

增量配网企业和电网方面对政策理解不同,导致双方处于僵持状态——

增量配网再遇推进难

■ 本报记者 韩逸飞

核心阅读

增量配网与电网方面对“三不得一禁止”政策的理解分歧主要集中在:增量配网是不是用户、常规机组是不是火电机组、自备电厂是不是特指燃煤自备电厂。

伴随《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》于今年10月正式发布,全面推进电力市场化改革的方向更加清晰。

然而,时至今日,曾作为电力改革突破口的增量配电网推进仍举步维艰。

记者近日了解到,由于增量配网和电网方面对“三不得一禁止”政策理解不同,致使当前推进的多个增量配网项目受阻,依托增量配网的源网荷储项目也因此卡壳。

增量配网面临电源不足

据记者了解,所谓“三不得一禁止”,是2019年《国家发改委国家能源局关于进一步推进增量配电网业务改革的通知》(发改经体【2019】27号)(以下简称《通知》)中的条款。其主要内容为“试点项目内不得以常规机组‘拉专线’的方式向用户直接供电”“不得依托常规机组组建局域网、微电网”“不得依托自备电厂建设增量配电网”“禁止以任何方式将公用电厂转为自备电厂”。

现阶段,增量配网企业面临的主要困境之一是电源接入难。“仅有新能源电源,只能靠天吃饭,由于电源不足,面临发展的天花板,致使依托增量配网的源网荷储一体化项目难以推进。火电能否直接接入增量配网很大程度上影响着增

量配网的生存状态。”某增量配网项目负责人告诉记者。

中国能源研究会配售电研究中心副主任吴俊宏表示,“三不得一禁止”政策对于增量配网的影响在于,在不考虑电储能的情况下,外部电网可以用火电机组直接帮电网调峰,增量配网只能靠与外部电网的联络线路进行调峰,增量配网的调峰能力受制于外部电网的运行方式。

吴俊宏表示,在当前状况下,增量配网无法获得与大电网一样的公平接入电源的地位,致使源网荷储一体化建设中“源”常常供应不足。

双方对政策的理解不同

今年9月,国家能源局印发《电网公平开放监管办法》旨在解决电源接入配电网的问题,其中提到,需符合增量配电网的相关要求。

据业内人士透露,由于电网与增量配网企业对“三不得一禁止”政策的理解不同,导致在操作过程中对增量配电网项目实施产生了一定影响。

北京鑫诺律师事务所展曙光表示,电网与增量配网对“三不得一禁止”的理解分歧主要集中在:增量配网是不是用户、常规机组是不是火电机组、自备电厂是不是特指燃煤自备电厂。

“我们所说的常规意义上的机组就是火电机组,政策提到不能依靠火电机组拉专线是合理的,是指火电厂不能直接向用户供电。但是火电接入增量配网并不是拉专线给用户。”展曙光表示,“增量配网作为电网身份,通过公共电网向用户接入,跟用户专线完全不同,不应该受到阻止。”

有增量配网企业负责人认为,常规机组既是指火电机组,如果通过热电联产机组等其他形式组建微网,并不违反“三不得一禁止”的政策。

西南电力设计院原副总工程师吴安平认为,“三不得一禁止”的政策初衷是好的,目的是促进新能源发展,同时防止一些企业逃避社会责任。

“国家明确鼓励增量配网合规接入分布式能源和可再生能源,依托增量配网建设源网荷储综合能源试点,但政策并没有明确界定,增量配网自备的新能源电厂是否必须经过大电网。”吴安平表示。

不过,有接近电网系统的人士认为,“三不得一禁止”政策适用范围就是增量配网,电网方面的做法无可厚非。

如何解开双方“死扣儿”

为什么增量配网企业和电网企业对同一个政策的理解会出现如此大的偏差?

