



“西电东送”新疆柏杨河段

新疆新能集团有限责任公司： 高质量发展结硕果 全力以赴转型增效

■ 本报记者 姚金楠 通讯员 徐国洋

“极不寻常”“极不平凡”——在日前召开的新疆新能集团有限责任公司（以下简称“新能集团”）第二届职工代表大会第四次会议暨2023年工作会上，董事长王修江这样形容过往的2022年。“这一年，我们的工作极不寻常。在严峻的疫情形势和繁重的改革发展稳定任务下，我们经历了120余天封闭办公、人员力量严重不足之难，经历了协助主业保障电力供应之责，经历了工程建设任务之重，我们团结奋进、锐意拼搏，在各类急难险重任务中充分展现了新能“铁军”风采。这一年，我们的成绩极不平凡，圆满完成了安全生产、工程建设、经营管理、改革创新之任，积聚形成了上下一心谋发展、积极作为促转型的昂扬之势，全面推动各方面工作取得新成效。”

放眼2023年，王修江把新能集团的工作重点归结为“五个全力以赴”——全力以赴筑牢安全根基、全力以赴推进产业转型升级、全力以赴提升企业盈利能力、全力以赴强根筑魂、全力以赴改进工作作风。

四项硬指标如期完成 三大主板块亮点频出

数字是最好的证明。2022年，新能集团在营业总收入、利润总额、资产总额、所有者权益四项硬性指标上，交出了一份亮眼答卷。在服务保障水平、市场拓展成效和施工承载力三大主要板块，更是亮点频出。卓越成绩的背后，是新能集团高质量发展的坚实脚步。

旗帜鲜明讲政治。2022年，新能集团各级党组织共举行集中学习705次、读书班6次，开展主题党日486次。邀请党校专家专题宣讲3场，积极开展“奋进新征程、建功新时代”“喜迎二十大、永远跟党走”等主题宣传活动，开辟“学习二十大”专栏24期，各公司党政一把手撰写署名文章19篇，推动党的二十大精神深入基层、深入人心，切实把党中央重大部署转化为攻坚克难、担当奋进的生动实践。

安全生产重实效。2022年，新能集团发布强化安全责任落实措施63项，全面完成安全生产专项整治三年行动“收官年”任务。督查三级以上作业风险现场1315项，覆盖率100%。加强反违章“防治治”综合治理，严重违章同比下降63%。创建无违章班组474个，无违章人员4180人。加强应急管理，发布应急预案369项，组织应急演练111次。强化人员准入培训，安全准入12054人。狠抓网络安全防护，成功拦截处置网络攻击22万次。工程项目顺利推进，发布执行作业计划2.74万项。坚持防疫施工两不误，16项重点项目按期投运，助力自治区重点项目顺利实施。新能房地产公司承建两项工程获得自治区建设工程安全生产标准化工地。

服务保障能力强。以“围绕主业、服务电网”为宗旨，2022年，新能集团协助完成援陕、援沪紧急防疫物资配送任务，协同供电单位高效完成应急抢险抢修237次。其中，新能电网服务公司乌鲁木齐材料检测中心和南疆“检储配”基地投入运行，提升了检储配一体化保障能力，承接全疆废旧变压器拆解任务，解决主业多年来的难题。同时，还发挥物资配送优势，协调各方资源，解决防疫物资紧缺难题，并落实稳经济和助企纾困一揽子政策，减免小微企业、个体工商户房租；信息产业公司助力乡村振兴

战略实施，完成和田采暖负荷精准控制示范项目试点；喀什电盛公司克服工期紧、高海拔等困难，顺利完成喀什库干县6项抵边村寨工程，解决农牧民用电难题；新能综合管理分公司中心厨房和绿色蔬菜基地投入使用，为系统内员工提供优质的后勤服务，而且疫情防控期间坚守岗位，为乌鲁木齐市公安局防疫指挥人员提供工作和生活场所保障。

