

# 南网知行书屋项目阶段性成果发布

## 全面建成360间南网知行书屋

■ 郭冬冬 刘杰

11月29日,南方电网公司联合中国乡村发展基金会在北京举行发布会,介绍南网知行书屋项目阶段性成果,并发布南网知行教育帮扶五项提升行动。目前,360间南网知行书屋已全面建成,配置了优质图书近125万册,惠及5个省区的57个县(市),直接受益学生人数近36万人。

高质量的乡村教育是乡村振兴的关键。南方电网公司创新构建“企业+基金会+地方政府”的运作模式,全力开展南网知行教育帮扶行动。“十四五”以来,南方电网公司捐赠1.5亿元,联合中国乡村发展基金会设立南网知行教育发展基金,以统一品牌、统一设计、统一书单、统一建管的方式,在广东、广西、云南、贵州、海南五省区脱贫地区特别是乡村振兴重点县、革命老区等援建南网知行书屋。

广东省封开县金装镇新圩小学五年级学生黄馨琳,至今还记得南网知行书屋第一次开放时的兴奋劲儿。“我们一窝蜂涌进来,看到阅览室焕然一新,明亮的灯光、崭新的书柜、满满当当的图书,都惊呆了!”也因为经常在书屋阅读,黄馨琳写作文不再无话可说,每次

都能写满格。南网知行书屋为“黄馨琳们”打开了“眺望外面世界的窗口”。

接下来,南方电网公司将实施南网知行书屋巩固提升行动,试点在公司供电区域外或海外合作项目所在地建设书屋。同时,启动乡村学校科普提升行动,在部分南网知行书屋增加专门科普教育功能模块,打造南网知行电力科技展示区,配置科学趣味实验装置,制作科学知识科普课程。

秉承着建好、管好、用好南网知行书屋的目标,南方电网公司持续举办“南网知行儿童读书节”“向乡村孩子们推荐一本好书”“山里娃走进课堂”“老科学家科普行”等系列教育帮扶活动,邀请院士、名师、作家等到校授课,进一步开阔乡村学生视野。

今年8月,首期南网知行小喇叭夏令营邀请40名乡村学生,走进省级博物馆、图书馆开展沉浸式学习实践。南方电网公司还将实施乡村学生能力提升行动,继续组织开展读书节、夏令营等主题活动,举办读书、绘画、征文等比赛。同时,构建“书屋+志愿服务”体系,定期组织志愿活动。

此外,南方电网公司将实施乡村学生身心健康提升行动,每年为听障儿童提供人工耳蜗植入救助,持续跟踪听障



儿童后续康复情况和复诊复检。在南网知行书屋项目学校开展儿童心理健康诊疗,为有需要的学生建立诊疗档案,开展心理疏导。

书香浸润心灵,阅读伴人成长。“乡村阅读关键在老师。”教育部国培计划专家库成员黄朝霞认为,首先需要老师热爱阅读,并掌握阅读方法,然后才能更好地指导学生。南网知行书屋项目推出了“乡村领读人计划”,以跨区域线上微信群为组织形式,每周三晚上举办“阅读与分享”沙龙活动,提升乡村老师领读能力。

南方电网公司着力将南网知行书屋打造成链接优秀教育资源的平台,累计

举办8场南网知行教育培训班,帮助超过1300名一线骨干教师提升教学水平。

下一步,南方电网公司、中国乡村发展基金会将与教育部学生服务与素质发展中心携手实施乡村教师素质提升行动,试点开展乡村骨干教师培训,定期举行教师教研交流活动。

教育是一项长期事业,教育帮扶“开花结果”不是一朝一夕之功。南方电网公司未来将以南网知行教育发展基金为依托,以南网知行书屋为平台,不断凝聚各方合力,持续丰富品牌内涵,将南网知行书屋打造成一个开放共享、合作共赢的公益平台,更好促进城乡教育均衡发展,助力全面推进乡村振兴。

