

核心阅读

南方电网公司制订《关于坚持“优东提西强地带县”促进城乡区域协调发展的实施意见》，对推动东部做强做优树立标杆、提升西部内生动力发展活力、巩固加强地市供电企业建设、带动提升县级供电企业能力等作出重点安排，明确以机制建设为重点，强化人、财、物等资源要素保障，推动构建东西有机联动、网省地县高效协同的发展格局，加快世界一流企业建设，为构建新发展格局、推动高质量发展贡献南网力量。



图为在贵州省铜仁市500千伏变电站，5G智能机器人和运维人员巡视变电站内主要供电设备。陈涛/摄

协调发展是高质量发展的内在要求，蕴含着高质量发展的巨大潜能。南方电网公司认真贯彻落实国家重大发展战略，扎实融入和服务区域协调发展和乡村振兴战略，谋划“优东提西强地带县”工作部署，加快推动解决城乡区域发展不平衡问题，构建东西有机联动、网省地县高效协同的发展格局。

近年来，南方电网公司涌现出一批促进城乡区域协调发展的经验做法：密切与地方战略对接、工作协同，建立融入和服务区域协调发展战略的“1+6+X”组织推进模式；建立“五个一线、五个交流”干部培养与实践锻炼机制，常态化实施“百千人才去基层到西部计划”；推动广州—怒江、广东—海南、广东—贵州等省间结对工作，大力提升西部地区可靠性管理技术水平；深圳供电局全面帮扶云南电网公司迪庆供电局，构建东西部

协作新模式；广西电网公司建立新电力集团一体运转管理模式，云南电网公司理顺西双版纳傣族自治州电力体制，打造央地融合发展典范……

优势互补，携手并进。日前，南方电网公司着眼于更好服务促进城乡区域协调发展和全面推进乡村振兴，更好筑牢发展基础，增强发展动力、提升发展水平，制订了《关于坚持“优东提西强地带县”促进城乡区域协调发展的实施意见》（以下简称《实施意见》）。《实施意见》对推动东部做强做优树立标杆、提升西部内生动力发展活力、巩固加强地市供电企业建设、带动提升县级供电企业能力等作出重点部署，明确以机制建设为重点，强化人、财、物等资源要素保障，推动构建东西有机联动、网省地县高效协同的发展格局，加快世界一流企业建设，为构建新发展格局、推动高质量发展贡献南网力量。

南方电网公司：

谋划做好“优东提西强地带县”大文章

更好服务城乡区域协调发展和全面推进乡村振兴

■ 蓝望



图为南方电网广东汕头供电局工作人员在标准化治理专项工作改造现场，检查街码安装情况。潘军/摄



推动东部做强做优树立标杆 更好引领带动企业高质量发展

《实施意见》提出，发挥驻粤企业地处改革开放前沿、基础条件好、人才资源丰富、创新要素聚集等优势，对标世界一流，持续深化改革创新，为推动企业做强做优做大提供强劲动力。

打造优质供电服务行业典范。南方电网公司将推动广州、深圳、东莞、佛山打造城市电网发展标杆，“获得电力”指数位居全国前列，达到世界先进水平；在深圳前海、珠海横琴、广州南沙、东莞松山湖等区域，打造优质供电服务标杆。

推动绿色低碳转型走在全国前列。南方电网公司将推动创建新型电力系统示范区，加快打造零碳竞争力和绿色低碳发展高地；构建源网荷聚合服务平台，积极探索规模化电动汽车与电网互动示范应用。

推动战略性新兴产业加快发展。南方电网公司将加强关键核心技术攻关，培育具有产业引领力、生态主导力的数字产

业专业领军示范企业；争创新型储能制造业创新中心，打造新型储能产业龙头企业和专业领军示范企业。

加快实现科技自立自强。南方电网公司将积极融入粤港澳大湾区国际科技创新中心建设，聚焦新型电力系统、数字电网、新型储能、电碳耦合等重点领域，产出一批行业领跑的创新成果。

打造能源领域战略人才力量和重要人才中心。南方电网公司将积极融入粤港澳大湾区人才高地建设，培养造就更多具有全球视野和国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。

深耕改革“示范田”。南方电网公司扎实谋划和推进改革，对照一流标准，打造价值创造标杆；扎实推进南方区域电力市场建设，打造全国统一电力市场体系建设标杆；深化供应链管理改革与创新示范应用，打造现代数字供应链建设标杆。



