

进军新能源能否拯救河南能源？

■本报记者 朱妍

近日，河南能源化工集团有限公司(以下简称“河南能源”)与国家电投集团河南电力有限公司、河南豫景能源科技有限公司签约，合资成立河南化电投新能源有限公司。根据协议，三方将围绕新能源开发及产业规划等展开合作，规划风电、光伏、储能、地热供暖和氢能等新能源项目，培育新的利润增长点。

身为河南第一大国企业，河南能源也是该省唯一的世界500强企业、中国煤炭企业50强之一，长期以煤炭、化工作为主业，在新能源领域却鲜有涉足。选择进军新能源，并将其定位为“助力集团公司加速转型，改革重生”，河南能源底气何在？胜算又有几何？

传统板块拖累业绩，布局新能源寻自救

成立于2008年的河南能源，一度被视为河南省改革发展的样本。截至去年，集团累计生产煤炭约8亿吨，连续8次入围世界500强企业。

一位熟悉情况的当地人告诉记者，受煤市行情下行、化工产能过剩等影响，河南能源从2014年起经营压力剧增，2016年已亏损70多亿元，负债率接近85%。直至2018年，集团才重回世界500强企业之列，全面实现扭亏为盈，“然而，去年以来压力再现，尤其是化工板块严重拖累整体业绩。”

据该人士介绍，高峰时期，河南能源下属化工企业多达30余家，化工资产体量占比高达一半左右，总产能达到河南化工产业的3/4。“当初发展化工板块，初衷是以煤炭资源为优势，实现集团多元化拓展。但其实，河南能源不少化工产品，均处于房地产行业的供应链条，后者的走势直接影响化工板块经营。去年3月，集团公司下达部署，3年内仍然不能实现扭亏的项目，就要毫不犹豫关闭退出、挂牌出让，彻底从根源上止住‘失血点’。”

另据公开报道，一份河南省国资委向河南省政府汇报的债务风险报告披露，截至去年8月底，河南能源账面资产总额2845亿、总负债2369亿、净资产476亿，资产负债率高达83%。去年底备受关注的永城煤电控股集团有限公司违约事件，进一步重挫母公司河南能源。

“同为主营业务，煤炭板块盈利不存在问题。经营不善，乃至暴雷的核心因素，正是化工板块包袱太重。”中央财经大学煤炭上市公司研究中心主任邢雷认为，除了国际油价下跌等客观因素，大批项目扎堆上马，从一开始就埋下隐患。“比如煤化工项目，投资比较高、回报周期长，加上环保要求越来越严，成本一路上涨，说白了，当年规划时想得简单，对风险预判远远不够。”

受制于传统业务，河南能源将目光投向新能源产业。据了解，新公司注册资本10000万元人民币，出资方式为现金认缴出资。国电投河南电力、河南能化、河南豫景分别占股60%、30%和10%。换言之，在此次合作中，河南能源属于参股而不控股。

优劣势并存，转投非煤业务需谨慎

一家以煤炭、化工起家的企业，如今把新能源作为“改革重生”路径，前景如何？在多位业内人士看来，答案有待观察。

上述人士表示，由于前期大量退出关闭矿井，河南能源拥有采煤沉陷区、废弃矿井等资源，这些存量优势可用于新能源项目建设。然而，能否用好资源更为重要。“十三五”以来，河南光伏、风电产业实现跨越式发展，装机年均增速超过80%，远高于全国平均水平。新能源发电量从2015年占比不到1%，提升到今年前4个月比重达到16.1%。相比很多地区，其消纳状况算很不错。在此情况下，留给河南能源的空间还有多少，目前还要打个问号。”

中国新能源电力投融资联盟秘书长彭澎也称，河南地区良好的消纳表现，从另一侧面，也意味着新能源项目竞争压力更大。“不可否认，河南能源作为‘地主’，具备先天地域优势，在圈土地、拿资源等方面有一定便捷性。然而，此类传统国企融资压力也比较大，恐怕很难拿到相对较低的融资成本。如今，新能源项目的设备、材料等成本差距越来越小，融资成本已成为影响项目投资回报的主

要因素。”

“实际上，地方国企转型的态势已经非常明显，北京京能、深圳深能、上海申能等代表企业，早就开始加大新能源产业的投资力度。相比之下，河南能源算是起步较晚，转型较慢了。”彭澎坦言。

在邢雷看来，吸取前期化工板块的亏损教训，由煤炭迈向非煤业务需要谨慎。“人才、装备、技术等储备均是难题。有无专业人才？对市场了解多少？与专业新能源企业相比，优势何在？很多亏损严重的企业，并非一开始就缺钱，而是扩张过快过大，市场好，或效益佳的时候，摊子越铺越开，久而久之包袱越来越重，被拖得不敷出。”

