

走好改革强企创业路 谱写稳健发展新篇章

——四川川煤华荣能源公司以改革赋能高质量发展纪实

■ 戚彪 刘仁杰

四川川煤华荣能源有限责任公司自实施国企改革三年行动以来,已全面完成12大类64项改革任务,多项经验做法及工作成效被行业和省级网站报刊介绍。2021年实现营收103.78亿元,利润总额12.5亿元;2022年实现营收131.51亿元,利润总额15.8亿元,员工薪酬总额较2021年增长3.2%以上,年人均增长4.5%。改革红利的持续释放,提振了员工的发展信心,形成了有力绩效支撑,为华荣能源公司建成西南片区先进能源企业奠定了坚实基础。

围绕“三个抓手”推改革 形成“主业担当”有效合力

抓整体推进,做到起步冲刺。该公司根据改革方案划定的“量化指标、机制体系、持续推进”三类任务和“启动期、推进期、冲刺期”三个阶段,以起步就冲刺的状态,强化顶层设计、梳理清单方案、明确责任人员、定期督查督办,建立“四个一”工作协作机制,规范“四个一”台账管理,搭建横向覆盖职能部门、纵向穿透基层单位的“矩阵式”推进体系。

抓创新驱动,量质域效并重。创新“四看三盯”工作模式,对已完成的改革任务进行“回头看”,一看进度,重点看已完成任务支撑材料是否详实、能否验证;二看效果,重点看各项指标是否有改善;三看经验,重点看是否提炼形成改革模式和典型案例;四看问题,重点看是否存在动作不规范、成效不明显的情况。对需要补充完善的改革资料开展“重点盯”,一盯进度,跟踪推进,动态预警;二盯责任,精准完善管理责任链条;三盯成效,将完成质效作为衡量标准。

抓贯穿引深,坚持全胜收兵。该公司建立了“一任务一清单”“一内容三痕迹”机

制,打造深化改革的“教科书”和“故事集”;坚持多推典型、多出经验,着力讲好改革故事、华荣故事,各单位学标杆、争一流、上水平氛围蔚然成风;聚焦改革攻坚中的“冰山”“火山”和“高山”,靶向施策、定点爆破,从而跑出改革“加速度”,持续发力“稳增长”。

聚焦“四个重点”干改革 集聚“主业担当”澎湃动能

治理模式革新,管控格局精益高效。一是压缩层级管理。变革过去近40年的“矿务局”模式,构建起扁平化运行“5+1”模式,组建5个片区安管中心,赋予1个决定权和6个建议权,明确履行3个层次、9大职能;同时将原来多达5级的产权管理层级缩减为2级,3级生产管理级缩减为2级,4级销售管理级缩减为1级,管理成本下降15%。二是现代企业制度形神兼备。聚焦党委会、董事会、经理层功能发挥,形成了“第一议题”制度全覆盖、董事会应建尽建全覆盖,党委会前置研究清单全建立、董事会重大决策部署跟进督办机制全建立,外部董事占多数完成率达100%、经理层签约率100%的“两覆盖、两建立、双一百”工作机制。三是合理授权放权。印发体制机制实施意见,厘清产权结构,更新建立“1+5+N”的管理格局——“1”是华荣能源公司管资产、做经营;“5”是5个区域安全生产管理中心管督促、做指导;“N”是各生产经营单位管执行、做增量;建立公司、中心与矿厂权责清单,细化公司直管职能176项、中心协管职能117项、矿厂自管职能76项。

市场经营焕新,干事创业活力迸发。一是激发“内动力”,变“伯乐相马”为“赛场选马”。建立管资产、管干部、管党组织三位一体的管理体系,建塑“以贡献为导向、以业绩论英雄、用数据说话”的文化导向;各

