

国企改革看南网

不拘一格降人才 改革释放新活力

——南网调峰调频公司推行市场化选人用人机制、一体推进“三能”有机融合侧记

■冯敏敏

国企改革,重在提升活力与效率。国企改革三年行动实施以来,南国企系统在健全市场化经营机制方面按下“加速键”,其中三项制度(劳动、人事、分配制度)改革成了“牛鼻子”。国务院国资委提出,要深入推进国有企业三项制度改革。2022年,经理层任期制和契约化管理将在南国企系统实现高质量全覆盖,凡是有考核的单位,都将纳入契约化管理范围。

为实现“双碳”目标,服务构建以新能源为主体的新型电力系统,南方电网调峰调频发电有限公司(以下简称“南网调峰调频公司”)计划“十四五”“十五五”“十六五”期间分别投产600万千瓦、1500万千瓦、1500万千瓦抽水蓄能。为充分发挥人才对企业高质量发展的战略支撑作用,南网调峰调频公司大刀阔斧持续深化三项制度改革,在选人用人机制上创新突破,给出了崭新的破题答案。

敢于打破常规 力推优胜劣汰机制

为解决新型电力系统重点工程建设的人才需求,南网调峰调频公司以新建抽水蓄能项目的9名经理、16名副经理集中选聘为实践平台,深入推行市场化选人用人机制,一体推进“能上能下”“能增能减”“能进能出”有机融合,全面实行项目经理任期制与契约化管理。

“企业的高质量发展离不开高质量的人才队伍。市场化选人用人机制将有效推动人才队伍破除传统思想藩篱,激发市场竞争意识,不断提升综合能力。”南网调峰调频公司人力资源部副主任郭小涛说。

2022年3月初,该公司启动工程建设管理分公司项目经理岗位竞争上岗工作。据统计,本次项目经理(副经理)市场化选聘共吸引涵盖17个单位(部门)的129名优秀人才报名,占用工总量7.6%,竞争比高达1:5.1。在经过了履历分析、任职设想、笔试、面试等重重关卡后,最终共有25位精英脱颖而出。

“这次招聘跟以往相比取得了很大的突破,大幅降低了参与竞聘的身份级别‘门槛’,凸显了‘不看身份、不看级别,只看能力、只看贡献’的市场化选人导向。”该公司人力资源部董事监事管理主管马虹介绍。

据了解,南网调峰调频公司人资领域从整体上实现了“五个转变”,把组织设置、业务管理、干部管理、员工管理、收入管理分别向服务发展需要、提高人力效能、岗位代替身份、效率决定用工、绩效考核协同转变。五年来,依托内部人才市场平台完成了超过1000人次的跨单位人才流动(超过用工总量50%)。实践证明,该公司此次在新建项目中全面推行市场化选人用人机制具有里程碑意义,标志着深化三项制度改革从局部试点突破向整体纵深推进。

精心培育年轻干部 确保“后继有人”

青年要勇于担当、敢想敢干、敢试敢闯。南方电网公司董事长、党组书记孟振平在推进公司三项制度改革推进会上表示,牢固树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向,在赛马场上选千里马,在实战中选实干家,常态化培养选拔优秀年轻干部。

作为入围项目经理/副经理名单中最年轻的也是唯一的“90后”,陈伟光对自己成功竞聘上项目副经理的岗位直呼“非常意外”:“当时我是抱着学习的心态去试一下,竞聘的结果令我大受鼓舞,对于新岗位新挑战我深感责任重大。”2013年入职后被派去支援清远抽水蓄能电站建设的陈伟光,常年来扎根生产运营一线,历经生产筹备部、运行中心、办公室的多岗位锻炼,逐渐成长为专业领域的行家里手。

谈到上任后要做的第一件事,“从报名参加这次招聘开始,对于学习的需求就非常迫切,想抓紧时间多接触和学习工程建设方面的知识,公司为我们举办的两周集中培训可谓雪中送炭。从事项目管理工作,将对自己的知识储备和业务能力的要求。”陈伟光坦言,



