

南网科研院:

## 改革结硕果

近期,由南网科研院牵头,联合南方电网公司系统内多家单位共同研发的“混合直流输电系统”创新成果荣获2023年度中国电力技术发明一等奖,为南方电网公司首次获得该奖项一等奖,代表着南网科研院自主研发的特高压混合直流输电技术获得电力行业高度认可。

据了解,“混合直流输电系统”是一种新型混合直流输电系统拓扑结构,首创混合直流输电系统的运行控制模式,首创混合直流架空线故障清除方法,首次建立混合直流成套设计技术体系,在国际上率先攻克特高压混合直流输电技术,支撑南方电网公司建成世界上首个特高压±800kV混合多端直流输电工程,使我国牢牢占据世界直流输电技术的制高点,引领特高压技术进入柔性直流时代,对我国建设新型电力系统,实现“双碳”目标具有重大意义。

今年以来,南网科研院科技创新硕果累累,实现多项突破:获得中国专利奖1项,省级科技进步一等奖2项、技术发明一等奖1项,重要行业级科技进步一等奖2项、技术发明一等奖1项,南方电网公司科技进步一等奖2项、价值创造一等奖1项。

成绩斐然,离不开体制机制支持。自入选国务院国资委“科改企业”以来,南网科研院深刻践行“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”理念,坚持人才和机制“双峰并立”,通过改革持续提高核心竞争力、增强核心功能,以“两化协同”促进“两型建设”,在深入推进能源革命、助力构建新型能源体系中展现新担当新作为。

一方面,南网科研院不断加强科技创新体制机制改革,探索构建“1+8”现代化科技创新管理体系,有效破除影响和制约科技核心竞争力提升的深层次体制机制障碍,在科技管理机制、协同创新机制、成

果推广机制、人才培养机制、评价考核机制、激励约束机制等方面下大功夫开展改革研究,打造体系化、多层次、多模式的科技创新体制机制,集聚力量开展基础性、战略性、原创性、颠覆性科技攻关,重点加强项目全过程成果培育统筹力度及同类技术领域科技成果凝练整合,突出科技创新质量与价值创造能力,不断产出具有行业影响力的重大成果,助推早日实现高水平科技自立自强。

## 创新再突破



世界上首个特高压柔直换流站——±800kV龙门换流站 南网科研院/供图

果推广机制、人才培养机制、评价考核机制、激励约束机制等方面下大功夫开展改革研究,打造体系化、多层次、多模式的科技创新体制机制,集聚力量开展基础性、战略性、原创性、颠覆性科技攻关,重点加强项目全过程成果培育统筹力度及同类技术领域科技成果凝练整合,突出科技创新质量与价值创造能力,不断产出具有行业影响力的重大成果,助推早日实现高水平科技自立自强。

另一方面,深入推进人才体制机制

改革,牵头制定《新型直流输电与先进装备人才高地建设方案》,通过推进“优化重点领域专业布局、营造开放创新生态、完善多元成长平台”三大建设载体,统筹“组织保障、人才发展、制度治理、资源投入、文化引领”五项机制建设,建立重大科研团队稳定支持机制,持续激发人才创新创造活力,在新型直流输电技术与先进装备领域培育一批领跑者,以人才优势推动技术发展,打造直流输电技术国家名片。 (黄智达 金南沙)

南网超高压公司大理局:

## 深化三项制度改革,构建全员新型经营责任制

近年来,中国南方电网有限责任公司超高压输电公司大理局(以下简称“大理局”)深入贯彻深化国有企业改革的决策部署,落实公司关于深化改革的决策部署,探索构建覆盖党支部、部门、基层班组三级组织,经理层、中层干部、专业技术人员、班组长、一线员工五类员工以及专家考核的“3+5+1”全员新型经营责任制,持续推动改革成果长效化。

坚持党建引领,推动战略落地

大理局持续完善“经营业绩+党建工作责任制”的考核架构,以结果为导向,结合部门业务特点制定差异化考核方

案。紧盯各项决策部署落地的“最后一公里”,基于提升班组凝聚力、执行力、战斗力,设置评价指标和激励标准,构建班组管理效能提升激励机制。依托三级业绩考核模型,推动南方电网公司发展战略在大理局落实落地,安全生产天数超过2700天,连续7年未发生责任事件,2023年荣获南方电网公司电力安全保供先进集体、公司2022年度改革工作先进集体等荣誉称号。

差异化责任制,营造良好氛围

大理局以全员契约化管理为核心,分层分类设置经理层任期制和契约化、

中层干部任期制和契约化、专业技术人员“三度一加”、班组长任期制和契约化、一线员工量化绩效的5类绩效考核模型,差异化设置责任指标、关键任务,同时针对技术技能专家附加了专家任期制和契约化管理,推动企业经营责任有效分解、层层落实,实现人手一契约、人人有本帐、人人担指标,全面激发员工立足岗位,提升技术技能水平的动力,核心能力不断提升。

今年以来,大理局员工1人入选云南省“兴滇英才支持计划”首席技师专项,1人入选网公司2023年青年技术骨干示范班并获“优秀学员”,1人入选网公司青年

工程师“耀星计划”培养对象,在直流控保、高压直流换流站值班员职业技能、党建专业等技能竞赛中荣获多项团体奖及个人奖。同时2项大理局职创项目荣获网公司职工技术创新一等奖,占一等奖比例20%。

强化结果运用,发挥考核实效

大理局进一步优化各部门、班组绩效考核优秀名额与组织绩效的关系以及名额分配原则,促进企业和员工共同发展。强化荣誉评选及组织绩效个人绩效排名的关联度,激励员工争先创优,积极奉献,深化按业绩贡献决定薪酬的机制,健全“重奖、保障、津贴”正向激励体系,结合实际探索开展中长期激励,树立绩优者得导向,营造“崇尚典型、学习典型、争当典型”的良好氛围,实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减,为公司高质量发展贡献力量。 (岳釜臣)

本报讯 日前,位于云南昆明主城区核心区的220千伏永和变电站“零缺陷”投产投运。该工程是云南省重点项目,是云南电网公司三年攻坚行动重点任务,也是10年来昆明主城区核心区投运的第一座220千伏变电站,可以有效降低电网风险、完善网架结构、提高供电可靠性。220千伏永和变电站总投资12.67亿元,新增主变容量36万千瓦安,新建线路总长度72千米。

为高效推进该项工程,云南电网公司、昆明市政府构建政企联动新机制、新模式,联合创新电力通道融资建设新机制,签订《220千伏永和(云纺)输变电工程电力专沟建设合作框架协议》,将项目建设列入市政府督办督查检查,“政企共建、责任共担”推动南网西部地区首条盾构式、长距离、大容量电力隧道全线贯通。

该项目于2022年3月12日开工,各参建单位群策群力,优化作业面及施工流程,采取联合“大兵团作战”模式推进,采用24小时不间断、三班倒施工。该工程在云南省内创造了“三个首次、一个最高”——首个配备盾构电力隧道,首条220千伏线路全段采用蛇形敷设,首次使用智能输送机电缆敷设作业,省内在建电网工程电缆敷设最长工程。

(李洪江 于治广)

## 昆明主城区核心区永和变电站「零缺陷」投运



珍惜健康 远离污染

中宣部宣教局 中国文明网