中心、各单位中层和普通管理人员竞聘上岗,精简机构15个,减少中层职数135人,减少管理人员316个。二是畅通“薪赛道”,变“吃大锅饭”为“按绩取酬”。按照“效益决定、效率调整、控总、提低、扩中、限高”原则编制年度工资预算,强化经营贡献和价值创造为主的绩效激励,构建固定薪酬有保障、绩效奖金强激励、专项奖励作补充的薪酬分配体系,同步实施好“两制一契”“两书一协议”全覆盖。三是把好“对流关”,变“进退不活”为“一汪活水”。建立青年英才库,举办新进大学生入职培训,定向委培247人,煤炭事业后继有人;鼓励双向调剂,2022年,选拔交流矿厂级干部183人次,18名干部上挂锻炼;依法建立以合同契约化管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工机制,彻底打开退出通道,2021年至今,公司市场化退出中层管理人员110人,普通员工273人。

主辅协同鼎新,产业布局优化调整。一是因业而“合”。围绕“一业一合、一业一强”目标,对营销、物资、救消等板块进行“合并同类项”,并积极做好整合板块的“后评估”工作,加快“强链”“补链”步伐,按照“产业相近、行业相关、主业相同”原则,有力有序推进机制、信息化板块整合。二是因势而“为”。深入贯彻执行省委省政府“拼经济搞建设”决策部署,抢抓成渝地区双城经济圈发展机遇,持续完善产业链布局,深化新建广安高兴储配煤基地功能发挥,加速达州河市储配煤基地建设,加快船景煤复建,积极推进矿权获取工作,优化营销战略布局,建成了达州金洲、德阳黄许、山西河津、宁夏干塘等小型储配煤基地,着力打造覆盖四川省、连接中西部、通达全国的煤炭贸易格局,增强主业可持续发展能力。三是因进而“退”。紧盯“两非”“两资”企业,针对11个亏损单位“一户一策”督导,实施砂石电厂人员分流,先后完成了达竹坤润物流公司等集体企业清理和低效企业的清理注

销、关停。

科技体系变新,加速新旧动能转换。一是构建创新体系。设立一部(综合管理部)、三专所(瓦斯与防灭火、开采技术、检测三个专职研究所)、三兼所(煤机与智能化、煤炭加工利用、防治水物探三个兼职研究所),形成“决策层把方向(技术委员会)—专家委员会做论证—管理层指导和考核、研发层攻关(技术中心)—基层研发应用推广、成果转化、业务衔接与执行层现场应用(片区安全生产中心、矿厂)”的技术创新体系。二是加速成果转化。围绕主业提档升级,加速破解产能提升、灾害治理、安全高效等瓶颈问题,两年来公司先后获得省部级科技成果5项,专利成果奖53项,专利授权121件,软件著作权3件,集团科技成果奖69项,4名技能人才获评“成都工匠”,大宝顶矿建成大倾角、绿水洞矿建成急倾斜、斌郎矿建成国内倾角最大的智能化综采面。三是释放创新潜能。依托集团专家工作站,与中国矿大、西安科大等开展20余项重大科技攻关,利用“天府科技云”发布科技成果88项,公司技术中心被认定为省级企业技术中心;下属嘉华机械公司被认定为专精特新“小巨人”企业,液压支架获得土耳其专利授权;攀枝花矿山机制公司被认定为省级高新技术企业。

强化“三个关键”促改革 答好“主业担当”使命答卷

经济效益再上新台阶。面对此次震灾最大、涉及最广、影响最深的改革整合,华荣能源公司坚定不移抓改革、稳增长、促发展,全面推进从整合到磨合再到融合,承受住了改革的阵痛,经受住了市场的洗礼,在改革步步深、效益节节好的道路上蹄疾步稳。2022年华荣能源公司生产原煤1156.65万吨,生产精煤345.18万吨,掘进总进尺

13.83万米,发电3.6亿度,售电6.14亿度,销售商品煤770.02万吨,其中,销售精煤324.5万吨,销售工业煤137万吨,销售电煤284万吨。自华荣能源公司组建两年多来,持续贡献煤炭主业历史最好效益。

同向同行呈现新局面。深入推进“1+2+N”民生体系建设,投入2亿元改善矿厂生活生产环境,10大实事工程完成6项,筹措资金加大“五险一金”欠费补缴力度,住房公积金缴存比例低于10%的单位统一调整为10%;坚持员工收入与企业效益同步增长,公司组建以来,一线员工每年收入增幅稳定在7%左右;常态化开展“扶贫帮困、节日慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等活动,积极为困难群体争取各类救助和补助资金,2021年各级领导慰问企业困难群体5524人次,发放慰问金142万元;积极推进“五对标五过关”党支部标准工作法,选树13个党建特色品牌示范单位,巩固深化“春雷”行动成效,开展动态督查1423次,通报800余人次,经济处罚近20万元。

