



图为2022年夏拍摄的绿色柳湾

■ 韩若楠 史进 曹文莉

虽已入冬,山西焦煤汾西矿业柳湾煤矿矸石山上仍是满目青色。深吸口新鲜的空气,俯瞰矿区,亭台、长廊,环抱呼应,一身湛蓝的矿工们穿梭其中,仿佛人在画中游。

移步换景,走进地面集控室,随着操作人员一键指令,240米深的井下采机作响,滚滚乌金倾泻而下,顺着皮带被输送至原煤筒仓。人们印象中的“煤黑子”不见了,取而代之的是智能、高效的机器设备。

这一幕幕变化映衬着一座“花甲”老矿的涅槃新生。

党的十八大以来,柳湾煤矿积极响应改革号召,勇蹚新路,奋力前行,在推进绿色发展实现突破,在探索智慧矿山中完成转型,在持续增产保供中展现担当。党的二十大胜利召开后,柳湾煤矿也完成了十载岁月中新一轮的“赶考”,实现了采煤不见黑、洗选不见煤、安全有保障、保供有担当,开启了高质量发展的新篇章。

■ 旧貌换新颜 走出绿色发展路

自建矿以来,柳湾煤矿就一直紧跟国家发展步伐,不断提升产能,从年产80万吨、120万吨、300万吨到努力突破500万吨。然而,高产的背后,日积月累欠下了一大笔环保账。

时间回到十年前,柳湾煤矿党政坚决响应国家号召,拿出壮士断腕的勇气,展开了一场生态环境恢复治理的“绿水青山保卫战”。

“黑山”变“青山”,柳湾煤矿打响了这场攻坚战的第一枪。面对资金短缺、经验不

够、技术不足等挡手问题,该矿一方面集全矿之力,努力压缩各类成本,为治理项目备足“粮草”;另一方面加强与上级部门、地方政府沟通协调,在加快推进各类证照手续办理的同时,吃透各类政策,以断骨重塑的魄力主动出击。

从坡体分级、整形削坡到排水渠建设、灭火施工,从矸石分层碾压、黄土覆盖到植被恢复、全面消除污染源,仅用了不到三年时间,柳湾煤矿的矸石山彻底褪去了“黑色”外衣,所有坡面苜蓿草籽垫底,遍布油松、三头连翘等植物,各类灌溉装置自动微喷,19万平方米的矸石山披上了绿装。

这一生态恢复治理成果不仅得到了职工家属及周边村民的一致好评,更是在2018年中央生态环境保护督察“回头看”时,获得了督察人员的充分认可,被吕梁市人民政府确定为吕梁地区矸石山治理示范点。

一边养山,一边治水。柳湾煤矿在矿井水达标治理中放出连环招:矿井水排放提标升级,水处理站扩容改造,管理由粗放向精益转变,20000m³/h矿井水将全部达到“地表三类水”标准……环保欠账一步步补齐。

山绿了,水清了,天蓝了。回望这十年,柳湾煤矿在供给侧结构性改革中寻求突破,在时代大变局中找寻航线,走出了一条造福职工和社会的绿色发展之路。

■ 发展有动能 智慧矿山见成效

柳湾煤矿动筛车间内,一块块原煤通过主井皮带进入TDS智能筛选设备,通过精细分选,变成了不同规格的精煤产品。

“花甲”老矿抽“新芽”

——山西焦煤汾西矿业柳湾煤矿十年发展综述

而更令人称赞的是,在这一过程中,工作人员只需通过平板电脑,在“掌上”操作就可实现洗选参数、煤质化验数据的设置和调整。

在解决环保欠账的同时,柳湾煤矿积极按照山西省及两级集团公司打造智慧矿山的蓝图,以智能化建设思路统筹推进。白天紧抓生产,夜晚攻关技术,逐步完成了厂房建设、平台搭建、数据融合等工作。现在的选煤厂拥有了以IDC工业数据中心为基础的信息化共享平台,成为洗选作业的“智慧大脑”,真正实现了洗选不见煤、操作不进厂的智能化建设目标。

