

现场签约项目 55 个,协议总投资达 827.3 亿元

第二届现代能源产业发展大会成功召开

■李 远

历史的分量,不仅要以长度,更要以厚度来衡量。在我国的能源产业领域,历史的“厚度”最近又增加了一些。

7 月 24 日,第二届现代能源产业发展大会在内蒙古包头市召开。会上,来自中央部委、地方政府、高校科研院所、新能源领军企业的各界嘉宾齐聚包头,围绕“共享绿色生态,共建低碳高质量发展体系”的主题,贡献真知灼见,共商发展大计。

明确能源发展目标
加快培育创新生态

能源是人类文明进步和经济社会可持续发展的物质基础和动力。一直以来,内蒙古自治区致力于推动现代能源产业快速发展,为实现“双碳”目标贡献应有力量。内蒙古自治区从实际出发,全面分析了能源发展基础和形势,明确了实现“一个目标”、推进“三个转型”、打造“四大产业”、实施“十大工程”。“自治区实现‘两个率先’‘两个超过’”的发展目标,在全国率先建成以新能源为主体的能源供给体系、率先构建以新能源为主体的新型电力系统。到 2025 年新能源装机规模超过火电装机规模,到 2030 年新能源发电总量超过火电发电总量。”内蒙古自治区副主席李秉荣说。

包头是内蒙古自治区少有的风、光资源“双高值”地区,新能源有着广阔前景。这座城市正在加快打造全国重要的新能源产业基地,努力成为科技与产业融合发展的重要载体,加速形成充满活力的创新生态。

为进一步提高能源产业自主创新能力,包头市也加强了与高校等机构的强强联合。中国工程院院士,北京化工大学党委常委、副校长张立群在致辞中表示,包头市能源化工产业与北京化工大学高度契合,

双方一定要加强合作,抢抓内蒙古自治区新时代向北开放重要桥头堡的重大机遇,利用创新载体资源,更加深入推进双方政产学研紧密的结合,有效促进北化科技人才等优势要素,向包头市及内蒙区快速转移,积极开创地方高校和企业多方协同创新的良好局面。

瞄准优势谋创新
汇聚资源优服务

国家发改委环资司副司长赵鹏高在视频致辞中针对包头市新能源产业发展讲了三条意见:一是要立足自身优势,积极发挥好能源绿色低碳转型的引领作用,充分发挥地区风光资源优势,助推内蒙古向清洁能源大区转变;二是加快煤炭清洁高效利用,大力推动煤电节能降碳改造,供热改造等联动,扎实推进传统产业节能改造升级;三是加大绿色低碳技术研发和利用,立足风电、光伏、储能、装备制造业等产业优势,强化企业创新主体地位,开展低碳等关键技术攻关,加强先进成熟绿色低碳技术示范应用。

现代能源产业的发展,从某种意义上讲,也是可再生能源产业的可持续发展。中国可再生能源学会副理事长祁和生在致辞中表示,中国可再生能源学会紧跟全球能源转型趋势,广泛联系领域内科技工作者充分发挥政府、企业和科技机构之间的桥梁和纽带作用。签约共建“包头科技成果转化教育实践基地”,是学会与包头市拓宽合作广度深度,实现“务实合作、共同发展”的新起点。今后,学会将一如既往地发挥群团组织的桥梁纽带作用,进一步汇聚专业科技资源,为包头市现代能源产业高质量发展,提供更加优质的服务。

包头市委副书记、市长张锐主持大会开幕式。张锐介绍了包头发展现代能源经

济的区位优势、成果与发展前景。他说,包头市是内蒙古自治区少有的风、光资源“双高值”地区,新能源有着广阔前景。现在的包头正在紧紧围绕“风光氢储核”等所有与减碳脱碳相关的广泛应用场景,谋产业、抓项目、定政策、引技术,新能源产业发展追“风”逐“日”,“风”“光”无限。当下的包头,现代能源发展其势已成、其时已至,正是投资兴业、干事创业的最好时候。包头正加紧布局风光发电、风光制氢、抽水蓄能等项目,超前谋划源网荷储一体化和多能互补项目,全力推动保障性并网新能源项目、分散式风电和分布式光伏项目落地见效,以迅速有力的行动抢占产业发展制高点,全力打造千亿级新能源装备制造产业集群。

