

临危受命,以创新思维助推企业高质量发展

——记河南能源新疆公司众泰煤焦化党委书记、董事长侯冠秋



■李佩红 马守祥 程鹏

拜城县众泰煤焦化自河南能源接手以来,从一个30万吨/年的小选煤厂升级改造为180万吨/年选煤厂、130万吨/年焦化厂、25MW干熄焦余热发电、20万吨/年甲醇厂,形成集煤—焦—化—电—机械加工维修为一体的循环经济产业链。

该公司党委书记、董事长侯冠秋是众泰煤焦化高质量发展的见证者与实施者。2021年春天,侯冠秋调到南疆天山脚下的河南能源新疆公司众泰煤焦化,以创新思维助推企业高质量发展,短短一年多时间营业收入翻番,2021年实现营业收入22.58亿元、利税3.85亿元,解决当地400多人就业,厂区绿化面积达到40%。

临危受命

——远赴新疆迎接新挑战

“心中有火,眼里有光。”这是侯冠秋常挂在嘴边的一句话。

侯冠秋1978年9月出生,河南永城人。他的父亲是永煤集团的一名员工,身为矿工的儿子,他在父亲身上学到了老一代煤矿工人艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神。1998年6月,侯冠秋从焦作煤炭工业学院毕业后回乡进入永煤集团,一干就是十年。

十年磨一剑。当永煤集团公司领导找侯冠秋谈话,问他愿不愿意去新疆工作时,他的内心涌动着不可遏制的激情。

告别家乡与妻儿,从北疆伊犁到乌鲁木齐、从乌鲁木齐到东疆哈密,从东疆哈密到南疆库车,侯冠秋在新疆从最基层做起,一步一个脚印,成长为河南能源新疆公司一名管理经验丰富的领导干部。

2021年春天,南疆大地春暖花开时,侯冠秋调到河南能源新疆公司众泰煤焦化,党委书记、董事长一肩挑。

众泰煤焦化是新疆公司所属14家生产经营单位之一,拥有职工1080人,党员143人,各类专业技术人员584人,大中专及以上学历人员920人,少数民族职工261人,有维吾尔族、哈萨克族、布依族、回族、蒙古族。

众泰煤焦化前身为一个30万吨/年的小选煤厂,2009年河南能源接管后,迅速建成60万吨/年焦化厂,实现当年投产当年盈利,一直领跑新疆煤炭行业,为当地经济社会发展贡献突出。

但受制于设备老化、市场受挫、产业链延伸不足、安全环保压力增大等原因,该公司规划的130万吨/年焦化厂、25MW干熄焦余热发电、20万吨/年甲醇厂,2012年起建设严重迟缓,始终无法投产。

临危受命的侯冠秋沉下心来梳理众泰的千头万绪的问题与难题,以创新思维迎接这场新的机遇与挑战。

改革创新

——盘活企业开拓市场

通过深入细致的调查分析,侯冠秋带



领团队很快找到问题症结,在最短的时间内多管齐下,带领团队打了一场快速准确的歼灭战。

首先,该公司党委在转作风、强本领上发力。探索党建品牌创建,与中国矿业大学合作,对公司党委及党支部特色进行提炼,引领、指导公司党委及10个支部开展“一支部一品牌”创建活动。按照“建强生产一线党支部,激活基层工作新动能”的工作思路,围绕中心抓党建,融入中心精管理,通过创新实施党小组+班组“双细胞”工程,对车间8个党小组进行调整,将一线党员合理调整到班组,充分发挥党员模范带头作用,为企业发展提供了坚强的组织和政治保证。与此同时,打通年轻干部的晋升通道,建立考核机制,大胆提拔年轻干部。

二是去层级,把以前公司、分厂、车间、班组的四级管理改为扁平化管理模式,去除分厂,公司领导直接对车间主任、车间主任对班组的三级管理,以确保中间信号不衰减,提高了凝聚力和执行力。2021年,20万吨/年焦炉煤气制甲醇项目一次投料开车成功,干熄焦余热发电项目全面建成投产,130万吨/年焦化改扩建项目项目竣工,成为公司新的利润增长点。

