

党建引领 「核电红船」 扬帆远航



秦山核电基地

重大事项议事规则》《公司“三重一大”决策实施细则》等制度,建立健全民主、科学的决策机制;坚持党员领导干部民主生活会制度,不断增强班子团结。2005年,秦山核电荣获“中核集团‘四好’领导班子”荣誉称号;2006年,秦山核电荣获“全国国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”荣誉称号。正因为有领导班子的坚强领导,秦山核电克服了建造、运行中遇到的各种难关,保障了9台机组顺利建成,机组运行业绩稳步处于世界先进行列。

在40年的发展历程中,秦山核电党委高度重视干部人才队伍建设,通过不断完善干部选拔任用、教育培训、监督考核等机制,推动干部队伍“四化”(革命化、年轻化、知识化、专业化)建设;通过加强思想政治工作,开展各种技术技能培训和劳动竞赛,努力培养一支“四有”(有理想、有道德、有文化、有纪律)职工队伍,为秦山核电发展提供了有力的人才支持。

目前,秦山核电已拥有运行、维修、技术等多领域专业技术人才3557人,经营管理人员517人,涌现出以中国科学院院士欧阳予、中国工程院院士叶奇蓁、“工人院士”何少华等为代表的一大批杰出人物,对外输送2500余名各类优秀人才以及100多名核电高管,为我国核电人才培养作出了重要贡献。

加强基层党组织建设 为发展提供坚强的组织保证

秦山核电党委始终坚持把加强基层党组织建设和党员队伍建设作为长期的基础性工作,并不断深化和提高。从提升基层党组织的工作能力和改进工作方法入手,强化对党支部工作的指导;鼓励基层党组织大胆探索新形势下支部工作的新方法,使基层党建工作紧贴实际,融入企业生产经营管理,在工程建设和生产实践中真正发挥了凝聚党员、团结职工的战斗堡垒作用。

在秦山一期安装调试过程中,检修部仪控队员怀着为祖国争光、为民族争气的坚定信念,仅用1个月就完成了18000条电缆、20多万个接头的较线、接线任务,质量全部合格,与国外同类型核电站相比缩短工期2个月,仪控队集体被授予“全国五一劳动奖状”;秦山三期成立重点科技攻关团队,解决了国外供货商历时3年且实施多项改造都没有解决的“8兆瓦”问题;面对中国援建某核电站的一次设备故障,以党员何少华为核心的维修团队打破国外技术封锁,研制出水下精密测量、水下切割、水下焊接等一套水下检修方案,成功破解了难题,填补了该领域的国内空白。

经过实践锤炼,秦山核电党员队伍成为一支“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”的先锋模范队伍。秦山核电党委多次获得“中央企业先进基层党组织”,许多先进集体和个人在各自的岗位上做出了显著成绩,成为广大职工学习的榜样。

加强企业文化和精神文明建设 为发展提供强大的精神动力

加强以核安全文化为核心的企业文化建设,是秦山核电的“必修课”。在秦山一期建设时期,秦山核电党委

即围绕“安全是核电站的生命”这一安全思想命题,开展了安全生产的“大学习大讨论大检查”,编印了多种核安全文化读本,组织开展电厂“百日安全生产”等安全主题活动;在秦山二期建设时期,秦山核电党委发扬核工业创业精神,广泛开展以核安全文化为特色的企业文化建设,规范了企业视觉传达系统,确定了司徽、司旗、司歌,归纳提炼了“开拓进取、求实创新”的企业精神;在秦山三期建设运行时期,秦山核电党委组织提炼了公司精神、公司使命、公司价值观等,印发《员工手册》,提出“总经理部的六个期望”,培养员工按程序操作的工作习惯,形成了特色公司文化。

党的十八大以来,为促进秦山核电三家单位文化融合,秦山核电党委总结提炼形成“做一名有高度责任心的核电工作者”“做‘国之光荣’的坚定捍卫者和发扬者”等文化理念,提炼形成“自力更生、艰苦奋斗,严细认真、安全至上,创新奉献、为国争光”的新时代秦山核电精神,探索建立“九微”文化体系,公司先后荣获“全国企业文化最佳实践企业”“中国企业文化建设先进单位”“改革开放40年中国企业文化优秀单位”“浙江省十佳企业文化建设示范单位”等荣誉称号。

秦山核电坚持开展文明职工、文明岗位、文明班组、文明单位的创建活动,公司党委坚持工程建设、生产运行和精神文明两手抓、两手都要硬的方针,逐步形成了“两项任务一起下,两副担子一起挑,两个成果一起要”的工作格局。通过组织开展各种类型的文明创建活动,有效促进了职工思想道德素质的提升,公司荣获“全国文明单位”“浙江省文明单位”。

同时,秦山核电始终坚持党的宣传工作指导方针,围绕工程里程碑进度和安全生产,做好内外部宣传。秦山核电建设发展成就每年20次以上被中央权威媒体报道,有力提升了企业品牌形象和美誉度;按照“贴近实际,贴近生活,贴近群众”原则,加强先进典型人物和事件的宣传报道,反映员工精神风貌和公司建设发展成就,讲好“秦核故事”,激发了员工工作热情的同时,营造出良好的社会舆论氛围。

