

国企改革三年行动系列报道

中国平煤神马： 改革激活高质量发展新动能

■ 本报记者 张胜杰

2021年,中国平煤神马控股集团有限公司(以下简称“中国平煤神马”)实现营收1688亿元、利润60亿元,创历史最好水平。2008年,原平煤集团和原神马集团两家中国500强企业重组,以能源化工为主导的国有特大型企业——中国平煤神马全新登场。

强强联合后,经历国企改革三年行动,中国平煤神马从“根上改、制上破、治上立”,冲破体制机制“藩篱”,广引人才“活水”,高举创新“引擎”,高质量推进10大领域、161项改革任务落地见效,提前圆满完成。

冲破体制障碍

抓好深化改革关键招

“这项行动之所以能提前圆满完成,主要是抓住了改革的关键招,冲破了体制、机制的束缚。”中国平煤神马党委书记、董事长李毛说。

自国企改革三年行动部署以来,中国平煤神马一开始就“奔着问题去、顶着矛盾上”,实施了绩效考核、干部人事、内部审计

等一系列重大改革,不断完善企业制度,重要改革“四梁八柱”已经搭建形成。

体制方面,中国平煤神马重点聚焦“混改”高质量和运营规范性,从章程管理、股权结构优化、贷款担保行为规范、探索优先股等14个方面入手,完善董事会建设,实施承包经营和固定回报等方式,取得了扎实成效。比如,不参与对参股企业东鑫焦化的日常管理,只收取固定投资回报。同时,还把精煤销售和焦炭回购实现了一体化操作,妥善安置转岗分流人员500人,有效实现了双赢。随着体制改革的深入,中国平煤神马又以易成新能为试点,研究深化改革实施方案,重新明确上市公司职能定位,从战略投资、机构设置、干部聘任、用工管理等方面充分授权,打造新能源新材料产业特区,进一步放开搞活。

经过不断改革,中国平煤神马已形成了全国煤炭行业混合所有制经济和循环经济发展的样板。以其控股的首山化工公司为例,它就是中国平煤神马集团的子公司和另外两家民营企业组建的混合所有制企业。对于民营出资人之一的张建五来说,合

作之初顾虑重重。担心混改后“还按老国有企业抓不住市场机遇。”事实证明,他的担心是多余的。混改后,不仅实现了优势互补,还达到了劣势对冲,产生了“1+1>2”的倍增效应,公司产品也由原来的焦炭拓展到30多个产品,资产总额由2.8亿增长到60亿元。如今,中国平煤神马控股100多家混合所有制企业,占全部二三级子公司的80%。

在机制方面,中国平煤神马以激励为动力源,推出股权激励、分红激励、员工持股等6种中长期激励办法,对股份制企业试点开展虚拟股权激励,对考核标准高、利润贡献大的实体企业,试点开展超额利润分享,对重点建设项目试点推行项目跟投,对符合条件的单位积极推进员工持股。

广引人才“活水”

激活高质量发展第一资源

谁拥有人才优势,谁就能占据竞争的制高点。中国平煤神马舍得“下血本”,广引人才“活水”,全方位培养、引进、用好人才,倾力打造一流人才队伍。

中国平煤神马加大“双一流”院校毕业生招聘力度,市场化选聘优秀经营人才,不拘一格吸引高端领军和紧缺型应用人才投身企业;全面实施“实用新型技能人才”培养工程,组织技术比武、岗位练兵和五小创新活动,选树一批集团工匠、首席技能大师、技术状元做好传帮带。

引才聚才,重在留才。在引来“金凤凰”的同时,中国平煤神马更注重人才的长远发展。郑州大学化学工程专业硕士毕业生程灿深有感触。2020年9月,通过高端人才引进平台,他来到帘子布发展公司。“对于新进的硕士,出台了多项优厚政策,设有安家费、住房补贴,而且在3年内考核合格,还能晋升。”程灿说。

从程灿进入公司的第一天,帘子布发展公司就为他量身定制了职业生涯规划。按照规划,公司对他进行了3大工序轮岗培训,主要岗位定向培养、导师带徒综合提升,并定期召开座谈会,鼓励引导他参与技术研发、装备升级等重要工作。仅1年多的培养,程灿就走上了工艺技术员岗位。

高学历人才下基层挂职锻炼也是中国平煤神马培养人才的一个缩影。

毕业于南开大学化学学院的博士后董建勋,于2019年1月从中国平煤神马能源化工研究院到环保节能公司锻炼。从实验室到一线项目,3年半的时间内,他实现了从“运动员”到“教练员”的跨越。“以前,总是着眼于一个课题,现在就需要考虑一个产业,看问题的角度也需要由点到面。正是有了这些项目的参与经历,让我快速成长。”董建勋感慨地说:“我亲眼见证了PC项目的筹划,到今年5月10万吨工业化装置建成投产,从一片矿区沼泽地和塌陷坑,再到2000亩的平顶山工业静脉产业园。这几年,我也深刻理解了学历和学识、经历和能力、成果与成效的关系。同时,也大大提升了学习力、观察力、执行力和总结能力。”