三是打造全员学习氛围,周末组织全员学习大课堂,鼓励中层以上干部参加国家“安全工程师资格”考试,组织职工夜校培训学习,提高员工整体素质和技能水平。

四是大胆改革,激发员工的内生动力。厂里年选煤180万吨设备工作量不到原设计的1/3,员工收入低,人心浮动。侯冠秋带领干部分析原因,制定对策。利用国有企业良好的设备和信誉,精湛的技术、回报率、煤厂管理安全等优势,主动走出去,包揽业

务,打破原有自产自销的单一生产模式。在得知周边弘扬煤矿没有洗煤厂的情况后,侯冠秋帮助联系,与弘扬煤矿签订了长期合作协议,加之员工积极主动跑市场,洗煤厂终于起死回生。仅去年最后一个季度,每月生产9万吨以上,2022年上半年完成产量80万吨,比去年全年多生产15万吨。

众泰煤焦化下属众和机电主要生产矿井支撑网,负责众泰煤焦化机器设备维修保养,该厂遇到和洗煤厂相同的境遇,侯冠秋凭着“一招鲜”,很快盘活了企业,开拓了市场。

良好的信誉和技术引来许多客户,今年5月,紫金矿业慕名而来,主动找到众泰煤焦化签订合同。

创新科技

——做资源节约型环境友好型企业

创新是企业的灵魂。走在占地面积1800余亩的众泰煤焦化,创新之风扑面而来:“语音”安全帽、自动吸尘器,方头圆脸的智能巡检机器人在1000多平米的焦炉地下室来回巡检,自动检测报警,仅这一项即可减少人工10余人,每年节约人力成本100多万元,而且更安全,更方便。

该公司总工程师蒋善勇是“蒋善勇学习创新工作室”的创新带头人。蒋善勇表示,侯冠秋书记上任后,投入600多万元,完善科技创新体系,整合优化科技资源配置,开展焦炉自动加热、脱硫再生塔改造等技术改造和研发项目,优化生产工艺,提高生产效率。在降低了成本的同时,使精煤产率整体提升4.24%。为此,《炼焦煤资源深度分选与分质利用关键技术开发及应用》获得2021年绿色矿山科学技术奖技术类一等奖。2022年2月,荣膺新疆维吾尔自治区总工会授予的2021年产业工人队伍改革“最佳实践单位”称号。

为解决公司环保问题,众泰煤焦化不惜投入上亿元建设安全环保项目,先后建设了炼焦车间地面除尘站、备煤除尘系统、选煤厂循环水池、无水氨项目、气膜封闭煤场等环保设施,对焦炉炉头烟和烟筒车进行升级改造,通过脱硫工艺对煤气进行净化,装备了水质、烟气在线检测设备。同时,在粉尘污染较集中的选煤厂受煤坑、原料一车间精煤场和研石堆场,分别安装防风抑尘网和高压洒水喷枪,从源头彻底治理扬尘污染问题。

以人为本

——提高企业核心竞争力

阿西木·衣不拉音是公司原料二车间煤焦场组长,家中4口人,他的妻子在今年1月查出患有甲状腺恶性肿瘤,多次入院治疗,生活不能自理,两个年幼的儿女还需要照顾,一家四口的重担全落在阿西木·衣不拉音一个人身上。该公司组织对困难党员进行排查,建立困难党员信息档案,全面掌握困难党员生活、工作状态,做到不漏一户、不漏一人,确保精准帮扶、落实到家,把关心关爱送到党员心坎上。

众泰煤焦化始终坚持把维护职工利益,关注和保障民生放在重要位置,践行“职工是第一牵挂”理念,全心全意服务职工,切实为职工办实事、解难题、谋福利,解决难事,让职工群众共享企业改革发展成果。

该公司生活区两栋宿舍楼已投用13年,内部设施老化严重,居住环境差。2021年10月,在他的多方协调努力下,2号宿舍楼整体装修改造工程开工,次年3月完工,共改造职工宿舍间126间,总面积为5103平方米。今年4月开启的第二阶段1号宿舍楼改造,考虑探亲夫妻和长期在此工作夫妻生活困难,新增设夫妻房。

