

山西洪洞县供电公司:

电力护航地方特色文旅产业发展

■ 闫永芳 雷佳杰 牛晓璐

“每到节日,前来打卡的游客络绎不绝。旅游业能这么红火,离不开供电公司的大力支持!”近日,山西省临汾市洪洞县广胜寺景区管理员刘艳提起保电特巡的国网山西电力(临汾洪洞)太行黎明共产党员服务队队长秦翔,她竖起了大拇指。

洪洞县是中华民族古老文明的发祥地之一,是国家首批全域旅游示范区。近年来,国网洪洞县供电公司以太行黎明共产党员服务队为先锋,通过政企协同、网格化抢修、电力大数据开发等方式助力地方文旅产业发展。

专项治理景区用电隐患 强化供电服务保障

洪洞大槐树寻根祭祖园旅游景区是以“寻根”和“祭祖”为主题的民俗圣地。国庆节期间,洪洞大槐树寻根祭祖园推出了“大美中国 魅力古槐”主题活动,成为广大游客游玩的好去处。服务队队员提前特巡景区供电线路,及时消除供电设施隐患。8月,该公司还主动对接大槐树寻根祭祖园用电需求,将景区变压器容量由250千伏安增加至630千伏安,大幅提升景区供电可靠性。

今年以来,该公司积极开展县域景点供用电安全隐患治理专项行动。服务队队员先

后前往广胜寺、白石红军纪念馆等20余个景区宣传用电政策并检修用电设备,通过全面巡检、排查整治、成效回访,完成高低压线路迁改20余公里、台区改造变压器12台。

为满足大槐树寻根祭祖园、广胜寺等景区扩建需要,该公司同发展和改革局等单位开展联建,提前摸排景区重大活动、商圈、移动商摊等负荷需求。近两年,该公司累计投入960万元为大槐树寻根祭祖园、广胜寺飞虹塔景区改扩建需求建设10千伏线路43公里、配变23台。

打造10分钟供电服务圈 优化供电服务流程

随着暑期旅游旺季的到来,大槐树寻根祭祖园推出“河灯绽放”等夜间游览项目,将艺术与科技融合,让游客在轻松愉悦的氛围中,感受景区浓厚的文化底蕴。

服务队队员集中一天时间对大槐树夜游项目开展预热服务,对23条线路和39处灯景提前进行了检查,并对周边商户发放连心卡80张。为加快服务响应速度,该公司采用网格化的工作模式,由网格经理分片进驻社区、景区及各类生活服务微信群,密切跟踪景区及周边电力用户诉求,及时反馈至县供电服务指挥中心。供电服务指挥中心根据需求将服务订单派送至距离最近、专业最优的服务队员手中,全方位打



国网洪洞县供电公司太行黎明共产党员服务队队员梁瑞明、董小飞在大槐树寻根祭祖园景区内仔细排查专用线路隐患。

造10分钟供电服务圈。

深化电力大数据应用 助力景区高质量发展

洪洞供电公司针对节日期间旅游相关行业用电量分析,深挖电力大数据价值助力旅游业发展。自2020年起为县文旅产业发展开发“电力看旅游”数据服务,依托用电采集系统,搭建旅游行业电量监测平台,自动生成全县酒店、民宿等8类旅游经济主体用电量曲线。利用大数

据分析,找到旅游景区及周边配套设施用电量大小和负荷规律特征,做到旅游景区活跃度的实时动态展示,为文旅部门评估旅游发展、提升配套服务、疏导游客分流提供数据支撑。

该公司全面推动景区周边农家乐、特色民宿电能替代,打造新能源设备检测、“一站式”充电桩装等多项绿色电力服务,指导文旅相关产业全部实现全电化运营,在大槐树景区建设充电站1座、充电桩12台,实现了各乡镇全覆盖、县域15分钟的充电布局。

南网超高压输电公司梧州局:

敢于动真碰硬 践行分配改革

南方电网超高压输电公司梧州局是一家成立时间较长的基层局,员工的平均年龄偏大,在近年发展中凸显出人员缺乏干劲、活力不足的问题。究其根本,考核主体与薪酬分配主体脱节、薪酬激励灵活性不够是其中的主要原因。

梧州局作为超高压输电公司“划小工资分配单元”的试点单位之一,根据岗位特点以及典型性选取了党建人事部作为“划小单元”的目标薪酬试点主体。合理选择与组织目标相符的考核要素,采用“目标薪酬+专项奖励”的方式核定了“划小单元”的工资总额。

绩效工资发放直接与业绩挂钩,不再与岗位直接相关。通过目标薪酬,创新性地将部门重点工作、专项工作、工作饱和度以及工作质量等融入到了绩效工资的兑现中,使绩效工资发放摆脱了岗位的限制,成为了真正衡量员工的“标尺”。同岗级人员月度绩效工资最大差距由10%大幅提升至76%,月度总收入差距由6%大幅提升至33%。通过运用该考核方式,使工资分配更能体现员工业绩表现,员工工作表现得到了更加及时的反馈,改变了以往专业技术人员考核维度难以统一、回馈时效性差的现象。打破了考核主体与薪酬发放主体之间的藩篱,形成了考核与工资即时联动的模式,解决了反馈不及时造成的业绩改进效果差的问题。

