

# 不是他在驻村,而是这个村住进了他的心里

## ——记国网安康供电公司来源同志驻村的一年

■代文君

2021年8月25日,来源被国网安康供电公司选派到旬阳市红军镇红军村担任第一书记,开展驻村帮扶工作。

出发前的几天,他辗转反侧、彻夜难眠,心中泛起一些担忧:“我从小在城里长大,入职后又一直在办公室搞业务,突然要远赴150公里外的红军村,能否适应那里的工作和生活?红军村山大沟深、基础设施薄弱,毫无基层工作经验的我能为村里做点什么?”

带着这份忐忑,他开始了解红军村的历史。80多年前,红25军74师在红军镇这片热土上为广大贫苦群众治病就医,传播革命火种。高中指导员和尚班长为掩护大部队转移献出了年轻而宝贵的生命。英雄逝去,精神长存,当地群众自发为红军烈士修坟立碑,红军村也因此而得名。红军烈士的故事深深打动了来源。

“到村第一件事,就是把自已变成一名村民。”了解村情民情和群众所思所盼,便成了来源工作的重心。一连三个月,在村“两委”的带领下,来源和公司选派的另外两名驻村队员对全村443户1502人进行逐户逐人走访。通过入户调研,他了解到红军村存在基础设施薄弱、产业融合程度不高、红色资源禀赋没有充分发挥等问题。对此,他一一记录下来并建立台账。

2021年11月,在到红军村七组入户的路上,来源无意中发现山沟的灌木丛中



来源同志走访,尽快了解村情民情。国网安康供电公司/图

缠绕着藤蔓似的植物。同行的七组组长闻光益告诉他,这种植物是野生五味子,周边几组的村民每年都会采摘,年收益总和能超过十万元。闻光益不经意间的一番话,在来源心里泛起了涟漪:“如果能够人工种植五味子,促使群众增收,那真是一件惠民利民的好事。”红军村地势高,土地肥沃,阳光充足,很适合五味子的生长。通过前期大量调研和与村“两委”多次商讨,村里决定发展五味子产业。来源积极向单位汇报,争取到了产业扶持资金28万元,创新党支部+合作社+农户的产业发展模式,建立产业示范园,发展五味子种植50亩,探索出了一条可持续发展的绿色产业道路。

为给农村儿童营造良好的学习环境,他化身公益员,协调爱心助学储备资金20万元,为红军镇九年制学校建立爱心电教室;为促进红军村红色文化的发展和传承,他化身宣传员,争取资金40万元用于振兴学堂建设;为减轻疫情影响,保证群众持续稳定增收,他又化身带货员,通过公司工会集中购买、农产品进食堂、领导员工共参与等多种方式完成消费帮扶20余万元。

红军村是一片红色沃土,2020年被中组部、财政部确定为红色美丽乡村试点村。红色基因,融在血脉,扎根人心。驻村以来,国网安康供电公司驻村工作队坚决落实旬阳市委、市政府“两强一好”党组织建设新

思路,严格落实支部联系村委会、支委成员联系党员、党员联系群众三联系制度,把党员嵌入网格,全面发挥党员引领带动作用。今年,驻村工作队协同村“两委”积极参与支部书记话振兴擂台赛,指导发展年轻党员2名,吸纳村级后备干部2名,为5名体弱党员带去一对一送教帮学,8名外出党员引领158名劳动力实现务工就业,6名党员养殖大户带领25户群众发展种养产业。

“在今后的工作中,我会一如既往,努力成为富民强村的领航员、基层党建的组织员、乡村治理的助推员、农民群众的服务员,用实际行动为乡村振兴贡献出国网青春力量。”来源坚定地说。



汛情期间,来源前往农户家中排查险情。国网安康供电公司/图

### 关注

本报讯 近日,2021年广西壮族自治区直中直驻桂单位定点帮扶考核工作结果发布,南方电网广西电网公司获得考核评价最高等级“好”,这是该公司连续第5年获此殊荣。

“十四五”时期是巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴的关键期。作为中央驻桂能源央企,2021年以来,该公司坚持定点帮扶与行业帮扶并举,全面落实河池东兰县及南宁上林县云桃村等98村的帮扶责任,助力广西全面推进乡村振兴,加快推动农业农村现代化。

