



■周文婷 李昀昊

今年以来,东方电气集团推进实施党建“三年攀高计划”,开展“夯基而上”专项行动,以创先争优活动为抓手,组织各企

业党委围绕急难险重任务“挂牌出题”,基层党组织“揭榜破题”,党员“亮牌解题”,推进党建与生产经营中心工作深度融合,让有形举措激发有效成果,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

组织引领,以“挂牌出题”明确“融”的方向

今年,东方电气集团党组以“强根固魂、强基固本,凝聚高质量发展力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开”为主题,明确六个方向,引导各级党组织围绕重点项目、重大工程、重要任务开展创先争优活动,最大限度发挥基层党组织和党员在统筹内外资源、协调上下工序、凝聚各方力量等方面的作用,形成更加有效的攻坚力量,各企业党委纷纷“挂牌出题”。

东方电机党委坚持问题导向,聚焦生产任务中的重点难点、项目执行中的堵点淤点、科技创新中的突破点,制定七大工作目标,分线条明确任务目标节点,引导基层党组织以“三化五融合”为目标,推进党的建设与生产经营同向发力、相互促进。重点项目数字化车间建设有序推进,冲剪数字化车间通风槽板自动喷漆线、2号全自动产线建设初步完成;重点品种“36+23”项目均按期100%完成,高质量实

现“双过半”目标。

东方锅炉党委以“四题四双”新模式,创新开展“三强三促”创先争优主题实践活动,围绕三方面攻关内容,党委点题45个,分别明确创争目标,推动重点工作出精品、难点工作求突破、亮点工作创品牌、日常工作争一流。截至5月底,东方锅炉新生效合同金额同比增长12%,现代服务产业新中标合同金额同比增长150%。

东方自控党委坚持党建带群建、党建带团建,围绕管理提升、科技攻关、市场拓展、项目交付等各领域各方面重点任务“出题”,全面动员各基层党组织、团组织、工会组织聚焦“破题”,构建形成“3×3”攻坚克难方阵,助推生产经营水平持续提升。该公司自主研发的核电国产励磁系统顺利完成控制柜原理样机环境试验,技改机组发电量和功率曲线平均提升40%和5%。

企业党委“挂牌出题”,基层党组织“揭榜破题”,党员“亮牌解题”

东方电气集团党建工作有形更有效

基层发力,以“揭榜破题”创新“融”的形式

东方电气集团党组深化打造创先争优“两库一机制”,明确方法路径,提供载体抓手,帮助基层党组织找准“揭榜破题”切入点,以工作“小切口”发挥党员“大作用”。各级党组织结合实际踊跃“揭榜破题”,全集团共立项推进创先争优项目463项,形成集团级争先项目13项。

东方汽轮机党委打造“先锋领航双融双创”活动品牌,深化“揭榜”为“竞榜”。通过召开专家评审会,开展方案“竞优”,从69个公司级项目竞选出12个重点项目;举行“启动会”,向重点项

目“授旗”“挂牌”,强化责任意识和担当意识;运用“先锋擂台”等赛马机制抓好过程控制,确保各项工作按计划实施。助推一大批优质订单顺利签约,7个重急项目准时交付,为高质量完成“双过半”任务增添动力。

东方国际党委探索开展总承包项目大党建模式,基层党组织围绕重点总包项目“揭榜”,通过与参建单位党组织创争联动等多种形式,破除多方壁垒、促进项目推进,推动党建和项目管理实现“双提升”。在德阳G50项目,与项目各参建方

构建“项目共建、资源共享、活动共促、合作共赢”的党建工作新格局,按期保质推进项目。

东方研究院基层党组织针对“耐压壳体去污装置交付”“高碳物料焚烧技术攻关”等题目,通过细化目标任务、明确推动步骤、分解具体行动,精准“破题”,在关键核心技术攻关方面持续发力。截至目前,国产大型核装备耐压壳体去污装置项目即将完成验收,项目党员克服疫情影响坚守现场,高质量完成系统组装、集成调试、连续作业测试等各项工作。

党员争先,以“亮牌解题”彰显“融”的成效

东方电气集团各级党组织依托具体项目,组织动员党员立足岗位,积极发挥先锋模范作用,至少参加1项创先争优活动,通过党员示范岗、党员责任区、党员先锋队、党员突击队等具体载体,在急难险重的任务一线、攻坚克难的项目现场、技术攻关的实验前线树起党员旗帜。