今年以来,众泰煤焦化开启了更大范围的民生改造和建设工程,全力推进职工之家、食堂、室内篮球、蔬菜大棚、图书室扩建齐头并进,实现住宿、餐饮、娱乐全覆盖,改造了健身房、安全培训中心,扩建了停车场。设置“智慧”食堂,开设了医务室等。同时,按照“厂在园中,居在景中,路在林中,人在绿中”的总体构想,因地制宜实施“绿化、美化、亮化”工程,绿化面积达到40%,在戈壁上打造花园式企业,公司先后被新疆维吾尔自治区和新疆阿克苏地区授予“文明单位”荣誉称号。

侯冠秋到任一年多来,带领着该公司党委班子领导奋力拼搏,公司迅速摆脱困境,走出低谷,形成集煤—焦—化—电—机械加工维修为一体的良性循环经济产业链,2021年实现年产焦炭190万吨、甲醇20万吨、发电1.1亿度。

今日的新疆正迎来经济高质量发展的重要战略机遇期,众泰煤焦化抢抓机遇、奋勇争先,以实际行动贯彻新时期发展理念,进一步提升企业科技创新能力,从而全面推动自身企业实现高质量发展。

国网山西电力:

全力应对强降雨 确保供电平稳有序

本报讯 7月11日,山西省大部分地区突降大到暴雨,水利、气象部门联合发布山洪灾害气象风险预警。国网山西电力快速响应,全力应对挑战,以实际行动保障安全可靠供电,各级电网运行平稳有序。

11日,省城太原部分区域降雨量达200毫米,多处出现内涝、洪水等灾情。太原供电公司立即进入战时状态,加强与政府应急、防汛部门联系,全力做好古交、清徐、晋源等重点区域电力供应,供电服务随“人”而动,供电保障随“域”而定。当日,累计出动供电保障人员600余人次,车辆

300余次,昼夜冒雨深度排查辖区输变电设备,堵塞漏洞保障电力供应。

山西超高压输电公司负责运维的近100条超(特)高压输电线路在强降雨区域。该公司第一时间启动防汛IV级预警,5个分部1中心实时报送防汛情况,重点查看采空区地表变化、滑坡泥石流、边坡坍塌等情况,动员6个基层党支部和330名党员冲锋在前,密切监视临近河道、山区主电网运行状况,确保主电网安全。

7月11日8时至19时,晋中市累计雨量达72.9毫米。晋中供电公司全力做好低洼变电站、营业办公场所、跨河临水

线路、采空区域线路、泥石流易发区线路和电缆沟道隐患排查整治工作,有效落实防雷、防雨、防风、防雹等各项措施,153支应急队伍、1433名抢修队员随时待命,确保突发情况第一时间抢修保供电。在榆次区长凝镇,4名队员不停电状态下巡视消除50基电杆跨河线路隐患5处。

7月12日,临汾隰县供电公司对在35千伏下李变电站内电缆沟进行排查,再次确认排水是否顺畅。该公司重点组织人员对风口段、河道边等雨水易冲刷的输配线路杆塔基础、拉线等进行特巡,切实做到

“无盲区、无遗漏”,有效提高电网抗风险能力。截至目前,对低洼易涝地区和重要场所开展用电特巡3次,出动人员34人次,发现安全隐患11处,已整改8处。

国网山西电力各级防汛保电责任人到岗到位,在最短的时间内集结抢修队伍,筹备抢险物资。所属各单位切实加强输变电设备和中低压配网线路巡视检查,优先确保防洪排涝等高危和重要用户供电;密切关注城郊配网易产生内涝区段,对发生危害电力设施情况及时开展应急处置。截至目前,保电范围内电网设备运行正常。(冉涌 李云亮)

南方电网公司:

上半年与湄公河流域国家电力进出口同比增长59.24%

本报讯 今年1月-6月,南方电网公司通过多回110千伏及以上中国云南与越南、老挝、缅甸电网局部互联的跨境输电线路,累计完成进出口贸易电量14.3亿千瓦时,同比增长59.24%。其中出口电量7.05亿千瓦时,同比增长1倍,进口电量7.26亿千瓦时,同比增长32.6%,全力满足周边国家电力进出口需求,支持区域经济协同发展,实现了跨境电力贸易稳中有升,互联互通持续推进,澜湄合作不断深化的良好局面。