乡村振兴,产业先行。该公司下大力气开展定点帮扶,派出124名帮扶干部,投入定点帮扶资金2922万元,建成26所南网知行书屋,完成92个定点帮扶项目,助销帮扶农产品超3100万元,进一步巩固壮大特色产业,超过90个定点帮扶村村集体经济高于5万元,牢牢守住返贫监测底线和疫情防控底线,实现定点帮扶村集体收入稳定、居民生活保障到位。在定点帮扶河池市坡寨村成功打造“花香纳亮”产品品牌,发掘河池市及广西区内优质帮扶产品资源,一体推动统种包销模式,实现村集体经济达到63万元,超过广西村集体经济收入明显示范村评价标准。

乡村振兴,电力赋能。该公司发挥行业优势,在供电保障上持续发力,2021年完成119亿元农网投资建设任务,实现全区县域110千伏变电站全覆盖,农村电网供电可靠率、电压合格率和户均配变容量等三大关键指标分别提升至99.82%、98.63%和2.11千伏安/户,有力保障了广西县域全年全社会用电量达974亿千瓦时,同比实现两位数增长;为全区111.89万户低保户、五保户减免电费约5560.9万元;精准识别扶贫车间、加工产业园等项目需求,投资3415万元建成配套供电项目56项,充分保障辖区内496个易地搬迁后续扶持和农村特色产业电力供应,为广西巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接注入强大的电力动能。(黄哲)

## 广西电网公司连续五年获定点帮扶考核最高评价

### 图片新闻

## 江苏扬中:“渔光互补”助推乡村振兴

近年来,江苏扬中市充分发挥水资源优势,大力实施“生态+电力”渔光互补项目,持续推动绿色发展,助力乡村振兴。

图为9月6日航拍的江苏省扬中市通顺环太“渔光互补”光伏发电站基地主体。 人民图片

### 资讯

## 2022“金钥匙·国家电网主题赛”路演评选结果揭晓

本报讯 日前,国家电网有限公司与《可持续发展经济导刊》联合发起的2022“金钥匙·国家电网主题赛”结束路演评审,分别评选出4项问题榜单解决方案的金银铜奖,向社会各界展现公司在可持续发展上的生动实践和积极贡献。

据了解,本次“金钥匙·国家电网主题赛”于6月28日启动,提出“让电动汽车发展不被充电难羁绊”、“推广港口岸电 保护绿水青山”、“破解电力线路与自然的冲突”、“助力消费侧的降碳减排”4项问题榜单。该公司各单位积极揭榜攻关,申报135项行动方案,其中58项通过初评进入路演晋级环节。

经过路演及专家评审,国网浙江金华供电公司的《“无桩充电”+“充电魔方”实现电动汽车充电自由》、国网湖北宜昌供电公司的《实现关键技术突破,助力长江流域岸电全覆盖》、国网四川阿坝供电公司的《“疏堵结合”护线爱鸟》和国网江苏南京供电公司的《探索水泥行业低碳发展“风光”路》等17项方案获得金奖。

企业是对经济社会环境具有重大影响的行动主体,也是推动可持续发展的重要力量。我国越来越多的企业正坚持可持续发展理念,积极采取行动,解决经济社会环境领域的相关问题。

自2020年首届“金钥匙——面向SDG的中国行动”开展以来,“金钥匙”活动受到社会各界的高度关注。国家电网公司积极参与、细致谋划,持续贡献高质量可持续发展解决方案,成为活动参与度最高、涉及面最广、获得奖项最多的企业,显现出扎实的可持续发展行动基础。

本次主题赛是2022“金钥匙——面向SDG的中国行动”的重要组成部分,目的是评选出具有示范性、影响力和可持续发展的优秀行动,挖掘和发现中国可持续发展故事。此次主题赛也贡献了面向SDG(联合国可持续发展目标)的行动和方案,为落实联合国2030年可持续发展议程汇聚了更多社会力量。

