

深入学习贯彻党的二十大精神

强化清洁能源发电企业思想政治工作

■ 李鑫



晋能控股集团寿阳平头镇风电场

习近平总书记在党的二十大报告中指出,用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。全面加强党的思想建设,坚持用新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动,组织实施党的创新理论学习教育计划,建设马克思主义学习型政党。

2020年,我国提出碳达峰碳中和目标,并宣布2030年风电、太阳能发电总装机容量将达到12亿千瓦以上。在“双碳”目标引领下,近两年我国“风光”等清洁能源发展迅猛,截至今年6月,“风光”发电装机规模已经由5.34亿千瓦增至6.78亿千瓦。

在能源产业绿色转型的大趋势下,各大能源集团和清洁能源发电企业纷纷招贤纳士,从业者持续快速增加,这给企业思想政治工作带来了新的挑战。如何在新形势下进一步提高思想政治工作水平,凝聚思想共识、汇集强大合力,助力高质量发展,是摆在清洁能源发电企业面前的新课题。

清洁能源发电企业员工工作现状

一是工作和生活条件相对艰苦。相比火电、水电等项目,风电和光伏发电场站一般地处郊野和偏远山区,尤其是风电场,往往都建设在草原戈壁、崇山峻岭等人烟稀少之地。这些发电场站远离城市、交通闭塞,生产运维人员常年工作和生活在场站,在露天的严寒酷暑中工作,环境相对艰苦。有些员工无法长时间忍受艰苦的工作和生活环境,导致工作热情受到影响,工作心态产生变化。

二是专业技术人才竞争激烈。随着清洁能源产业快速发展,国内新成立的清洁能源发电企业遍布各地,并多渠道引进吸纳人才,相关专业的大学毕业生备受青睐,有的企业甚至到其他企业挖人、挖人。所以,专业技术人才的竞争是未来一段时间清洁能源企业面临的一大挑战。

三是职业和家庭矛盾困扰员工。由于清洁能源发电场站地处偏远,普遍采用“连续驻场(站)上班,集中休息”的模式,例如连上20天班、休息10天。受人员短缺、重大节假日加班、特殊时期保供等因素影响,部分管理人员和员工数月不能回家休息。尤其是,一线员工基本以年轻男性为主,婚恋存在困难,致使单身员工较多;有的员工组建家庭后无暇照顾家庭,面临职业和家庭不能兼顾的困惑,造成其思想和工作状态不稳定。

四是工作岗位存在一定危险性。新能源行业从业者特别是风电从业者,需要从事风场运维、风机检修等工作,需要登高、高空作业,存在发生工伤的潜在风险。另外,风机运维检修工作对体力有一定要

求,需要运维人员具备过硬的身体素质。

清洁能源发电企业思想政治工作面临的问题

一是企业党建工作基础薄弱。清洁能源发电企业普遍较“年轻”,员工年龄普遍较低,专业机构倾向于业务层面,其他各项工作也处于边建设边完善当中。近年来,虽然根据企业的特殊情况,尤其针对发电场站采取了一系列措施,不断加强党的建设,深化思想政治工作,但由于发电场站往往地处偏远,点多面广分散,党员较少,有的甚至没有党员,基层党组织建设不完善,开展思想政治工作缺少有力抓手和组织保障。同时,新建场站呈现迅速增多态势,新招聘员工大幅增加,场站之间人员调整流动频繁,致使发电场站党的组织建设和思想政治工作出现了滞后和弱化现象。

二是思想政治工作难度加大。近年来,新能源发电企业将主要精力主要放在拿指标、建项目上,激烈的市场竞争造成部分企业对政治理论学习和职工思想教育投入精力较少。一些企业在工作中强调效益多,关注职工思想动态少,认为思想政治工作是“虚工”“软指标”,没有从根本上予以高度重视;部分员工受到外部企业高薪诱惑,经常与所在企业对比,关心待遇、福利等物质方面较多,思想波动较大;近年来发电场站外委工作人员大量增加,这些人员流动性大、工作不稳定、归属感不强,思想政治工作

的难度逐渐加大。

三是思想政治工作传统僵化。当前,清洁能源发电企业的员工大多为“80后”“90后”,思想活跃且爱好广泛,新兴事物对其思想方面的影响较深。而企业在开展思想政治工作时,往往还停留在开会、作报告、发文件的层面上,有时机关工作人员深入基层调研交流较少,与一线员工缺少细致的思想沟通和精神激励,靠传统僵化的简单说教已经无法适应新时代思想政治工作的新要求,必须求变创新。

以党的二十大精神为引领强化思想政治工作

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线,是做好企业生产经营工作的思想和组织保障。清洁能源发电企业作为推动能源革命的重要力量,承担着实现“双碳”目标、建设能源强国的神圣使命。为完成好这一光荣使命,清洁能源发电企业的从业者们更加需要强有力的思想政治引导,将广大干部职工干事创业的工作热情调动起来,将发展力量凝聚起来。