内涵气质展示新风貌。在四川面临“三最”叠加、电力吃紧局面下,通过停洗瘦精煤、停销工业煤保电煤,保障“日供3.3万吨、月供100万吨”的供应量,在“8.12—8.21”电煤日供应量翻倍情况下硬挺10天,交出“电煤供应11.95万吨,超额完成114%”的华荣答卷,四川省经信厅、省电网电厂发来感谢信,四川电视台报道点赞;在“9·5”甘孜泸定抗震救灾中,救消总队连续奋战6昼夜,圆满完成救援任务,华荣救援标识多次在中央及省级媒体出现,公司还同步组织募捐63.16万元支援灾区;积极参与地方乡村振兴、抗击疫情、就业帮扶、文明共建、社会公益等行动,通过“832”网络脱贫销售平台消费14.87万元,采购定点帮扶村农副产品47.57万元,石洞沟煤业被命名为省级就业扶贫基地;恢复信用体系,公司及下属单位嘉华机械公司获评AAA信用企业。

湖北枝江:现代化煤炭集散“内陆港”二期工程投用



图片新闻

1月28日,位于枝江姚家港的湖北最大现代化煤炭集散“内陆港”二期工程正式投用,年煤炭处理能力达1000万吨,静态储存能力达150万吨,拥有两座60万吨条形煤库、3座1万吨缓冲配煤筒仓以及5公里管带机。“公路+铁路+水运+全封闭管带运输”的多式联运立体交通运输体系确保了“用煤不见煤,煤块归入仓”。

人民图片

关注

浙江: 第三方独立主体2月1日起常态化参与电力辅助服务

本报讯 2月1日,国家能源局浙江监管办公室发布《浙江能源监管办关于浙江省第三方独立主体参与电力辅助服务有关事项的通知》(以下简称《通知》)。《通知》明确,经过2023年1月1日至2023年1月31日第三方独立主体参与电力辅助服务结算试运行,取得预期成效。自2023年2月1日转入常态化运行。

《通知》指出,储能、虚拟电厂、负荷聚合商及电力用户等第三方独立主体按“独立辅助服务提供者”注册。第三方独立主体须满足96点分时计量且采集、计量状态正常等准入条件;按规定注册并与电网企业签订相关技术协议和结算协议后,可直接参与交易。旋转备用、削峰填谷、填谷调峰最小申报时长为0.5小时,最小申报容量为0兆瓦。

《通知》确定,直接接受调度指令的储能,可根据交易结果的实际充放电量,与相应时段市场出清价格的乘积计算补偿费用;在市场干预期间因执行调度指令导致的实际运行结果与中标结果出现的偏差量,可按照与相应时段市场出清价的乘积计算补偿费用,其他部分按现有方式结算。省电力公司应在2个工作日内向交易中心提供因市场干预引起的偏差量等相关数据。免除因市场干预产生的考核费用。削峰填谷和填谷调峰交易中,各市场主体当日考核费用不超过补偿费用的1.2倍。(王铭)

国内首条电气化铁路 隧道内运煤专线开通试运

本报讯 T5次列车近日在国家能源集团朔黄铁路点岱沟站区龙王沟专用线顺利完成装车发运,标志着龙王沟专用线正式开通试运,对提升内蒙古准格尔旗东部地区的货源辐射能力和运输市场占有率提供了有力支撑。

据悉,该专用线是国内首条电气化铁路隧道内装车运煤专线,被国家发改委列为国家级重点项目,为国源矿业公司龙王沟煤矿的配套项目,新铺设铁路长11.04千米,新设道岔7组,站内新建17道、18道两条到发线,设计新建筒仓环线装车方式,设计装车能力1000万吨/年。此次试运,专用线进路办理按无联锁方式组织,作业办理按调车作业形式办理。该专用线的建成,使龙王沟车站由原来的中间会让站变成装车车站,车站等级相应提升,具有里程碑意义。(刘贵明 何军)