对此,中国能源研究会配售电研究中心副主任贾豫提出,其中的因素比较复杂。有原市场主体在习惯、利益、心态、责任等方面的阻力与担忧;有顶层体制机制设计的模糊,相关配套政策文件制定中的缺憾;有试点项目申报时不够科学严谨,用电负荷发展不及预期的困难和挑战;有参与者对电网行业运营发展缺乏全面准确了解,对改革的艰巨性、复杂性、系统性、渐进性研判不足等多重因素共同作用。

“现在,对于增量配网来说,最重要的是明确其市场主体地位,明确配网的经营权、发展权、收益权,以规避电网将增量配网当作用户的。”贾豫表示,“在市场主体地位明确的基础上,应完善修订已出台的相关政策文件,形成完备科学的政策体系并加大宣贯力度。”

贾豫说,“期待国家出台后续政策,明确《通知》中的模糊地带,避免增量配网和电网之间对政策的不同解读。”

“需明确增量配网接入的电源种类、容量上限,明确增量配网与省级电网间的互联互通、公平开放接入,明确增量配网与省级电网间的交易结算原则、打通网间交易。”贾豫认为,“要进一步推动增量配网申办电力业务许可证时的‘放管服’服务,探索不对称监管,建立增量配网试点月报制度,对示范效果差的试点及属地政府实行通报、退出制度。”

晋中 1000 千伏变电站主变扩建工程试运行



图片新闻

11月14日,晋中1000千伏变电站主变扩建工程启动调试完成,进入72小时试运行。该工程是山西“西电东送”通道调整系列工程之一,将汇集山西盈余电力,增加山西特高压通道的送电容量,拓展新能源消纳空间,带动山西能源产业转型升级和绿色低碳发展。图为山西晋中1000千伏变电站主变扩建工程全景。
张健/图 李云亮/文

资讯

渝企用川电 实现一站式跨省办

本报讯 日前,在国网川渝高竹新区供电服务中心,四川北极星电气有限公司常务副总经理卞志勇成功领取了新电表卡等开户资料。这是该供电服务中心挂牌后办结的第一笔“渝企用川电”业务。

“一站式办理,省去了很多麻烦。”卞志勇说。川渝高竹新区供电服务中心成立之前,像四川北极星电气有限公司这样新落户的重庆籍企业,必须先期到国网重庆供电公司的营业厅销户,才能到国网广安供电公司的邻水分公司或者高滩供电所申请开户。

今年7月,国网四川电力、国网重庆电力共同设立川渝高竹新区供电服务中心,在业务受理、用电检查、抄表收费、用电咨询、新兴业务推广等供电服务上推行“一个窗口、一口对外”、一体化服务,解决了川渝两地办电流程不同、数据网络不同、电价水平不同等问题。

国网广安供电公司营销部主任青波表示,目前,川渝两省的数据“电力桥”正在搭建,今年内可以实现电力网络、电力数据、电力资源互通、互联,届时跨省缴费等惠民服务的范围将进一步扩大。同时,在高竹新区推广“零碳”示范建设,打造能源大数据中心,为川渝高竹新区量身定制电力大数据分析报告和“税电”指数,构建“电眼看新区”数字品牌,为评估招商引资、各行业发展进度提供支撑,全面融入智慧新区建设。

四川广安市委常委、川渝高竹新区党委书记陈捷表示,自新区成立后,不断推进体制机制创新,解决了川渝办电业务“两头跑”等一系列问题。10月下旬,《成渝地区双城经济圈规划纲要》出台后,作为全国唯一的跨省新区,目前正在加紧探索经济区与行政区适度分离改革,为毗邻地区一体化发展提供可复制、可推广经验,而电力“跨省办”模式,起到了试验与示范作用。
(罗宁 王惠波)

辽宁电力倡建 车网互动技术实验室

本报讯 11月16日,国网辽宁省电力有限公司与华晨宝马汽车有限公司、东北大学三共建的“新能源汽车与电网智能互动技术联合创新实验室”揭牌仪式在国网辽宁经研院举行,标志着联合创新实验室的正式成立。

下一步,国网辽宁电力将与华晨宝马、东北大学密切配合,不断健全实验室共商共建共管共享的工作机制,聚焦辽宁电网与新能源汽车发展需求,积极推进基础理论和核心技术研究,共同推动联合攻关、创新成果孵化转化及应用示范等工作。通过建设智能配电网、分布式储能、“碳中和”全景分析平台等实现工业互联网和能源互联网互联互通,打造产学研用深度融合、有效衔接的新典范,树立国内领先的新能源创新应用领域标杆,共同开创辽宁老工业基地转型发展的新局面,更好地推动新时代辽宁全面振兴、全方位振兴。
(赵琳 潘霄)