“对于老牌煤企而言，转型发展是现实之需。但也要做好顶层设计，全面诊断谋划，找到真正符合实际的战略方向与思路。”该人士进一步称出，发展非煤产业，既要依托基础条件和比较优势，进行科学系统规划、优选项目，也要规范开发程序，探索非煤产业项目运营管理新模式。

新能源产业能否拯救河南能源，本报将持续关注。

陕西严格防范煤矿超能力生产

本报讯 近日，陕西省应急管理厅发布提示函，要求各产煤市煤矿安全监管部门及陕煤集团、延长石油矿业公司、国家能源集团神东煤炭公司等企业加强煤矿安全生产工作。

该厅要求，各级煤矿安全监管部门和煤矿企业要强化风险管控，严防违法违规生产建设引发事故；要持续加大“打非治违”力度，严格按照有关要求，采取领导带队带班查、突出重点煤矿查、定期巡查突击查等方式，严厉查处煤矿违法违规行为，对重大问题隐患要盯紧看牢，做到“两个不放松”，对超能力生产等重大问题隐患要追根溯源、查事警人，对停产停工煤矿要落实驻矿盯守责任，对关停和已关闭煤矿要定期巡查，严防“死灰复燃”。

该厅强调，煤矿企业要严格按照核定(设计)能力科学合理组织生产，煤矿上级公司严禁以任何形式下达超能力生产计划或经营指标，托管煤矿委托方严禁在承包合同中设置诱导煤矿超能力超强度超定员生产的条款。

(刘永宏 黄浩楠)

福建出台煤矿瓦斯等级鉴定信息公示制度

本报讯 为从源头上防范和遏制煤矿瓦斯事故，日前，福建省工信厅、福建省应急厅、福建煤监局制定了《福建省煤矿瓦斯等级鉴定信息公示制度》(以下简称“公示制度”)。

公示制度规定，低瓦斯矿井每两年应当进行一次高瓦斯矿井等级鉴定，且应当在“新建矿井投产验收”“矿井生产能力核定完成”“改扩建矿井改扩建工程竣工”“新水平、新采区或开采新煤层的首采面回采满半年”“资源整合矿井整合完成”等时间点前进行并完成高瓦斯矿井等级鉴定工作。

公示制度要求，相关鉴定技术人员必须具备中级职称及以上，负责人必须是高级职称且工作时间达5年以上，具备较高的瓦斯防治专业水平。闽经贸能源〔2012〕478号文所设定技术人员准入条件已不符合相关规定，结合福建省实际，福建省公示制度相应地将技术人员职称准入条件提高一个档次，即相应将原助理工程师提升至工程师，原工程师提升至高级工程师。(林佩)

四川对煤矿开展“三查”

本报讯 四川省安办近日印发通知，将对全省煤矿开展企业自查自纠自改、市县两级执法检查、省级督查。本次“三查”范围，包括复工复产煤矿、隐患整改作业煤矿、停产停工煤矿、近3年关闭退出煤矿。

在企业自查自纠自改阶段，要求各相关企业重点检查复工复产煤矿、隐患整改作业煤矿落实国家规定的煤矿安全生产大排查221条自查项目和国家标准规程等情况；产煤市(州)、县(市、区)执法检查阶段，要求各地组织执法检查重点检查煤矿安全生产条件、安全投入、从业人员培训教育、隐蔽致灾因素普查、水害和瓦斯防治措施的执行落实情况等；省级督查阶段，省安办将组织督查组，重点督查产煤市(州)、县(市、区)政府“市包县、县包矿”工作制度执行情况、煤矿复工复产验收情况、政府层面的问题隐患和制度措施“两个清单”整治情况等。

通知要求，对重大事故隐患和严重违法违规行为，采取停产整顿、关闭取缔、上限处罚、追究法律责任。(安静)

山西推进智能化露天煤矿建设

本报讯 为更好指导山西省露天煤矿开展智能化建设工作，日前，由山西省工业和信息化厅、山西省能源局主办的山西省地方标准《智能化露天煤矿建设规范》(以下简称《规范》)宣贯会议在中煤平朔集团召开。

《规范》是国内首个智能化露天煤矿建设规范标准，规定了智能化露天煤矿基本架构以及建设智能化露天煤矿时基础设施、智能生产控制、安全及环境监控、综合管控与调度等，具有行业先进性、适用性和可操作性。《规范》的发布实施，将对山西省乃至我国露天煤矿科技发展与进步起到促进作用。

近年来，中煤平朔集团积极探索露天煤矿智能化建设，在全国率先建设智能卡车调度系统，并在三座露天煤矿投入使用，率先使用无人机对露天煤矿进行测绘验收；率先进行卡车无人驾驶、钻机无人值守等工业试验，目前卡车无人驾驶、钻机无人值守已取得阶段性成果，参与编制的智能化煤矿建设规范已作为山西省标准发布。(牛祥)