通过专项奖励精准激励。立足电力企业工作的特点,有针对性地设置了多项专项奖励,方案设置科学合理覆盖全面。酝酿并发放了防冰、防山火、紧急隐患治理、交通安全等专项奖励,覆盖了“急、难、险、重”等多项工作;同时设置了创新引领类的专项奖励,进一步激发员工创新创造动力,奖项的设置科学合理,使员工“跳一跳就能够得着”。

梧州局以“目标薪酬+专项奖励”的方式落实了“划小工资分配单元”要求,让薪酬从“能增能减”中发挥了正向激励效用。员工对激励的体验感、业绩贡献的认同感、价值创造的获得感逐步改善,摆脱了人员队伍缺乏干劲、活力的困境,实现了个人和组织的相互赋能、共同进步。(祝恩标)

海阳核电3号核岛安全壳底封头吊装就位



图片新闻

近日,海阳核电3号机组核岛安全壳底封头模块吊装就位,这是3号机组核岛反应堆厂房吊装的首个大型模块。

安全壳底封头作为安全壳的第一个吊装组件,由64张弧形钢板组焊而成,吊装总重量近754吨。本次吊装历时2小时22分,整个过程安全、平稳、有序。

作为世界先进的第三代压水堆核岛,本次吊装提前采用有限元分析软件进行建模,开展位移及应力分析,提前识别和处理就位场地干涉风险,吊装过程采用无线应力监测系统,保证吊装受力均衡,进一步确保吊装安全。

3号核岛安全壳底封头的就位,为后续反应堆厂房的顺利施工奠定了坚实基础,为大型物件运输、吊装工作积累了宝贵经验。 姜磊/文 符锋/图

山西焦煤“金秋助学”情暖莘莘学子

■ 吕灵芝

“矿上及时发放的这笔助学金帮我圆了大学梦,我一定努力学习,以优异成绩回报企业和社会。”前不久,记者见到山西焦煤集团斜沟矿职工子女卢利,这个即将奔赴大学报到的女孩眼中充满希望。近日,山西焦煤集团类似卢利这样的寒门学子,在该集团资助下都迈入梦想学府,开启人生新征程。

发展企业、奉献社会、造福员工。山西焦煤党委始终恪守这一企业宗旨不动摇,在历年“金秋助学”活动中,用爱心和温情托举一个个困难职工子女矿山圆梦、借力翱翔。截至目前,2022年山西焦煤共发放金秋助学金248.74万元、帮助1047名困难职工子女圆梦大学。

制度保障 让员工子女上得起学

山西焦煤党委坚持以员工为本、依靠员工办企业,始终把解决员工“急难愁盼”问题放在心上、抓在手中、落在行动上,特别是今年下半年工作会针对性地研究推出一系列惠民“大礼包”。

在金秋开学季之际,广大基层单位积

极落实集团党委部署,纷纷资助款物,助力家境困难的优秀学子安心求学、筑梦圆梦。

“在往年资助的基础上今年调整了助学标准,对考取本科和专科的困难职工子女的资助金额新增1000元。”西山煤电工会主席日常工作的副主席杨敬敬说,西山煤电不仅对受助学生进行资金支持,还时常关注关爱特困家庭学生的日常学习和生活情况,经常性地为他们送去书籍等用品。

今年1月至9月中旬,西山煤电已对49名困难职工子女予以资助,累计发放助学金23.9万元。据统计,2001年以来,西山煤电共资助约900名困难职工子女走进大学校门,资助金额达到459万元。

汾西矿业把金秋助学作为“为员工办实事”的具体实践,持续推进金秋助学活动常态化、长效化。截至9月15日,汾西矿业共发放“金秋助学”资金125.64万元,惠及困难职工子女576名。

霍州煤电积极践行集团党委“不让一名困难职工子女因家庭生活困难而不上学”的承诺,采取资助与救助相结合形式开展金秋助学。“我们进一步严格标准、规范救助,建立健全困难学生助学档案,认真摸底审核后发放助学金。”霍州煤电工会常务副主席解晓丽介绍,截至目前,他们已资助困难职工子女309名,发放助学金69.9万

元。与此同时,坚持经济救助与精神鼓励相结合,帮助员工子女克服眼前困难,使其以更健全的心智和精力投入到学习中。

山西焦煤其它子公司也倾尽全力深入开展金秋助学活动:山煤国际持续关爱帮扶困难员工群体,2020年至今累计发放金秋助学金15.1万元,惠及考取高校的优秀学子80名;华晋焦煤持续优化审批流程、规范发放标准,2022年共为考取高等院校的65名困难职工子女发放助学金13万元。