签约成果夺目喜人
深入探讨共迎挑战

此次大会不仅有扎实的产业理论研讨,更有务实的产业实践落地。据悉,此次大会包头市各旗县区、部门、单位签约项目共计 55 个,协议总投资达 827.3 亿元,涉及新能源装备制造、新材料、现代能源服务平台、新能源基础设施建设等 12 个现代能源产业相关领域。“内蒙古智慧物流碳中和技术创新研究院”“内蒙古自治区碳中和协同创新中心”“包头市气候变化投融资产业促进中心”“内蒙古明阳北方智慧能源研究院”及“中国可再生能源学会科技成果转移转化(包头)教育实践基地”正式揭牌。

大会还设置了主旨演讲、圆桌对话、线上主题 TED 分享环节。

在主旨演讲环节,中国工程院院士,华北电力大学教授、博士生导师,新能源电力系统国家重点实验室主任刘吉臻,澳大利亚国家工程院外籍院士、南方科技大学创新创业学院院长刘科,加拿大工程院院士,北京科技大学绿色创新中心主任、博士生



导师刘焕明,北京绿色交易所总经理、北京绿色金融协会秘书长梅德文等知名院士和专家学者分别围绕“煤炭与新能源深度融合”“碳中和的现实与路径”“后碳中和时代内蒙古与粤港澳大湾区双赢互利协作的愿景”“碳中和目标下自愿碳减排市场的使命和发展”四大主题分别发表演讲,解读现代能源产业发展和低碳城市建设面临的机遇与挑战。

在圆桌对话环节,中国可再生能源学会可再生能源综合系统专委会主任、中科院电工研究所特聘研究员许洪华,内蒙古自治区宏观经济研究中心副主任赵云平,中车永济电机有限公司副总经理李咏梅,阳光电源股份有限公司副总裁兼风能事业部总裁兼阳光氢能科技有限公司总裁彭超才,远景北方科技有限公司常务副总经理、全球零碳总监张元,有研工程技术研究院有限公司正高级工程师王树茂等嘉宾围绕

