



风华正茂 恰是百年

■ 孟庆强

红色湖南,十步之内,必有芳草。纵观浩荡历史长河,潇湘洞庭浸润着无数革命先烈的丹心热血,湖湘大地矗立着一代又一代共产党人的信仰丰碑。国网湖南电力赓续红色血脉,传承革命精神,始终把湖南电力工业百年沧桑巨变放在党的百年奋斗史中去全面把握,以学益智、以学聚力、以学增效,持续推动以党史为重点的“四史”教育走深走实,矢志在服务“三高四新”战略、建设现代化新湖南的进程中,担负时代重任、争取更大光荣。

时间见证奋斗者永不停息的脚步。在湖南电力百年发展历程中,中国共产党团结带领一代代电力人英勇奋斗、创造辉煌、开辟未来。1897年,宝善成公司在长沙亮起三湘大地第一盏电灯,照亮了湖南电力发展的漫漫前路,至1949年,全省装机仅1.53万千瓦,当年发电量仅0.23亿千瓦时。新中国成立后,在党的领导下,社会主义革命和建设步伐加快,湖南建成零散的湘中北及湘南电网,至1978年,全省装机容量比1949年翻了167倍,当年发电量是1949

年的406倍。党的十一届三中全会后,改革开放东风劲吹,湖南电力发展迎来春天,从1985年始,湖南电网相继开启220千伏、500千伏电压等级新时代,2006年“户户通电”工程顺利完成,至2012年,全省装机容量和当年发电量均达到1978年的近13倍。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视能源电力发展,提出“四个革命、一个合作”的能源安全新战略,引领湖南电力在高质量发展道路上不断迈出新步伐。2017年,±800千伏祁韶特高压直流输电工程投运,湖南电网迈进特高压时代;2018年,国网湖南电力启动电网建设“三年行动计划”,加快补齐各级电网短板;2019年,国家电网公司与湖南省人民政府签订战略合作协议,明确创历史新高的3年1008亿元电网投资。至此,湖南电网驶入跨越发展的快车道。

回顾湖南电力发展史,我们深切感受到,湖南电网从小到大、由弱到强,愈益青春勃发,关键在于党的坚强领导。在每个重大历史节点、重要发展阶段,党中央总是出台一系列指导方针和政策,为电力工业发展校准前进方向、指明发展路径,这是湖南

电网发展取得重大成就的根本保证。电网事业是党和人民的事业,国网湖南电力将从党的百年历史和湘电百年成就中汲取前进力量,进一步坚定听党话、跟党走的政治自觉、思想自觉和行动自觉,以庆祝建党百年华诞为新的起点,走好新时代长征路。

从新起点出发,举起一面旗。1927年9月,震动全国的秋收起义在湘赣边界爆发,第一次打出了中国共产党领导的“工农革命军”鲜明旗帜。学习党的百年历史,就是要理解旗帜就是方向、旗帜就是力量,更加坚定走好中国特色社会主义这条人间正道的信心和决心。国网湖南电力将牢记“国企姓党”不动摇,旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导,深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,提高政治站位、强化政治引领,高高举起思想之旗、信仰之旗、精神之旗。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,教育引导各级党组织和广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以高度的政治责任感和奉献精神,把老一辈革命家开创的事业接续发展下去,确保各项工作始终沿着正确方向前进。

从新起点出发,守住一颗心。习近平总书记在汝城沙洲村参观“半条被子的温暖”专题陈列馆时指出,“半条被子的故事”体现了中国共产党人的初心和本色。学习党的百年历史,就是要深刻认识“半条被子”中包裹的中国共产党人敬民如天的赤诚初心,始终把人民放在最高位置。国网湖南电力必须坚持一切从人民群众的需要出发,饱含“人民电业为人民”的感恩之心、温暖之心,多谋民生之利、多解民生之忧。全面落实公司优化营商环境“九项举措”,持续做好低压办电“三零”和高压办电“三省”服务,让电力供应更可靠、让客户办电更省时、让能效服务更贴心。加快农村电网改造升级,大力提升农村电气化水平,助力农业更强、农村更美、农民更富。以“东方红”共产党员服务队为载体,大力实施“党建+”工程,在急难险重任务中勇挑重担、冲锋在前,以实际行动架起党群连心桥。

从新起点出发,绘就一张图。出生在洞庭湖畔的任弼时同志被称为党的“骆驼”,他在生前最后一个夜晚,仍然抱病工作,强忍不适在地图上画下了最后一个红圈。学习党的百年历史,就是要学习任弼时同志不辞重负、奋力前行的“骆驼精神”,更