统筹资源拓市场。新能集团持续巩固施工安装、勘测设计、信息通信等传统业务，积极拓展运维、检修、调试等新业务，同比增长12.47%；与哈密、博州属地三家地方国有企业签订战略合作协议，成功获取10万千瓦保障性新能源开发建设指标、15万千瓦源网荷储一体化项目备案指标，新能源业务取得突破。顺利申报百万千瓦源网荷储一体化示范项目，列入十三师兵团发改委项目储备。与鲁能集团达成新能源场站智能化服务合作意向。同时，设立专班，保障两个风电项目顺利推进。

配强力量补短板。新能集团出台《施工类企业组织模式转型三年行动实施方案》，推广项目班子责任制，建立标准化项目管理团队134个，自有核心作业班组41个，施工承载力提升17%。在打击工程领域层层转包方面，招聘各类用工111人，组织取证培训64期，二级及以上建造师、工程师取证数量与项目部匹配度达到60%，专业技术力量逐步补强。在持续提升企业资质方面，信息产业公司取得“信息系统建设和服务能力评估资质”良好级（CS3级），新能电网服务公司完成9项资质提升并取得系统内首个国家秘密载体印制资质，鸿通电业发展公司取得施工总承包二级资质。在全力争创优质工程方面，奎屯金茂公司承建的110千伏变电站工程获得现代智慧标杆工地，大明德电力公司承建的1项110千伏变电站工程荣获新疆公司优质工程金奖，哈密实业公司承建的一项工程荣获银奖，9项配网工程获得新疆公司优质示范工程。

多措并举增效益。紧紧围绕“经营稳”这条主线，新能集团优化策略，强化管理，经营绩效稳中向好。其中，挖潜增效成果显著。公司科学制定资产负债率压降方案，三家单位资产负债率控制在100%以内。出台《单项工程成本核算能力提升三年行动方案》，编制电网施工类标准成本，提升项目精细化管理水平。上线新一代信息系统，深化应用运营监控系统，为精益化和规范化管理提供支撑。有序推进“明强促”基础管理提升三年行动，根植卓越绩效理念，提升企业管理能力。其次，规范管理持续深化。公司完善法人治理结构，修订公司章程，聚焦易发、多发、频发领域开展审计监督，高位推动各类问题整改。印发《审计检查典型问题集》，深化运用审计成果。落实“合规管理强化年”工作要求，编制合规指导手册，制定措施241项。加强合同管理，实现信息化管控。加强法律案件管理，加大重大案件办理力度。

改革创新求突破。新能集团全面分析省管产业面临的新形势新任务，形成发展体系建设研究报告，构建规范运营、高效运转的治理体系和管控模式。完成新特顺退出制造业各项工作，保持队伍稳定。推进“三项制度”改革，完善市场化薪酬分配机制，推进工程安全、质量、进度、成本与班组绩效、作业人员薪酬挂钩，激发员工工作热情。开展地市省管产业单位组织机构调整，

构建精简高效、职责明晰、运转协调的管理体系。获得国家专利授权21项，自治区质量管理奖项12项，新疆公司科学技术奖2项，97项创新项目获得自治区职工优秀创新成果奖，形成了“全员参与，全员创新”的良好氛围。

党建引领不放松。坚决执行“第一议题”和中心组学习制度，组织学习42次。深入实施“旗帜领航·提质登高”行动计划，深化6个专业“党建+”工程，健全共产党员服务队工作机制。推进党建标准化规范化建设，指导党（总）支部完成换届选举。党风廉政建设不断深化，保持“严”的主基调，开展党风廉政建设绩效评价。针对分包管理、物资采购管理暴露出的管理隐患，下发纪律检查建议书。树立正确用人导向，出台《四级正（副）职管理人员及优秀年轻管理人员储备库管理办法（试行）》，一批敢担当、善作为的人员得到重用。根据人才队伍现状与能力素质提升需求，出台《“三支队伍”建设三年行动方案》。建立规范化、标准化的培训培养体系，举办管理类培训46期2450