图片新闻

“导师带徒”促员工成长

今年以来，中煤新集地勘公司结合企业实际推行“导师带徒”结对帮扶活动，挑选经验丰富、技艺高超的老师傅与青年职工签订师徒合同，通过现场“手把手教学、一对一指点”，有效促进青年职工成长成才，为企业发展增添力量。

李根 闫晨晨/图文

关注

煤炭地下气化试验项目在澄合矿业获成功

本报讯 日前，从澄合矿业公司获悉，该公司在王村井实施的煤炭地下气化试验项目3#气化炉一次成功点火，每小时可生产合成气体1000立方米左右，最高达2100立方米。项目首次将钻井式和矿井式地下气化技术进行融合，在全国尚属首例。

据了解，该项目启动以来，已初步掌握并具备了煤炭地下气化施工和管理方面的经验，总结提炼出了“分离控制注气点后退一水雾化气化”技术、井下远程控制、防火防爆自动检测与预防等12项科研成果，20余项专利技术。(李宁)

神延煤炭无人驾驶矿用卡车首次试验成功

本报讯 日前，国家能源集团神延西湾露天煤矿XDE240矿用卡车第一次空载无人驾驶试验成功，标志着神延煤炭智能矿山建设步入了新的里程碑。

试验模拟“装-运-卸”全流程运行7次，车速最高10公里每小时，运行距离3公里，均达预期效果。车辆定位精度、转弯半径、车辆速度、直线横向控制精度等指标均符合预期要求，达到各项技术指标，取得矿卡无人驾驶阶段性成功。

在雷达探测技术方面，经过试验，结合了各种传感器的优势，一方面可以让探测的精度提升，使获取的信息更为全面；另一方面也可以互相验证，以提高自动驾驶系统运行的可靠性。(梁栋)

留住人才要用好考核的“指挥棒”

■解美强

一家之言

近日，笔者了解到，在某矿区，一位名牌大学毕业生放弃优厚的待遇，仅工作几个月便主动离职，理由是感觉基层成长机会较少，工作投入和回报不成正比，类似的事件近几年并不鲜见。

时间回到2012年，煤炭行业逐渐走向下坡路，很多煤企经济效益连年下滑，有的甚至面临倒闭，部分职工因为分流或再就业而选择离开了煤矿。但是，近几年来，特别是2016年以来，煤炭行业逐步走出困境，效益越来越好，职工待遇也在稳步上升，但离职的现象依然不断，职工待遇下降导致离职，尚能理解，但是效益好了，仍然有职工离职，背后的原因值得反思。

近些年，随着国有煤炭企业实行公司制、股份制改革，企业工资分配方式打破了以往“大锅饭”，引

进了绩效考核体系，企业的经营收益、运行效率、关键指标、职工贡献都实行了量化考核，企业的奖惩激励更加具有针对性，职工和企业的关系也从终身雇佣制变为了雇佣和交换关系，报酬和福利成为了职工最关心的事情，职工内心对企业的认同感在大幅下降，尤其是80和90后逐渐成为企业的主力，他们接受过更高水平的教育，家庭环境较为富足，更趋向多元文化，在工作及生活中不满足于现状，更看重工作中自身价值的实现，追求的是幸福感、自我实现和认可，而非单纯的把工作当作谋生的手段。面对新的情况，企业怎样才能提升职工的忠诚度，进而提升竞争力，笔者认为，可以从以下两个方面去尝试改变：

加强职业引导是基础。一些企业只注重在绩效考核上下功夫，很少考虑为职工做工作规划和指导，职工对自身能力与工作要求认识不足，觉得理想与现实差距过大，导致工作积极性不高。因此，企业

在职工入职前和入职后要加强引导和培训，帮助职工制定职业发展规划，树立正确的职业观，不但要有绩效考核，也要有科学指导、人文关怀，给予职工试错的机会，激发职工的主动性，在工作中培养职工的能力，提升职工的职业素质。

改变考核方式是关键。一些单位对职工的考核标准常年不变，论资排辈现象严重，职工晋升渠道狭窄，福利待遇难以提高，发展受限，导致离职。企业要不完善的完善人事、工资体系的改革，科学分工、明晰责任，提升待遇，增加机会，让工作投入与回报成正比，形成能者多劳、能者多得的考核评价导向，职工才能呆得住、留得下。

企业效益的增长离不开职工的用心奉献，制度再完美也离不开认真干事的人，企业要为职工创造宽松的环境，必须要从心底里真正尊重职工，调动职工工作的积极性、创造性，为企业创造更大的价值。

(作者供职于陕煤运销集团)