面对没有雄厚的资金、没有可复制的经验,以及两个厂房都承载着繁重的洗选任务等诸多困难,柳湾煤矿以“分步实施、整体推进”的智能化建设思路统筹推进。白天紧抓生产,夜晚攻关技术,逐步完成了厂房建设、平台搭建、数据融合等工作。现在的选煤厂拥有了以IDC工业数据中心为基础的信息化共享平台,成为洗选作业的“智慧大脑”,真正实现了洗选不见煤、操作不进厂的智能化建设目标。

2020年8月,晋皖冀三省2020年度洗选加工专业委员会年会现场交流活动在柳湾煤矿举行。在看到该矿高效智能的洗选设备和精益化的管理模式后,三省专家连连点赞。

在智能化洗选项目成功落地的同时,该矿井下智能化工作面建设也破阻前行,加速推进:2019年10月,第一台电液控液压支架走进61120综采工作面;2020年2月,井下顺槽集控中心与工作面所有设备实现互联;2020年6月,地面集控室数据实现互联,具备联合试运转条件;2020年7月,在综采二队地面集控室,轻轻按一下一键启动,采煤机、皮带、转载机等一系列设备按照既定程序全部启动……智慧矿山建设初见成效。

目前,柳湾煤矿正在依托智能化建设基础,不断优化流程管理,致力于打造一座煤炭精采细选、洗选高效智能、外运精准快速的智慧矿山。“煤炭企业不再是过去拼力气的时代了,而是要以智提效、以智取胜。”柳湾煤矿矿长徐向明介绍,近两年,该矿井下拉架、转载机、皮带及井上洗选各环节岗位工已明显减少,特别是在一矿一面的新开采政策下,一个综采工作面产量可以与过去两个综采面持平。

回望这十年,在增“颜值”的背后,柳湾煤矿蹚出了一条智能化、集约化的高质量

发展新路子。

■ 担当不缺席 书写发展新答卷

发展的理念变了,改革的路子新了,但初心如磐,笃行不辍。无论是响应国家“去产能”号召,还是“出满力”保障能源供应,亦或驰援救灾,这十年,身为国有企业,柳湾煤矿的使命担当从未缺席。

决不能让国家为煤发愁。11月21日,在柳湾煤矿铁路运输装车线上,列车缓缓移动,一块块乌金通过精煤仓皮带精准无误地装满每一节车厢,运往全国各地。仅20天,该矿已完成发运任务22列,全力以赴保障钢厂、电厂煤炭资源供应。

在党的二十大精神指引下,柳湾煤矿牢牢扛起能源保供的职责使命,克服疫情影响,开采难度大、回收率低等困难,将保供作为最重要、最紧迫的政治任务来抓,始终坚持疫情防控与安全生产“两手抓、两不误”。该矿一方面坚决按照地方政府及两级集团公司防疫要求,合理优化人员结构,筑牢矿井安全防线;另一方面调整采煤工艺、提升洗选效率、加强煤质管理,保质保量完成保供任务。



图为柳湾煤矿智能化选煤厂职工正在通过信息查询分站了解各设备运行情况

区域整合“一盘棋” 文化融合“一家亲”

——记山东能源鲁西矿业区域整合一周年

■ 高志勇

在山东能源决战决胜国企改革攻坚战行动,深入推进区域化、专业化、国际化战略布局进程中,鲁西矿业作为第一家挂牌运营的区域公司,肩负“争当区域发展领头羊、集团效益增长极、地企融合示范者”的艰巨使命。一年来,按照区域整合走在前、主业精强作示范的工作定位,围绕“七个真正、一个引领”定基调、强机制,严作风、聚合力,以“事争一流、唯旗是夺”的行动自觉,推动资产、业务、机构、人员、管理、文化全方位整合融合,整活“一盘棋”,合出“一家亲”,一跃成为区域化改革的“博弈明星”。