如坚定搞好党的电力事业的信心和决心,用忠诚、实干、担当绘就湖南电网发展的美好蓝图。国网湖南电力将充分发挥“大国重器”和“顶梁柱”作用,始终坚持“宁要电等发展,不让发展等电”,紧紧围绕“碳达峰、碳中和”目标,落实国家电网公司“双碳”行动方案,统筹发展与安全、速度与质量、成本与效益,加快各级电网协调发展,推动湖南电网向能源互联网加速升级。积极推动电池储能产业发展,推进“电能替代+综合能源”协调发展模式,构建“平台+生态”智能综合能源服务生态圈,助力三湘大地天更蓝、水更清、空气更清新。

风展红旗如画,百年正青春。站在令人自豪的历史节点,回望党的百年光辉历史,放眼未来的奋斗历程,“构建以新能源为主体的新型电力系统”重任在肩、使命光荣。让我们以党史照亮前行之路,以党史洗涤心灵之尘,以党史激发奋进之力,继承和发扬老一辈革命家革命到底的精神,为落实国家电网公司“一体四翼”发展布局,服务湖南“三高四新”战略作出新的更大贡献,以优异成绩向党的百年华诞献礼。(作者系国网湖南电力党委书记、董事长)

福建建瓯:无人机智慧运维除隐患



图片新闻

福建省建瓯市输电线路点多面广,大部分线路处于深山密林之中,传统的人工巡视不仅工作量大、条件艰苦且作业风险高。为解决这一难题,福建省建瓯市供电公司日前制定了“无人机柔性班组建设方案”,旨在提升输电线路运维、故障查找的效率及质量。张显凤/摄

关注

湖南电网新增大型“充电宝”保障迎峰度夏

本报讯 日前,郴州韭菜坪、娄底九仓储能站实现正式并网试运行,至此,湖南电网二期电池储能示范工程全部顺利竣工,标志着国网湖南电力在储能电站标准化、规模化建设上,已形成可推广、可复制的标准化流程,正式迈入发展新阶段。

郴州韭菜坪、娄底九仓储能电站总建设规模分别为2.25万千瓦/4.5万千瓦时、0.75万千瓦/1.5万千瓦时,以预制舱户外布置形式建设。据测算,投运后可为郴州、娄底提供电力约3万千瓦,提升两地区新能源消纳能力和供电可靠性,为助力迎峰度夏提供保障。

湖南省存在风光消纳困难问题,新能源开发潜力和消纳能力矛盾日益凸显,大规模储能站建设可有效缓解新能源消纳并网难题、平滑新能源出力波动。2020年10月,国网湖南电力启动建设湖南电网二期电池储能示范工程,总规模6万千瓦/12万千瓦时,包括邵阳磨石、永州蚂塘塘、郴州韭菜坪、娄底九仓四个储能电站。预计投运后,二期工程每年充电量将超过7100万千瓦时,每年减少新能源弃电量超过8560万千瓦时。

“湖南电网二期电池储能示范工程是实现电网安全稳定运行的重要载体。全部投运后,将与一期储能示范工程芙蓉、榔梨、延农三座储能电站共同服务电网,全面保障迎峰度夏期间安全可靠用电。”国网湖南综合能源公司储能事业部负责人黄博文介绍,该工程四个站投运后,可为全省提供电力6万千瓦,提高电网灵活性、安全性,满足经济快速发展、电力负荷增长需求。

国网湖南综合能源公司作为湖南电网二期电池储能示范工程投资建设单位,针对储能建设工程任务量大、涉及范围广等特点,统筹安排,加强工程全过程管理,强化现场安全管控,严把工程安全关、质量关。在保证防疫安全和现场安全的前提下,最大限度优化施工方案,对关键施工点制定“时间表”,合理调配设备资源,加快推进工程建设,确保按期保质投运。

截至目前,该省已成功投运7座储能电站,为迎峰度夏电网平稳运行打下坚实基础,将大幅提升电网对可再生能源的接纳能力,强化湖南电网调节能力,支撑“十四五”期间新能源安全并网及消纳。为大力发展可再生能源创造有利条件,对提升电网安全平稳运行水平及湖南电网电力供应保障水平、服务地区经济发展具有重要意义。(胡雅柔 黄博文)