据悉,今年以来,南方电网公司依托云南省的资源、区位优势,在云南省能源局的大力支持下,克服疫情反复等不利影响,加强对境内外电力供需形势的研判分析,超前与境外合作主体沟通协商,积极响应湄公河流域国家从中国进口电力和出口本国汛期清洁电力需求,及时商签购售电合同和相关协议,于4月恢复中国对越南电力出口;6月实现中国与老挝双向电力进出口。同时,为保证联网线路安全稳定运行,南方电网公司统筹加强线路运行维护,严格控制非计划停电,推进境内外联网线路改善工程,优先满足周边国家民生用电需求。

据统计,南方电网公司自2004年开展与湄公河流域国家电力联网贸易以来,截至2022年6月30日,已累计完成跨境贸易电量655亿千瓦时,其中,清洁能源占比超90%,促进了清洁能源跨区域优化配置。

下一步,南方电网公司将全面服务国家“一带一路”倡议和“双碳”目标,助力云南省辐射中心建设,做好清洁能源和国际产能的输入与输出,全力推动中老、中缅、中越重点互联互通项目,努力构建澜湄国家安全、可靠、绿色、高效的跨区域国际电力合作平台,为全球碳减排做出更大贡献。(田梵 徐苔林)

南网超高压百色局:

锐意改革构建交通管理新模式

本报讯 近年来,南方电网超高压公司百色局(以下简称“百色局”)落实国企改革工作要求,紧盯微腐败高发易发的车辆安全管理领域,开展车辆管理一体化,推进“三不腐”体制机制建设,构建了车辆安全管理“一核双驱”内外协同监督体系,为解决“吃轮胎”难题提供了系统性方法套路,在保证行车安全的同时最大限度降低了车辆运行成本。

百色局根据“三不”体制机制建设要求,理清了内外监督的侧重点和发力点,将监督要求嵌入流程,融入业务,通过建立不相容岗位相分离、四级安检等8个管用机制,扎紧笼子、堵塞漏洞,形成了完备的车辆安全规范体系。在车辆管理方面,推行设备主人制,将全局车辆分配给驾驶员专管,实施“日、周、月、

季”车辆安全全闭环管控机制。修建智能化检查槽,实现车辆安全状态评估的公开透明,运用车辆管理系统,合理装设超速监测和疲劳驾驶提醒仪、胎压监测设备等车辆安全态势感知设备,安全防范关口前移,大幅度降低可能导致车辆损坏的概率。在车辆维修方面,搭建了“单双月”车辆定点维修模式,招标采购选定两家资质优良的汽车修理厂,对照现有30种车型梳理了139项基础维修项目,结合实际动态更新完善维修项目清单;按性价比确定了单项维修和更换配件价格,解决了“吃轮胎”的潜在风险。在驾驶员考核评价机制方面,固化了46条考核条款,明确7条考核红线,建立了劳务派遣驾驶员“能进能出”的淘汰机制和外委驾驶员熔断退回机制。增设交通安全奖项并进行精神和物

质双重奖励,激励驾驶员遵章守规,努力安全行驶。

百色局充分运用全面监督、专责监督、职能监督、日常监督和民主监督合力,紧盯关键环节和关键岗位,驱动车辆安全管理责任落实。党委发挥全面监督作用,将交通安全纳入安全生产工作同部署、同落实、同考核。纪委发挥专责监督作用,按照《百色局重大节假日正风肃纪监督检查指引》等措施开展联合监督,紧盯“吃轮胎”廉洁风险防控。职能部门发挥职能监督作用,按月开展费用抽查核实,每季度定期开展内管管理监督发现问题通报,制定零星修理、车辆维修三年轮审计划,建立零星维修专项审计发现问题整改台账,严格实行销号式管理。生产部门发挥日常监督作用,推行“生产用车每周批量授权调度”机

制,根据生产任务难易、气候条件变化、道路复杂状况对班组用车进行综合调配,用车负责人对车辆安全情况履行过程监督。

自2020年以来,百色局累计开展车辆安全绩效考核事项523项,开展约谈30次,通报问责7人。车辆野外抛锚等非正常损坏大幅降低,2021年车辆维修总费用同比2020年降低10.6%,单次车辆维修费用同比已基本持平;内控管理和廉洁风险防控水平得到有效提升,从根本上遏制车辆维修领域群众身边不正之风和微腐败问题。实现了车辆管理业务在制度约束下规范高效运转,在行政办公安全领域取得了良好的经济效益、安全效益和廉洁效益。(吕均柏 玉建生 王益顺)