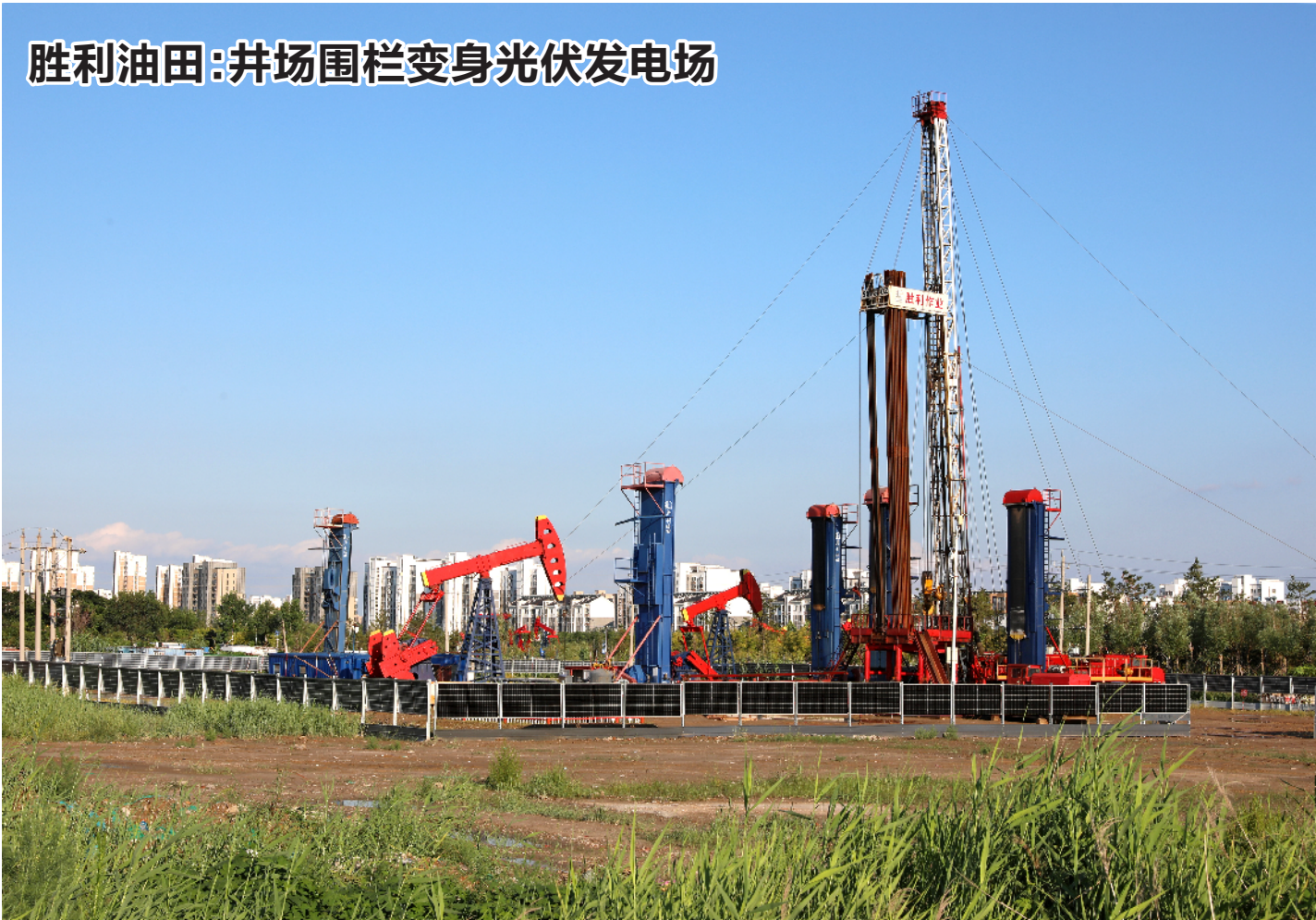
“双碳”目标下加快推进新能源产业链协同创新话题展开深入探讨。

在线上主题 TED 分享环节,中国工程院院士,清华大学化学工程系教授、博士生导师金涌,中国可再生能源学会储能专委会副主任、青海大学副校长、清华大学教授梅生伟,招商蛇口产业园区事业部产业研究院院长黄岱以“2060 中国碳中和与化石能源对策”“国际背景下的碳中和”“招商蛇口战略布局‘双碳新赛道的探索实践’”为主题,进行了线上分享。

闻鸡起舞开新局,撸起袖子加油干。能源产业是发展实体经济的主战场。我们有理由相信,包头市以至内蒙古自治区,今后将立足自身区域优势,最大限度地发挥主观能动性,实实在在在地干,一步一步向前闯,在历史前进的逻辑中前进,在时代发展的潮流中发展,努力在我国能源产业的提升、优化与升级过程中,贡献出应有的力量。

图片新闻

胜利油田:井场围栏变身光伏发电场



近期,胜利油田在充分论证土地资源、合作模式和发电技术的基础上,将井场的传统围栏替换成能发电的双面光伏围栏,实现了光伏绿电、智能群控和零散土地利用的叠加式创效。目前,该油田已完成井场光伏围栏项目 1 个,正在建设 3 个,另有 11 个进入可研方案编制,预计全部投产年后年发电量可达 986 万千瓦时。

图为 7 月 23 日,在胜利油田东辛采油厂营 72-斜 390 井场,传统围栏被能发电的光伏围栏代替,日均发绿电 610 千瓦时。王国旗/图 张胜刚/文

关注

危化品重大危险源企业部级督导核查完成阶段性任务

本报讯 近日,应急管理部发布消息称,为精准防控危化品重大安全风险,应急管理部派出 8 个工作组,深入 29 个省份地区开展了危化品重大危险源企业 2022 年第一次部级督导核查。

本次督导核查,沿用省际交叉互检形式,随机抽查了 60 个设区市、54 个化工园区、184 家危化企业,发现问题隐患 2700 余项,督促地方依法责令 19 家不符合安全生产条件的企业停产停业整顿。同时,推动各地区深刻吸取今年以来典型化工事故教训,聚焦高危液化烃罐区、化工产业转移、老旧装置、液氯等安全风险防控,深入开展安全生产大检查,加快落实危化品安全风险集中治理等年度重点工作,确保取得实效。按照应急管理部工作部署,地方各级应急管理部门危化品监管人员和消防救援力量“消地”通力协作,通过企业自查、市级交叉检查、省级抽查,对近 7000 家危化品重大危险源企业的 2.2 万余个重大危险源实现了全覆盖检查,共排查治理问题隐患 15 万余项,对稳定全国危化品安全生产形势发挥了有力保障支撑作用。

据悉,应急管理部将持续推动问题隐患整改,指导督促各地区巩固专项检查督导成果,强化针对性举措,举一反三补齐短板,进一步完善构建重大危险源常态化安全管控制度体系,不断提升重大安全风险防控水平,坚决遏制重特大事故和有较大影响的事故。(仲轩)

河南开展煤炭企业瓦斯防治互检互查活动

本报讯 为贯彻落实《国家矿山安全监察局关于加强煤与瓦斯突出防治工作的通知》精神,根据《河南省工业和信息化厅关于印发 2022 年全省煤矿瓦斯防治攻坚方案的通知》工作部署,河南省工业和信息化厅于 6-7 月在该省组织开展了煤炭企业瓦斯防治互检互查活动。

