

广西生物质能源发展步入新阶段

■ 陆冬琦 邹振远

今年以来,广西生物质发电装机容量持续增长、发电能力持续提升。今年1月-6月,广西生物质发电装机容量已达到238.3万千瓦,生物质发电量达37.3亿千瓦时,较去年同期分别增长12.5%、8.9%。进入“十四五”期间,作为新能源的“生力军”之一,广西的生物质能源将在乡村振兴、降碳、新型电力系统建设三大因素驱动下,迎来新的发展阶段。

为乡村振兴注入发展活力

迈入“十四五”至今,广西生物质新增装机容量已达41.45万千瓦。根据最新发布的《广西可再生能源发展“十四五”规划》,预计“十四五”期间,广西将新增生物质装机容量93万千瓦,到2025年,广西生物质装机约300万千瓦,较2020年增加1.5倍。根据电力大数据分析,广西生物质发电覆盖广西14个设区市,大多聚集在农村地区。

“广西作为农业省区,农林生物资源丰富,多分布在农村地区,先天优势明显,挖掘潜力大。”南方电网广西电网公司战略规划部总经理张宁认为,发展生物质发电不是简单的“1+1=2”,而是“1+1>2”,对加快推进农村“碳达峰、碳中和”、乡村振兴等意义重大。

根据专家分析,要抓住乡村振兴战略的机遇,大力推进把农林生物质发电作为秸秆能源化利用的重要方式,秸秆处置的有益补充,推动广西农业秸秆实现更高水平综合利用,加快构建以可再生能源为基础的农村清洁能源利用体系,助力生态宜居美丽乡村建设的重要举措。

“生物质发电不仅低碳节能,还能为农民增收,是壮大农村集体经济和拓宽农民增收渠道的重要途径。”柳州柳城县的柳州鑫能生物发电公司负责人袁智海表示,该公司每年可消耗农业生产剩余物、林业生产废弃物约35万吨,发电量达2.21亿千瓦时。“南方电网广西电网公司为我们安排全额消纳,相当于替代标煤约6.15万吨,减少二氧化碳排放约22万吨。”

新型电力系统赋能产业发展

当前,南方电网广西电网公司500千伏新江输变电工程、500千伏凤凰输变电工程、500千伏美林变电站扩建工程等110千伏及



▲南方电网广西工作人员在贵港理昂生物质发电有限公司开展安全用电检查工作。 韦振宏/摄

◀南方电网广西柳州供电公司“红星党员服务队”上门了解柳州鑫能生物发电公司发电情况和设备运行情况,为正常发电提供技术指导,保障可再生能源供应可靠稳定。 马聪/摄

以上电网工程建设正如火如荼,为绿色能源保持充沛“续航能力”提供电力支撑。

据悉,南方电网广西电网公司持续打通电网“毛细血管”,“十四五”计划投资超500亿元实施农村电网巩固提升专项行动,建设660个重点电网项目助力县域电力基础设施提档升级,发挥电网平台支撑作用,不断提生物质等可再生能源消纳能力。

不仅如此,南方电网广西电网公司还全力支持生物质开发利用,成立新能源服务中心,发布集中式新能源并网服务指南,优化新能源项目并网服务机制和流程,提高生物质发电项目的并网效率,全面推动新型电力系统建设,构建现代能源体系。

数字化技术助推生物质能源全额消纳

广西结合沼气发电、农林生物质发电、垃圾焚烧发电等高效利用手段,开展城乡有机废弃物综合治理,相继建立了多种类型多元利用的生物质电厂。

《广西可再生能源发展“十四五”规划》指

出,要加快推进生活垃圾发电项目建设,推动日处理需求在300吨及以上的县域布局垃圾焚烧发电项目,日处理需求在300吨以下的县域开展垃圾气化发电等技术试点应用。“十四五”期间,新增生活垃圾发电并网装机规模60万千瓦左右。

不久前投入使用的防城港市生活垃圾焚烧发电项目,每日处理生活垃圾达1000吨,年发电量超1亿千瓦时。为满足垃圾发电项目电力送出需求,南方电网广西防城港供电公司投资1200余万元新建10千伏线路10千米,搭建生物质能源输送高速路。

随着生物质能源发展的加速推进,南方电网广西电网公司充分挖掘电力大数据在生物质能源发展过程中的运用,助力生物质能源电力全额消纳,广西首个电碳数据分析平台在梧州藤县试点上线。