据介绍,获得金奖的方案将通过视频投票方式角逐主题赛冠军奖,成为破解上述4项难题有代表性的国网方案、中国方案。同时,获奖项目成果将汇入“金钥匙·国家电网主题赛”优秀行动选集《面向SDG的国网行动》。(仲国旺)



江苏无锡实现内河岸电全覆盖易使用。国家电网公司/图

## 创新市场化改革 深圳数研院传统用人模式插上数字羽翼

■曾德顺

南方电网深圳数字电网研究院有限公司(以下简称“深圳数研院”)作为南方电网公司的改革试点企业,在国企改革三年行动中,瞄准高端人才不足、创新能力缺乏等痛点,着力集聚科技创新人才,健全人才梯队,并在关键技术上取得突破,实现自主可控,打造了一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵,以产业和人才的磁吸效应促进产、企、人发展的良性循环,推动企业迈入高质量发展新阶段。

通过强化人才顶层设计,深圳数研院培养了一批政治过硬、懂经营会管理、专业素质优秀、廉洁自律的干部员工,自上而下着力建设一支对党忠诚、勇于创新、领导人员队伍,确保每一层级都有一定数量熟悉不同专业领域的优秀人才。

在建设科技人才和细分领域专业人才队伍方面,深圳数研院发挥电网管理平台等优质项目靶向培养作用,探索构建高端人才培养机制,加快培育科技人才和细分领域专业人才,着力打造企业价值创造主体,提升技术人才独立解决研发生产技术难题的能力。

深圳数研院瞄准世界科技前沿,数字电网主战场,重大项目需求等重要领域配置人才资源,积极参与全国甚至全球人才竞争,向外引才借智扩大增量,引进相符合的专业人才,形成磁吸效应、虹吸效应,加速人才聚集。目前,深圳数研院已完成1个云能力人才团队引入,企业云计算团队拥有成员150余人,技术专家11人,一支专业的云实施运维团队业已形成。

与此同时,深圳数研院加快全面培养高素质人才步伐,搭建了无边界、无围栏的职业发展通道,自主研发课程100余门,开



设新员工“1+3”入职培训等培训项目7个,构建起全方位技术培养体系。2021年,深圳数研院共选拔23人纳入专业技术储备人才培养项目,共培养了80名基层管理者、37名项目管理者,以及67名业务分析人员,研发及技术支持人员达到了员工总数的89%,一批符合企业数字化建设的人才队伍初具规模。

深圳数研院以健全灵活开放的选聘机制,健全科学精准的考评机制,健全劳动用工管理体系,强化择优竞争意识,健全收入分配管理体系,完善薪酬总量决定机制,创新薪酬制度为重点,构建干部能上能下、收入能增能减、员工能进能出的市场化“三能”用工和激励约束机制,激发企业创新创造活力和动力,打造企业鲑鱼效应。2021年,深圳数研院通过竞争性选拔方式聘任上岗的干部21人,组织员工面试1696人,退出246人,退出率达23.1%。通过多维度完善竞争体系,深圳数研院的企业活力与人才竞争力得到了进一步释放。

深圳数研院打破传统资源配置方式,进

行用工制度全面创新,建立起市场化的高效运行机制,实现国有企业与市场经济的有效结合。坚持市场化选人,提升人才选聘效能,实行全员聘任制,多种招聘渠道配合,引入各类专业技术人才;有序推进中层管理人员企业化管理,率先推行职业经理人制度,提升企业经营管理层水平,推动管理人员能上能下;坚持差异化薪酬,同一岗位较标准薪酬最高可上下浮动50%,有效激发员工干事创业的积极性、主动性和创造性;坚持市场化退出,实施全员绩效考核等手段,保持企业活力、员工士气以及企业竞争力。

深圳数研院持续承接集团制度建设目标,深入贯彻落实三项制度改革要求,加快培育电网业务+数字化专业双跨人才,打造企业价值创造主体,建立一支与公司发展相适应的高素质人才队伍,坚持按照高质量发展要求,落实国企改革三年行动方案,健全治理体系,实现党的领导与公司治理相统一。通过敢为人先、敢于担当作为的时代精神,开创国企改革的管理新模式,为传统用人模式插上了数字羽翼。