

回音壁

# 煤矿靠什么吸引“新人”

■本报记者 朱妍

编者按

招人难、留人难、用人难,这是记者在采访中时常听到的感慨。特别是当前,智能煤矿加速发展,与之相匹配的新型智能化人才紧缺,全行业求贤若渴。本报刊发《煤矿“新人”告急》(2022年3月28日,第16版)后,多位来自生产一线、企业管理岗位、高校院所的相关人员纷纷表达看法。

记者从中了解到,越来越多煤企拿出专项政策,想方设法招人留人,部分矿井还专门成立了大学生采煤班,聚集了一批高学历、高技术、跨专业的新生力量。是什么吸引他们而来,又是什么让他们愿意留下?

## “你不干我不干,没人就没有基础”

尽管井下条件、工作环境不断改善,煤矿就业吸引力不足仍是不争事实。据不完全统计,在采掘一线工人中,本科以上学历仅占3.04%,41岁以上人员占比达到55.6%。“年轻人宁送快递也不到煤矿”“大学生到煤矿也不愿下井”——类似现象比比皆是。

不过也有例外。出生于1996年的郭春福,现为中煤新集刘庄煤矿一名技术员。去年6月走上工作岗位的他,也是中国矿业大学智能采矿特色班首届毕业生。为何主动放弃保研资格选择煤矿?“学了4年专业,希望所学能为所用。”郭春福告诉记者。

郭春福坦言,在校虽有短期实习,自己对煤矿一度停留在传统印象。“就像《平凡的世界》描述那样,苦脏险累。起初更多是出于自身考虑,工资待遇不错,建矿时间不长,这里条件好些,离家也近。但真正深入一线才发现年轻人是真的缺,尤其现在推行智能化,你不干我不干,没人就没有基础,所以我愿意留下来。”

更多年轻人关注到煤炭行业的变化。在国家能源集团神东煤炭集团哈拉沟煤矿,首个大学生智能化采煤班于今年初挂牌。该班副班长王天博介绍,在全班11人中,研究生1人、本科学历8人、大专学历2人,年龄最小的成员是一名“00”后。

“要说哪里吸引我?待遇是一方面,尤为重要的是,在这里真正有了展示自我的舞台。”王天博举例,不同于过去常见的“论资排辈”“同工同酬”,每个人均可充分发挥专长。“比如,组里有人擅长制图、有人精通软件,平日会专门安排他们给大家讲课,手把手传授新知识新技能。这是对个人能力的肯定,大伙儿也能互帮互学、共同进步。我们矿提倡‘军队的作风、工匠的精神、家庭的亲情、校园的文化’管理理念,人文关怀很足,比如各种球类、读书等文体联合会就有12个,跟过去枯燥艰苦的煤矿不一样了。”

## “让大学生们来了‘有里也有面’”

相比传统矿工,年轻人思路更活,需求也更多元。记者在采访中发现,除了工资待遇、工作环境等“看得见”的条件,发展前景好不好、提升通道足不足、个人价值大不大等因素,也在很大程度上影响着他们的选择。就业观在变,催生煤矿管理方式、理念也要更新。

“现代年轻人更热衷到‘高大上’的地方工作生活,而在许多人传统印象里,干煤矿苦脏累险,福利待遇也没有明显竞争力。”在中煤新集能源股份有限公司董事长杨伯达看来,年轻人不愿下井的原因可以理解,但现状亟待改变。“今后,煤矿必须坚定不移走安全、高效、绿色、智能化道路,在减人提效、良性发展的基础上,提高职工福利待遇,强化各类人文关怀。由此增强人才吸引力,让大学生们来了‘有里也有面’。”

杨伯达认为,不断加强煤矿智能化建设、改善作业环境、提高收入待遇,当前是最有效的手段,同时也要搭建平台、关心关爱,做到多措并举留人。

“比如,对于新招大学生的成长渠道,选拔任用足够重视,无论哪个岗位均有相应晋升通道,待遇也随之提高。对于招来的主体专业大学生,待满一定年限,我们还会给予一次性补助奖励。”

首个班组挂牌之后,神东煤炭集团陆续成立了榆家梁煤矿、寸草塔煤矿等多个大学生智能化采煤班。专门出台的《神东煤炭集团大学生智能化采煤班推广实施方案》,明确了工作思路及目标、组建标准、考核内容,各个矿井闻令而动。

“在智能化建设进程中,煤矿对各类科技的应用集成化程度最高,应用场景最广泛,未来煤矿将成为高科技的行业,这为大学生们提供了崭新舞台。”神东煤炭集团董事长李新华强调,要注重对大学生的成长关怀,突出人性化,树立关怀人、培养人、塑造人、服务人的理念,为大学生营造团结和谐的班组氛围。