推行人事、劳动、分配三项制度改革,激发企业创新力——

南网“赛场选马”用好人才

“我们以高于市场3倍的薪酬,招揽出色行业领军人才,实行‘三年考核+年度评议’的柔性评价方式,保障人员能进能出……”南方电网数字电网研究院总经理李鹏表示,聚焦高端人才推行人事、劳动、分配三项制度改革,激发出企业强大的创新力。

南网数研院只是南方电网公司推行人事、劳动、分配三项制度改革的一个缩影。近年来,南网紧扣三项制度改革这个经营机制改革的核心环节,全方位深层次推进,激发企业活力,提高效益效率,有效激发广大干部职工干事创业激情。

“一人一表”绩效提升

“推行经理层成员任期制和契约化管理是三项制度改革的‘牛鼻子’。”南网人力资源部主任王嘉君表示,要紧紧抓住三项制度改革“牛鼻子”,推进新型经营责任制建设。

“一人一岗签订聘任协议、一人一表设置经营业绩指标。”王嘉君介绍,目前,南方电网公司下属174家子公司、692家分公司已全面实现经理层成员任期制和契约化管理。同时,坚持党管干部、党管人才与市场化选聘相结合,目前已有

23家子公司推行职业经理人制度,预计年内再新增7家。

据了解,南网能源公司早在2018年对集团经理层全部实施职业经理人管理,并在各级基层单位大力推广,有效推动企业治理水平全面提升,企业经营业绩大幅提高,2021年1月在深交所成功上市。

深圳供电局是公司管制类业务单位中首家推行经理层成员任期制和契约化管理的子公司。在制定考核维度的考量上,深圳供电局将经理层成员考核设计为组织绩效考核得分、个人贡献度得分和红线事项3部分组成。其中,个人贡献度量化指标得分主要根据每位经理层成员的岗位职责和工作分工,结合年度重点工作,选取直接相关的南方电网公司考核指标以及分管领域支撑型或战略型重点任务,既体现差异性,又体现挑战性。

“赛场选马”能上能下

今年5月底,南方电网公司总部部分主管岗位公开遴选先后开展笔试、面试工作,742人自荐报名,平均每个岗位有22人竞争,最热门岗位有88人报名。

“能被录用当然最好,但就算没成功,

对我也是一次难得的锻炼机会。”来自广西电网公司梧州供电局的潘晓君报考了总部一个主管岗位,“遴选的方式公平、公正,只要符合岗位要求,三级单位的员工也可以报名。”公司总部带头开展面向全网的公开招聘,一批来自西部地区、基层三四级单位的优秀干部人才,陆续充实到总部队伍中。

“赛场选马”的氛围在南方电网系统内渐渐浓厚起来。广西电网公司对本部四级正及以下490个岗位“全体起立、择优选聘”。广东电网公司开展7个三级副岗位、97个四级正(副)岗位公开竞聘,岗位竞争比例最高达69:1。

改革激活“人才流动的南网”。南方电网去年实施“百千人才去基层到西部计划”,总部和基层双向交流挂职干部1500余人。把年轻干部放在复杂环境、吃劲岗位锤炼摔打,选派到基层一线挂职的干部中,“80后”占71%。为确保挂职干部不当看客、干出实效,对挂职干部灵活设置1-2年不等的挂职周期,对于挂职期间表现优秀并符合任职条件的干部,同等条件下优先提拔使用。

“公司还大力推行末等调整、不胜任退出。通过竞争上岗、强化考核结果应用、从严管理监督等系列组合拳,今年以

来退出各级管理人员达526人,把‘能上能下’真正落到实处。”王嘉君介绍。

健全机制 能增能减

三项制度改革不仅打破了“铁饭碗”,还砸掉了“大锅饭”,实现“干多干少不一样”,做到收入“能增能减”。

在健全市场化薪酬体系方面,南网坚持以价值创造者为本,以奋斗者为本,建立“效益决定、效率调整、对标引导”工资总额决定机制,健全“上不封顶、下不保底、刚性兑现”的出资企业负责人薪酬机制,激励担当作为、创造价值。

“在我的薪酬中,绩效部分占比达80%,干得越好,拿到的薪酬就越多。”南网数研院就通过协议制薪酬等市场化手段,积极引导行业高端人才。人工智能领域专家梁宇涛就是其中之一。他带领人工智能研发团队通过算法实现了20多种线路常见缺陷的自动识别,极大地减轻了基层员工负担,提高了巡线效率。

坚持面向基层、服务基层,将薪酬待遇向一线倾斜。2020年,南网累计奖励约8万名基层人员。刘小工资核算单元,层层授权,绩效工资全部由一线班组长自主分配。(李文华)