

国家电投清洁能源装机占比升至 65.87%

本报讯 “截至2022年底,国家电投控股发电装机2.12亿千瓦,其中清洁能源装机1.4亿千瓦,占比达65.87%。2022年全年完成发电量6639亿千瓦时,新能源发电量继续保持国内发电集团第一。”国家电投党组书记、董事长钱智民日前在该公司2022年工作会议上,用直观的数据盘点了2022年在质量效益、新能源开发、推进重大专项、创新驱动、融合协同发展等方面的“成绩单”。

在回顾国家电投五年来的发展时,钱智民表示:“我们超前布局、大力发展光伏发电等新能源,才造就了新能源装机世界第一的国家电投名片。”

据了解,2022年,国家电投新能源项目“核开投”规模再创历史新高,全年新能源开工、投产规模持续领跑全国,清洁能源大基地开发成效显著。其中,成功获得国家“沙戈荒”青海海南戈壁基地开发权,获取新能源1560万千瓦。新疆区域150万千瓦资源、青海共和100万千瓦源网荷储项目分别入选国家第二批大型风光电基地正式项目和预备项目清单。

作为多个国家级重大专项的实施主体,国家电投在核电、重型燃气轮机重大专项研发等方面取得积极进展。

据钱智民介绍,国家电投依托“国和一号”自主三代核电项目建设现代产业链链长,攻关形成一批重点创新成果,建立共性技术研发行业平台,打造百家单位产业链联盟。2022年,全国核准的10台核电机组中,有6台采用CAP1000技术,实现了历史性突破。重型燃气轮机重大专项方面,组织全产业链在国内首次建立了完整有效的重燃自主研制体系,引领带动产业链上下游整体能力提升。在能源工业互联网专项工程方面,建成覆盖4000余家电力、煤炭、石油、天然气等领域的能源工控网络安全态势感知大数据平台,能源企业预警平台已上线运行并接入国务院国资委相关终端,支撑国家能源系统安全监管和决策。

无论是绿色转型,还是攻坚重大专项,都离不开科技创新的持续赋能。

“我们深切体会到,正是由于坚持创新驱动,聚焦价值实现,聚焦支撑产业发

展,聚焦产学研用合作,聚焦落地见效,持续迭代创新路径与保障机制,才支撑国家电投初步建立了差异化的竞争优势。”钱智民坦言。

2022年,国家电投突破了一批国内外领先的核心技术,新兴产业创新成效显著,形成了用户侧智慧能源1.0-4.0的顶层设计及路径,构筑了覆盖源、网、荷、储各环节19个方面,61个类别的坚实技术基础。同时,构建了氢能制、储、输、加、用全产业链,投产全球最大功率铁-铬液流电池首条量产线,国内首台百吨级纯交流驱动自卸车实现应用,国内率先研发的高温水洗颗粒制备移动生产线投产。

除了核心技术研发,国家电投2022年还建设了一批引领性创新示范工程,并在传统产业创新方面成果颇丰:开工全球最大的可再生能源制氢合成氨项目—大安项目,投产试运行国内首套10万吨级燃机烟气碳捕集项目—长兴岛CCUS项目,建成投运国内首例光伏直直流电直供电解铝项目—昆明阳宗海项目;IBC电池量产平均效率达到24.2%,钙钛矿叠层电池实验室

效率突破30%,国内首条光伏组件回收中试线综合回收效率达到92%。

在国家电投重点推进的融合协同发展方面,目前已进入430个县开展县域开发,自主开发的综合智慧能源管控与服务平台天枢一号共接入200多个“三网融合”示范项目,累计导流用户过万人。上下游产业协同方面,投运全国单体最大的独立储能电站,在储能领域形成了新源智储、融和元储等具有较强综合竞争力的品牌。产金融合方面,打造了国内氢能领域首个市场估值超百亿的独角兽企业。绿色产业融入生态文明建设方面,内蒙古乌兰布和、磴口30万千瓦先导项目实现投产。

对于2023年的总体工作,钱智民从质和量的提升增长、创新见效和协同融合、改革和管理、风险防控四方面提出目标。“从质的提升和量的增长方面考虑,一是要做强做优做大,保持清洁能源的领跑地位;二是将大基地开发作为提质增效的重要抓手;三是聚焦火电扭亏,全面改善火电资产经营质量;四是全面提升营销工作的市场应对和统筹协调能力。”(朱学蕊)

● 关注

中国核电首个核能科普创新工作室揭牌

本报讯 1月30日,中国核电在中核武汉举行首个核能科普创新工作室揭牌仪式,标志着该公司创新科普工作迈出了产业化开发新步伐,形成了数字化推进的新载体。

“双碳”目标和数字化转型背景下,我国核能科普宣传工作正迎来新的机遇和挑战。中国核电称,今年将以此次揭牌为契机,发挥核能科普创新工作室的开拓和示范作用,落实“共商、共创、共享”的机制设计,更好地带动核能科普原创优质内容生产的产业化开发,打造优质核能科普知识创作供应平台,培育产业化做好核能科普的生态系统。

