

当地供电、法院、公安、应急管理、生态环境、税务、消防、银行等 10 余个部门会同基层站所与特色支柱产业签署协议,并发布保障产业链“稳进提质”30 项服务举措——

浙江上虞成立首个产业服务链党建联盟



国网浙江电力(上虞)共产党员服务队正在为企业光伏电站解决技术难题 郭丽摄

本报讯 位于浙江省绍兴市上虞区汤浦镇的浙江星鹏铜材有限公司,成片的屋顶光伏板带来源源不断的绿色能源。“自发自用、余电上网”,项目年发电量 350 万千瓦时,相当于节约标准煤消耗 1000 余吨。“一年能节省电费 80 余万元哩!”汤浦镇铜业商会秘书长徐立新说,这是企业年初采纳国网绍兴市上虞区供电公司(以下简称“上虞区供电公司”)提供的综合能源服务带来的新变化,“现在有了‘红船·光明驿站’,增值服务更多了。”

徐立新口中的新变化,就是 6 月 24 日成立的“党建统领 双链共建”汤浦镇“舜源红”服务链党建联盟。

当天,上虞区供电公司、法院、公安、应急管理、生态环境、税务、消防、银行等 10 余个部门单位会同 10 余个基层站所与汤浦镇铜管、童装产业两新党组织签订服务链党建联盟协议,并发布保障产业链“稳进提质”产业联动、阵地联用、队伍联育等 30 项服务举措。

产业服务链党建联盟发起方——上虞区供电公司围绕电力助企服务,现场公布“红船·光明驿站”、智慧“电管家”和“共享电

工”等助企降本增效、提升企业“电力获得感”的项目方案。

铜管和童装是汤浦镇特色支柱产业,当地 247 家童装企业年产值 25 亿元,铜管企业也达到 120 多家。在就业和促进共同富裕等方面发挥着重要作用。然而当前受疫情影响,两大产业正遭受不同程度的冲击。

“建在企业聚集区的‘红船·光明驿站’,致力于提升应急响应速度和供电服务品质。”上浦供电所所长成城说,供电所辖上浦和汤浦两个乡镇,原本从所到汤浦镇需要 15 分钟车程,现有工作人员驻点“红船·光明驿站”,确保遇到应急抢修等任务第一时间复电;定期开展助企走访,提供能效诊断、电能替代、智慧电务等服务。

与此同时,智慧“电管家”应用平台将在汤浦铜业综合能源管理平台上线。智慧电管家以 50 多家链上企业作为监测分析对象,引入企业能耗实时监测、数智消防预警、配电设施托管等功能,提供即时“能源账单”,引导企业加快绿色发展。

针对不少链上企业面临电工人员成本

高、缺少专业安全指导、高级电工人才短缺等难题,上虞区供电公司还准备为链上企业培育一支综合素质高、实操能力强、响应速度快的“共享电工”队伍,致力降本增效。“产业服务链党建联盟致力跨部门资源整合,解决产业链中遇到的各种难题。”上虞区供电公司党委书记孟永平说。

“我们将担起金融员重任,为企业解决贷款难、贷款贵等问题。”上虞农商银行汤浦支行行长马斯表示。

“我们将以微法庭为重要平台,与‘电力老娘舅’等矛盾纠纷协调中心相联合,进一步发扬‘枫桥经验’,引导童装企业重视知识产权,助力汤浦童装远销海内外。”章镇法庭有关负责人说,此举为企业提供了从商标注册、专利申请、版权登记到法律法规培训、就地纠纷化解、维护企业合法权益的一揽子专业服务,有力打通了服务企业的“最后一公里”。

汤浦镇负责人表示,全镇将在“舜源红”服务链党建联盟的引领下,构建资源共享、功能互补、多元协同的基层治理新格局。(王星欣 杜静静)

一线聚焦

南方电网超高压广州局:

创新绩效管理体系 改革员工评价机制

本报讯 绩效管理在人力资源管理体系中处于核心地位。近期,南方电网超高压广州局(下称“南方电网超高压广州局”)深化“人力资源部门+直线经理”管理模式,充分发挥绩效管理的导向和激励作用,逐步形成支撑战略、覆盖全员、科学评价、有效激励的员工价值评价体系,促进企业和员工共同发展。