加强党风廉政建设 营造风清气正的良好氛围

秦山核电建设伊始,秦山核电党委就高度重视党风廉政建设:一是对党员和干部开展经常性的党风党纪教育。通过上党课、开座谈会、参观反腐败成果展览,进行典型案例教育等形式,使党员、干部始终保持清醒的头脑,增强拒腐防变的能力和廉洁自律的自觉性;二是用制度规范约束各级干部、党员的行为,建立党风廉政建设责任制,形成一级抓一级、层层抓落实的良好机制;三是加强党内监督,支持纪委建立一支纪检员和信息员队伍,制定“来信来访”“礼品礼金处理规定”等制度。处级以上党员干部定期过双重组织生活,接受组织和党员的监督。按照上级规定配备纪检人员,支持纪委查处违纪案件,较好保证了干部队伍的清正廉洁。

党的十八大以来,秦山核电逐步建立完善落实中央八项规定精神长效机制,完善党员干部直接联系服务群众制度,加强调查研究,解决实际问题,发挥党员领导干部示范带头作用,推动干部士气、党内正气、企业风气进一步提升,推动“清廉秦山”建设不断深入。



秦山核电“党建优秀、管理一流”主题创建活动



秦山核电高技能人才创新工作室

加强对群团组织的领导 充分发挥群团组织桥梁纽带作用

秦山核电开工建设后,秦山核电党委按照有关规定,逐步建立了工会、共青团等群众性组织,支持群团组织按照各自章程创造性地开展工作,为促进秦山核电工程建设、安全运行发挥了积极作用。

秦山核电逐步完善了以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。其中,通过职工代表大会制度、民主评议领导干部制度、厂务公开制度、会议通报制度等,不断扩大企业民主,依法保障职工的知情权、参与权、决定权和监督权;强化工会劳动保护的职能,健全劳动保护的网格,做好劳动保护和安全生产监督检查工作;推出系列先进集体、先进个人、劳动模范的评比活动,有效调动了广大职工的积极性;每年开展“送温暖”活动和困难职工走访慰问活动,切实帮助职工排忧解难;常态化组织开展群众性文体活动,为公司营造健康向上的文化氛围。

秦山核电始终坚持党建带团建,不断加强团员青年理想信念教育和价值观教育,引导广大团员青年“听党话、跟党走”。关心青年职工的生活,开展联谊和丰富多彩的文体活动,提高团组织的吸引力、凝聚力和战斗力;坚持开展青年创新创效、青年志愿者、青年突击队、青年技能比武等活动,组织开展“一体两翼”青年项目设计大赛、青年创新论文评选,

不断深化“号、手、岗、队”创建,有效提升了青年员工技术技能和创新创效能力。

大力弘扬伟大建党精神和 新时代核工业精神

回顾40年的发展历史,始终坚持党的领导,不断加强党的建设,为秦山核电事业健康发展提供了坚强的思想保证、组织保证、人才支持和精神动力。秦山核电成功实现了“中国核电从这里起步”“走出一条核电国产化的路子”“核电工程管理与国际接轨”“从30万千瓦到100万千瓦自主发展的历史跨越”,培育了底蕴深厚、独具特色的核安全文化体系,形成了一整套成熟完整的安全生产运行管理体系和支持保障体系,培养了一支经验丰富、能驾驭多堆型运行和管理的人才队伍,圆满完成了周恩来总理当初提出的“掌握核电技术,培训人员,积累经验,为今后的发展打好基础”的目标任务。

展望未来,秦山核电将从40年的建设发展历史中汲取经验,认真贯彻落实“三新一高”要求,大力弘扬伟大建党精神和“强核报国、创新奉献”的新时代核工业精神,坚持“一体两翼”发展战略和“1+1+2+4”发展思路,勇做新时代核工业领跑者,谱写“国之光荣”崭新篇章,为实现中国核电“两个十五年”和中核集团“三位一体”战略目标努力奋斗,为浙江省推进“两个先行”和我国实现碳达峰碳中和目标作出新的更大的贡献! (秦山核电/图文)

建设秦山核电是党中央的重要战略部署,发展秦山核电得到了党和国家领导人的高度关注、亲切关怀、大力支持和勉励指导,没有党的领导,就没有秦山核电,就没有秦山核电的发展。

1982年4月26日,核工业部党组批准成立了“中共七二八工程筹建处临时委员会”,秦山核电第一个党组织由此成立。之后,无论组织机构如何调整,秦山核电历届党委始终坚持党的组织与行政机构同步调整,党的建设与生产经营工作同步谋划、同步部署、同步落实、同步检查,坚持两个文明建设一起抓,为秦山核电事业的发展壮大和“核电红船”行稳致远把向领航。

加强思想政治建设 始终保持正确的发展方向

秦山核电党委始终把党员、干部和职工的政治理论学习、理想信念教育置于首位,建立完善党委理论学习中心组等有关制度,坚持年度有学习规划,季度有学习安排,根据公司不同阶段的发展目标,针对性地加强政治理论学习。

在秦山核电一期筹建初期,秦山核电党委就注意用核工业创业史在职工中进行自力更生、艰苦奋斗的教育,开展“五大讲”,激励广大党员和职工发扬研制原子弹和氢弹的革命精神,为秦山核电早日建成发电起到了良好的效果。

1994年,秦山一期首次换料大修,秦山核电党委召开誓师大会,组织了劳动竞赛,保障了换料大修顺利进行;1999年,针对党员、干部和职工队伍存在的问题,秦山核电党委开展了作风建设专题讨论,有效促进了干部职工作风转变;2004年,秦山核电党委在全体党员和职工中开展了“企业发展大讨论”,有效促进了方家山核电项目建设;进入新时期,公司党委提出,以“一体两翼”发展战略和“1+1+2+4”发展思路统筹推进实现高质量发展。

加强干部人才队伍建设 夯实领导核心和人力资源基础

秦山核电党委成立以来,先后制定《公司



秦山核电一期工程