

国企改革看南网

用奋斗取代“躺平” 把人才引得来留得住用得好

——南网数研院探索新型国企改革实施路径

■ 本报实习记者 林水静

国企改革三年行动收官在即,南方电网数字电网研究院有限公司(以下简称“南网数研院”)作为科改示范企业,规模和业绩实现持续增长;2021年资产总额突破79亿元,同比增长15.6倍;完成营收51.2亿元,同比增长5倍;利润总额达13.5亿元,同比增长15.7倍;研发累计投入超10亿元,提

前2年超额完成三年改革行动研发投入目标。

在不断深化企业体制机制改革过程中,南网数研院研制出我国首块具有完全自主知识产权的电力主控芯片;建成拥有全球最大行业样本库的人工智能平台;打造世界首个全网贯通、多节点部署的云平台……

打造“专精特新”作战军团

目前,南网数研院的国企改革进程仍存在诸多痛点,如内控合规体系和监督体系运作不够精细,企业阶段性发展时期的风险防控精准性和有效性仍需提升,人力资源与核心能力尚未完全匹配,“三能”机制激活全员主观能动性的效用有待进一步发挥。

从2020年集团化改革1.0开始搭建公司治理体系、组织架构的框架,到2021年集团化改革2.0的优化提升,南网数研院提出了“四个重构”,即在业务协同、组织强化、治理授权、考核引导四个方面对集团架构和运作模式进行重构。

南网数研院创新规划部负责人陈柔伊表示:“公司需要做实经营主体,健全行权能力,才能更好地承接授权,让市场化机制更好地运转起来,释放经营活力。集团化2.0应运而生,在集团化1.0的基础上加快推动业务优化整合、补齐配强各类主体,从而适应集团

规模的快速扩大和内外客户要求的不断提升。”

由于内外部形势快速变化,数字化技术迭代升级,新兴商业与盈利模式不断涌现,对网内信息化企业的吸收合并持续开展,南网数研院业务布局不断向数字化前沿领域延展更新。因此,南网数研院亟待建立更优的业务协同机制和更能匹配核心能力的组织架构、生产组织,围绕“数字化转型战略支援部队和数字电网建设主力军”的定位,打造一批“专精特新”作战军团。

“新一轮的集团化改革围绕数字电网、数字运营、数字平台、数字产业‘四位一体’业务布局,整合出技术研发、专业开发、安全运行保障及营销客服四类主体。”陈柔伊表示,本轮集团化改革着重突出生产组织方式与管理机制优化,设计与核心能力建设相适应的生产组织,引入OKR工作法发挥绩效导向作用,改革效果明显。

布局全方位“治理地图”

“随着改革的深入推进,需要纳入集团化管控的经营主体数量也随之增加。要实现规范高效的治理目标,就需根据不同类型主体的区域分布、功能定位、经营业务现状及历史条件,科学合理设计与之相适应的法人治理结构和权责分配模式,并且与集团制度图谱结合,同步落实各项管理制度的适配与承接关系。”南网数研院法规审计部负责人陈小丽表示,南网大数据公司作为南网数研院下属全资子公司,是国资委第二批“双百行动”试点企业,同时也是南网数研院公司治理改革的试点企业。公司以法人

治理机制为主要抓手的改革路径,推动公司治理制度化、规范化、程序化,不断完善中国特色现代企业制度建设。“在历经2次股权调整,3次公司更名,3次战略调整的深化改革发展路上,我们坚持向改革要动力、向科学治理要核心竞争力,实现了企业治理水平及经营效益的双提升。”

据了解,南网数研院加强党的领导,主要聚焦创新基层党建,探索不同类型经营主体的特色党建+治理+业务深度融合模式,创建形成一批党建业务融合典型示范,推动凝心

聚力,营造干事创业、改革创新的良好氛围。

“在推动国企改革三年行动中,南网数研院集中发挥党建的引领和保障作用,建立健全‘支委会研究主责主业、党员大会建言献策、党员骨干带头攻坚、党群合力推动发展’工作机制,强化政治引领,凝聚改革力量。加强组织保障,坚持‘四同步’‘四对接’,根据改革变化,及时调整组织设置,配齐配强党建力量。同时不断推进标准化规范化建设,探索建立党支部参与基层治理模式。”南网数研院党建工作部负责人侯劭元说。