“电碳数据分析平台以电力大数据为基础,基于国家碳核算指南,融合经济数据及各行业煤、气、油等用能数据,创新利用‘电—能—碳’关联算法,构建区域、行业碳排放总量、碳排放强度计算模型,充分发挥数据要素作用,赋能新型电力系统建设。”南方电网广西电网公司电网规划研究中心(新能源服务中心)经理卢纯颖表示。

中国铁塔推进换电服务助力降碳

累计提供换电服务超6亿次,减少碳排放超170万吨

■ 塔欣

7月8日,“2022年两轮电动车换电产业创新联盟大会”在杭州开幕。中国铁塔全资子公司——铁塔能源有限公司换电业务部总经理刘春华在会上表示,中国铁塔积极落实国家“双碳”战略,坚持走绿色低碳发展道路,为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。

数据显示,中国铁塔自2019年开展换电业务以来,累计换电服务超6亿次,外卖、快递等客户规模使用新型智能化能源基础设施,用锂电替换了原来铅酸电池、燃油车工作模式,行驶里程累计超500亿公里,相当于减少碳排放170万吨以上。

外卖换电市场有望破百亿

2020年,人社部将超400万名外卖骑手、快递小哥等“网约配送员”定义为现代城市生活的新型就业形态劳动者。随着电动车新国标的实施和国家碳达峰碳中和目标的提出,以及换电服务渗透率的提升和换电用户数量的增长,今年,换电行业进入快速发展的新阶段。专家预计其市场规模有望在2025年突破百亿。

2019年6月,中国铁塔成立了全资子公司——铁塔能源有限公司,将其通信基站的电力保障能力向社会延伸,提供换电、备

电等多元化智慧能源服务,加快建设以换电为代表的新型智能化能源基础设施,服务外卖骑手、快递小哥等新型就业形态劳动者。

“两轮电动车使用群体原来使用铅酸电池作为动力,充电慢且不安全,废旧铅酸电池也是环境安全隐患。”刘春华表示,“换电服务转变了两轮电动车使用群体的使用习惯,让他们更便捷、安全、高效,且换电设施退下来的锂电池,还可以在中国铁塔通信基站备电中循环使用,这一前瞻举措,不仅助其打造业务闭环,也给换电行业带来更多思考和可能性。”

行业人士指出,相比传统充电模式,“以换代充”的模式更为高效、长远、可取,能避免居民搭建私桩、室内充电、飞线拉电等弊端,通过统一换电服务及智能安全监测手段等,可有效解决自主充电的安全问题。产业发展初期,建设成本高、核心技术弱、用户体验差等是换电市场的痛点,中国铁塔入局后,不仅切实解决了用户痛点,大幅提升了用户体验,也在加速构建两轮换电产业生态。

服务用户突破80万

日均换电超200万次

中国铁塔依托丰富的站址资源,成熟的建维能力和可视可管可控的监控平台等资源能力优势,着力解决充电不安全、充电慢、成

本高、续航短等难题,打造服务民生的智能换电网络,赋能智慧城市建设。

用户只需打开手机APP,扫一扫二维码,就可以从换电柜中取出满电量电池,待电量用尽前,到最近的共享换电柜进行电池更换。“我现在都离不开铁塔换电了。”安徽马鞍山的外卖骑手王良松说,“以前电瓶车充满要7、8个小时,得买3块电池换着用,单子多的时候还总没电。现在很快就能换块满电的电池,非常方便,一天能多跑十几单。”目前,这种换电业务主要以包月的形式服务于外卖及快递骑手,接下来或将陆续向普通用户开放。

“每次的电池使用能够实现无缝对接,送单速度都快多了”,来自西安的“95后”骑手张华说。他因积极为换电柜科学选址支招儿,被授予“铁塔换电合伙人”的奖牌,将享受更多换电优惠。跑遍了街头巷尾的他,脑子里有一张地图,“哪里需要配置骑手电动车的‘补能站’,我心里门儿清。”

目前,中国铁塔已成为全国规模最大的轻型电动车换电业务运营商。截至今年6月,其智能换电网络遍布全国31个省(自治区、直辖市)280多个城市,部署换电网点5万个,服务用户已突破80万。据刘春华介绍,铁塔换电现在每天为外卖、快递小哥提供超200万次的换电服务,相当于减少碳排放超过170万吨。