国企改革三年行动启动以来,南方电网公司聚焦服务国家战略,完善中国特色现代企业制度、科技创新、健全市场化经营机制等重要领域和关键环节奋力攻坚,推动改革从纸面走向地面,多点突破,纵深推进。

南方电网数字电网研究院有限公司(以下简称“南网数研院”)自2019年7月成立,适逢能源革命与数字革命历史性交汇的黄金节点,技术革新和商业模式创新层出不穷。进入国企改革三年行动全面攻坚期,如何向改革要活力,向改革要动力,全面支撑南方电网公司数字化转型和数字电网建设,是南网数研院改革探索所必须面对的亟需解决的全新课题。

布局“顶尖舞台” 避免“反复造车轮”

“以业务、组织、授权、考核‘四个重构’为抓手,南网数研院积极探索集团化改革,打造敏捷匹配市场速率的集团管控体系,多维赋能业务单元加速产业发展,同时发挥国有企业独特优势,以高质量党建引领和保障研发攻坚,持续为企业改革发展保驾护航。”南网数研院董事长林火华说。

打造国有科技型企业改革“南网标杆”

——南方电网数字电网研究院有限公司国企改革攻坚侧记

增强“磁吸效应” 用好“选用育留退”五字经

“我们以高于市场3倍的薪酬招揽了出色的行业领军人才,实行‘三年考核+年度评议’的柔性评价方式保障人员能进能出……”南网数研院总经理李鹏说,南网数研院聚焦高端人才和高端团队,结合协议薪酬机制,面向全球引进面向全球开展高层次人才、领军专家招聘和团队整体引进,建立国际视野。

作为支撑南方电网数字化转型和数字电网建设的重要基础平台,“南网云”项目于2020年7月进入到建设关键期,但云计算全栈技术人才却面临“储备不足”的窘境。如何“引人聚才”,成为南网数研院深圳数字电网研究院(以下简称“深圳数研院”)创新发展路上的必答题。用好“选用育留退”五字经面向全国遴选人才,则是深圳数

研院交出的第一份答卷。

“我们通过整合全国行业资源,梳理了一批技术团队名单,并按照标准从中逐一考量和遴选”,深圳数研院工业互联网业务部总监林圳杰介绍,在经过大量梳理和遴选后,南京的一个团队进入了公司视线,“早上我们打完电话沟通后,立刻购买机票赶赴南京,当天下午就和团队进行面谈。”林圳杰说。

“开始比较担心,融入不了公司整体氛围和企业文化,而且对‘南网云’项目也理解不足。”深圳数研院南京分公司总经理林强说。由于团队成长于民营企业,整体挪移至国企,是否会“水土不服”,彼时作为团队核心的林强稍显犹豫。

“没想到,一切会那么顺利!”深圳数研院南京分公司云计算研发部王李明表示,“‘水土不服’不但没有发生,团队入职深圳数研院后,很快展示强劲优势,补齐了公司云计算全栈技术能力。”如今,“全团队引入”的模式为深圳数研院打开了集聚

人才有效渠道,“磁吸效应”不断增强。

聚焦“项目导航清单” 让“专业人干专业事”

“我们成立特色技术委员会,统筹公司技术路线与投资规划,把好研发方向关,建立‘项目导航清单’,合理分解研发计划,分层分类推进研发攻坚。”李鹏说,南网数研院持续升级迭代特色科技创新机制,出台25条支持研发中心发展举措,赋予团队负责人在技术路径、人事物事、评价考核等方面充分自主权,建立“专业人干专业事”的科研氛围。

李鹏认为,南方电网的科技创新成果对数字电网、新基建有着举足轻重的作用,这主要得益于南网数研院有效利用“科改”、“双百”政策叠加优势,创新打造灵活的国有科技型企业改革范本,畅通研发投入—搭建平台—转化产出的科技创新成果孵化通道。

自强不息的旋律最动听。南网数研院已建成一支科技人员占比超85%的研发团队,以“南网智瞰”打造“电网一张图”,实现五省物理电网在数字世界的拉伸;以“南网在线”支撑5500万客户线上办电“一次都不跑”;研制出我国首块具有完全自主知识产权的电力主控芯片……
(李文华)