加快人才队伍“新陈代谢”

国企改革要改制,更要增强人才吸引力。在市场化用工和激励约束方面,不仅强调干部能上能下、员工能进能出,全面推行末位调整和退出机制,同时也要用好用活科技型企业激励政策,加大力度探索股权激励,并持续丰富多维的中长期激励组合,打造覆盖面广、精准实施的激励组合拳。

据了解,2020年南网数研院子公司深圳数研院在完成企业改制后,迈出了市场化改革的强劲步伐,“在传统的薪酬体系中,往往以岗位为核心来确定员工的薪酬,实行岗位薪酬制,但随着公司改制完成,凝聚起了一批符合公司数字化

发展的技术型人才,传统的薪酬体系与技术人才成长需要已不适应。”深圳数研院人力资源部主任王欣介绍。

在借鉴大量的市场经验后,深圳数研院大胆设计出“职位、能力、绩效”三位一体的市场化薪酬体系,坚持“为岗位价值付薪、为绩效表现付薪、为个人能力付薪”的付薪理念,积极探索收入分配制度改革,加大绩效激励力度,联量联效计酬,做实收入能增能减,真正实现多劳多得。

“入职时了解过‘薪酬+绩效’体系,但没想到效果会这么好。”2021年4月入职深圳数研院的段小松深有体会,“薪酬

原本就具备竞争力,而在有较大绩效激励的宽带薪酬下,就算是同一批次进来的人,差距也能一下拉开。”在这种模式下,段小松通过良性竞争快速成长,被评为当年的企业“新之星”。

如今,坚持市场化改革已成深圳数研院的共识。薪酬资源精准配置到价值创造的岗位和人员,在留人的同时,也起到了激励的杠杆作用,激发起人才的杠杆效应,让得到激励的人有动力,得不到激励的人有压力,很大程度上促进了企业人才队伍的“新陈代谢”,实现了“千多千少不一样,干好干坏不一样”。想在国企“躺平”的日子一去不复返了。

资讯

图片新闻

陕西临潼:3小时完成新建方舱核酸检测室接电



4月18日中午12时,国网陕西西安临潼供电公司接到防疫指挥部为新建“方舱核酸检测室”接电的通知后,闻令而动,快速出击,经过3个小时的施工,敷设电缆29米,制作电缆头2个,实验室顺利供电。
潘世策/摄

南网20项举措助力西部省区发展

本报讯 实习记者林水静报道:近日,《南方电网公司融入和服务新时代推进西部大开发形成新格局的重点举措》(以下简称《举措》)印发,提出20项具体措施,助力西部省区在新时代西部大开发上开新局。

“我们希望通过这一系列举措,更好响应大开发、服务大开发、融入大开发,助力西部地区形成大保护、大开放、高质量发展的新格局,彰显南方电网公司在服务国家战略中的央企责任担当。”南方电网公司规划部总经理郑外生说。

据了解,过去的20余年,南方电网公司通过西部大开发的标志性工程“西电东送”,已将云南、贵州2.5亿千瓦时电力能源输送到广东,既促进了西部地区把能源优势转变为经济优势,又保障南方地区电力供应,实现了电力资源的优化配置。

“我们将积极推动藏东南清洁能源基地送电粤港澳大湾区工程实施,力争第一回直流‘十四五’未建成投产,同时推动青海、甘陕等北方清洁能源基地送电南方电网纳入国家规划并加快实施。”南方电网公司规划部相关人员介绍。

《举措》提出,将落实可再生能源替代行动,助力川滇黔桂水风光综合基地建设。大力支持西部省区风电、光伏等新能源开发建设,统筹做好水光(风)一体化基地、重点地区屋顶分布式光伏等接入,全力支持金沙江下游、贵州毕节、贵州黔南等国家大型风电光伏基地建设,“十四五”期间西部三省区力争新增新能源装机容量达到1亿千瓦。

《举措》进一步指出,将政企协作积极争取国家部委支持云南建设国家级新型电力系统示范区。推动建设贵州新能源可观、可测、可控一体化综合应用平台,打造新能源优化调度及风光水火储多能互补示范基地。建设广西桂林漓江流域核心景区现代化电网,推动广西桂林打造源网荷储一体化示范区。