南方电网调峰调频公司梅蓄电站2号机组转子吊装成功。周赞/摄

自己有幸成为这波“政策红利的受益者”,有压力也有动力。

“从本次应聘上来的人员来看,平均年龄在39岁左右,主要以80后为主。我们也希望让这些年轻干部投身到工程建设中去,在急难险重的岗位上磨砺艰苦奋斗的精神意志,进一步提升他们的综合素质和业务能力。”马虹说。

践行契约化履新模式 提升企业市场竞争力

国企改革三年行动开展以来,南网调峰调频公司上下凝心聚力,将改革转型的步伐走深走实。5月26日,南网调峰调频公司董事长、党委书记刘国刚在人才工作会议上强调,坚决贯彻南方电网公司党组对人才工作的决策部署,立足公司角色定位,牢记职责使命,建立更有竞争优势的人才制度,打造更具吸引力的人才生态,进一步发挥公司多年来在调峰调频业务领域形成的独特优势,努力为南方电网公司形成能源电力领域人才竞争比较优势贡献力量。

在对项目经理/副经理的考核管理上,南网调峰调频公司推进“能进能出”与岗

位聘任评价深度融合,践行市场化契约履新模式。据马虹介绍,针对本次竞聘上岗的干部实行任期制与契约化管理,每个任期为三年。任期内,项目经理及副经理通过签订并严格履行聘任协议和目标责任书,刚性执行按岗位目标决定考核内容、岗位贡献决定薪酬兑现、协议履行情况决定任职去留。

“首先,非常感谢公司提供了这么难得的机会,让我们能在新建项目上放开手脚大干一场。其次,到了新岗位,我深感重任在肩,尽管充满未知和挑战,但我不会有太多担心和顾虑,加倍努力干就完了。”竞聘上项目副经理的谭政武表示,全新的考核管理将成为激励他阔步前行的动力,他将全力以赴、心无旁骛地投入到新项目建设中去。

在新能源浪潮席卷而来的当下,南网调峰调频公司将紧紧抓住“人才是第一资源”要义,大力推行市场化选人用人机制,推动新建项目率先建立起以提高效益为重心的发展导向,将新建项目打造为干部员工锻炼成才、施展才华的舞台,引领干部人才队伍在市场中成长、在竞争中做强,有效整合系统内外资源,不断锻造企业的市场竞争力。

海棠树下学党史 数字报国在心中

——国网信通产业集团思极学堂“海棠树下的党史”讲述活动侧记



2021年12月30日,思极学堂“海棠树下的党史讲述”交接现场。

■郭晓雪 孔瑞

青春心向党,勇担使命承百年荣光;奋进新征程,思极平台展青春风采。6月20日上午10时,在国网信通产业集团办公区,思极学堂“海棠树下的党

史讲述”第314期正在进行中。“活动开展一年多来,越来越多的思极青年陆续加入进来,如今已是信通产业集团的一张金色名片。”听完国网信通产业集团团员青年代表王川的讲述,国网信通产业集团中电普华团委书记许冰表示。

今年是中国共产党成立100周年,自接过讲党史的接力棒以来,信产中电普华团委继续讲好“海棠树下的党史”的每一讲,引领青年员工继续“学党史、悟思想、办实事、开新局”,讲述者们不畏烈日,不惧严寒,不曾懈怠,不忘初心。党史教育在新的百年里赓续传承,薪火相传。

一年多的讲述如微风细雨,吹到国网信通产业集团每一位干部员工的心里,也为集团的年轻人注入了强大力量。

越来越多的思极青年在党史讲述中汲取精神力量,在数字化转型事业中,无论是首都北京、烟雨江南,还是安徽合肥,都留下了他们的身影。他们投身投入重大项目,用精耕细作、精益求精的专业能力,用坚持不懈的努力奋斗为青春写下生动的注解。

只要一有时间,网上国网项目组的董艺就会来到现场聆听海棠树下的讲述。自2021年起,他先后参与运维监控平台业务模型设计、原型设计等产品设计工作,克服时间紧、任务重以及疫情带来的各种影响,去年12月底顺利完成国家电网公司总部运维监控平台上线任务,保障网上国网系统在2022年春节及冬残奥会期间平稳运行。