东方重机技术部党总支党员示范、争当先锋、靠前服务、不畏困难,30天内突破OTSG螺旋管束18层套装,确保重点项目节点任务按期完成;助力核电焊工焊接方法资格取证合格率达80.7%,创行业3年来最好成绩;党支部与焊接班组结对帮扶,重点项目堆焊时间由25天缩短至20天、提前15个班次完成、节约焊条1482支;生产制

造部党总支党员扛旗亮身份,攻坚重点任务保交付,实现国家重大示范工程产品露点试验比原计划提前10天完成,制造过程比原计划提前3周完成。

东方风电天津叶片党总支实现每个基地至少1名党员示范岗、1个党员责任区,围绕任务及时创设6个党员突击队,不断优化工艺流程、迭代制造路线,使7MW和10MW叶片成型效率分别稳定在4天/支和5天/支,7MW最高达到3天/支。研发中心党总支党员与生产单位党组织联合攻关突破技术瓶颈,拥有完全自主知识产权的首款陆上90米级叶片和针对海上中低风速区域的110米级叶片相继下线。

东方武核制造装备安全党支部以

“华龙一号”和核能开发工程堆内构件研制为契机,成立党员攻关队6个,党员示范岗20余个,顺利解决首台“华龙一号”漳州项目吊篮组件完工“收尾难”、导向组件成套“推进慢”、堆测组件“风险高”等生产问题,实现产品按期成台,核能开发工程堆芯支承板、堆芯上板等大型板类孔系加工一次合格率100%等目标。截至目前,东方武核厂内平均月度工时较2021年同期增长53.6%,制造质量万小时发生率降低55%,均创历史新高。

有方法、有路径、有载体,东方电气集团各级党组织坚持党的领导、持续加强党的建设,推动党建与生产经营中心工作深度融合有形更有效,切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。

时刻“紧”字当头 护航安全生产

——晋能控股电力集团推进“安全生产月”走深走实

■董婕

安全是发展的前提,只有将安全生产落实到位,企业才能实现更高质量、更大规模的发展。

晋能控股电力集团高度重视安全生产工作,自5月31日起,该集团本部和所属各单位、各项目陆续举行2022年“安全生产月”宣誓签名活动,全系统2022年“安全生产月”活动如火如荼开展。员工纷纷表示,安全誓言不但要贴在墙上,更要刻在心上,要时刻“遵守安全生产法,当好第一责任人”。

紧锣密鼓 活动效果重在“实”

随着6月2日“安全生产月”启动,晋能控股电力集团安全生产月主题宣传活动全面有序展开,其中关键是落“实”。

学习“实”,就是领“会”精神。各单位充分利用专题学习会、月度安全例会、班前班后会等进行集中学习,开展主题宣传、专题讲座、知识竞赛、在线学习,制作安全条幅、安全展板、安全手册等,大力宣传安全生产政策法规、职业健康、应急处置等知识,教育引导干部职工充分了解在安全生产工作中的职责、权利和义务。

效果“实”,就是学“会”技能,做到“会用”。在第21个安全宣传咨询日当天,晋能控股电力集团班子成员及各包保检查组分赴20多家基层单位,与广大干部职工共同参与应急演练和安全宣传。同时,各单位按照年度应急演练计划,结合生产实际,以电网大范围停电、电厂设备故障、雨季“三防”、火灾、地质灾害等类型为主,认真组织开展应急救援演练。在塔山发电公司,大家把胸部按压紧急施救现场围了个水泄不通,边听讲解边看施救手法;在灭火现场,平时不碰灭火器的女职工细细地研究灭火器开关,使用方法……通过演练,大家学会了诸多应急管理技能。

晋能控股电力集团新闻宣传部门组织开展了“安全宣传全屏传播”,利用各传播载体集中推送,营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围。同时,倡导各单位结合精神文明创建、综合减灾示范社区、五好家庭、最美家庭创建等,开展“进门入户送安全”“安全志愿者在行动”等活动,提升干部职工及家属的安全意识。



晋能控股电力集团基层单位开展应急救援演练

紧抓在手 安全责任扛在“肩”