人次，提升员工队伍素质。大力弘扬和培育工匠精神、劳动精神，新能发展公司大山口水电厂钱卫东同志获得“新疆公司劳模”称号。全面落实文明单位创建要求，保持自治区文明单位称号。建立舆情会商机制，开展桌面演练。组织开展读书分享会和各类文体活动，丰富职工文化生活。“访惠聚”驻村工作队坚决落实“四项任务”，绘就乡村振兴新风貌。

瞄准重点任务开新局 多措并举激发新动能

成绩取得实非易事，放眼2023，新能集团瞄准六项重点任务打开全新工作局面，在新的征程上积蓄新动能，发展稳步向前。

一是严抓严管，提升安全生产管理水平。在强化安全风险管控方面，新能集团深化安全生产责任落实，完善各层级安全责任清单和工作任务清单。巩固专项整治三年行动成果，常态开展隐患排查整治。坚持“全面评估、先降后控”原则，强化安全风险事前分析辨识、事中严格管控、事后评估改进。提升安全生产管理团队等关键岗位人员安全技能培训。规范安全生产费用管理，保障安全生产资金足额投入和使用。持续做好消防、交通、小型基建、食品、危化品等领域安全管理。抓好作业现场管理，严格作业计划全口径线上管控，加强“数字化+”安全监管，拓展无人机现场安全监管应用，实现实时、集中和全过程监控。

二是扛牢责任，提升支撑服务能力。新能集团聚焦电网安全，强化应急队伍建设，主动参与电网应急保障，切实提升电网保供支撑能力。积极开拓施工安装、设计咨询、建设、运维等业务合作。发挥地市省管产业单位技术、资源优势，积极开拓新能源场站及配套输电工程建设、运维、无人机巡检等业务。推进新能源智慧服务平台二期建设，积极开拓发电企业新能源场站的接入，更好支撑电网上下游产业数字化、智能化发展。

在提升施工承载力方面，稳步推进施工组织模式转型升级三年行动，全面落实项目经理责任制，推动标准化项目部建设，开展结余兑现等多元化激励。锻造核心技术力量，着力培养安装、调试、试验技术人员，提升专业化施工能力，力争“干标杆、真精品”。加大组塔架线、配电安装等核心班组建设，实现“项目自己管，核心业务自己干、一般业务领着干”。加强机械化施工，建立机械装备租赁平台，多元化引进新型机械化装备，提升机械化施工水平。严格开展分包队伍管理，持续培育核心队伍，逐步实现核心队伍公司化运作。全力推动不停电作业班组建设，具备开展配网不停电一、二类作业能力。

三是深耕细作，提升经营管理质效。围绕投资、收入、成本、利润等核心要素，新能集团强化开源节流，降本增效。增强综合计划和财务预算刚性执行，全面推动财务精益化管理，降低资产负债率。分类管控往来款项，着力解决工程往来款项历史遗留问题。深入实施单项工程成本核算三年行动，全面应用施工项目标准成本，形成可推广全疆使用的施工成本数据库，强化项目资金管理，提升工程项目盈利能力和精益化管理水平。加强采购计划管理，制定合理采购限价。出台《物资采购合同承办管理办法》，确保工程项目顺利实施。深化新一代信息系统、运营监控系统应用，提升管理效能。

在提升合规管理能力方面，新能集团



新能发展达坂城风电公司的共产党员服务队



新能电网服务公司物资检测再创佳绩

加强对经营行为的监管，完善业务制度和管理流程，建立健全合规管理体系，筑牢“第一道防线”。组织开展合规评估与考核，聚焦经营管理重点领域，常态化开展自查自纠。完善合规风险库，开展违法违规和隐患排查整治。切实加强风险管理，完善合同、法律纠纷案件、重大决策合法合规性审核的制度和流程。严格落实法律案件管理要求，加强典型问题、共性问题分析和研究，以案促管，提升案件处置能力和风险防范能力，依法维护企业权益。