图为鲁西矿业公司远眺



图为新巨龙公司盾构机月进突破302米

■ “主业精强”闯新路

“我们全面落实能源集团‘山东本部基地稳产能、转动能、提效能’产业发展指导思想,准确定位、合力攻坚,誓争一流、唯旗是夺,实现了主业精强、高质量发展稳健起步。”回顾鲁西矿业一周年,党委书记、董事长张圣国表示。

鲁西矿业由5家矿业集团发起,产业涉及5个地区、权属单位25家,在册员工2.6万余人。2022年11月21日,山东能源集团产业区域整合部署会议召开,鲁西矿业公司新一届班子受命出征,谋篇布局,带领团队多措并举,齐动员、打冲锋,蹄疾步稳、棋开得胜。

——同年12月,经过紧锣密鼓筹备,鲁西矿业正式挂牌运营。

——2022年1月首次年度工作会议,全面部署“主业精强”发展思路,果断推出“七个真正、一个引领”工作举措:真正树牢“安全第一”意识、真正树牢“办矿先治灾”理念、真正下大力气抓好快速掘进,真正把质量标准化作为最基础的工作来抓、真正下功夫抓好高效采煤、真正用心抓好设计优化和系统优化,真正将“两化融合”作为经营提效的重要手段,以高质量党建引领,保障和推动企业高质量发展。

——梁山寺煤矿重整旗鼓再出发,实现复工复产。古城煤矿绿色开采启新程,全新复产。白庄煤矿求新谋变开新局,全面复工。凤凰山铁矿“凤”起沂蒙,核准开工。

——按照山东省委、省政府要求,积极履行储煤保供政治责任,储煤能力突破116万吨。

——工程公司通过吸收合并成为李楼煤业分公司。兖州煤机注销,并入盟鲁公司,步入专业化发展轨道。

——按照“应搬尽搬、早搬快搬”原则,科学规划压煤村搬迁项目,“十四五”期间可释放煤炭资源量1.39亿吨。

——聚焦“成本占比前十”项目,开展“非必要无价值”浪费项目排查1605项,商品吨煤成本同比降低5.28%。其中,唐口煤业同比降低225.98元/吨,降幅26.7%;李楼煤业同比降低176.03元/吨,降幅18.84%。

……一年来,谋篇开局,夙夜在公;一年来,聚焦主业,展现实力;一年来,锤炼队伍,干劲十足。区域整合走在前,主业精强作示范——开局当年,鲁西矿业资产总额突破630亿元,利润总额增长56.76%,营业收入增幅20.69%,利税总额突破百亿元大关,向山东能源和全体干部职工交出了一份精彩的发展答卷。

■ “融合发展”开新局

“新巨龙撤除的SGZ1000/2×1200型前、后部刮板输送机状态良好。如有意向,

局,下赢这盘‘棋’!”张圣国多次强调。

为了用最快速度摸清家底、增进了解、互通有无,凝聚人心,鲁西矿业第一时间组建产权股权设计、安全生产、人力资源、纪律监督、信访稳定、地企协调和综合服务6个专班,张圣国带领班子成员一马当先,分赴一线密集调研,分析问题,破解难题,使出高招。

一次次召开内部协调会议,研究改革转型方案,设备调剂、产品协同、工程协作、吸收并入等一个个工作方案相继出台。工程公司通过吸收并入,消化负债,实现轻装上阵,在新巨龙公司安装的采煤工作面被评为优质示范工程,盟鲁公司生产的单元支架在各矿井得到大批量投入,卡松科技的油脂产品得到产能释放,兖州煤机融入盟鲁公司新家庭。

调人员、调设备、调资金,一次次专家论证、一场场经济评价、一轮轮验收整改……3处矿井全新复产,1处矿井妥善分流,多处矿井调优布局,旧貌换新颜,成功摆脱困局。

赢在“办矿先治灾”。坚持“取消放炮作业”“超前卸压”“断层‘先治后过’”“逢掘必探”“采掘分区、采掘轮作”。

赢在快速掘进。深入开展“掘进质量效率提升年”活动,实施掘进落、支、装、运、进5大环节装备升级,“减头、合队、提单进”,落实掘进体系液压化、快掘作业线标配化、掘进卸压高效化、生产组织专业化举措。推广应用盾构机、掘锚一体机、硬岩掘进机,采掘接续安全宽松有序,布局科学合理优化。