参加工作不久的李恩宇,最近常常在南京通过网络同步收看思极学堂“海棠树下的党史讲述”。李恩宇是营销2.0项目组核心成员,主要从事营销2.0业务模型设计、产品设计、系统设计等工作。2021年至今,他转战京、宁两地,牵头负责营销2.0统一软件计量采集业务线贯通设计,带领团队成员顺利承接统一联合设计需求转化工作,在营销2.0统一软件浙江上线过程中作出了突出贡献。

许冰,信产中电普华团委书记。2021年起,她全面负责信产中电普华青年工作,在公司党委、上级团委的正确领导下,带领广大团员青年增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,凝心聚力,务实笃

行,紧跟新形势下共青团工作建设步伐,组织开展了2021年信产中电普华青年马克思主义培训班、青年职工座谈会等教育座谈活动,并牵头刊印了信产中电普华团委专题图书《我们村里的年轻人》。同时,她也带领团委进一步增强与党组织的联系,加深党团血脉传承,高扬青年职工信仰之帆,切实做到“党有号召,团有行动”。

“作为一名国有企业团组织负责人,我将切实发扬为人民服务的精神,感恩回馈社会,做好新形势下青年职工感恩教育,培养青年职工勇于担当、甘愿奉献的精神,引导广大团员青年树立正确的人生观与价值观,为加快建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业贡献自身力量。”许冰表示。

攻坚克难,决胜未来。当前又逢迎峰度夏关键阶段,思极青年们更是分秒必争、同心协力,“我们要把红色基因传承好,汇聚力量,奋勇向前,着力打造电力数字空间数字生态圈,走好新时代的长征路。”国网信通产业集团党委党建部主任赵建保表示。

关注

辽宁阜新: 首家能源大数据中心揭牌成立

本报讯 6月15日,辽宁省首家地市级能源大数据中心——阜新能源大数据分中心正式揭牌成立。分中心由国网阜新供电公司依托东北能源大数据中心承建,以电力为核心,汇集水、电、油、气等多种能源信息,将实现能源行业数据价值最大化,进一步促进清洁能源高效应用、支撑政府智能决策、服务地方经济发展,全面支撑阜新数字化转型。

阜新是我国最早建立的能源基地之一,曾是全国闻名的“煤电之城”。“十四五”时期,阜新大力实施“生态立市”战略,锁定“双碳”目标,将阜新能源大数据分中心作为2022年“数字阜新”建设的项目,致力于构建具有阜新特色的“低碳城市”发展模式,让绿色成为城市转型振兴的亮丽底色。

阜新能源大数据分中心的建立不仅是落实国家“网络强国”“数字中国”新战略,建设“数字辽宁”新方向的创新之举,更是落实阜新城市转型新要求,赋能能源产业新发展的具体实践。中心建设秉承“统筹规划、科学布局;立足电网、数字化转型;聚焦能源、服务政府;开放共赢、培育生态”的原则,着力打造“一中心、两平台、三服务、N应用”体系,将进一步开启政企数字化合作的新纪元,对助力区域“双碳”目标达成、推动阜新全国资源型城市转型示范市和能源综合创新示范市建设,完善城市数字基础设施布局,实现能源领域数字化转型突破和能源产业融合创新具有重要意义。

阜新能源大数据分中心作为能源数据汇聚中心、价值创造中心和开放共享的服务中心,将进一步挖掘跨行业、跨领域的的数据资源“富矿”,实施绿色低碳预测与分析示范应用,构建能源协同互动体系,打造“源网荷储一体化”数字示范样板,通过研发“电力城市大脑”“供热企业综合能效分析平台”“电力指数看经济”“电力服务乡村振兴”“电力看环保”等一系列政务服务系列数字化产品,为城市建设、民生改善、生态环保、行业发展等提供全方位数据增值服务,用数字赋能实体经济高质量发展,有效推进构建以新能源为主体的新型电力系统,以智慧能源“底色”筑转型城市发展“绿色”,为加快打造辽宁省内首个千万千瓦级新能源基地,推动辽宁清洁能源建设步伐贡献数据智慧力量。(吴彦妮)

浙江绍兴: 电力“光明”卡惠民落实处

本报讯 近日,国网绍兴供电公司、中国银行股份有限公司绍兴市分行、交通银行股份有限公司绍兴市分行在国网绍兴供电公司光明馆签订战略合作协议,合作发行绍兴电力“光明”卡。

