

建党100周年

奋斗百年路
启航新征程

在奋进中书写精彩答卷

——河南能源化工集团新疆公司跨越发展纪实

众泰煤焦化花园式厂区

国家级绿色矿山电液矿业生活区

■ 马守祥 熊文兵 王飞

天山脚下,有这样一群人——他们不远万里,从黄河之畔出发,沿着古老的丝绸之路,来到天山脚下,怀着满腔热情和无限憧憬,以戈壁为营,把大山当家,用心血和汗水书写了荡气回肠的河南援疆新篇章。他们就是河南能源化工集团新疆投资控股有限公司(以下简称“新疆公司”)的广大职工。

2021年,在经历一年多的新冠肺炎疫情之后,利用河南能源改革重生所带来的契机,新疆公司顺势而上,1-4月份,产品销量同比增幅34%,利润同比增幅51%;工效、人均利润、成本、利润贡献度等在行业内名列前茅;精煤、焦炭市场辐射至内蒙古、广西及东南亚,且产品价格持续上扬。将新整合榆树泉煤矿打造成国家二级标准化矿井;让榆树岭煤矿顺利完成竣工验收;循环经济产业链中众泰煤焦化的20万吨甲醇项目建成投产,每年可消耗焦炉富余煤气4.32亿立方米,减少二氧化碳排放量3.95万吨……

在后发而起的平台上,飞身一跃!在逆风飞扬的追赶中,乘势而上!短短十三年,从入疆时只有20余人寂寂无闻的小煤窑发展成为拥有横跨天山南北28家子公司、煤炭资源160亿吨、资产总额168亿元、职工4600人的新疆维吾尔自治区直管大型煤炭企业,新疆公司发展速度之快、势头之猛,令业界刮目相看。

安全至上,筑牢生产之基

天山南北,河谷平原,新疆公司的建设者们,战酷暑、斗严寒,在戈壁荒滩建起了一座座现代化矿厂,创下入疆十几年来保持安全生产并持续盈利的佳绩。

是什么让他们牢牢守住了安全红线?“安全是最大的效益。”新疆公司董事长朱俊福说:“我们始终秉承‘从零开始、向零奋斗’的安全理念,真诚善待每一名员工,尊重和珍惜每一个生命,发展决不能以牺牲人的生命为代价,坚决不出一两带血的煤,不进一米带血的道!”

入疆之初,众维煤业成为新疆公司树立安全品牌的第一张“名片”。众维煤业是河南能源接管的第一个煤矿,年产6万吨,没有宿舍、没有办公室、没有机械设备,住的是地窝子,喝的是河沟水,招来的矿工一看环境如此艰苦大都原车返回了。

河南能源人从强调劳动纪律、学习规程标准开始抓起,推行安全绩效工资,实行安全风险抵押金制度,并严格执行考核,一步步夯实基础,不到半年时间,众维煤业就完成了过去3年没有完成的9万吨技改任务。

管理经验的复制与推广,让新疆公司下属矿井都成了当地的“窗口”与“名片”。2011年,新疆维吾尔自治区安全生产标准化现场会在众维煤业召开;2013年该矿通过国家一级安全生产标准化验收;2016年,获得安全生产标准化一级企业(危险化学品)殊荣。原新疆维吾尔自治区安全生产监督管理局专门发文要求全疆化工企业学习

众维煤业的安全生产管理模式。

“起步要高,标准要严”是新疆公司创业者们坚守的原则。

2019年1月,河南能源收购了榆树泉煤矿和榆树岭煤矿,一个为事故多发矿井,一个为搁浅的基建矿井。

交接之初,现场是被封的井口、荒凉的广场、锈迹斑斑的设备。30多个河南能源人带着原单位留下来的200多职工,开启了艰难的建设;日夜坚守在一线、开专题会、做设计方案、入井开挖排水沟、徒步20公里前往现场勘探。同年6月8日,榆树泉煤矿拿到生产许可证及批复。

接管200天,两个矿井地面实现绿化面积约37000平方米,投入480多万元建设了引水工程,增设净化水设备,铺设供水管路,完成工业广场、厂区道路硬化,安装美化亮化数码灯管,职工达1400多人。

接管600天,榆树岭煤矿完成120万吨/年改建项目,通过安全设施及条件竣工验收。2020年4月开始联合试运转,2021年3月31日,通过竣工验收,由基建矿井转为生产矿井。