赢在高效采煤。按照“多打粮食少用人”目标导向,通过优化“三机”配套,升级供水、供电、运输3种能力,破解两顺槽、两端头对采煤效率和人工占用制约,实施“取消单体支柱”技术革新,采取运输环节集中控制、端头自动清煤等措施,刚性落实“开机前半小时确认”制度,煤机速度、连续开机率稳步提升,矿井实现集约高效生产。

赢在“两个优化”。坚持设计优化是最大的节约,坚持系统优化是最有力的降本措施……

■ “同心同向”达使命

对于在井下一线摸爬滚打十几载、今年刚刚38岁的申世豹来说,2022年11月注定不寻常,因为他被任命为鲁西矿业郭屯煤矿党委书记、矿长。

“我先后接受了鲁能文化、临矿文化的熏陶,现在又加入鲁西矿业大家庭。是区域整合给了我施展抱负的舞台,是文化融合

给了我干事创业的激情!”申世豹难掩心潮,“我将继续努力,撸起袖子加油干,向前冲,不回头!”

自整合以来,该公司明确干事担当的选拔任用导向,与申世豹同样幸运,14名“85后”、5名“90后”纷纷走上“副处级”及以上重要领导岗位,郭屯煤矿、李楼煤业、单县能源等5个矿井一把手全是“85后”,给出青年人“英雄不问出处”标准答案。

“人在一起叫聚会,心在一起叫团队;团有才子,队有人字,优秀团队聚集人才。”该公司党委副书记、董事、工会主席何祥成自豪地介绍,“鲁西矿业近3万名在职职工来自四面八方,我们用心在文化融合上做文章,形成了‘一盘棋’,合出了‘一家亲’,‘五湖四海’,干事创业,蔚然成风。”

行成于思,行胜于言。一年来,该公司坚持党建引领,文化统领,从思想上聚合、文化上融合,形成一个方向、一个步调。

坚持“我为职工办实事”常态化长效化,把“降低劳动强度、减少下井时间、改善作业环境、提高收入水平”作为根本,推进“两室一舍”改造,更衣柜和工装升级换代;落实餐补政策和困难职工帮扶,尽最大努力让职工体面劳动、快乐生活已然成为新风尚。

深入拓展“双入双创”党建工作模式,全年召开4次党建工作会议,“一会两坛”好戏连台。开办“六比六争”系列谈、“一把手”访谈录,“主业精强怎么看、怎么办”等新闻栏目,让矿长、部长、区长、班长亮相目标、谈措施、表决心,营造比先进、站排头、当先锋的浓厚氛围。

开展“我与企业共奋进”主题教育实践活动,凝聚“一家人、一盘棋、一条心”思想共识,展播评选共建共享发展成果优秀视频、主题征文,层层开展大讨论活动,征集“我对企业有话说”合理化建议,举办鲁西矿业一周年改革发展成果展、诚信企业阳光管理诊断评价等活动。开展党的二十大精神宣讲,“双代会”精神、山能企业文化、安全生产发展理念等主题宣讲,评选“主业精强、奋进有我”百名最佳系列人物,为优秀区队长、班组长著书《奋进者》,形成同心同向同行的磅礴之力。

树立“一切工作到现场”的鲜明导向,坚持每周例会调度管理管控,部署工作,进行专业大数据分析,交流亮点工程和创新项目,相继召开复工复产、安全生产标准化、安全警示教育、煤炭洗选等专业现场会。各单位累计刷新企业文化标识18650处,大力倡导“安全、创新、绿色、担当、卓越”核心价值观,打造真抓实干、严管的工作作风,干部员工命运共同体意识显著增强。

又踏层峰辟新天,更扬云帆立潮头。鲁西矿业以党的二十大精神为指导,奋力担当“创造绿色动能、引领能源变革”的光荣使命,在山东能源建设清洁能源供应商和世界一流的进程中稳健起步、行稳致远。