2022年采矿业利润总额同比大增48.6%

本报讯 国家统计局近日发布的数据显示,2022年全国规模以上工业企业利润下降4%。采矿业实现利润总额15573.6亿元,比上年增长48.6%。

此外,制造业实现利润总额64150.2亿元,下降13.4%;电力、热力、燃气及水生产和供应业实现利润总额4314.7亿元,增长41.8%。

2022年,在41个工业大类行业中,21个行业利润总额比上年增长,19个行业下降,1

个行业由亏转盈。主要行业利润情况如下:石油和天然气开采业利润总额比上年增长1.1倍,电力、热力生产和供应业增长86.3%,煤炭开采和洗选业增长44.3%,电气机械和器材制造业增长31.2%,专用设备制造业增长3.4%,汽车制造业增长0.6%,通用设备制造业增长0.4%,石油、煤炭及其他燃料加工业下降82.8%,黑色金属冶炼和压延加工业下降91.3%。(仲能)

2022年规模以上工业企业主要财务指标

分组	营业收入		营业成本		利润总额	
	金额(亿元)	同比增长(%)	金额(亿元)	同比增长(%)	金额(亿元)	同比增长(%)
总计	1379098.4	5.9	1168426.4	7.1	84038.5	-4.0
其中:采矿业	68233.8	16.9	42238.3	10.0	15573.6	48.6
制造业	1198192.4	4.5	1023252.6	6.1	64150.2	-13.4
电力、热力、燃气及水生产和供应业	112672.2	17.1	102935.6	16.9	4314.7	41.8
其中:国有控股企业	364843.0	8.4	302838.0	9.8	23792.3	3.0
其中:股份制企业	1046661.5	7.0	887499.3	8.2	61610.9	-2.7
外商及港澳台商投资企业	285894.7	1.3	241885.4	2.4	20039.6	-9.5
其中:私营企业	532745.3	3.3	460107.4	4.0	26638.4	-7.2

注:1.经济类型分组之间存在交叉,故各经济类型企业数据之和大于总计。
2.本表部分指标存在总计不等于分项之和情况,是数据四舍五入所致,未作机械调整。

国内首套高阶智能快速掘进系统在山西成功应用

本报讯 由中国煤科大原研究院自主研发的国内首套高阶智能快速掘进系统近日在山西省河东煤田离柳矿区完成工业性试验并顺利通过国家首批智能化示范建设煤矿现场验收,标志着智能化快掘系统在山西省复杂地质条件的应用取得历史性突破。

该煤矿位于山西吕梁境内,地质条件复杂,巷道断面大、倾角大,支护强度密集,顶底板为泥岩、石灰岩,地质较软、易垮落,在掘进作业过程中,经受着涌水量大、片帮等各种工况考验,一直以来,采掘衔接问题困扰着该矿的可持续发展。

此套智能快速掘进系统被誉为“煤海蛟龙”号的新一代煤矿快速掘进高端成套装备,总长150多米,通过一键操作实现掘进、支护、运输平行连续作业。蛟龙呼啸,尽显雄威,单月最高进尺提高至500米,掘进速度比传统工艺提高2倍,作业人员减少2/3,有

效破解了采掘失衡的关键性难题,一举打破该地区煤矿进尺纪录。

针对矿方掘进作业超前钻探的要求和软岩大变形的地质条件,该套设备突破了全宽掘进超前钻探的技术难题,实现了掘锚探工序一体化作业,保障了掘进作业安全高效;侧帮全采高垂直支护系统,满足了矿方大采高巷道支护的需求;柔性连续运输系统,适应巷道底板起伏大、转弯半径小等地质限制,保障了圆班连续掘进。作为山西省首批智能化示范煤矿,该矿为山西省内同类地质条件矿井在智能化快速掘进领域提供了重要的借鉴意义和参考价值。

在验收评定会上,中国煤炭工业协会表示,该煤矿在智能化矿井建设中积极探索,勇于创新,在采掘智能化方面显现较好成效,高质量完成智能化示范矿井建设,为其他煤矿起到示范引领作用。(宗和)