

奋斗百年路
启航新征程

建党100周年

党建引领 创新求变 管理高效 人才驱动

平煤神马集团：向世界一流新材料企业迈进



产能世界第一的尼龙66工业丝、帘子布生产基地



国内最大、拥有完全自主知识产权的高纯度硅烷气生产基地



年产300万吨、碳化室高度世界第一的首山化工公司焦炉



河南省首套6.5米大采高智能化综采工作面



天源新能源公司光伏电站



产能亚洲第一的尼龙66盐生产基地

■秦轩

今年以来,中国平煤神马集团(以下简称“平煤神马集团”)三家上市公司效益又有新突破:平煤股份净利润、每股收益进入行业前十;神马股份规模、效率达国内领先;易成新能下属企业盈利能力均有提升。

“十三五”以来,平煤神马集团把改革作为企业做强做优做大关键一招,按照中国特色现代企业制度要求,以创新为驱动,以产权、组织、治理结构改革为主线,扭住完善法人治理结构和健全市场化经营机制两个关键,逐步构建起治理结构更加科学完善、经营机制更加灵活高效、党的领导更加坚强有力的现代企业管理体系,为打造具有全球竞争力的世界一流新材料企业注入源源动力。

■党建引领高质量发展新局面

今年是中国共产党成立100周年,平煤神马集团推出了一系列党建活动。据悉,党史学习教育开展以来,该集团开展党史学习教育专题宣讲20多次,集团党委理论学习中心组开展党史学习教育集中学习10次,特别是为加深领导干部对党史的理解和把握,组织集团领导班子成员和部室负责同志集中观看了中央党校有关专家学者的12期党史专题视频讲座,白天忙工作,晚上抓学习,用党史中学到的经验指导工作实践。此外,还邀请中央党校教授来集团作党史学习教育专题辅导报告,组织党史教育宣讲团到各单位进行宣讲,开展“领导干部到基层一线体验”等形式多样的学习实践活动,1000多名集团中层管理人员带头到一线当工人、办实事、解难题。

平煤神马集团党委书记、董事长李毛表示,百年党史是党的智慧和方法的汇总,开展党史学习教育在于学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,以学党史来悟思想、办实事、开新局。具体到企业来说,就是结合企业实际,牢牢把握“六个坚持”基本原则,围绕发展重点、突出学以致用,把学习党史融入到企业改革发展全过程,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,理思路、找办法、解难题、提实效,不断开创集团高质量发展新局面。

污染防治上,平煤神马集团深刻把握“两山论”,在全行业率先提出“近零排放”五年行动方案,实现了绿色发展根本性变革。经济运行上,去年初该集团紧紧抓住融入新发展格局的战略机遇,迅速实施帘子布“一体化”运行,推动尼龙主导产品“出口转内销”,较短时间内扭转了经营销售被动局面。在人力资源优化方面,平煤神马集团完善人力资源智能化管理系统,精准清理长期不在岗人员,逐步取消劳务工,加快“万名矿工大转岗”,力争年底前用工总量控制在15万人以内,煤矿等板块力争人均工效提升10%。

■现代管理体系筑牢发展根基

立足产业转型,早在2004年,平煤神马集团以延伸产业链为突破口,大力发展混合所有制经济。通过重组上市、吸收合并等方式,先后与40多家国内外500强企业建立合资合作关系,实现国企与民企优势互补、劣势对冲。目前,由平煤神马集团控股混合所有制企业占全部子公司已超70%,收入、利润贡献率达90%。

随着产权多元化,平煤神马集团不断健全法人治理结构,完善现代化企业经营管理制度。从总部到二级子公司,建立了党委会、股东会、董事会、监事会和经理层“四会一层”,党委会把方向、管大局、保落实,董事会定战略、做决策、防风险,经理层行使生产、经营、管理等权力,监事会监督财务、运行,权责清晰、运转协调、有效制衡的法人治理结构确保决策科学、民主、规范。

同时,平煤神马集团不断健全母子公司管理体制,一方面,对子公司实施“三管三放开”,即管章程,放开日常性管控,管董事、监事,放开经理层任命,管重大决策,放开日常性生产经营,使其真正成为市场竞争主体;另一方面实施党建工作与生产经营双百分综合考核,构建纪检监察、巡察、督查督办、审计、法务、组织协同联动的“六大监督”格局,严防放权经营风险。

