



■ 刘飞

他们是扎根巴渝大地的能源人,在平凡岗位上发光发热,默默耕耘着清洁能源发展的“责任田”。

在重庆能源集团清洁能源有限公司(以下简称“清洁能源公司”)西水公司的检修、技改现场,副总经理何海身穿工服,和同事一起摸爬滚打化解难题。现场员工一声“海师傅”,道出了他的双重身份——既是管理者,也是检修工。

33年来,何海从检修工干起,当过班长、技术专责、部门负责人,一步步走上管理岗位。日复一日、年复一年,他守护着水电站安全,守护着能源保供的“责任田”。

位于沱水支流西水上游的重庆西水水电站运营13年,始终保持着安全运行业绩。作为西水公司唯一现场值守的班子成员,任职1年半来,何海组织成立了技术创新工作室,完成智能开关研究应用、2号机组计算机监控系统硬件设备国产化改造研究与应用、调速器导叶反馈变频器冗余改造等7项技改任务,节约费用15.8万元。同时,组织开展河床清理工作,提高了发电水头,每年可增发电量约390万千瓦时,增效120万元。在处理历史遗留问题过程中,他主动担当,顺利完成建安税385万元全额返还任务。

在何海看来,条件虽然艰苦,生活可以枯燥,但工作一点都不含糊,必须全力守护好巴渝大地上的万家灯火。

企业要提质增效,能源计量管理很关键。提起清洁能源公司华能石粉公司能源计量管理岗的冉小琼,同事们纷纷为这位精打细算的“女管家”点赞。



从左至右依次为冉小琼、何海、鲁奎

从事能源计量管理26年,冉小琼严格管控成本,监督大家养成节约习惯。在定期专题会上,她敢于通报成本消耗情况,推动企业精细化管理,更勤于思考,以问题为导向,找到效益最大化的办法和途径。

因为充分研究了峰谷用电以及分时电价政策,并及时优化调整生产时段和用电负荷,冉小琼每年为企业节约电费10多万元。针对她研究力调电费规则并提出的可行方案,有人担心功率因素达不到0.9会被处罚,她反复模拟测算,拿出过硬办法,最终向电力公司申请功率因素力调电费,企业每月获得奖励数千

元;2022年,企业共获奖励6万多元。

“公司的经济账,她算得比家里的账还要细,还要精。”同事们这样评价冉小琼。

除了安全生产和计量管理的“责任田”,技术创新岗位的“责任田”同样可圈可点。

2010年7月,24岁的鲁奎从重庆邮电大学毕业进入西水公司工作。13年来,他扎根西水河畔,锤炼专业技能,先后从事运行值班员、计算机监控点检员、运行主管和检修主管等工作。在同事眼中,这个“80后”小伙子专业基础扎实、适应能力强、责任心强,自动化

技术、大坝水情、电气技术、机械技术等各专业样样精通,什么任务都能迅速顶上,是不可多得的技术骨干。

2022年,重庆电力系统调度机构命令“电站MIS系统隔离装置需要更换”,当时TCP104报文经过新隔离装置后无法发送至目标主机,一下子难倒众人。关键时刻,鲁奎主动请缨,经过三天三夜鏖战,最终以网络设备增加数据转发规则方式解决了问题。他常常说:“遇到难题不退缩,唯有通过一次次尝试,方能破题。”

还有一次,由于电站监控系统无法对弧门进行远程控制,不利于汛期水库调度与防洪安全。非通信出身的鲁奎接到技改任务后,快速研究学习计算机监控系统的通信协议和具体方式,明确具体通信过程,便着手梳理电站大坝PLC程序与弧门控制PLC程序。理清弧门PLC与大坝PLC通信寄存器之间的关系后,他调整了对应程序段并逐步调试,最终恢复了弧门远程控制功能。

长期工作在电站一线,锻炼了鲁奎发现问题并解决问题的能力,也让他在技术创新的路上越走越快。其中,由他主持的《大坝自动化检测系统的防雷接地和抗电磁干扰分析及改造》课题荣获企业职工技术创新“优秀成果奖”,他本人也荣获2022年度重庆市能源产业“最美产业工人”提名奖。

清洁能源产业发展方兴未艾,像何海、冉小琼、鲁奎一样的能源人正用心耕耘着每一块绿色发展的“责任田”,让巴渝大地更美更绿。

(作者供职于重庆能源集团清洁能源有限公司)

一线故事汇



掌舵人的观念是企业创新的核心关键

■ 廖毅

在今年初举行的正泰集团(以下简称“正泰”)第三届“三金”颁奖典礼上,涵盖技术创新、营销创新、数字管理创新、创业创新四大领域的89个金案例、30位金先锋、74项金点子获得表彰奖励,创下该活动开展三年来获奖数量和质量之最。



正泰给这项旨在营造创新文化、打造创新品牌的活动,取了一个悦耳的名字——创新我闪耀。

其实,从发出通知到各公司组织申报,从按类别立项项目小组初选到总部层面的复评,评选的意义已大大超出评选本身。这项活动不仅成为正泰各产业公司、职能部门创新的竞技场,更孕育出企业推动创新创效的品牌载体。