一是持续加强党的基层组织建设。党的工作最坚实的力量支撑在基层,发电场站点多面广战线长,是清洁能源企业的最基层单元、最直接的成本和利润源头、最关键和最重要的管理对象,思想政治工作薄弱反映了党建工作不到位。要适应这种行业特点,就要创新党的基层组织模式,坚持“党支部建在场站一

线”的思路,通过建立区域场站联合党支部、一场站一党小组、重点发展场站一线党员等多种组织形式,实现党的基层组织全覆盖。要不断强化场站党的全面领导和政治功能建设,推进基层党组织实现标准化规范化,健全建强党组织委员会,开展党务专业和政治理论培训学习,提高理论水平和政治能力。要大力培养选拔基层一线优秀员工加入党组织,持续把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干,全面提升场站党员队伍的战斗力。

二是创新丰富思想政治工作载体。善于运用党的创新理论武装全党,就要结合新时代人民群众的新变化、新需求来丰富完善思想政治工作的载体。发电场站地处偏远,远离城市社区,职工工作生活半径小,主要信息来源渠道就是企业的通知、文件和网络、社交媒体等,思想政治工作要有的放矢、精准有效,落实通知文件精神要结合场站实际

善于运用宣传栏、文化墙等刊发最新动态信息,设计制作PPT、微视频等数字宣传资料,通过新媒体将思想教育内容及时传递到基层一线。要多利用班前会、晚班会、谈心会等形式,传达精神,交流思想,掌握实情,分析研究,及时开展思想纠偏,把员工的思想统一到党中央的精神上来,统一到企业的决策部署上来,统一到全面建设一流清洁能源企业的具体工作上来。

三是充分发挥党员模范的带动引领作用。清洁能源发电场站组织机构简单,职工人数不等,小的场站一般有6-8人,大的场站有20多人,场站负责人一般选聘政治素质较好、工作时间较长、实践经验丰富的党员骨干或员工担任。发电场站的党员是思想政治工作的主要执行者,在做好生产运维业务工作的同时,要主动学习贯彻最新理论精神,在工作中身先士卒、真抓实干,发挥示范带动作用,团结一线职工形成坚强有力的战斗集体。要完善争先创优机制,大力挖掘基层一线踏实肯干、业绩突出的先进模范职工,深入持久地开展学先进、赶先进活动,营造“比、学、赶、帮、超”的工作氛围,达到引导人、鼓舞人、教育人的目的。要拓宽选人用人渠道,逐步提高广大员工的政治能力和综合素质,重点培养选拔基层优秀业务骨干进入企业管理层,打开优秀职工的上升通道,把企业职工队伍建好、管理好、发展好。

四是着力解决职工急难愁盼的问题。企业职工是社会财富的创造者,也是企业高质量发展的实施者,职工思想稳定,工作就安全高效。要解决好职工思想问题,一方面要不断加强正面引导,另一方面要解决好困扰职工的急难愁盼问题,让职工充分享受企业发展的红利。企业党组织和工会组织要畅通与一线职工的沟通渠道,深入了解职工工作和生活存在的问题,把排忧解难作为重点工作并切实加以解决。随着发电场站增多,要坚持就近安排的原则,逐步调整优化职工与家庭的距离,让职工有更多时间参与家庭生活。要充分尊重职工的劳动价值,逐步提高职工收入水平,让职工共享企业发展的成果。要关心职工生活,多举措帮助大龄青年职工解决婚恋问题。对有家庭困难的职工,要定期家访,实地了解情况,多途径协助解决,消除职工后顾之忧。大力倡导文明健康的生活方式,不断改善场站生活条件,对有职业病倾向的职工,定期进行体检治疗,确保职工身心健康,企业安全稳定。

党的二十大为我国能源产业高质量发展指明了方向,清洁能源发电企业应始终秉持“奉献绿色能源、建设美丽中国”的使命,加强党的领导,全面从严治党的政治工作,在加快构建现代能源体系、助推经济社会绿色转型的征程上勇担重任。要认真学习宣传贯彻党的二十大精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党,锚定“双碳”目标,坚持高质量发展,团结带领广大干部职工坚定信心、攻坚克难、踔厉奋发,为早日实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗。

(作者为晋能控股电力集团清洁能源有限公司党委书记、董事长)



晋能控股集团大同旭升245MW光伏电站

■ 吴劲波 孙雯

在绍兴电力抢修领域,有这样一句话:“鲁师傅出马,马到成功。”说的是鲁师傅技术过硬,办事靠谱,百姓放心。

鲁师傅名叫鲁江锋,是国网浙江绍兴越城供电分公司职工,长期在电力抢修一线工作,带领团队累计完成30多次抢修服务和4万多人次志愿服务,连续18年零投诉、客户满意度100%。他是街坊邻居口中的“鲁师傅”,是公认的“浙江好人”。

“必须看清楚,我家每个月电费都差不多,最近两个月怎么突然变多了?”今年上半年,家住绍兴市越城区戴山街道祭坛后村的退休教师周老师连续拨打抢修电话,反映家中电费异常。检修人员多次前往,查验电表,核对数据,都没有发现问题。

难题引起了鲁江锋的注意。了解前因后果后,他和同事再次来到周老师家检查,没有发现私拉乱接,新换过的电表也一切完好。凭借多年经验,鲁江锋将目光对准屋里,最终在客厅和房间里找到了“电老鼠”——路由器。