完善的现代企业制度推动企业健康发展。“十三五”期间,该集团经济总量大幅攀升,2020年利润较2015年增长150%。

■人才强企集聚发展第一资源

人才是第一资源。平煤神马集团大力实施人才强企战略,做好“引才、育才、用才”三篇文章,为企业发展提供人才支撑。

围绕产业需求,近两年,平煤神马集团每年招聘“双一流”院校优秀毕业生百余人,已市场化选聘优秀经营人才20多人,不拘一格吸引高端领军和紧缺型应用人才投身企业。

秉承“人人都可成才”理念,大力实施全员素质登高工程和“百千万”工程,通过教育培训,增强本土人才造血功能,推动煤矿人员向非煤产业转移;依托国家重点实验室、三大核心技术研究院,50多家基层单位技能大师工作室等创新平台,培养了一批技术骨干。

平煤神马集团还不断优化人才发展生态,构建管理人才、技术专家、技能人才、高端人才、特殊贡献人才五种人才晋升渠道,建立项目跟投、员工持股等六种激励与约束相结合的中长期激励机制,打破人才成长“天花板”,保障人尽其才。

截至去年底,平煤神马集团共有专业技术人才2.4万人,经营管理人才2.2万人,人才总量和高层次人才数量位居全省国企前列。五年来,累计报送市及以上人才称号200多人,20人次获市及以上“大国工匠”殊荣。

■科技体制改革激发创新活力

如果说科技创新是发展新引擎,那么改革就是点火器。平煤神马集团不断推进科技体制改革,加快建立以市场为导向,应用性研发为重点,产学研深度融合的科技管理创新体系,为高质量发展添活力。

平煤神马集团以实施“六个一批”为抓手,通过建设一批战略引领型项目、培育一批科技创新孵化企业、研发一批重大科技攻关课题,建成一批产品研发全流程重点实验室、搭建一批产学研合作交流平台,培养一批高层次科技创新人才,打造省管企业科技创新标杆。

平煤神马集团每年拿出主营业务收入的3%以上作为研发经费,建立科技成果申报、评审、奖励机制重奖科技创新人才,推行以薪酬、股权、分红激励和绩效考核制为核心的考核评价机制,让创新火花竞相迸发、创新成果有效转化。

五年来,平煤神马集团共获省部级以上科技进步奖89项,先后承担或参与6项国家重点研发计划,取得了区熔级多晶硅、对位芳纶、己二腈等高端产品核心技术的突破。

“发展出题目,改革做文章。近年来,集团50多项举措搭建起重要改革的‘四梁八柱’,高质量发展跑出‘加速度’。下一步,我们将全面实施国企改革三年行动,进一步完善与高质量发展相匹配的体制机制,全面增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。”李毛说。

■特色煤基产业链助推高质转型

“十四五”是平煤神马集团发展向更高形态演进、实现新的更大作为的关键时期,在企业的发展进程中具有里程碑意义。平煤神马集团以党的十九届五中全会精神为引领,深刻把握新发展阶段特征,坚定贯彻新发展理念,准确把握融入“双循环”新发展格局,高质量编制“十四五”发展规划,确立了未来一个时期总体发展思路,即“131”空间规划,立足平顶山本部基地,做强平顶山尼龙新材料、许昌硅碳先进材料、开封精细化工三个产业园,打造豫西南工业长廊;“133”产业规划,坚持以煤为本,聚焦三大核心产业,加快构建高技术、高质量、高附加值的现代产业体系;“211”目标规划,努力实现营业收入2000亿元,利润超100亿元,争创世界一流企业。

按照规划,平煤神马集团将以321国道为中轴线,以中国尼龙城、硅碳先进材料产业园为2个核心区,在南北长35公里、东西宽10至15公里、面积约500平方公里范围内,打造豫西南煤基先进材料工业长廊,形成许昌襄城—平顶山—南阳方城一条空间高度聚合、上下游紧密衔接、供应链集约高效的新兴产业集群。力争未来3年至5年,园区总产值超过2000亿元,通过10年左右努力,总产值达到3000亿至5000亿元,建成全国有重要影响的先进材料产业基地,提前实现碳达峰、碳中和目标,实现企业由“黑”变“绿”,效益由“低”转“高”的更高质量发展,实现由传统能源化工企业向新材料企业转型。