四是聚力攻坚，提升深化改革创新。在深化内外部改革方面，新能集团按照国网公司统一部署，稳妥开展省管产业改革工作，周密组织，确保队伍稳定。立足员工岗位和发展，进一步完善薪酬激励机制，用好工资总量，激发员工内生动力。持续调整地市省管产业单位组织机构，科学设置岗位，合理定员定编，盘活内部人力资源存量。持续推进“放管服”改革，放出活力、效力。在持续激发新动能方面，重点培育省部级及以上科技创新、管理创新和群众性创新成果奖项。完成高海拔、冰川等特殊自然环境输电线路设计课题研究，配合国网公司完成配电网典型设计修编。优化双创中心运行机制，完善运行管理办法，提高孵化转化质效。充分发挥电力调试所科技转化平台作用，深化创新成果示范应用，释放创新驱动效能。

五是厚植根基，提升人才队伍合力。在不断深化干部队伍建设方面，新能集团大力选拔培养堪当重任的优秀干部，激励干部敢于担当、积极作为，以正确用人导向引领干事创业热情。坚持事业为上、人事相宜，持续优化班子整体功能。坚持好干部标准，持续改善干部队伍年龄结构。树立忠诚干净、担当作为的鲜明用人导向，落实领导干部能上能下实施细则，在持续加强人才培养方面，造就专业精深、传承有序的人才梯队。发挥培训中心作用，选拔培养一批专家、内训师队伍，加大优秀项目经理的培育，组建一支高素质、高水平的项目经理、技经队伍。

在保持团结稳定局面方面，新能集团严格落实意识形态责任制，加强与舆情监测和分析研判，加强先进典型选树宣传，统筹各类平台，提升“新能”品牌影响力。全面提升各层级维稳安保人防、物防、技防管理水平，深化平安企业创建。落实信访稳定工作责任制，及时防范化解隐患矛盾。深入推进为职工办实事，进一步增强广大员工归属感、获得感、幸福感。关心关爱职工，开展全员健身行动，强化医疗、健康和后勤服务保障。统筹做好统战、离退休、保密、档案等工作，确保和谐稳定良好局面。

在持续改进工作作风方面，新能集团要求广大干部员工要担当作为、堪当重任，始终牢记使命责任，以过硬的能力、奋斗的姿态、拼搏的劲头，创造性解决改革发展中的各种问题，使愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。树立求真务实、真抓实干、精严实细的作风，力在实干，求在实效，力戒形式主义、官僚主义。加大重点工作跟踪督办，做到件件有落实，事事有结果，以扎实的工作业绩推动公司发展不断前进。

六是强根铸魂，提升党建引领力。在推动党建工作提质登高方面，新能集团规范执行组织生活制度，巩固“示范”党支部评选。健全地市省管产业单位与属地主业单位支部联建联创机制。深化党员量化积分管理，打造“党委抓覆盖、基层抓常态”的党员教育体系。实施“党建+”项目化管理，创评新一轮党员责任区、党员示范岗，着力在党建与业务双融互促中锻造坚强战斗堡垒。

在强化党风廉政建设方面，新能集团聚焦纪律建设、作风建设，坚持把正风肃纪反腐推向纵深。紧扣上级党委重大决策部署落实，紧盯各级“一把手”和领导班子，紧贴安全生产强化日常监督和专项监督，与业务监督贯通协调、形成合力，增强监督穿透力和震慑力。落实巡视巡察问题整改监督责任，推动整改责任有效落实，成果有效运用。持续抓好中央八项规定及其实施细则贯彻落实，坚定不移推动纠治“四风”树新风，强化物资采购、工程分包、资金管理等领域“小微权力”监督治理。

（本版图片均由新能集团提供）



新能电网服务公司承运防疫物资顺利抵沪