## “学得实、留得住、用得上、干得好”

作为企业与人才之间的桥梁,高校院所也在探寻解题之道。今年2月公布的2021年度普通高等院校本科专业备案和审批结果显示,“智能采矿工程”被9所院校列入新增专业名单。

“教育培养是填补新型智能矿业人才缺口的基础,‘学得实、留得住、用得上、干得好’则是用人单位对学院人才培养质量的认可。”中国矿业大学矿业工程学院副院长万志军介绍,2018年9月,该校开设了第一个智能采矿特色班,10月召集全国40多所高校、科研单位及煤炭企业,研讨达成国内首个智能采矿人才培养共识。去年,智能采矿工程本科专业获得教育部批准增设并开始招生。

“我们坚持毕业生回访和反馈制度,切实打通‘招生-培养-就业’一体化推进的最后一公里,常态化建立人才培养回访走访、毕业生就业质量调查等联动机制。先后走进中煤集团、晋能

控股等20多家单位开门问计,重点结合智能化建设,了解用人单位的人才需求和知识能力诉求。”万志军表示,年轻学生初到煤矿不适应、留不住的情况长期存在。除了专业课程,学校还建立了融“浸润式思政教育、宽厚式基础教育、融合式专业教育、开放式国际教育、贯通式精英教育”为一体的育人模式,“把‘学煤爱煤’像盐一样融入每一门课程,创造更多机会走进一线,真实感受巷道宽敞、环境明亮、设备先进的正规化现代化矿井,引导学生学一行、干一行、爱一行。”

李新华提出,持续关注年轻人的成长过程,尤其是大学生入企第一年的思想动态和学习工作过程,做好大学生从校园到社会、从学生到员工“两个转变”的衔接工作。“大学生智能化采煤班拥有高水平技术人才,不仅要传承‘特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献’的精神,更要发扬‘特别能创新’的精神,赋予新的时代内涵。”

# 我国煤矿掘进面粉尘治理技术应用取得重大成效

已在600多个掘进面和30余条隧道应用,煤岩颗粒物年均减排10.5万吨

本报讯 日前,江苏省政府公布了《关于2021年度江苏省科学技术奖励的决定》,中国矿业大学作为第一完成单位主持的《巷/隧道干式过滤除尘技术与工程应用》项目获得省科学技术一等奖。该项目标志着我国煤矿掘进工作面粉尘治理技术取得重大成效,实现煤岩颗粒物年均减排10.5万吨,填补了国内技术空白。

该项目研究团队主要成员、中国矿业大学碳中和研究院副研究员、职业健康研

究院副院长李世航介绍,我国煤矿巷道、隧道年掘进长度达13600公里,相当于地球的直径,居世界首位。在煤矿巷道隧道施工过程中,粉尘浓度高达每立方米2000毫克,治理不当会严重影响作业人员身心健康。传统的巷/隧道除尘方法以湿式除尘为主,除尘率低,往往只有50%-70%,更多细颗粒物无法收集。《巷/隧道干式过滤除尘技术与工程应用》,在国内首次提出巷/隧道干式滤筒过滤除尘新技术,除尘率达95%以上。

据介绍,干式滤筒过滤除尘的原理是含尘气流在风机的负压作用下被捕集在滤筒表面,被过滤后的清洁空气穿过滤筒经风机排出,当滤筒表面附着过多粉尘时,采用高压气体脉冲喷吹清灰技术将滤筒表面的粉尘清除,粉尘净化效率高达95%以上。研究团队还通过大量理论研究和实验测试,开发了粉尘时空分布精准预测软件,为矿用干式过滤除尘器的现场布置提供了理论基础。

该项目核心技术获授权发明专利30

件,项目成果入选原国家安全生产监督管理总局《煤矿安全生产先进适用技术装备》。项目成果在大屯煤电姚桥煤矿、淮南矿业丁集煤矿、中铁四局京沈客专高铁隧道等场所应用,现场除尘率均达95%以上。

目前,该技术已经在国内14家企业转化推广,市场占有率达90%以上,已在600多个掘进面和30余条隧道推广应用,实现了煤岩颗粒物年均减排10.5万吨,近两年累计新增经济效益6.5亿元,推动了我国粉尘防治的科技进步。(李文 刘尧)

## 梁山港实现首季“开门红”



图片新闻

梁山港4月6日披露信息,今年一季度,该港完成煤炭到发量417.8万吨。其中,来煤218万吨,同比增加35.1%;发运煤炭199.8万吨,同比增加19.35%;实现销售收入15.75亿元,同比增加8.3%。来煤量、发运量、营收指标均实现首季“开门红”。王传钧/摄