点燃创新激情

考核激励杠杆加快成果转化

如何激发研发人员的创新热情?中国平煤神马召开的2022年科技创新大会上给出答案。

大会上,中国平煤神马拿出3000多万元“真金白银”重奖科技进步和管理创新成果,以及作出突出贡献的先进集体和个人。让科研人员“得实惠、有面子”的创新激励带着实实在在的获得感,使创新的力量不断凝聚。

这还不是全部,只是中国平煤神马激发创新动力的一个缩影。

去年以来,中国平煤神马积极打造创新政策“特区”,在省管工业企业创新性出台了科技创新特别规定,提出“科研设备采购绿色通道、科研资金按需投入、科技投入视同利润、科研仪器设备购置费用优先保证”等保障措施,去年研发投入达到30亿元。

热情的激发,还离不开激励体系的建立。中国平煤神马建立多模式激励体系,更加突出质量效益中心,构建并实施了一次性重奖、效益分红、股权期权“三位一体”创新激励体系,首次设立科研开发及成果转化激励奖金,对丁戊组煤洗选炼焦煤技术研究与应用等4个集团重大项目分别给予100万元研发重奖;明确芳纶制品等6个新产品开发项目连续5年,每年按不超过当年税后新增利润5%至15%的比例给予科研人员奖励;实施石墨烯导热膜、石墨双极板科研成果对科研人员进行股权激励的方案等。

创新的热情已经点燃,怎么保证热情能一直持续?

中国平煤神马发挥绩效考核“指挥棒”作用,进一步优化绩效考核要素设置和权重分配,制定配套完善的考核激励机制,将考核结果与领导班子薪酬、科研人员待遇、课题选拔、人才推荐、基层单位评先等挂钩。

在考核激励杠杆撬动下,中国平煤神马科研项目高标准、高质量、高效率全面推进,多项重点科研成果提前完成,其中半导体硅材料等项目提前半年完成,石墨双极板、石墨烯导热膜等项目中试等项目均提前3个月完成,为加快科技成果转化创造了条件。

如今,创新已融入中国平煤神马的发展脉络,成为高质量发展的新动力。“‘十四五’期间,我们将以科技创新为引擎,以改革为点火器,朝着实现营业收入超2000亿元、利润超100亿元的目标全速前进。”李毛说。



麒麟电池性能实现全面提升,理想、哪吒或率先搭载——

宁德时代开启电池行业新纪元

本报讯 实习记者姚美娇报道:近日,宁德时代宣告该公司第三代CTP(无模组电池包)技术——麒麟电池诞生,称这款新产品将于明年量产上市。从披露的信息来看,麒麟电池实现了续航、快充、安全、寿命、效率以及低温性能等方面的全面提升。

当前,技术创新成为动力电池企业降本的重要手段。通过结构技术创新,提高有限底盘空间的利用率,成为主流电池企业技术攻关的重点。业内人士认为,麒麟电池的发布,将支撑宁德时代全球市占率持续提升。

早在2019年,宁德时代就发布了第一代CTP技术,取消了“电芯-模组-整包”电池架构中的模组层级,将电池包体积利用率提升至55%。据宁德时代介绍,此次发布的麒麟电池是宁德时代CTP第三代迭代技术,完全取消了模组形态设计,且优化了结构,系统集成度再创新高,体积利用率突破72%,能量密度可达255瓦时每千克,能够实现整车1000公里续航。

宁德时代首席科学家吴凯透露,麒麟电池拥有四大优势:一是安全性高,麒麟电池在两块电芯的中间加水冷板,使相邻两块电芯的热传导降低,不会出现热失控;二是可满足高压快充,4C充电不是难事,明年即可在市场上看到;三是可极大提高电池寿命,因为水冷板具有缓冲作用;四是比能量高,麒麟电池可提高利用空间,磷酸铁锂系统能量密度160瓦时每千克,三元高镍可达250瓦时每千克,较4680电池电多出13%。”

“目前动力电池结构方式的竞争接近天花板,所采用的技术手段

越来越少。宁德时代发布的麒麟电池主要是在‘多合一弹性可伸缩隔板、电芯底部空间创新集成设计、大面积散热及其快充’方面完成了高难度挑战。一方面允许采用更高能量密度的电芯,另一方面允许了更高效的快充,做到这些的同时还实现了减重,可以说是宁德时代CTP技术路线上的又一次‘摸高’。”新能源与智能网联汽车独立研究者曹广平认为。