为了确保产品质量高起点,众泰煤业化有限公司投资成本由6亿元增加到14亿元,所选择的先进工艺路线为新疆第一家、国内第二家,各项指标均达国际标准。短短一年间,就从一个年产30万吨的小洗煤厂升级为年产60万吨煤焦化暨180万吨选煤厂的现代化焦化企业,成为当地政府打造新型工业化、全面转型发展的重点工程。

2021年,新疆公司抓安全的力度更大、要求更严、标准更高、措施更细,通过建立健全安全“零”目标体系,压实环保责任,部署安全生产专项行动,建立健全重大灾害防治机构等,实现了安全“双零”目标。中润煤业、榆树岭煤矿、被评为“特级安全高效矿井”;榆树泉煤矿、中润煤业通过自治区发改委二级安全生产标准化矿井验收;永宁煤化工通过伊犁州发改委二级安全生产标准化矿井初验收。

同时,新疆公司制定重大灾害超前治理达标实施方案,建立健全重大灾害防治机构,升级治理装备,明确技术路线,提升了重大灾害防治水平。对榆树岭、榆树泉煤矿火区积水进行超前探放,推广应用了高位定向钻孔治理瓦斯技术、千米钻机“以孔代巷”区域瓦斯治理技术;建立瓦斯实验室,健全第三方取样评价机制;永宁煤化工采取井上下综合防火措施,在综放工作面长度增加50%的同时,实现了自然火灾防治效果不打折。

“新疆公司是一家人性化的企业,是一家有社会责任感的。”原国家煤矿安全监察局相关领导在深入企业检查后这样评价。

改革创新,破解发展难题

2008年进入新疆时,新疆煤炭行业已

是强企如林,优质资源大多“名花有主”。新疆公司能在能源企业林立的新疆大地上快速成长,从寂寂无闻到誉满边疆,靠什么?

在朱俊福看来,一个企业要拥有自我预警、自我修改、自我成长的能力,才能穿越危机与困境,成长为百年公司、基业长青的公司。“新疆公司的成就既离不开安全生产的金字招牌,也得益于科技的创新、先进的管理、过硬的团队。”

发展初期,矿区生产方式的落后是首要难题,矿井采用“房柱式”采煤工艺,采煤就像“老鼠打地洞”,不仅效率低,而且安全隐患重重。

上机械化!电液矿业推出新疆公司第一个综采工作面。

机械化程度的提高带动的是产能大升级。2013年,电液矿业建成新疆首个国家一级安全生产标准化矿井;2018年,潘津煤矿成为新疆首家取消夜班生产的煤矿,300人玩转了90万吨矿井,成为精干高效的典型;2020年,榆树泉煤矿投入1.5亿元实施1012智能化综采工作面项目,每年可多回收煤炭资源17.2万吨。

截至目前,新疆公司在煤矿设备上,已累计投入逾10亿元,引进了9台综掘机,6套综采设备,采煤机械化率达100%,掘进机械化率达90%以上。

2021年,对顶层设计的改革,是新疆公司改革中迈出的坚实第一步。“要敢于打破固有思维,进一步落实授权,对该放未放、放得不到位的权限尽快下放,充分调动基层单位的创造性与能动性。”朱俊福说。

短短两个多月,通过多渠道共收集32处矿井信息并有选择地实地考察,重点关注4个项目;在坚持做传统贸易的同时,尝试直播带货等流行做法;精煤首进内蒙古市场,焦炭首进广西市场并出口至东南亚;甲醇自4月中旬开售以来,市场很快拓展至疆内外,日销量也由最初的500吨左右突破至1000吨以上。

作为自负盈亏试点单位的国龙贸易,自3月份实施综合改革以来,对标先进、不等不靠,全力开拓外部市场求生存。

“4月上旬,我们今年首单贸易业务合同顺利签订,改革逐步走向了正轨。”国龙贸易董事长再旭说。

改革的种子,已悄然在新疆公司各单位生根发芽。

众泰煤业包含60万吨焦化、130万吨焦化、20万吨甲醇、选煤厂和众和机电共5个单位,摊子大,占用资金多,近些年始终在盈亏边缘徘徊。

“穷则变,变则通。众泰煤业化的问题能否解决好,直接关系到多盈利几千万还是多亏损几千万的问题。各级各部门要把众泰煤业化的挖潜增效作为当前的重点工作。”在今年1-2月份经济运行分析会上,