## 四川启动煤矿监管责任落实专项督查

本报讯 国家矿山安监局四川局联合四川省应急管理厅日前发布通知称,本日起至6月中旬,对全省各产煤市(州)、县(市、区)煤矿安全监管责任落实情况进行专项督查(监察)。

此次专项督查(监察)将派出5个组,重点检查今年以来地方政府制定本地区煤矿安全生产规划及“三同步”情况,监管执法经费、车辆、装备保障及专业监管力量配备情况,健全领导机制及责任分工情况,制定落实联系包保制度情况,包保、盯守、巡查等责任落实情况,开展煤矿企业重大安全风险研判和落实管控措施情况,督促煤矿开展警示教育、安全培训和发送预警信息情况等。

此次专项督查(监察)采取听取汇报、查阅资料、抽查煤矿等方式进行,将覆盖产煤市(州)政府及煤矿安全监管主体、产煤县(区)政府及煤矿安全监管主体覆盖面不低于40%,同时将抽查正常生产(建设)隐患整改、停工停产和关闭退出各类煤矿。对发现的典型案例,采取通报、约谈、等方式开展警示。(邓光友)

## 河北多措并举 强化煤矿安全监察

本报讯 近日,国家矿山安监局河北局对煤矿安全监察工作进行再部署、再安排。

每月组织分析审查“三类煤矿”上报的各项报表数据、图纸更新情况,对存在疑点的煤矿进行现场核查,严厉打击煤矿非法违法生产建设行为。

加强对停工停产煤矿情况的摸底排查,掌握辖区煤矿停工停产、复工复产数量及时间等,建立台账清单,做到底数清、情况明。同时,对复工复产煤矿及时跟进开展执法检查,发现验收程序履行不到位或者不具备安全条件的,立即责令停产整改。

组织开展煤矿安全监管责任落实情况专项监察,检查煤矿安全监管主体及联系包保、驻矿盯守和安全巡查人员是否按职责要求开展安全监管工作,对履职不到位、空岗失控等典型案例,采取通报、约谈、曝光等方式开展警示教育。

对采掘接续紧张的煤矿督促落实限产减产、调整采掘计划和灾害治理计划。对存采掘衔接失调风险的煤矿,由煤矿联系人及时跟进、定期调度,严防出现采掘接续紧张,不落实限产减产措施的情况发生。(郭江)

## 陕西细化部署防范煤矿重大安全风险工作

本报讯 日前,陕西省应急管理厅召开全省煤矿安全防范工作视频会议,通报近期煤矿安全生产事故,分析当前煤矿安全面临的突出风险,推进全省煤矿安全重点工作任务。

会议指出,各级煤矿安全监管部门和煤矿企业要严格落实煤矿安全联系包保、驻矿盯守和定期巡查监管责任,压实煤矿企业安全生产主体责任,加大隐患排查和治理力度,防范化解重大安全风险,遏制各类安全事故。

会议强调,要加快推进“电子封条”建设,所有煤矿要按期完成,对无法按期完成的长期停工停产煤矿要严格落实停(限)供电、停供火工品等措施;要加强煤矿采掘接续监管,对采掘接续紧张煤矿督促整改的同时,加大排查力度,杜绝违法违规组织生产;要加快解决大班次和高强度开采问题,杜绝井下平行交叉作业;要保持“打非治违”高压态势,严厉打击盗采煤炭资源违法行为,落实属地责任,逐乡、逐镇、逐村、逐条山沟开展全覆盖式排查,严厉打击各类违法行为。(冀浩楠)

## 开滦集团一项科技成果 达到国际领先水平

本报讯 近日,河北省科技厅组织有关专家,对开滦集团“百年老矿‘城区下’开采地面沉降控制技术综合研究与应用”项目进行科技成果评估,一致认为项目成果达到国际领先水平。

项目创建了“京山铁路下深厚煤层覆岩离层注浆减沉综放开采”“密集建(构)筑物下煤层群条带开采”等不同类型建(构)筑物下压煤开采地面沉降一整套控制技术方法体系,解决了百年老矿“城区下”压煤资源开采地面沉降控制问题;建立了采场矿压-覆岩运移-地面变形综合监测监控数据体系,分析研究了百年老矿“城区下”不同类型建(构)筑物下压煤开采采场矿压、覆岩运移规律,为优化“城区下”压煤开采设计及沉降控制方案提供了技术依据;研发出基于北斗导航的地面沉降智能监测系统,成功实现对煤矿地下开采引起的地面沉降的实时监测。(李晓辉)