宁德时代方面表示,麒麟电池预计明年量产,包括理想、哪吒以及路特斯在内的多家整车企业相继表达了合作意向。

“从理想、哪吒、路特斯在社交平台上跟宁德时代互动的情况推测,麒麟电池量产之后可能会率先应用在这些车企的电动汽车产品上。”真锂研究创始人墨柯表示。

未来麒麟电池若能大范围量产铺开,将极大地推动新能源汽车市场发展。“麒麟电池目前只有实验室数据,真正评价这款电池需要等它大规模量产。”江西新能源科技职业学院新能源汽车技术研究院院长张翔指出,“麒麟电池本质上是通过改变电芯的布置形式来提高能量密度,这种模式除了宁德时代以外,蜂巢能源、比亚迪等一些厂家也曾提

出来过,能否进行大规模应用还需验证。”

头部动力电池企业的技术创新引领行业新风向。在宁德时代与比亚迪两大头部企业的推动下,我国动力电池企业在CTP技术研发领域一路领先。麒麟电池的发布将进一步提升CTP的行业渗透率。在业内人士看来,这一领先的电池核心技术势必再度强化宁德时代的竞争技术与市场竞争力,有望进一步拉大与动力电池厂商二梯队的差距。

“宁德时代是一家上市公司,有提升股价的需求,会提前发布一些实验室里尚未量产、成熟的技术,来提升股价、市值以及品牌影响力。”张翔表示。

“宁德时代要想大幅提升全球市场占有率,充分领先的技术水平、跨越国外壁垒要求、稳定的供应质量、合理的价格定位缺一不可。麒麟电池各方面的改进都有助于上述目标的实现。”曹广平表示,“麒麟电池的结构优化从性能、安全、快充等方面,为高能密电池材料的使用,打开了一定的窗口。目前,铁锂电池材料体系实现了回归,但是也有天花板。麒麟电池在隔离与散热等方面实现的变革,会使新电池材料体系有更好的发展环境和空间。”



哈电风能参建6座风场 实现“百日无故障运行”



本报讯 记者李丽雯报道:7月5日,中国电力技术市场协会运维检修分会发布最新公示结果,由哈电风能参与建设的河北风电冀北新能源源华电协合风电场等6座风电场获得“2021年百日无故障风电场”称号。哈电风能旗下多座风电场的稳定运行标志着风机可靠性得到了验证,实现了高质量发展。

据哈电风能介绍,这6座“百日无故障风电场”分别为哈电风能参与建设的河北风电冀北新能源源华电协合风电场、蒙东协合新能源有限公司荆门协合风力发电有限公司、国投甘肃新能源有限公司贝壳梁诺木洪风电场二期、国家电投集团福建电力有限公司宣强伊和乌素风电场、湖南高新新能源有限公司云南石屏大牛风电场、大唐红沙岗风电场,总计有171台风电机组。按照要求,上述风电场均已通过100天无故障运行的考验,最高实现了150天无故障运行。

根据中国可再生能源学会风能专业委员会发布的数据,哈电风能2021年风电新增装机量达68万千瓦,市场占比约为1.2%。截至目前,哈电风能已形成了陆上2.xMW、3.xMW、4.xMW、5.xMW、8.xMW平台系列机型,海上5.xMW、6.xMW、及超大型8.xMW平台系列机型的产品型谱,风机产品已远销至法国、荷兰、伊朗、摩洛哥、纳米比亚、保加利亚等多个国家和地区。

据介绍,哈电风能风机具备高可靠性主传

动链设计、自适应热管理系统、超强环境适应能力、高可达和可维护性、高电网适应性等特征,其中超低维护成本及超高可靠性主传动链设计,可提高发电效率3%-5%,单轴承直驱结构能够有效降低机械损耗,提高整机机械传动效率,具有良好环境适应性,确保风电场可靠运行。与此同时,高环境适应能力能够确保高风机能够在环境恶劣地区有效应对高盐雾、高湿度、高海拔、强沙尘、低温等环境,同时基于先进的噪声测试技术及噪声控制技术,可针对工业厂区、近居民区等特定场址的不同影响要素,提供基于软、硬件定制化噪声控制方案,实现了环境友好特性。

一直以来,哈电风能始终坚持以建设“全年无故障运行”的风场为目标,持续完善技术工艺与项目管理,不断提升管理策略、科学严谨的预防措施。哈电风能提供的全生命周期解决方案中,主要运营策略正是利用海量运行数据,做出分析结果,之后对风电场进行设计布局优化,避免“数据华丽”的机位,减少运行期内的低效资产。在风电场运维期间,哈电风能在迭代中使用度电成本、资本金内部收益率、最大化净现值作为风场设计的优化参数,确保方案的经济性。在东北、华东、西南、西北、华北等地区风场,哈电风能与业主单位协同,正不断优化机组运行质量,持续助力机组实现无故障运行。