每一个成功的企业,都有特殊且耐人寻味的创新故事,正泰亦是如此。很长一段日子里,笔者既是这家企业创新活动的见证者,也是其创新故事的记录者。

转型升级,靠的就是坚持不懈的技术创新、管理创新、制度创新和商业模式创新,可以说,没有创新就没有正泰的今天。

回望正泰39年的创新史,既有创业初期员工自觉将货车轮子由铁皮改为塑胶,避免擦伤地面那样的“小改小革”,也有大胆打破家族产权制度,推进企业现代化进程所做的“自我革命”;既有产品外观与质量的渐进式改进,也有从技术工艺到商业模式、管理模式的颠覆式创新;既有基于各产业公司的各种创新创效,也有高层主导、类似“三金”评选这样的评比活动……一系列举措的背后,是从不敢创新到敢于创新、

不愿创新到积极创新、不会创新到善于创新、“要我创新”到“我要创新”的大胆的、跃升式的变迁。

其实,企业蜕变式发展的最根本动力,是所有人对创新的共识。“创新有风险,不创新是最大的风险”,南存辉认为,要建立一种“试错容错纠错机制”,营造“激励创新、宽容失败”的氛围,从而形成人人敢创新、人人愿创新、人人争创新的文化环境。如今,创新文化已然成为正泰文化的重要内核之一,“创新我闪耀”一个“我”字,道出了创新者的自豪感、责任感,体现了企业创新“人人都是第一人称”的高度认同。

创新源于思维、兴于人才、成于组织,但从正泰的实践观之,仅有创新思维还不够,观念乃是核心关键。思维是创新的价值来源,观念却决定了整个企业的价值取向与经营策略。

在笔者看来,企业创新持续“闪耀”的根本,就是拥有认同创新、支持创新的思想观念和文化氛围,拥有一支基于尊重与激励的创新型人才队伍,拥有一个基于机制体制保障的创新型组织。当然,还得确保必要的资金投入。

这是正泰“三金”评选带给我的一些思考,或许对其他企业的创新工作和转型有一定借鉴意义。

(作者供职于正泰集团股份有限公司)



峰峦褪去皑皑冬装
林野穿上嫩绿春衫
暖风吹开结冰河床
燕子唱响欢快和旋
春光无限无声召唤

春天的咏叹

■ 符华勇

千里管线焊光闪闪
云谷钻塔钻机昼夜旋
实验室的白大褂
徜徉在量杯和仪器的丛林
眉头时而紧锁时而绽放
眼神时而专注时而灵转

创新的跑道没有终点
找气的甘苦自存心田
劳动者登上春天的舞台
瞄准目标撒袖挥汗
播撒希望的种子
期待又一场秋的盛宴

(作者供职于中国石化西南油气分公司)

春采马兰头

■ 黎洁

几场春雨过后,村庄房前屋后的泥土里,钻出一棵棵鲜嫩的马兰头。嫩绿的叶子上挂着晶莹的雨珠,幽幽淡淡的红茎在春风里轻轻摇曳。

马兰头喜潮湿,在二月春雨的滋润下,田坝、靠水的山边到处生长着这种紫茎绿叶的植物,一簇一簇,很是惹眼。挑其嫩苗,将马兰头剪下,不伤及宿根,这样来年还能旺发。剪着剪着,泥土的香味,草汁

的香味,慢慢飘入鼻腔,顿生四野清新之感。

儿时春日,母亲总会采下马兰头,做上几道时令美食——马兰头莲子汤、马兰头炒饭、马兰头炒鸡蛋。马兰头炒饭是母亲的拿手菜,她将马兰头洗净切碎,咸肉切成小肉丁,锅里放少许油,加入咸肉丁翻炒。肉丁炒至变色出香味后,加入熟米饭继续翻炒,接着放入马兰头菜末,直到饭粒颗颗饱满分离,再加入少许盐,就能出锅。这道菜荤素搭配,咸肉香和马兰头的清香相互交融,吃后齿颊留香,回味无穷。

我最喜欢母亲做的马兰头炒春笋,极其鲜爽。将马兰头余水,切末,春笋切滚刀片,在热油里焯过,然后在沸水里煮熟。锅中留底油,将所有原料倒入,调味,拌匀,一盘翡翠白玉般的

时令菜就上桌了。

马兰头的嫩叶经沸水一焯,薄撒盐糖,再加入几滴香油,就是一碟清爽的凉拌菜。袁枚在《随园食单》里说“摘取嫩者,醋合笋拌食,油腻后食之,可以醒脾”,若在上盘前再撒上拍碎的蒜末,碧绿中点点洁白,岂止是赏心悦目,只看一眼,原野的味道就已飘入口中。夹一筷品尝,满口滑爽清凉,掩映着惬意舒畅的微腥泥土气,仿佛就是人间至味。

马兰头煮熟后晾干,就是马兰头干。汪曾祺在回忆祖母的文章中提到:“每于夏天摘肥嫩的马兰头晾干,过年时作馅包包子。”由此想象,品尝这历经三个季节的风物,自然令人愉悦。

早春二月,阳光投射在素淡的马兰头上,处处是亮亮的油绿,如一阙宋词小令。苏轼有诗:“雪沫乳花浮午盏,蓼茸蒿笋试春盘。人间有味是清欢。”每到春天,人们总掐着日子走进原野,采摘马兰头,唯恐错过了体味清欢的好时节。

(作者供职于广西钟山县石化公司)



油井日出

■ 石海波