引领两轮换电行业发展

有专家指出,换电业务是一种新兴的产业互联网业务,不仅要求企业具有雄厚的资金实力、庞大的运营团队,同时考验着企业在技术、产品、平台、市场等方面的能力。

中国铁塔作为通信央企,在全国有超过200万个基站,在基站建设过程中与街道办、物业、居委会等建立了较好的关系。凭借成熟的电力保障经验、遍布全国的维护队伍、良好的品牌信誉、超前的业务布局,中国铁塔实现了高效的网络部署,在众多竞争者中脱颖而出,快速成长为两轮换电行业的“领头羊”。

据悉,中国铁塔在稳健扩大换电网络规模的同时,也积极布局垂直行业、车电一体、共享电单车等新市场,为后续布局新能源领域再添动能。未来,中国铁塔将携手产业链上下游,在产品创新、用户服务、平台打造等方面协同发力,合作共赢。



资讯

天水市因地制宜打造陇东南清洁能源基地

本报讯 统计数据显示,今年上半年,天水市新能源发电量达到3.52亿千瓦时,新能源发电利用率达93.28%,新能源并网及消纳能力显著增强。截至目前,天水地区电源总装机量为105.42万千瓦,其中风电、光伏等新能源装机容量达32.2万千瓦,占比达到30.55%。

根据天水市政府发布的《天水市综合能源发展“十四五”规划》,

“十四五”期间,天水市将以清水县和张家川县为重点,全力打造天水东部风光水电能源发展带,建设风光水储综合能源基地,使可再生能源成为区域内主要电源;以甘谷县、武山县和秦安县为重点,建设天水西北部综合能源发展带,构建风光火储能源生产供应体系,加强天水市与陇东地区的能源合作,形成清洁能源、煤炭资源综合利用发展格局。(郭纪雄)

国网江苏电力工程咨询公司:深入一线敲响“廉洁钟”

本报讯 近日,在南京青龙山项目部现场,工程项目部临时党支部开展了一场以廉洁教育为主题的书法活动。据了解,当前,这类活动已成为国网江苏电力工程咨询公司在工程一线持续开展廉洁教育的主要形式之一。

今年以来,国网江苏电力工程咨询公司纪委深入推进“廉洁教育进工程一线”活动,将工程一线班组作为廉洁教育的主阵地,通过党员带头示范、开展日常检查、丰富活动形式“三抓手”,筑牢关键岗位人员思想防线,守牢拒腐防变的行为底线,提升廉洁教育实效。

“党风廉政建设与一线廉洁教育密不可分。我们充分发挥党员先锋模范作用,带动一线人员共同营造风清气正的氛围。”国网江苏电力工程咨询公司纪委办公室管理人员薛倩倩说。该公司率先在扬州、泰州项目片区开展“廉洁教育进工程一线”活动,依托项目部临时党支部,开展“讲党性、传廉音,助力职责落地”主题党日活动,促进一线人员提高思想认识,共同推动工程项目建设。

国网江苏电力工程咨询公司纪委坚持在工程一线与关键岗位人员谈心谈话,结合安全领域“四看四见”督导,就网省公司近期安全会议精神、典型事故案例以及相关规范

要求的学习、通报、讨论情况进行全面检查。同时,该公司纪委在谈话中提“真问题”,督促项目部负责人深刻认识安全生产重要性,切实防范各类安全事故发生,有效编织“纪检+安全生产”监督网。严抓整改,并及时跟踪落实情况,防范一线小微权力引发的问题。

在活动形式方面,国网江苏电力工程咨询公司纪委以建设廉洁文化阵地为载体,通过扎实开展“主题党日活动”“打造‘订单式’培训等形式进行廉洁文化教育。在常规主题党日活动中,增设微党课、微视频、微故事、微事例,讲述先进典型、违规案例、身边故事。同时,该公司纪委设立专门的电子邮箱,收集一线员工关于廉政建设的意见和建议。对于相关意见,纪委工作人员及时研究,逐一回复,并在工作中不断改进。

基于当前工作成果,国网江苏电力工程咨询公司纪委将紧密围绕业务特点,打造“工笔书廉,品程扬清”为主题,开展廉洁文化宣教活动,大力在一线项目部推进廉洁文化角建设,开展廉洁书画、摄影作品征集评选,创新廉洁文化宣传载体,不断为工程一线厚植廉洁文化沃土,促进廉洁教育入脑入心,涵养风清气正的基层政治生态。