南方电网超高压输电公司梧州局: **聚焦『能上能下』 充分激发干部队伍活力**

本报讯 南方电网超高压输电公司梧州局(以下简称“梧州局”)把“人”的问题作为三项制度改革突破口,全力聚焦管理队伍“能上能下”。通过干部队伍结构优化,打破多年来管理队伍“能上不能下”的思想枷锁,形成“有为才有位”的鲜明导向,进一步激发企业活力,增强管理效能。

坚持以人为本,确保改革蹄疾步稳。牢牢把握“人”是做强做优企业的核心要素,梧州局在开展“末等调整、择优选聘”中,始终坚持“以人为本”,广泛凝聚共识,推动改革。聚人心,局党委审议通过并通过管理岗位公开招聘方案,始终将“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人导向贯穿选聘过程,坚持公平竞争,实绩选人,为业绩突出、敢做敢为的优秀人才提供更多机会和更大的舞台。稳人心,坚持构建市场化管理体系,梳理近年来综合业绩考核排名靠后的管理人员,倾注心力做足思想引导,多方式进行政策宣讲,深入开展“两必谈”,即绩效排名靠后的谈、准备起立的谈,通过谈话谈服,确保人心不散,队伍不乱。暖人心,坚持换位思考,帮助确定为末等调整和不胜任退出的人员,找到不足,提出建议,帮助其改进,通过化对立为统一,确保干部员工心平气和。

推进竞争上岗,让改革有制可依。改革在即,制度先行。梧州局印发了《梧州局推进干部能上能下管理业务指导书》《梧州局2023年部分管理岗位公开招聘实施方案》,面向局内部分合同制员工开展竞争上岗工作。通过开展公开选聘,优选人才工作,把敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部选出来、用起来。通过资格审查、能力测评等多个环节,4名新聘管理人才脱颖而出,走上了要求更高、责任更重的新岗位,1名管理人员因末等调整而退出,加速内部优胜劣汰。单位上下“敢为人先、共赢发展”的干事氛围更加浓厚,“凭业绩说话,有为才有位”的导向更为鲜明,三项制度改革实效凸显。

(陈炯林 祝恩标)

国网安国市供电公司:

## 从细从实做好迎峰度冬保障工作

本报讯 大风天气降温后,河北省安国市电网系统供暖负荷不断攀升,面对冬季寒潮来临,国网安国市供电公司积极应对,从细从实落实保供责任,保障电网设备安全运行,全力以赴做好迎峰度冬各项工作。

11月27日,安国市供电公司开展迎峰度冬安全学习,以“党建+电网调控”为切入点,细化电网应急抢修处

置流程,严格故障信息报送,做好寒潮天气事故紧急抢修调度准备,重点加强对重载变压器及线路的监控,密切关注主变负载率,有异常情况及时通知变电运维人员进站查看,防止设备超负载运行,全力做好电网安全运行管控。

安国市供电公司结合冬季电网特性和天气特点,合理安排电网运行方

式。该公司调控中心细化落实省、市公司迎峰度冬各项措施安排,研判负荷走向,对辖区内负荷增长较快区域,着重梳理可能出现重载设备或供电线路的情况,及时制定故障后转移负荷措施,为调度运行调整配网方式提供依据,提高电网负荷转移及时性和准确性,为度冬期间电网稳定运行打下坚实基础。

为保障电网系统设备可靠运行,安国市供电公司完成专业机房和备调通信电源蓄电池改造,优化提高机房环境和支撑网可靠性。并以“消防安全日”活动为契机,开展服务器、工作站、网安设备运行检查工作,在严查消防安全的同时全部排查梳理影响电网度冬的设备隐患,确保自动化通信设备安全可靠,数据传送实时准确,保障迎峰度冬期间电网系统运行正常及数据实时准确。

接下来,安国市供电公司将继续做好电网安全运行保障,抓好保电保供关键之要,把迎峰度冬电力保供工作不折不扣落到实处,保障人民群众温暖过冬。(黄腾 杨晓鹏)

**GREEN**  
绿色生活,低碳出行

