

山西焦煤霍州煤电木瓜煤矿:

# 奋力书写智能化矿井建设“时代篇章”



山西焦煤霍州煤电木瓜煤矿党政领导班子坚持“依法治企、科技兴安、智能引领、融合发展”的思路,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,励精图治,勇攀高峰,全面建设“安全、高效、科技、生态、和谐”矿井。曾荣获国家煤炭工业“安全高效矿井”、“全国煤炭工业先进集体”、“煤炭行业特级安全高效矿井”、“全国煤炭系统文明煤矿”、“中华环境友好单位”、山西省“五一”劳动奖状、山西省“优秀企业”、山西省“生态示范矿井”等荣誉称号。

在“新焦煤、新理念、新要求”和集团公司

“双五”战略的指引下,矿井坚持“信息智能、精益管理”发展方向,完成原煤运输和辅助运输“一站式”,投用调度信息指挥和大数据“两个中心”,建成“六大自动化远程监控系统”和20个子系统在内的“122620”智能化建设目标;率先建成山西焦煤首个超6米智能化综采工作面,成为山西省智能综采工作面建设试点;确立了“从综采智能迈向综掘智能、从信息化迈向数字化”工作思路,上马快速掘进成套装备、掘进机自动截割机器人,配套万兆工业环网,引进“智慧矿山管控平台”,加速“最传统”煤矿产业进行“最新潮”数字变革,

标杆矿井不断迈向“新台阶”;坚持“科技兴安”,积极探索信息智能支持下实现本质安全的工作路径,从智能化实现少人无人、配套提升基础管理水平、推进信息化安全监管入手,全面提升安全管理水平,实现安全“零”目标,成为首批通过国家安全生产标准化管理体系一级达标矿井。

圆满收官“十三五”,奋力开启“十四五”。对标国内最高标准、最好水平,木瓜煤矿步履铿锵,全矿干部职工“苦干实干拼命干”,正续写改革驱动下的智能化矿井建设“时代篇章”。



掘进机自动截割机器人



调度信息指挥中心



职工入井安全宣誓



智能化综采工作面



安全咨询日活动

霍州煤电吕梁山煤电公司店坪煤矿:

# 践行“四高”创建理念 塑造壮美新形象



钟灵毓秀的北武当山下,碧波荡漾的北川河畔,一座现代化文明矿井矗立其间,这就是霍州煤电吕梁山煤电公司店坪煤矿。

跨越时空,企业的发展,因文明而更有动力;企业的品质,因文明而更具魅力。近年来,店坪煤矿始终把文明创建作为企业激发活力、凝心聚力、强基固本的基础性工程。他们积极践行“高境界、高标准、高质量、高品位”的文明单位创建理念,大力实施“123666”文明创建提质工程,以骄人的业绩和文明硕果傲然跃居矿井前列,标塑了店坪煤矿安全高效、文明壮美的新形象。

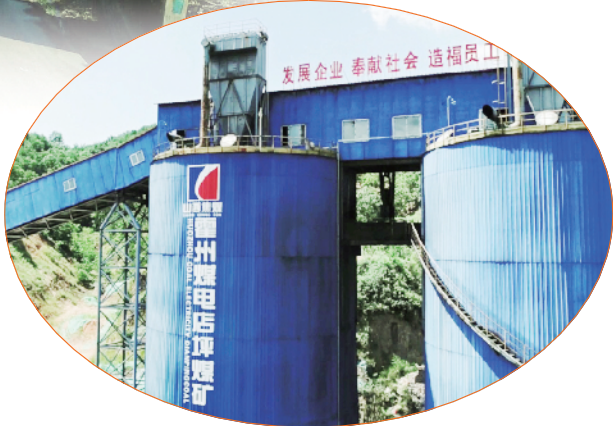
## 文明共建 高标准、高质量之变

矿井先后获得“山西省五一劳动奖状”“山西省安全明星企业”、“山西省优秀企业”等荣誉,连续三年荣获“省文明单位”“省文明单位标兵”的称号,店坪煤矿人励精图治,屡创佳绩。文明创建工作能够取得如此丰硕的成果,源于矿党委不断加强领导、创新机制,大力实施“创新店矿、安全店矿、和谐店矿、生态店矿”四个店矿,让文明创建浸润矿区的每个角落。

思想强党,文化塑形。面对新形势,确立新目标,自2019年起,矿党委果断提出以建设新时代文明实践中心为目标,积极争当集团公司文明创建示范点、争创全国

文明单位的定位。成立了以矿党委书记、矿长为组长的文明创建领导小组,形成党政一把手负总责亲自抓,分管领导具体抓,全体成员共同抓的创建格局。对照《山西省文明单位测评体系》评价标准,建立了“一季度一检查一考核一总结”的闭环推进机制,保证文明单位创建工作的质量和效率;实施党风廉政“126”监督机制,开展纪委书记每月一讲和“六个一”廉政宣传月、廉政知识考试、廉政在线答题等系列活动,广泛凝聚起全员上下一心,共建壮美店坪矿的思想合力。