今年是浙江先行探索实践“高质量发展建设共同富裕示范区”的深入推进之年。国网绍兴供电公司携手40多家集团企业开展“电力+”合作,为服务绍兴市民美好生活活动真格、出真招、见真效,也为更多跨界合作提供示范经验。

据了解,除住宿折扣、餐饮折扣等基础优惠外,绍兴电力“光明”卡持卡人可在电费积分红包、用电专属服务、充电桩业务等方面获得系列增值服务和优享权益,基本满足衣食住行和投资创业方面各类需求。美好生活新期待,国网绍兴供电公司以“初心”之灯照亮“共同富裕”之路,积极推进供应链金融在市县落地应用,持续深入破解企业融资难题,落实各类惠民政策,提升人民群众用电体验,持续为群众办实事、办好事。(袁媛 吴宇娇)

广西电网公司:勇当八桂“碳”路者

本报讯 连日来,南方电网广西电网公司及其系统各单位以“绿色低碳 节能先行”为主题,广泛开展2022年全国节能宣传周活动,大力倡导绿色低碳生产生活方式,积极营造节能降碳浓厚氛围。

南方电网广西电网公司及其系统各单位在办公场所、营业场所摆放、悬挂各种形式的节能宣传标语和节能宣传资料,向员工发送节能知识和节能妙招小贴士,普及低碳知识,倡导低碳习惯,进一步增强员工节油、节电、节水、节约办公耗材的节能意识和节能行动。南方电网广西电网公司系统各单位还深入企业、社区、商场、学校、农村等开展节能宣传,大力传播低碳文化和节能理念,普及节能节电知识,增强大家资源忧患意识和节约意识,倡导珍惜资源、节约用

能的良好行为习惯。

实现碳达峰碳中和目标,能源是“主战场”,电力是“主力军”。一直以来,南方电网广西电网公司深入贯彻落实中央关于碳达峰碳中和工作的重要讲话和重要指示批示精神以及“四个革命、一个合作”能源安全新战略,积极践行央企担当,科学有序推进新型电力系统建设,服务全社会绿色低碳发展,让绿色成为高质量发展发展的鲜明底色。如大力促进能源低碳转型,持续开展清洁能源消纳专项行动,提速新能源项目并网服务,推动清洁能源参与市场化交易,连续4年全额消纳清洁能源,实现“零弃水、零弃风、零弃光”。建设推广“南网在线”智慧营业厅,首创居民“低碳用电账单”等服务产品,为客户提供一站式用电服务,为

绿色生活探索新的用电服务模式,促进客户绿色用电、低碳生活、节能减排。加大电能替代,聚焦燃煤自备电厂、轨道交通等领域,开展“以电代煤、以电代油”宣传和项目建设,2021年完成电能替代电量29.8亿千瓦时。加大新能源汽车充电设施建设,2021年共建成充电桩6356个,与中石化共同建设油气氢电综合能源站,在柳州建成全国领先、南网首座风光储充换电综合能源站。

今年,南方电网广西电网公司继续推进低碳节能工作,制定出台广西电网适应新能源接入和消纳的新型电力系统建设实施方案(2022—2025年),聚焦大力支持非化石能源发展,加快提升系统调节能力、构建适应大规模新能源发展的数字电网、推动新能源消纳市场建设、

加大关键技术研发力度、推进重点示范工程等六大重点任务,全力加快构建适应新能源占比逐渐提高的新型电力系统建设。制定实施2022年服务清洁能源消纳专项行动方案,发挥电网在现代能源体系中的平台和枢纽作用,推动电源优化布局,加快电网建设,加强绿色用能引领,全力支持风电、光伏发电等清洁能源大规模发展,最大限度消纳清洁能源,助力能源生产和消费绿色转型。推动农业生产、农村生活新电气化,推广农业排灌、机械作业、农产品加工等实施“以电代油”,倡导炊事、供热、取暖等生活用电实施“以电代气”“以电代煤”,全面促进农村能源消费向绿色低碳转变,力争全年完成电能替代电量32亿千瓦时。(毛雨贤 黄玲玲)