倾力帮扶 让所有梦想都能绽放

爱心助学,托举成长。金秋时节,山西焦煤集团各基层单位快速行动,资款送物,助力企业困难职工子女满怀希望奔赴高校求学。

8月中旬,汾西矿业金辛达煤业员工子女龙兴晋收到了心仪高校的录取通知书,给这个因病致贫的家庭带来了久违的喜悦。然而,面对所需的学费、路费、生活费,他的父母又犯了愁。“是企业发放的3000元金秋助学金解了我家的燃眉之急,成就了我的大学梦。”心怀感恩的龙兴晋激动地说,自己一定加倍努力学习,日后也要用自己的力量帮更多孩子走出大山、追逐梦想。

“矿上要给你资助3000元学费!”霍州煤电辛置矿掘进六队员工牛子龙一上班就迫不及待地把这个好消息告诉了刚刚收到东南大学录取通知书的儿子。牛子龙有两个儿子,爱人没工作且身体不好,日子过得紧紧巴巴。他说,在山西焦煤上班真是幸运,亲戚朋友都羡慕,他现在浑身有使不完的劲,将努力争当新焦煤优秀奋斗者,让家人过上更好的日子。

霍州煤电公共事业服务分公司员工赵君今秋可谓双喜临门——他的双胞胎儿子分别被长安大学和河北工程大学录取。但这双喜的背后,也给收入一般的赵君带来了双重压力。正在犯愁之际,企业6000元的双份金秋助学金让他彻底“解

压”。赵君反复教育两个孩子:一定不要辜负企业的关心帮助,不负韶华,努力学习。

华晋焦煤沙曲选煤厂因病致贫的困难职工子女王林,今年以优异成绩被太原理工大学录取。正当全家人既喜亦愁之际,收到了企业资助的金秋助学金2000元。“金秋助学让我们全家人切实感受到了企业的关爱与温暖,也体会到了作为新焦煤员工家属的满满幸福感。”王林激动地说。

倾情呵护 扶助“青苗”茁壮成长

扶一株青苗,成一棵栋梁;助一名学子,赢一片希望。在山西焦煤“金秋助学”活动的温暖激励下,正在全国各地大学读书的矿工学子们心中有爱,眼里有光,在困境中发愤图强,在艰难中华丽绽放。

日前,正在北京师范大学读研的程文意外收到了内有一个干湿分离旅行包和几样日常用品的快递包裹。包裹里自己父亲所在企业西铭矿的一句句暖心留言让她热泪盈眶。程文是在西铭矿资助下圆的大学梦,她把对企业的感恩化作刻苦学习的动能,自强不息,认真钻研,本科毕业后又成功考研。其实,中秋节期间与程文一样远在各地高校就读的约50名西铭矿子弟,也都分别收到了来自矿山的礼物以及问候与鼓励。

父母双亡的杜儿坪矿掘进队职工遗孤王强,在该矿工会工作人员登门排忧解难、电话及微信交流指导,以及日常资助、心理帮扶之下,由高中顺利读完大学和研究生。今年,王强已走出象牙塔,正式开启了自己的职业生涯。他告诉记者,没有企业的帮扶就没有他的今天,自己将用实际行动传递爱心,做一个对矿山、对社会有用的人。

民族振兴靠教育,企业发展靠人才。爱心助学是利国利民企的公益好事。据不完全统计,2020年至今,山西焦煤集团累计发放金秋助学金922.01万元,帮助4511名寒门学子圆梦金秋。

(文中受资助学子和家长均为化名)

河北保定高碑店市辛立庄镇范庄子中学屋顶光伏设备经过验收,于9月20日正式投产运行。

11排深蓝色光伏发电板整齐排列在屋顶,在晨光的照耀下熠熠生辉。光伏板间,国网高碑店市供电公司共产党员服务队队员正在记录光伏设备运行状态,为充分保障光伏绿电稳定运行。

据了解,“绿电进校园”项目采用“自发自用、余电上网”的电量消纳方式,将在高碑店全市157所中小学和幼儿园安装光伏板55556块,总投资11552.62万元,报装容量达3万千瓦。项目预计今年年底全部建成投产,投产后可实现年发电3487.299万千瓦时,比火电每年可节约标煤1.064万吨,年减少烟尘排放量1.12吨、二氧化硫5.58吨、氮氧化物6.24吨。

国网高碑店市供电公司: 光伏绿电扮靓校园

“绿色经济账”折射出“双碳”目标下高碑店市供电公司改革推进新能源开发应用和节能减排的决心。为护航校园光伏用电安全稳定运行,该公司与所有学校创新建立“一对一”联系机制,定期对光伏设备开展监测维护,针对出现异常情况立即反馈处理,确保运行正常、供电可靠。

不仅如此,该公司还组织共产党员服务队联合学校开展节能知识讲座,引导学生提升节能低碳的意识,提高其环境素养和节能参与能力。

“马上进入10月份了,天气越来越凉,教室和宿舍都需要取暖用电,这次用上了光伏发的电,每度电大概能便宜0.17元,整个取暖季算下来电费能少一万两千多元。”范庄子中学负责人魏志杰算了这样一笔账。

接下来,高碑店市供电公司将持续做好“绿电”消纳工作,立足落实“双碳”行动目标,推进光伏能源服务和电能替代,全面保障辖区重点客户“绿电”供给服务。(郝嘉璐)