该局以绩效管理为手段,以分层分类的考核评价方式为主要内容,以指标体系为抓手,建设符合改革发展要求、全面牵引日常管理、约束与激励并重、价值创造与分配统一的员工全面绩效管理体系。

南方电网超高压广州局积极实行分层分类的绩效管理方式。对班组成员采用量化绩效管理方式。以班、站为一个月度考核和分配单元,考核内容以班组规范化管理工作职责和安全责任制为基础,由履职尽责(基于扣分制)、敢为人先(基于加分制)

两部分业绩指标及直线经理评价构成,所提取的指标尽可能涵盖可量化工作任务,并体现出绩效导向;对中层干部、专责和班组长采用关键绩效指标管理方式。以同层级干部或同部门(站)员工为一个季度考核和分配单元,考核内容主要分为关键指标、重点任务、能力特质三部分,所提取的指标除了承接、分解组织战略目标外,还体现出内部业务流程和专项工作,突出绩效目标;而对技术、技能专家则采用目标任务制绩效管理方式。稳妥实施并推广“岗位薪酬+合约薪酬”的工资管理方式,实现“依岗议薪、一人一薪”;通过目标考核、差额薪酬对专家正向激励,实现按绩取薪。对于创新性、挑战性、全局性的重点难点工作和要害指标,或者涉及重大工程攻坚时,按照集体和个人努力提升绩效水平,必要时设立专项激励。

在实施全面绩效管理的过程中,南方电网超高压广州局形成“目标分解、责任落实、压力传递、动

力激发”的管理机制。坚持公开公正,力求科学规范、全面客观、绩效优先。以动态指标库建设为管理抓手,正确认知指标库的基础作用。规范动态开展指标体系建设,组织各部门从指标提取、指标分层分级、指标量化、指标库动态化管理等方面建立分层分级、可量化、可测量、可管理的“指标—任务”体系,作为“一本帐”发挥管理要求承接输入和落实输出的纽带性作用,与日常绩效管理工作并行开展,相互支撑。

通过实现全员绩效管理,广州局进一步推进三项制度改革。通过详细具体的关键绩效指标考核评分,为管理人员“能上能下”提供依据和参考;通过专责、班组长绩效考核责任书,实现专责“能进能出”和班组长“任期制”;根据业绩考核分为薪酬分配提供依据,推动收入“能增能减”。员工全面绩效管理也将作为“抓目标、出实招、建机制”的重要机制,将改革推向深入。(王亮)

国网宁德供电公司:

助力企业降本增效 能效诊断渐入佳境

本报讯 日前,国网宁德供电公司能效服务小组来到宁德市蕉城区漳湾工业园区为重要用户开展能效诊断,并针对企业能耗特点出具优化用电建议书,量身定制综合能效提升方案,助力企业降本增效。

“能效诊断对于降低企业的能源消耗和提升企业能源利用效率具有重要意义。”该公司工作人员表示,近期国网宁德供电公司结合“百千万”客户大走访,依托“供电+能效服务”体系,深入用能规模大的重点企业开展“一对一”上门服务。根据用户用能特征,聚焦客户用能优化,积极开展电能能效账单和综合能效诊断报告现场解读工作,挖

掘客户潜在的能效提升需求,为客户提供全面的能效提升服务。同时,该公司还通过宣传推广光伏发电、能源托管、电能替代、设备节能改造等综合能源业务,为客户保障电力稳定供应的同时,推动其降低运营成本,实现绿色低碳、节能环保的目标。

今年以来,国网宁德供电公司依托“网上国网”平台,定期为重要客户、敏感客户等提供能效账单和诊断报告,同时通过建立分区域微信群、发放能效服务宣传手册、上门解读能效账单,以及结合日常工作开展存量客户的用能普查,掌握客户用能关键设备、主要工艺流程,建立用户用能肖像,实时更

新用户用能档案,并由专业人员分析能效服务开发潜力,以满足客户多元用能需求,助力企业能效提升,积极营造全社会节约用电、节能提效、绿色低碳的社会风尚。

为切实履行好“电保姆”“电管家”的职责,下阶段,该公司将继续结合进企业、进街道、进社区等活动,开展节能知识讲座、绿色低碳出行、低碳知识普及等宣传活动,面对面接受群众各类用电咨询,推荐“网上国网”APP等“绿色办电”小工具,并利用微信群科普“双碳”相关知识,引导群众形成节能降耗、低碳环保的新生活理念,全力支持节能降碳,实现绿色发展。(姜南呢)