图为南方电网云南大理供电局工作人员检测景区充电桩基础设施。沙子键/摄



提升西部内生动力发展活力 促进公司平衡协调可持续发展

现阶段，西部电网企业发展水平与东部存在一定差距，需要进一步增强其内生动力、发展活力。《实施意见》提出，发挥西部地区特色优势，夯实西部地区发展基础，增强西部地区自我发展能力，健全东西部对口合作机制，推动西部各省区电网企业加快发展、缩小差距，更好服务城乡区域协调发展。

夯实西部电网企业发展的物质基础。南方电网公司将积极扩大有效投资，优化西部省区电网主网架，加强配电网建设，重点提升农村电网供电质量和服务水平，推进城乡供电服务均等化，更好支撑地方

经济社会发展。

扎实推进东西部干部人才交流锻炼。南方电网公司将落实“五个一线、五个交流”干部培养与实践锻炼机制，深化“百千人才去基层到西部计划”，持续开展“东西部组团”等专项行动，推动东部优秀人才更好服务西部发展，加快西部地区干部人才培养。

深化东西部结对共建机制。南方电网公司将实施“9+15”东西部结对共建提升工程，全面推进珠三角9个地市供电企业与西部地市“结对子”，推动建立“到局、到县、到站所”结对共建模式，以地市共建带动县区、供电所的共建提升。



巩固加强地市供电企业建设 更好发挥骨干中坚作用

地市供电企业依城市而设，发挥着骨干中坚作用。《实施意见》提出，健全地市供电企业管理机制，提升地市供电企业集约化、专业化能力，更好履行生产经营、电网建设、客户服务等主体责任。

梯次推进地市供电企业创一流。第一梯队地市供电企业要全面对标行业一流，打造行业标杆；第二梯队地市供电企业持续夯实发展基础，加快提升发展质量；对于第三梯队地市供电企业，各省级电网公司建立公司领导对口挂点机制，以三年为一个周期开展“补短板、强管理、提效益”专项提升行动。

着力提升地市供电企业核心能力。南方电网公司将做实做强地市级电网规划研究中心，逐步实现地市供电企业配网规划集约开展；深化“区域仓+周转仓+急救包”运作模式，有效保障物资供应；支持具备条件的地市供电企业组建数字化运营团队。

持续加强地市供电企业人才队伍建设。南方电网公司将常态化做好南方五省区内部干部人才交流，规范健全地市供电企业人才培训体系，支持地市供电企业实施具有特色的人才培养工程，做好人才梯队建设和技术技能专家培养。



图为南方电网广西钦州供电局员工使用无人机，现场勘察平陆运河项目建设现场新建电力线路。马华斌/摄



带动提升县级供电企业能力 夯实发展重要根基

南方电网公司历来高度重视县级供电企业发展。2022年，南方电网公司印发《关于进一步加强县级供电企业管理的意见》，重点从加强基础设施建设等方面，支持县级供电企业补短板、强弱项、提能力、激活力。在此基础上，《实施意见》提出，立足县级供电企业功能定位，瞄准突出问题，加强资源倾斜、机制配套，夯实企业高质量发展的基础。

梯次推进县级供电企业创一流。各省级电网公司将科学构建县级供电企业梯次发展格局，处于第一梯队的企业在供电可靠性管理、客户服务等方面争创标杆。南方电网公司将支持各省级电网公司建立

跨地市、各地市供电企业建设本地区的县级供电企业结对帮扶机制，实现先进带动、共同进步、整体提升。

着力增强县级供电企业核心功能。南方电网公司将探索推动县级供电企业组织结构变革，持续提升县区配电网规划管理水平。围绕电网数字化智能化升级，将支持县级供电企业探索设立智能作业班、配网中压运维班等专业班组。

持之以恒抓好基层基础基本技能建设。南方电网公司将推进供电所标准化建设，推动标杆党支部与星级班站所联创互促。同时，加强网级培训平台资源整合、标准输出和课程、案例、师资、教学线

路等资源共建共享，分层分级开展实战化、实景化核心能力培训。

下一步，南方电网公司将抓好典型选树，健全地县两级综合标杆管理机制，依托战略运营管控平台打造一流“看板”，建立一流排行榜、进步排行榜，激励勇争先、创一流。同时，每年评选“十佳地市供电企业”“十佳县级供电企业”“十大进步最快地市供电企业”“十大进步最快县级供电企业”，开展“优东提西、强地带县”典型做法、标杆模式选树，在实践中边总结、边提高、边完善，更好地解放生产力，实现新跃升。

（本版图片由南方电网公司提供）