

陕煤集团上半年生产经营指标再创新高

本报讯 近日,陕煤集团召开2022年上半年经济运行分析会。会议指出,今年上半年,陕煤集团实现营收2307亿元,同比增长15.2%;实现利润223亿元,同比增长114%,经济效益再创新高;营收达到陕西省属企业营收总额的30%,利润超过省属企业利润总额的56%,稳居陕西省工业企业第一位。

据悉,今年上半年,陕煤集团累计生产煤炭1.14亿吨,生产主要化工产品1019万吨,生产粗钢638万吨,发电215.5亿度,生产水泥828万吨,同比分别增长6.4%、4.8%、0.4%、3.8%、27.9%;完成投资100.3亿元,同比增长6.6%。

今年以来,陕煤集团加快推进榆林化学180万吨乙二醇项目等54个重点项目建设,狠抓煤、化、钢、电等企业满负荷生产。抢抓煤炭产能核增机遇,落地增量1560万吨。带头执行保供任务,签订完成煤炭中长期合同1.54亿吨。积极落实“公转铁”总体安排,三方铁路运力合同兑现率达到84.34%,超额完成国家监管要求。

同时,陕煤集团不断加强科技转化,全面融入“秦创原”创新驱动发展平台建设,以30亿元基础研究创新基金为契机,联合8所知名高校,新组建“秦岭计划”科技经纪人团队28个。紧抓“孵化、扩容、拓展”三大关键词,在高端弹性体、特种多元醇、可降解材料等聚合物领域积极酝酿突破。

实现营收**2307**亿元,同比增长**15.2%**;实现利润**223**亿元,同比增长**114%**;营收达到陕西省属企业营收总额的**30%**,利润超过陕西省属企业利润总额的**56%**,稳居陕西省工业企业第一位。

在智能化建设方面,陕煤集团稳步推进数智转型,持续深化数智生态建设。建成30处智能矿井,煤炭智能化开采率达到97%。“智能矿井”“智慧矿区”等5个示范标杆走在全国前列。数智转型工作正在向化工、钢铁、电力和装备制造等企业全方位渗透。在运行管理端,决策中台、数据中台、物资集采、财务共享等智能化管理平台,一体化集成已见雏形。



在绿色发展方面,陕煤集团大力发展风力和光伏发电等新能源产业,上半年累计并网规模达66万千瓦,正在实施推进项目37万千瓦,开展前期工作项目约76万千瓦。其中,青海、甘肃、新疆布局的新能源项目建设已进入实质阶段。此外,集团总体固废综合利用研究报告已基本形成,黄陵煤矸石制陶粒和粉煤灰综合利用、韩城钢铁渣粉综合利用和煤矸石高效综合利用生产微晶

玻璃等“先锋队项目”,已进入开工建设阶段。

锚定国企改革三年行动任务不放松,改革攻坚达预期。陕煤集团各级企业董事会应建尽建、经理层任期制和契约化管理、“三项制度”改革、技术研究院纳入“科改示范行动”试点、混合所有制改革持续深化等“规定项”全部落地。小企业改革等“自选项”深入推进,88户企业“处僵治劣”工作全面完成。(汪琳)

关注

作为山西最大国有发电企业—— 晋能控股电力集团 稳担能源保供重任

累计发电491.35亿千瓦时,以占省调1/4的装机贡献了省调1/3的发电量



本报讯 截至7月15日,晋能控股电力集团累计发电491.35亿千瓦时。今年上半年,煤电机组累计发电利用小时达到2323小时,比省调煤电利用小时平均值高259小时;上半年全省共组织开展26场战新电量挂牌交易,晋能控股电力集团累计摘牌63.38亿千瓦时,占全省累计摘牌量的75.51%。作为全省最大的国有发电企业发挥了能源保供“压舱石”的巨大作用,以实际行动牢牢担起了保障能源安全的重任。

今年以来,晋能控股电力集团深入落实山西省委对国有企业的“32字要求”,带头做好能源保供稳价工作,统筹兼顾企业降本增效和高质量供热、降尘减排、节能降耗,全方位投入保供电、保供热工作,认真践行碳达峰碳中和发展目标,以占省调1/4的装机贡献了省调1/3的发电量。

截至7月15日,晋能控股电力集团全部57台火电机组中,除等级检修、应急备用机组外,其余机组保持正常运行;21家风力发电厂,59家光伏电站均正常运行。

迎峰度夏保供电工作开展以来,作为山西省电力保供主力军,晋能控股电力集团第一时间成立迎峰度夏能源安全保供领导小组,“日调度、周例会、月总结”,制定保供专项措施,建立能源保供调度分析总结机制,所属各电厂千方百计保障电力供应,切实提高煤电机组利用小时,负荷率大幅高于去年同期和省内平均水平。上半年,单机容量50万千瓦及以上煤电机组利用小时比全省同等级煤电利用小时平均值高230小时,全省30万等级电厂(除自备电厂外)利用小时排名前三的电厂均为晋能控股电力集团所属电厂。