据悉,中核武汉是中国核电旗下的我国核能运行技术的专业支持单位。依据其核心专长,结合核心客户的核能科普需求,其开发形成了系列科普产品,服务了中国核工业科技馆、秦山核电、山东核电科技馆等展厅建设及展品研制服务,积累了深厚的核能科普项目设计开发经验,形成了成熟的核能科普知识体系。(钟禾)

五凌电力完成春节保电任务

本报讯 春节期间,五凌电力严格执行春节保电措施,1月21日至1月29日,累计发电50929.65万千瓦时。

常规水电方面,五凌电力合理安排发电方式,督促并配合集控电厂节前完成设备消缺和相关定期工作,确保设备安全可靠。同时,在保证各水电厂生态流量的基础上,尽量抬高水库水位,与电网调度联系,减少机组空载调压次数及时长,实现机组经济运行,春节完成发电量15396.98万千瓦时。

火电方面,五凌电力黔东南电厂节前开展全方位安全隐患大检查,确保机组安全可靠运行,累计发电11490.6万千瓦时。期间,做好机组设备设施巡回检查和消缺工作,加强燃煤接卸,把好煤质验收关,保障机组“口粮”供应。

在新能源板块,五凌电力有效减少因冰冻或日照损失的电量,值班人员做好各场站的监盘工作,并与水电集控协调,保证水火相济,风光互补,确保各场站机组安稳运行,完成发电量24042.07万千瓦时。(刘新昌 朱仪)

渤海钻探今年已完成钻井进尺45594余米

本报讯 渤海钻探库尔勒分公司近日透露,截至目前,该公司今年已完成钻井进尺45594.05米,占塔里木油田今年钻井总进尺的39.9%,另有5口井正处于完井作业阶段,很快将交付使用。

作为1989年最早入疆参加塔里木石油会战的石油勘探队伍,渤海钻探库尔勒分公司攻克了诸多世界级钻井难题,承钻的塔里木探区一批重点井实现了安全优快钻探。2001年以来,该公司已累计向塔里木油田交井895口,为西气东输和南疆稳定供气作出了重要贡献。

统计数据显示,自1999年拉开“气化南疆”序幕以来,该公司不断探索优快钻井技术,助力塔里木油田累计向南疆五地州输送天然气超500亿立方米。特别是从2011年承钻第一口8000米以深的克深7井开始,便开启了主攻超深层钻井的进程。十余年来,已成功钻探7000米以上深井193口,8000米以上超深井29口。(李胜民)

国能黄骅港务公司1月煤炭装船1661万吨



图片新闻

截至1月31日,国能黄骅港务公司月度完成煤炭装船1661万吨,超计划8.9万吨,顺利完成迎峰度冬和能源保供任务,为人民群众安全用能提供有力支撑,实现首月“开门红”。图为港口装煤运输现场。 刘建玲/摄

山西焦煤柳湾矿:

多措并举增产保供

本报讯 1月24日,一列满载精煤的列车从山西焦煤柳湾西矿业柳湾矿(以下简称“柳湾矿”)阳泉站发往湖南华菱涟源钢铁公司。除夕当天至大年初三,该矿累计发运1.8万余吨煤炭产品。

为确保春节期间安全生产,柳湾矿科学部署,统筹推进,在提前完成好矿井全面检修的同时,产、洗、运各系统开足马力,全力保障钢厂、电厂煤炭

资源供应。同时,井下61118综采工作面采机隆隆,矿工们紧张而有序地忙碌着。

“过年期间,大家更要打起十二分精神,安全作业,保证完成任务!”正在带班的综采二队队长李元林一边仔细巡查现场,一边为队员鼓劲加油。据了解,今年1月以来,该队持续优化采煤工艺,提高班组生产循环次数,平均每日以8刀的采煤进度保证

原煤日产过万吨。

“我是‘煤三代’,爷爷和父亲几乎每年春节都在岗,我也要传承家风,和同事们一起辞旧迎新开好头。”1月24日早上6时,综采二队检修组组长许帅帅已赶到队部,照例将家里准备好的糖果、水果和干果分给工友,这是他连续第6个坚守岗位的春节。班前会后,他和组员将前往61118综采工作面与生产班交接,进行日常检修作业。

许帅帅解释,设备开机率的提升是原煤增产的先决条件,检修班组不仅每日对所有设备进行维护保养,更要提前根据地质变化情况及时消除可能存在的全部隐患,为生产班开展工作打好基础。为此,柳湾矿安监、地测、通风、机电等部门通力合作,每日安排专人紧盯作业现场,第一时间协调制约安全生产的各类挡手问题,确保安全稳定