本次活动从各煤炭企业抽调通风、防突、安全监控方面的业务骨干组成专家组,分批次开展互检互查。检查中,不仅采取下井实地检查和地面查阅资料,还开展了主要采掘头面区域验证、甲烷电闭锁试验,对班组长、瓦斯检查员、安检员等重点岗位人员进行安全知识提问,对矿井总工程师、防突矿长、通风科科长等安全管理人员进行防突知识考试,全面检验矿井瓦斯防治管理水平。本次活动共抽查 12 处矿井,抽考 100 余人次,查出问题隐患 347 条,提出工作建议 18 条,并将发现的违法违规问题移交地方煤矿安全监管部门实施行政处罚。

本次互检互查活动,排查整改了一批事故隐患,打击了违法违规行为,发现了矿井瓦斯防治工作中的典型问题,进一步检验了河南省煤与瓦斯突出矿井瓦斯防治工作水平,促进了煤矿瓦斯治理能力的提高。(豫宣)

南网超高压百色局:

“三能机制”改革 激发队伍活力

■李旭东 郭丹杰 陈名俊

人才是企业第一资源,是发展竞争之本。南方电网超高压公司百色局(以下简称“百色局”)以国企三项制度改革为契机,持续推动干部“能上能下”、员工“能进能出”、收入“能增能减”,着力打造一支“有信仰、会管理、懂技术、善动手”的高素质干部员工队伍。

管理人员“能上能下”提振干部队伍活力。百色局党委坚持选人用人的政治性、战略性、系统性、改革性、导向性原则,牢固树立“重实干、重实绩”的鲜明导向,抓好后继有人这个根本大计,大胆启用年轻有为干部;百色局现有 22 名中层干部中“85 后”占比达到 59.1%,其中,“90 后”年轻干部有 3 人,形成了“老、中、青”合理搭配的干部队伍梯次,干部队伍结构更具活力。同时,在干部考核方面,百色局围绕

国有企业领导人员“二十字”标准,通过对中层干部的能力高低、业绩优劣、状态好坏进行辨识,从个人业绩、担当作为、履职能力等维度进行评估,及时将考核不合格、不胜任岗位要求的 7 名中层干部进行调整,干部退出比例达 24.1%,打破了管理人员“不能下”的藩篱,实现“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人目标。

员工“能进能出”彻底杜绝躺平思想。近三年,百色局承担了南方电网超高压公司 80%以上的带电作业任务,为解决带电作业岗位“有位者无为、有为者无位”的主要矛盾,百色局党委顺应大势、主动求变,按照“竞争上岗、择优录用”的选人用人原则,在超高压公司系统内率先实行带电作业岗位竞争上岗机制,每年带电作业岗位在聘人员全体立立,重新竞争上岗。2022 年,为打通“改革最后一公里”,通过“以考为基,以评为辅”的

方式,探索开展线路运检高级作业人员、500 千伏变电站正值班员岗位竞争上岗,实现了岗位竞争上岗各层级全覆盖。国企改革三年行动期间,百色局共开展 14 场次岗位竞争上岗,20 人获得岗位晋升,54 人重新获聘,14 人降岗降级,未位调整比例达 15.9%,打破岗位岗级“能进容易能出难”“人岗不匹配”等壁垒,激发了员工队伍活力、动力。

收入“能增能减”激发干事创业热情。百色局持续完善收入分配改革制度建设,坚持工资分配向突出贡献者和一线“苦脏险累”岗位倾斜的原则,聚焦管理人员、高层次人才、一线生产人员三类人群,建立了基于岗位价值的量化绩效考核模型,将月度绩效工资 100%进行量化兑现,真正做到多劳多得;深化职能人员考核结果应用,提高优秀等级人员工资系数,明确排名末位人员绩效扣减机

制,将个人业绩考核结果与工资分配刚性挂钩,同层级人员年工资收入差距倍数最大可达 1.81 倍,进一步发挥考核的约束作用。在激励方面,以推动企业高质量发展为目标牵引,围绕组织战略目标,对送电经营、改革攻坚和高层次人才培养等方面设置特殊贡献奖等 10 余个奖励项目,通过重奖充分调动干部员工的积极性、主动性与创造性。

“三能机制”常态化运转,为百色局打造高素质人才队伍注入了发展活力。近三年来,百色局专家人数由 5 人增至 12 人,实现了南方电网公司级专家“0”的突破;4 人次获全国劳动模范、全国技术能手等国家级荣誉;主动发现并解决南方电网主网架设备隐患缺陷 115 项,切实提升了大电网安全稳定运行能力,为超高压公司建设具有全球竞争力的世界一流跨区域输电企业作出应有的贡献。