同时,晋能控股电力集团全面加强燃料管理,精心组织、周密安排,打出保供、控价、提质“组合拳”,确保了各火电厂“口粮”充足,电煤库存平均可用天数超过20天。(张丽 田泽鹏)

优流程 压时限 提效率

国网临汾供电:多措并举助企纾困



“三零”服务为小微企业纾困减负 卢保红/摄

■陈爱红

“真想不到,现在办电也能网上‘下单’。”7月15日,山西正勤小姚食品有限公司负责人姚正勤谈及自己的办电经历,连称“想不到”。

面对疫情给中小企业带来的生产经营压力,国网山西临汾供电公司(以下简称“临汾供电公司”)在保障电力供应中担当作为,优流程、压时限、提效率,交出了一份让地方政府放心、社会公众满意的“答卷”。

用电报装办电流程更简

“接到用户申请,我们立即到现场进行勘察。”国网尧都区供电公司乔李供电所副所长田文辉介绍,从实地勘察、立项批复到物资配送、现场施工,仅用了14个工作日,1台新装的400千伏安变压器和200余米崭新的低压线路就出现在姚正勤眼前。姚正勤的公司是一家制作吉县硬面馍和花馍的生产企业,得知供电公司针对小微企业等低压用电客户推行零上门、零审批、零投资的“三零”服务,他就在网上国网APP

上传了报装所需资料,原本以为需要很长时间,没想到不但没跑一步路,而且几天工夫就送上了电,这种“下单”式的供电服务让姚正勤感觉十分便捷。

“小微企业大多是涉农经济,对办理用电的事知之甚少,简化报装手续省去了群众很多麻烦。”临汾供电公司营销部主任梁晖说,“现在,小微企业只要出具土地手续和营业执照,即可申请用电报装。”

降本节支用电投入更省

除了足不出户完成报装申请,令姚正勤更想不到的是,小微企业还可以从国家电网公司的公用变压器上免费接电,不用花一分钱,这让他感受到了前所未有的轻松。

资金短缺历来是中小企业发展中面临的短板,疫情更加剧了这一困难。

临汾供电公司深知小微企业的艰难所在,为此,在用电办理过程中想尽一切

办法,努力为其争取效益最大化。同时,临汾供电公司以公开承诺的方式,明确业务受理首问负责制、一次性告知、一证受理、一网通办的办理标准;针对小微企业承诺“就近接入”、“先接入后改造”,小微企业低压接入零投资等供电方案答复流程,助力899户小微企业“零投资”接入,平均往返频次为0.94次,节电时长压降31.5%。

阳光业扩营商环境更优

与姚正勤一样感觉满满用电“幸福感”的,还有临汾市尧都区嘉和牧业有限公司负责人王生。

3月15日,王生将印有“乡村振兴企业旺,电力领航暖民心”的锦旗送到了尧都区供电公司大阳供电所所长吴俊亭手中,对该公司在其生产经营过程中给予的电力服务表示感谢。

据了解,为更好地帮助中小微企业纾困解难,临汾供电公司成立了由党政负责人担纲的助企纾困工作专班,每周召开商会,协调解决小微企业接电中存在的难点堵点等问题200余项。同

时,运用网上电网平台的“电网一张图”开展线上设计规划,只要找到报装小微企业的地理坐标经纬度,就可以在几分钟内为其选取合适的电源接入点,甚至是确定电网改造方案。公司还专门开发建设了“现代智慧供应链”,实现小微企业配套电网工程所需物资自动补货,确保电网改造随时有料、随时领用。

据悉,下一步,临汾供电公司将结合政府相关政策进一步细化助企纾困举措,积极提升服务效能,充分发挥电网企业战略支撑作用,助力实体经济高质量发展,稳住社会发展的“基本盘”。

解了烦心事 工作干劲足

——山西焦煤集团霍州煤电晋南公司力推党建成果转化见实效

■张丽 张燕

“我们异地职工子女上学一直是个大问题,去年向公司党委反映后,没想到真帮孩子在天津市办理了入学,现在没了挂心事,工作劲头更足了!”山西焦煤集团霍州煤电晋南公司(以下简称“晋南公司”)政工部二级专员韩晓丽满心感激。

去年以来,晋南公司党委以党建“一闭环、两融入、三阵地、三机制”为抓手,将党建融入日常工作,不断创新载体、开拓思路,力推党建成果转化见实效。“我们坚持‘沉下心’为成果转化打基础,‘俯下身’让成果转化见实效,将党建工作做实,千方百计让职工感受到企业关爱、获得更多实惠。”谈起党建融合工作的方法,晋南公司党委书记房文斌颇有心得。

树理念:

闭环管理将党建融入日常

晋南公司位于天津市樊村镇西卫村,所属矿井均在大山沟,位置偏远,资源整合条件复杂,部分党务工作者“心里没数、工作效率低下”,党建开展难度较大。如何在短时间内将党建工作深度融入安全生产,

提升企业文化软实力?