关注

兰州: 守护黄河 电力先行

■李柳雅 常达

兰州,别名金城,作为黄河穿城而过的唯一省会城市,依托独特的“两山夹一河”地理优势,千百年来造就了巧夺天工的滨河风光。这座历史名城因黄河而生,也因黄河而盛。

守护黄河,电力先行。近年来,国网兰州供电公司在能源绿色转型、乡村振兴战略和“双碳”背景下,采取了一系列特色举措,全心全意服务黄河流域居民生活和产业发展,当好黄河流域生态保护和高质量发展的“电引擎”。

电为纽带

形成黄河生态治理新模式

针对黄河治理监控手段不足、协同合作不强、智慧程度不高的问题,国网兰州供电公司互联网办公室副主任马国瀚带领团队加快技术攻关,于 2021 年 6 月完成了《基于电力大数据深度应用的黄河治理协同化智慧方案》并扩大试试点。

方案聚焦黄河流域源头保护、污染防治、水土保持、泄洪调蓄 4 大生态需要,以电力大数据深度应用为抓手,采用“互联网+”先进技术,依托黄河协同治理综合管理系统(智慧中台),聚合各方资源,形成“电为纽带,政企协同,多方参与,共治共享”的黄河治理新模式。

据悉,该项目自上线以来,帮助甘肃省环保部门查处祁连山黄河水源涵养区违规开发项目 23 个,黄河兰州段企业污水违法排放 642 起。黄河源头湖泊数量恢复加快,水源涵养能力不断提升,助力黄河流域实现了生态治理的长效提升。

“双碳”牵引

掀开光伏扶贫促发展新篇章

永靖县罗山村光伏项目于 2021 年 11 月 8 日开工建设,共修建分布式光伏电站 1 座,总装机容量 60 千瓦。

为了确保项目早落地、百姓早受益,国网兰州供电公司在项目实施前期就主动对接服务,第一时间开通绿色通道,办理并网手续。并组织相关专业部门勘查现场,详细核查台区并网点,制定工作方案。根据方案设计校验现场线路布点,确保线路安全无误接入。

该项目顺利实施后,预计年发电量将达到 10 万千瓦时,村集体经济合作社收益约 3 万元左右,为地方经济发展和乡村振兴插上“腾飞的翅膀”。

据悉,该公司已制定服务碳达峰碳中和 16 项工作任务和 33 项具体举措,累计服务分布式光伏并网 2808 户,装机容量 46.65 兆瓦。

发力“出行”

开启金城能源转型新局面

在能源转型相关政策驱动下,新能源汽车产业如雨后春笋般成长起来,电动汽车逐渐进入百姓生活。

为了满足广大车主的出行需求,国网兰州供电公司加大对充电桩的保供力度,在营业厅、充电站等场所集中开展新能源汽车宣传,与超过 40 家新能源汽车销售服务店开展“联网通办”合作,为新能源汽车车主打造“购车办电—装桩接电—充电服务—增值服务”一站式供电服务模式。累计服务建设充电站 141 座,总建设容量 20 万千瓦,累计服务建设私人充电设施 424 台。

以科技手段支撑黄河流域治理,以光伏项目扶贫黄河流域村庄,以能源转型推进金城新型电力系统建设,国网兰州供电公司规划到 2025 年,完成新能源装机 400 万千瓦,替代电量 290 亿千瓦时,电能占终端能源消费比重达到 30%以上,推动兰州市如期实现“双碳”目标,全力擦亮“黄河之滨也很美”城市新名片。



上海电力长兴岛电厂 10 万吨级 燃煤燃机 CCUS 创新示范项目开工

国家电投集团 长兴岛电厂 10 万吨级燃煤燃机 CCUS 创新示范项目

10 万吨级燃煤燃机 CCUS 创新示范项目正式开工

图片新闻

近日,国家电投上海电力长兴岛电厂 10 万吨级燃煤燃机 CCUS 创新示范项目正式开工。项目建成后将成为全国首套 10 万吨级燃机低浓度烟气碳捕集装置,填补国内万吨级燃机碳捕集装置的空白。该项目同时也是国内最大且首个二氧化碳直供现代造船与港机企业用于气体保护焊的 CCUS 全流程项目,致力打造 CCUS 全产业链创新示范工程。上海电力/供图