互融互进,同频共振。全矿大力实施“党建+文明创建”的工作机制,以党建辐射带动企业文明创建各项工作全面铺开。“一人把关一处安,人人把关安如山”,该矿始终遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和管理、装备、素质、系统“四并重”原则,构建自上而下、逐级落实的安全“双预控”体系。坚持每月一次安全主题宣教,每周一次典型事故案例警示教育,每天班前诵读一次安全理念、一次入井安全宣誓,播放一次安全主题歌曲的“五个一”安全工程。实施“党员、网员、岗员”“三员”竞赛选



树活动,进一步树立“生命至上、安全第一”的安全理念;以技能大师工作室和劳模工作室为引领,积极开展比学习、比业务、比技术、比成果“五小竞赛”活动。2019年以来,共完成创新项目51项,12个项目获国家专利,25个项目被山西焦煤和集团公司授奖,矿井科技创新动态频繁活跃。

以人为本,务实为民。该矿扎实开展企务公开、建言献策、走访慰问、金秋助学、帮扶救助、作风督查、导师带徒、班组建设、“向不文明行为宣战”等一系列长效活动;坚持项目建设与矿区绿化“三同时”原则,牢固树立绿色发展理念,高标准推进绿色环保工程,通过“文明科室、文明区队、文明班组、文明家庭、文明员工、文明窗口”六项评比活动,坚持正面引导不放松;实施职工摩托车车棚改造、高山停车场护坡改造、办公楼停车场地面改造、工业广场地面硬化、

职工宿舍楼体质升级改造、机修车间环境治理六项民生工程,进一步改善职工的工作和生活环境;广泛深入开展“金秋助学”、帮扶救助等系列活动,评选表彰、事迹巡讲、礼遇帮扶……店坪煤矿始终厚植好人好事成长“沃土”,选树“孝老爱亲”、“敬业奉献”、“扶贫脱困”、“助人为乐”等先进典型,营造了矿区“讲道德、做好人、树新风”的文明氛围。

## 和谐共享 高境界、高品位之果

一个企业的终极成功,是让所有职工因之而幸福。店坪煤矿坚持贴近实际、服务职工,扎扎实实为职工办实事、解难题,不断为文明创建工作注入新的动力和活力。

2018年7月,该矿对污水处理站进行升级改造,生物接触氧化及深度过滤工艺用于生活废水处理,生活污水全部回收利用实现了零排放;絮凝沉淀过滤消毒工艺用于井下水处理,排放水达到《地表水环境质量标准》Ⅲ类要求。2018年,完成后煤场封闭改造工程,筒仓落地、地面硬化、重车冲洗等措施改变了煤场“晴天一身灰,雨天一身泥”的状况。2019年,全面实施“余热综合利用煤改电”节能环保供暖改造项目,实现零排放、零出渣、零污染。2020年,继续加大楼堂馆所的修缮力度,在广场、主干道两侧区域见缝插绿、补栽绿篱,对文化走廊两侧、停车场四周进行清理换土、播撒草籽,定期维护矿区花草树

木,持续推进矿区的绿化、美化、净化。

近年来,店坪煤矿进入快速发展的关键时期,人才的培养和管理至关重要。矿党委始终以“党建凝聚人才、人才引领创新”为根本,抓队伍、聚人心、促发展,逐渐形成了人人皆可成才、人人尽展其才的新局面。通过周三干部夜校、学习强国、廉政在线、链工宝等学习平台,健全完善学习和考核机制,进一步提高干部职工综合素质;以“道德讲堂”为载体,用正反两个典型教育规范职工的行为,进一步提升职工的文明素养,涌现出了“爱岗敬业”模范贾林旺、张文文,“孝老爱亲”模范蒋耀峰、刘二强,“霍煤工匠”薛定亮、宋东明、苑云海,“抗疫先锋”郝红青、范荣耀等诸多先进典型。

现如今,矿区怡馨园里遍地葱郁,已成为矿区的天然氧吧;装修后的职工澡堂焕然一新,改造后的停车场整洁有序;时代先锋、道德楷模、凡人善举不断涌现……从最初的“无风三尺土”到如今“移步皆是景”,从荒芜孤寂到美景如画,店矿人的愿望一个个实现,视觉上的美感 and 浓浓的幸福感源自于一个个民生工程的扎实推进,使职工真切地享受到了文明创建的成果。

企业文明犹如一个生命体,吐故纳新,生生不息。站在新时代的起点,守望文明是每一个店坪煤矿人的责任,更是使命。立足更高起点,瞄准更高标准,店矿人将在文明创建的道路上继续奔跑,创造文明店坪煤矿新的里程碑!