晋南公司党委多次议后,一方面前往多家党建工作优秀的兄弟单位实地观摩交流;另一方面坚持问题导向,深入基层调查研究,了解实际问题,为下一步工作明确具体方向。

结合山西焦煤集团“实干见效年”,晋南公司全力推行“1211”党建工作闭环推进法,每周各部室学习习近平总书记重要讲话精神,安排本系统工作,复盘上周工作;每月通报日常工作完成情况,对照各项党建任务清单进行系统督查;每季度对公司及所属单位开展一次党建工作复盘评估,全面检查督促上季度工作开展、落实情况。

闭环管理机制使基层党建工作由“年底突击”转变为“抓在日常、严在经常”。“抓什么”“如何抓”一目了然。

新载体:

“三个中心”助“党建+”品牌创建

在去往晋南公司腾晖煤业的盘山路上,一个镶嵌在山体上的巨大党徽耀眼醒目。这个高19米,长21米,寓意“1921”的党建廉洁中心正是晋南煤业开辟精神堡垒的新阵地。

“党建就怕说得多,做得少。职工感受少就会不理解,工作积极性怎么会高?”为调动全员积极性,晋南公司着手打造全域性、全景式的“三个中心”——腾晖煤业党建廉洁中心、薛虎沟煤业文艺体育中心以及杜家沟煤业安全精益化管理中心。

腾晖煤业政工部部长秦英介绍,党建廉洁中心突出党建统领,发挥“党群服务、文化宣传、议事协调、廉政教育”四大功能,成为强化基层党建的桥头堡。此外,薛虎沟煤业组建了象棋协会、朗诵协会、剪纸协会等,不仅丰富了职工业余文化生活,而且提升了职工整体素质;杜家沟煤业则以“群监网员对标查隐患反‘三违’”为安全管理载体,全面推行“党建+安全工作模式”。

“以点带线,以线带面”的示范效应,为晋南公司“党建+”品牌的建设提供了强大助力。腾晖煤业党委实施的“党建+技术创新”项目,使瓦斯发电余热“变废为宝”,预计每年可节约成本34.83万元;薛虎沟煤业党委开展“党建+成本管理”,控制修理费,2021年累计结余111.24万元;杜家沟煤业党总支全面推行“党建+安全”,在基层队组开展形式多样的安全生产培训30余次;晋南公司机关将供应库区调整、合并进驻公司办公区后,预计每年节约场地租赁费用40余万元……



山西焦煤集团霍州煤电晋南公司党委书记房文斌在腾晖煤业了解党建廉洁中心建设情况

见实效:

打通服务职工的最后一公里

提前告知接待日期,领导带队下基层与有诉求的职工坐到一起,共同协商解决问题——通过变“上访”为“下访”,建立职工诉求绿色通道,打通服务职工的“最后一公里”,这样的协商信访机制为职工解决了不少工作中的难题。

7月11日一早,房文斌带队驱车赶往晋南公司所属老窑头煤业,将相关人员召集到一起,了解职工刘彩平反映的工资下降问题。经过三方沟通,终于将误会解开:矿领导本意是将给职工的补贴做成了绩效,还给他们涨了一部分工资。但因当月工资还没发,相关科室没将调整情况及时告知,引起了职工的误解。

晋南公司党委立足把党建干到实处,运用“头雁领航、先锋攻坚”、党员志愿服务队、青年志愿服务队、“双亮”等有效载体,不断延伸“我为群众办实事”活动,确立了89项民生工程;与天津市工会多次沟通,为10名异地职工子女解决了就学问题;腾晖煤业成立“职工快递驿站”“职工理发屋”“职工洗衣站”,帮职工寄快递3000余件、为职工免费理发200余次、为职工义务洗车200余辆;薛虎沟煤业成立党员志愿服务队,定期清理矿区“死角”卫生、为矿区“死角”安装路灯,2021年推进了87项服务项目并长期坚持,职工满意率达90%以上。

“既要争当奋斗者,也要让奋斗者实实在在地感受到企业发展带来的红利,从而凝聚民心、汇聚力量,共同干事创业。这就是党建的力量,也是我们的初衷。”房文斌说。