智能换流站运维等安全生产实际问题32项,企业效率效益进一步提升。

(刘凡 肖方 侯云川 戴永平)