为支持西部地区数字经济发展,《举措》提出,将发挥电网能源电力枢纽平台作用,服务“东数西算”战略布局,融入贵州数字经济发展创新区、全国一体化算力网络国家枢纽节点建设,研究建设南方能源数据中心。将支持南方电网公司持续推进云南省能源大数据中心建设。将建设广西柳州河西、云南玉溪李棋等“多站合一”项目,推动电网与数字基础设施融合发展。

乡村振兴

南网明确今年服务乡村振兴八方面任务

本报讯 实习记者林水静报道:近日,南方电网公司召开乡村振兴工作领导小组2022年第一次会议,并印发《南方电网公司2022年服务乡村振兴重点工作计划》(以下简称《计划》),明确今年服务乡村振兴8个方面的工作任务,共28项工作内容。

南方电网公司表示,做好今年服务乡村振兴工作,要继续保持帮扶措施、资金支持、帮扶力量总体稳定;要加强帮扶点特色产业巩固提升和帮扶干部队伍建设,坚决守住不发生规模性返贫底线;要深化公司内部东西部协作机制,加快推进深圳供电局全面帮扶云南电网公司迪庆供电局工作;要深化“南网知行”教育帮扶行动,扩大社会影响力;要高质量推进现代化农村电网建设,精准实施农村电网巩固提升工程;要加强县级供电企业管理,补短板、强弱项、提能力,持续优化农村用电营商环境。

为确保“先巩固再往前走”,《计划》明确提出巩固拓展帮扶工作格局、巩固提升脱贫地区特色产业、持续深化消费帮扶三

项工作任务,做好《南方电网公司关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的实施意见》的落实;试点开展帮扶点“十四五”帮扶规划编制;抓好公司与广西东兰县、云南迪庆藏族自治州定点帮扶合作框架协议落地,压实定点帮扶责任;建成省域帮扶平台公司并实体化运作;组织各单位梳理近年来典型的帮扶产业项目,促进经验交流,助力提升帮扶产业项目质量;优化南网商城、赫兹乐购功能,持续丰富上线帮扶产品种类,抓好上线产品质量和售后服务;加强与央视消费帮扶平台、能源行业消费帮扶等合作;切实履行好与帮扶点签订的中长期协议等14项具体工作内容。

《计划》指出,加快现代化农村电网建设、提升县级供电企业服务乡村振兴能力,推动农村电网基础设施提档升级,推进现代化农村电网示范建设,助力农村能源转型,并进一步加强县级供电企业管理。

国网甘肃电力1066万元投向乡村振兴定点帮扶项目

本报讯 4月12日,国网甘肃省电力公司2022年助力乡村振兴定点帮扶项目在陇南市西和县大桥镇集中开工,共计35个项目,总投资1066万元。

据了解,今年国网甘肃电力定点帮扶项目中,产业帮扶24项,基础设施8项,美丽乡村建设3项。在陇南市西和县大桥镇定点帮扶村实施4项180万元。

“作为驻甘央企,国网甘肃电力将持续发挥国家电网‘大国重器’和‘顶梁柱’作用,以发展的眼光乡村振兴方向,优中选优,助推‘一村一特色’‘一村一主业’,确保项目早日落地、发挥作用,带动地方经济发展,解决村民就业难题,让村民切实分享产业红利,促进增收增效。”国网甘肃电力总经理、党委副书记林一凡表示。

自2017年开展帮扶工作以来,

国网甘肃电力认真贯彻落实甘肃省委省政府、省政协和国家电网公司党组关于服务脱贫攻坚和助力乡村振兴工作各项决策部署,大力实施产业帮扶,截至2021年底,累计完成定点帮扶项目197项3391万元。

该公司因地制宜巩固壮大花椒、金丝皇菊、金耳、中蜂、土鸡等特色产业,不断壮大村集体经济,带动帮扶村群众就近就业,助力西和县大桥镇5个帮扶村通过分红或用工收入超过100万元,让农民群众在产业发展链条各环节上分享红利,为群众增添满满的获得感。

今年,国网甘肃电力将聚焦配电网巩固提升工程,光伏帮扶项目接网消纳、定点帮扶三大领域,做好“巩固、拓展、提升、衔接”四篇文章,踔厉奋发、笃行不怠,接续为推进甘肃省乡村振兴贡献智慧和力量。(王美惠)