朱俊福为问题解决了突破方向。

一分部署,九分落实。新疆公司层面,

广泛征集各级各部门对众泰煤业挖潜增效的意见建议,对征集上来的30余条建议梳理分类,明确责任部门和领导,迅速解决落实,并加强对过程的跟踪指导。众泰煤业化层面,一方面,全面

实施内部单位模拟法人独立核算模式,充分授权,完善逐级核算体系,激发全员创效活力;另一方面,通过运营管控促增收,不但提前3个月完成130万吨焦化项目在建工程转固工作,而且积极运用高新技术企业税收优惠等相关政策,节省税收支出。

“前5个月,我们实现了开门红,完成年度计划的53%。我们有信心提前完成全年目标任务。”众泰煤业化党委书记、董事长侯冠秋信心满满地说。

集中力量办大事,坚定不移推改革,众泰煤业化只是一个缩影。永宁煤化工潘津煤矿风选厂3月份建成投运,经过1个多月的试运行,效果已经显现,实现了产销两旺;历经2年的努力,榆树岭煤矿120万吨/年改扩建项目也成为新的利润增长点。

“下一步,我们会对基层单位进行逐个会诊,结合每个单位的实际情况找出挖潜增效的具体切口,一点一滴地增加企业效益。”新疆公司总经理、党委副书记、副董事长艾克中说。

党建引领,凝聚奋进力量

4月7日,新疆公司组织党员干部到

新疆生产建设兵团第六师五家渠市将军纪念馆,开展“学党史知党恩跟党走”主题党日活动。

新疆公司党委把党史学习教育与公司中心工作、为职工办实事结合起来,推进党史学习教育落实落地。

中心工作在哪里“开辟战场”,党建工作就在哪里“保驾护航”。该公司党委引领干部把从党史学习教育中激发出的热情投入到实际工作中,做到安全是第一责任,员工是第一牵挂,发展是第一要务,创新是第一动力。

“统筹推进党史学习教育和企业改革重生,以党史学习教育引领改革方向,激发重生动力,以改革重生实践检验明德增信、崇德行力效果,是我们当前最重要的政治任务和政治责任。”朱俊福说。

新疆公司党委把办实事作为学习教育重点,把“为职工办实事、为基层解难题”的

责任扛在肩上、挂在心头,通过广泛调研,掌握职工“最关心、最直接、最现实”的利益问题,向困难职工发放慰问金10万余元,为突发重大疾病的职工募捐20余万元,帮助21名困难职工子女顺利入学。成立新疆公司安全培训中心,实现了对关键岗位、班组长、特种作业人员的安全培训考核。致力解决企务公开、两堂一舍、带薪休假、女职工劳动保护等焦点问题,加大文明、宜居矿厂创建力度,增加各类基础设施,举办多样化文体活动,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

4月15日,在戈壁滩坚守了13年的中润煤业职工董素芳深情地说:“党史学习教育实际上就是要我们坚守初心,继续奋斗,党员在哪里,我们就要把红色精神带到哪里。”

新疆公司有4600多名职工,其中有600多名干部职工在新疆坚守已超过10年。十三年来,他们远离繁华都市,默默扎根在荒漠戈壁,在盐碱荒漠上坚守火红的信念,为建设边疆奉献了青春和力量。

在党史学习教育中,公司党委号召干部职工学习“西迁精神”,传承好红色基因这笔宝贵“财富”,充分激活企业红色基因,激发改革重生动力,让精神价值与时代同步,焕发红色传统的新时代内涵。

党史学习教育在新疆公司各个领域如火如荼地开展着,飘扬的党旗犹如“红色引擎”,带动广大干部职工不断迸发出奋进的动力和激情。

入疆十三年来,新疆公司积极履行政治责任和社会责任,业绩在直管企业中始终名列前茅——先后获得“全国煤炭工业先进集体”“全国煤炭系统企业文化建设先进单位”“全国安全文化建设示范企业”“河南省省管企业先进集体”“新疆维吾尔自治区成长型企业”“新疆维吾尔自治区模范劳动关系和谐企业”等诸多荣誉,并被评为“新疆最具社会责任感企业”。

“百舸争流千帆竞,乘风破浪正远航”。目标明确,路径清晰,新疆公司上下“心齐、气顺、劲足”,借助河南能源改革重生的契机,新疆公司正朝着打造河南能源战略转移承接地的目标砥砺前行。



众泰煤业年产20万吨焦炉煤气制甲醇项目