原来,周老师家网络信号一直不好,其女儿便在客厅和卧室各安装了一台无线路由器。周老师以为是电视机顶盒,这才闹了“乌龙”。回去的路上,同事忍不住询问鲁师傅是如何发现端倪的。鲁江锋笑笑:“周老师刚和人视频呢,一点都不卡顿。我知道他那儿信号不太好,之前还有街坊跟我抱怨,就留心了一下。”

古城有群“鲁师傅”

两年前,鲁江锋帮兴文公寓的陈大爷修理日光灯时得知,老人的子女平时都不在身边,老伴儿又行动不便,于是便将陈大爷家写进了重点服务档案,定期上门检查线路。并且,他还将这些“分外事”推广到抢修班,让其成为队员们的“分内事”,给居民们提供更优质、贴心的服务。

身处“互联网+”时代,鲁江锋和队友们发起了“芯系老人”关爱行动,向老年人家庭赠送具有用电监测功能的智能插座,让老人的子女和社区志愿者能够及时了解老人的用电情况,照顾老人的生活起居。这份用心,让他们成为街坊四邻中最受欢迎的人,每次穿上黄色工装赶到抢修现场,等待的居民都会说:“鲁师傅来啦!”

绍兴是有着2500年悠久历史的古城,老房子多,最怕火灾。为了向市民普及用电常识,鲁江锋和同事们以工作中遇到的故事为原型,编排成小品、戏文,结合文明宣讲、学雷锋志愿服务活动,送到村社。幽默的语言、精彩的表演,让观众尤其是老人和孩子们轻松了解用电安全常识。

不仅如此,为了让老百姓愿意听、听得懂,鲁江锋不断琢磨鲜活多样的表达形式,以长年积累的基层实践经验,主编了教材《生活中的安全》,已在浙江的中职院校推广。

“我一个人的力量有限,只有大家团结一心,都行动起来,才能帮助更多有需要的人。”如今,鲁江锋不再是一个人,他以自己的行为树立了标杆,感召了大批电力人向他看齐,他们是代表绍兴电力服务的“电工鲁师傅”,是活跃在古城老街里的“最美浙江人”。

南网党校:数字化转型赋能改革创新发展的

本报讯 近年来,数字技术的快速发展对社会生活产生了深远影响,中中国南方电网有限责任公司党校(以下简称“南网党校”)深入贯彻习近平总书记关于数字中国、网络强国和国企完善创新体系、增强创新能力的要求,落实南方电网公司改革工作部署,将数字化转型有机融入党校改革工作全领域全方位全流程,形成了一个创新数字化学习形态、赋能企业高质量发展的改革样本。

南网党校深化大数据应用,为业务体系构建提供管理改革“加速度”。其中,构建党校数字化转型核心业务架构,以数字化为“核心插件”,加快完善培训、评价业务体系。参与南方电网公司“电网管理平台(人资域)”建设,支撑网、省、地、县四级单位的培训计划实施,今年1-10月平台全网累计学习人次1050万、总学时365万;支撑考试6400余场,累计考试人次53万;建设数字化考试中心,为传统业务规模化开展和提质增效提供了加速度。

通过重塑企业学习形态,南网党校在传统培训之外培育全新培训“生长极”。面对南方电网公司30万员工大规模且个性化特征愈发凸显的线上学习培训生态,打造全统一“乐学南网”学习平台品牌,并推出“党建网上学院”“领导力网上学院”等系列网上学院。近三年,完成网络培训班27期、混合式培训班19期,培训人次达26万,为员工开通学

习服务热线,高峰期日均答疑量逾140次/天。

面对疫情下办学难题,南网党校以数字化运营盘活企业学习“生态圈”。“为建设这个‘生态圈’,我们着力做了四件事。”南网党校数字化转型工作相关负责人介绍,具体包括以内拓外引挖掘学习培训资源、以高效运营破解线下培训难题、以精品项目赋能企业知识管理、以“智慧窗口”激发主动学习潜力。

其中,通过直播录播、合作开发和外部引入等方式建设数字化学习资源,2020年来,南网党校每年新增优质课程超200门;新冠肺炎疫情发生以来,南方电网公司数字化培训业务量逐年递增,2021年培训人次17.1万,同比增长136%,通过“乐学南网”上线优质课程248门;今年推出学习贯彻党的二十大精神网上学习专题,学习人次达67.1万。推出“专家大讲堂”,三年累计举办11期,学习点击量达33.6万次,总学时达100810人次;更新前沿课程250门/年以上,阅读量达480万人次/年以上。开通学习服务热线,7×24小时提供答疑、加强乐学云互动,推动员工从“要我学”到“我要学”转变。

经过实践,南网党校数字化转型近年来获得多方认可,2021年荣获“中国E-learning行业年度评选应用创新奖”。下一步,南网党校将加快数字化转型步伐,助力培训业务数字化转型纵深推进,赋能公司高质量发展,为南方电网公司加快建设世界一流企业贡献力量。(张夏雨 王佼佼)