安全系于责任,责任确保安全。

“安全生产月”主题活动开展以来,晋能控股电力集团加强组织领导,压实工作责任,紧紧围绕中心任务,制定下发《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》,扎实推进“安全生产月”各项工作。建立安全生产“吹哨人”制度,组织职工开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动,调动职工参与监督企业和主要负责人落实安全生产责任的主动性和自觉性,填补安全漏洞。持续开展“一人一月一班组”安全标准化建设工作,通过抓领导、抓班长、抓细节、抓规范,形成安全责任人分担、安全管理人人参与、安全生产人人会干的工作落实机制。不断建立完善“三体系、两台帐”,进一步健全以现场处置卡为基础的全员全方位岗位应急管理体系,以现场处置方案为基础的事故先期处置体系,以综合预案加专项预案为基础的应急响应、事故应急救援和信息报送体系;进一步规范应急预案演练台帐和应急培训台帐。提高应急预案、现场处置方案和岗位应急处置卡的针对性、操作性,提高全员应急处置水平,提升事故应对能力。

紧盯不放 安全监督落于“严”

抓安全生产如同滚石上山,是一场持

久战、攻坚战。

晋能控股电力集团各级各部门绷紧安全生产这根弦,在监管上常抓不懈。各级领导干部秉持“时时放心不下”的责任感与使命担当,靠前指挥,紧盯容易出错的环节和不易落实的事项,从细从实查漏洞、补短板,落实安全责任,防范安全风险,促进全集团安全生产水平整体提升。

晋能控股电力集团成立的19个包保检查组,有组织、有计划、有步骤地开展隐患排查与整治工作,明确专职月包保领导对各项工作检查督导频次,并对每项工作进行总结评价,对改进项的整改情况进行落实,确保各班组的各项作业活动规范。

“安全生产月”期间,包保检查组加大督查检查力度,开展大整治大提升活动。同时,要求各基层单位负责人亲自带队,开展全覆盖拉网式安全生产自查自整工作,通过安全生产大检查大整治大提升活动,认真查找和梳理问题,全面排查治理,消除安全隐患。

“时时放心不下”,难在时时、贵在时时。晋能控股电力集团将以“安全生产月”活动为契机,把“时时放心不下”作为企业安全生产的总目标,以提高全员安全意识、有效防范和遏制生产安全事故为出发点,推进全员落实安全生产责任制,加强安全生产宣传教育工作,弘扬集团安全文化,强化全员安全理念,推动全面落实安全生产责任及安全发展理念入脑入心,为企业安全生产的和谐稳定、平安发展再加码。

国家电投电力装机突破2亿千瓦

装机规模比2015年重组成立时翻番,清洁能源占比达62.39%

本报讯6月29日10时58分,随着旗下中国电力河北沽源400兆瓦“光伏+储能”示范项目二期220兆瓦工程全容量并网发电,国家电投电力装机规模由此突破2亿千瓦。其中,风电装机规模3915.41万千瓦,光伏装机规模4423.45万千瓦,水电装机规模2462.69万千瓦,核电装机规模921.27万千瓦,清洁能源占比达62.39%,光伏发电、新能源发电、可再生能源发电、清洁能源发电装机规模位居世界第一。

信息显示,河北沽源县400兆瓦“光伏+储能”示范项目分两期建设,位于河北省张家口市沽源县,一期工程光伏装机规模180兆瓦,配置7.5兆瓦/7.5兆瓦时储能,自2021年12月31日投产以来,累计发电量超1.4亿千瓦时,助力2022年北京冬奥会实现100%清洁能源供电。二期工程光伏装机规模220兆瓦,配套7.5兆瓦/7.5兆瓦时储能,于今年4月1日实质开工建设。两期工程全容量投产后,每年可向雄安新区输送约6.4亿千瓦时的清洁能源。

近年来,国家电投加快推进绿色低碳转型,坚持以清洁能源为电力装机增量主体,积极构建绿色多元能源供给体系,实现电力装机规模高质量增长。自2017年以来,该公司清洁能源开发力度保持在高位,新增清洁能源装机6870万千瓦。

从具体数据上看,国家电投电力装机规模于2019年突破1.5亿千瓦,近3年快速增加5000万千瓦,其中清洁能源占比98.5%。此番电力装机规模突破2亿千瓦,相比2015年重组成立时实现了翻番。

同时,国家电投积极探索实践“新能源+”新范式,实现新能源与各种产业的深度融合,推进绿能零碳交通、绿电转化等新兴产业规模化高质量发展,创造了一批“绿色、创新、融合”发展的典型项目。

作为电力央企,国家电投在引领能源革命、保障能源安全、服务国家战略、推动低碳生活中的创新发展、积极作为有目共睹。据了解,该公司下一步将加快推动首批6个方向的新兴产业落地见效,其中包括绿能零碳交通、绿电转化、大用户合作、分布式智能电网、清洁供暖(供热)、能源生态融合发展。

(安宁)



中国电力河北沽源400兆瓦“光伏+储能”示范项目