生产。

走进柳湾矿选煤厂二车间,智能化洗选系统像往常一样正在高速运转,每个岗位都紧盯自己所辖设备平板上的运行参数。“近期我们对生产环节进行了优化,原煤产量得到了显著提升,这对洗选各环节是个考验。我们前期已对所有设备进行了全面维护保养,但这个时候也不能掉以轻心,必须时刻掌握设备运行情况,及时完善应对措施,决不能让任何一个环节影响精煤产量和质量。”二车间主任冯志彪说,作为山西焦煤洗选系统的智能化示范单位,近年来,柳湾矿搭建了以IDC工业数据中心为基础的信息化共享平台,煤炭产品质量和生产效率效益大幅提高。

这个春节,柳湾矿井上井下呈现出一派热火朝天的奋斗景象。“越奋斗越幸福!企业不会亏待每一名奋斗者,大家好好干,福利肯定翻!”该矿“开门红”动员会上,矿长徐向明的承诺振奋人心,激发了全矿干部职工干事创业的热情和干劲。(韩若楠 史进)



春节期间的柳湾煤矿安全生产调度指挥中心

探出激发党建活力的好路子

——山西焦煤汾西矿业中兴煤业党员积分管理初显成效

■蒋颖 武林文

为充分发挥党员先锋模范作用,激发党员干事创业的积极性,按照山西焦煤集团统一部署,中兴煤业党委自2022年以来全力推行党员积分管理工作,将党组织对党员的评价用分数进行量化,形成了一套行之有效的党员积分管理制度,探索出了一条结合自身实际且激发党建活力的好路子,为基层管理提供了有力保障。

党员积分由基本行为、先锋作用、民主测评、示范引领、作风监督等五类分值构成。通过制定细则、党员申报、支部审议、党员评定、公示存档等5步程序进行评定,由党支部成立积分考核小组,按照月度考核积分、季度评星激励、年度定档评价的方式进行考核,依据党员年度积分所在区间评定为“优秀、合格、基本合格、不合格”4个等次,对受到上级表彰、服务群众等实行加分。同时,党支部定期召开支委会对党员相关情况进行通报、评分、扣分,强化组织监督和党员自我监督双重作用,促使党员进

行自我审视、发现问题、立行立改,推动知行合一。

“上个月你的基本行为分是满分,其他方面还有待努力啊……”中兴煤业综掘一队党支部建立季度反馈机制与积分管理台账,把党员的先进性体现在积分上,以量化积分来回答先进不先进、优秀不优秀。该党支部积分管理科学透明,通过公开栏、党员大会通报、微信群等途径进行公开公示,公开晒出积分使党员进一步查缺补漏,提升自己,工作服务激情得到明显提升。

通过“公开晒分”的管理模式考核党员“先进不先进、优秀不优秀”,让每名党员心中都有一本“明白账”,使党员的党性、作风、奉献得到数字化体现,真正做到了党员“靠行动说话”,逐步形成了基层党支部力争上游的良好氛围。

同时,围绕中兴煤业党建建设重点工作,将党员志愿先锋服务、示范引领等融入到党员积分管理评价指标中,把党员的现实表现量化为分数“硬指标”,有效破解

支部党员“干与不干一个样”的激励困境。疫情防控时期,该公司临时组建“防疫志愿者突击队”“防疫临时党支部”,开展爱心“疫”剪等志愿服务活动,通过“抗疫+积分”的运用,推动形成以量化积分促进党员发挥先锋模范作用的良好局面,使得党员积分管理服务更有温度。

而且,通过精细划分党员类别,使党员公平竞争,提升争优动力。年龄偏大、党性和威望较高的党员,注重突出“树旗帜、传帮带”方面的作用发挥,营造“比学赶”的浓厚氛围;年轻、学历较高的党员,重点突出“志愿活动、安全学习、业务解答”等作用发挥,采取新媒体进行党课学习,形成了党员之间比学习、比服务、比奉献的浓厚氛围。

科学的党员积分管理制度,让评比由感性转为理性,由“软指标”变为“硬规定”。通过党员积分管理,让每一名党员对标标杆、寻找差距、发现问题,进一步明确需要改进的地方和成长的方向,时刻提醒其发挥先锋模范作用,成为党员带动群众争先



中兴煤业综掘一队党支部党员积分“公开晒分”

进、赶先进的行为规范,有效激发了党员群众共建、共治、共享的内生动力。

自中兴煤业党委党员积分制工作开展以来,普通党员意识明显增强,参加党支部组织活动的积极性明显提升,在疫情防控、行为治理、动态达标等中心工作志愿服务活动中参与率提升60%,200余名五星党员受到了红色基金奖励,涌现出了一批先进

党员典型,形成了党建带群建、党群共同参与的生动实践。

下一步,中兴煤业党委将进一步完善积分管理制度,以党员积分制管理为抓手,不断激发广大党员创先争优的动力,增强党员主体意识和获得感,切实提高基层党组织的凝聚力和战斗力,助推公司党建统领工作提质增效。