(黄祺欣 邹铁凡)

南网超高压输电公司曲靖局:深化公司治理改革提升基层治理水平

本报讯 今年以来,南网超高压输电公司曲靖局(以下简称“曲靖局”)深入学习贯彻关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,牢牢把握“两个一以贯之”,坚持问题导向、目标导向、结果导向,切实把加强党的领导和完善公司治理统一起来,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,做到“组织落实、干部到位、职责明确、监督严格”,推动基层治理水平显著提升。

曲靖局通过细化完善治理主体权责清单和“三重一大”决策事项清单,明晰党委“定”和“议”的事项,党委直接决定党的建设等重大事项,实现党委发挥领导作用和其他治理主体依法行权有机统一。通过建立重大问题会前沟通机制,策划运用责任传递式任务分解具象化工具等,进一步规范党委责权边界和决策流程,提高了议事决策效率和企业治理效能。

与此同时,曲靖局以组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档

案齐备、作用突出为重点,全方位、多举措推进党支部标准化建设。通过将重点指引标准化、编制《党员手册》、开展党员作用发挥专项行动等举措强化党员队伍建设,落实党员教育培训,全面打造关键时刻听指挥、拉得出,危急关头冲得上、打得赢的基本队伍,为有效推动各项任务落实发挥了积极作用。

在党内监督的统筹协调下,曲靖局全面整合监督力量,形成同级监督、重点监督、日常监督等“多维一体”的监督协调体系。优化改进责任落实情况的考核评价工作,健全完善考核问责机制,构建“纵向到底、横向到边”的监督协同体系,层层传导压力,压实监督基础,实现无缝对接。同步加强基层党建制度顶层设计,健全完善基本制度、基层组织生活制度、民主生活制度,有效提高了议事决策制度化、规范化水平。

未来,曲靖局将始终以公司治理示范企业创建为抓手,推动治理水平和治理效能提升。(孙洋)

南方电网超高压百色局:全面推进员工竞争上岗

本报讯 近期,南方电网超高压公司百色局(以下简称“百色局”)组织开展了输电线路运检高级作业员、500千伏变电站值班员竞争上岗。这是南方电网超高压公司系统首次大规模全覆盖的技能人员竞争上岗。最终,47人重新获得聘任,7人被末位调整,末位淘汰率超过10%,标志着百色局国企三项制度改革的“最后一公里”打通落地。

人员的能力水平直接影响企业生产经营的安全与稳定,为增强全体员工紧迫感,杜绝国企“躺平”思想,百色局党委主动求变,以三项制度改革为契机,创新改革方式,按照“竞争上岗、择优录用”的用人原则,全面启动员工竞争上岗工作。

在竞争上岗考评过程中,百色局将“笔试”作为考评的基本要素,通过辅助开展“多维度评价”、“业绩审核”、“履历分析”,从“人、事、物”角度考量竞争人员综合素质能力。“笔试”通过专业知识考察,检验人员的技术技能基本功;“多维度评价”采用“部门负责人+班站长”定性评价方式,从“人”的角度,展现人员综合表现;“业绩审核”通过对技能工作量、技能攻关定量评价的方式,从“事”的角度,展现人员贡献度;“履历分析”则是以近三年取得的成

(包含绩效结果、获奖、职称、技能等)、工作经历、学历等)进行量化评价方式,从“物”的角度,展现人员实绩作为。通过“以考为基、以评为辅”的方式,全方位多维度衡量技能人员的“软、硬”实力,让有真本事的人员脱颖而出。

截至目前,百色局已组织开展14场次岗位竞争上岗工作,共提拔干部10人、班组长39人、专业技术人员6人,32人岗位被调整,其中,14人因不胜任现岗位而降岗降级。通过竞争上岗,一大批年轻有为的优秀人才走上心仪的岗位,进一步优化了干部员工队伍结构,充分激发了全局干事创业的活力,彻底打破了岗位层级的各项壁垒,畅通了员工晋升的通道,树立了“有为才有位”的鲜明导向,实现了人尽其才、位得其人、人岗匹配、优中选优的用人目标。

后续,百色将进一步固化员工竞争上岗的常态化、长效化机制,营造出“能者上、庸者下”的良性竞争氛围,源源不断为企业注入人才活力,为推动百色局新时代人才强企战略落地,助力公司建设具有全球竞争力的世界一流跨区域输电企业提供有力保障。

(郭舟杰 李旭东 陈俊)