

去年下半年以来,煤炭行业连续发生债务违约事件,整体信用受挫。未来2-3年,企业到期债券将迎集中兑付——

# 煤企信用重塑非一日之功

■本报记者 朱妍

5月11日,永泰能源召开业绩说明会,宣布重回良性发展轨道,一季度营业收入、归母净利润双双增长,ST永泰摘帽变更为永泰能源并撤销其他风险警示;冀中能源集团在不久前的债权清收推进部署大会上称,企业刚性集中兑付取得阶段性胜利;山西省国有资本运营有限公司近日宣布,将力争全年利润实现同比翻番,确保不出现一笔违约,以良好的业绩回馈投资人……

近期的一连串消息,展现出煤企重塑信用之决心。值得注意的是,由信用评级机构联合资信近日发布的统计显示,截至去年底,煤企年底存续债券余额达到3842亿元,处于历史最高值,“未来2-3年,集中兑付压力较大”。

## 兑付压力集中在2021-2023年

此轮信用危机爆发,始于去年11月原AAA国企——永煤控股集团(下称“永煤控股”)债务违约事件。由于2020年度第三期超短期融资券“20永煤SCP003”不能按期足额偿付本息,永煤控股构成实质性违约。此后,该公司又有多个债券提示公告兑付存在不确定性,包括母公司河南能化、主承销商、会计事务所在内的多家机构,也因此受到不同程度的处罚。

在5月11日发布的2020年年度报告(更正)中,永煤控股披露,截至本年度报告披露日,由公司发行且处于存续期间的非金融企业债务融资工具21项。记者统计获悉,该公司累计发行金额207.1亿元,已

使用募集资金用于偿还有息债务、补充流动资金等。

自2018年以来,受煤价回升、产能置换等影响,煤炭行业固定资产投资完成额同比提高,带动企业融资需求回升,诸如此类的发债行为不在少数。据联合资信统计,截至去年底,煤企年底存续债券余额3842亿元,其中39.04%是中期票据,其余依次为一般公司债、私募债及超短期融资债券。“剔除截至2020年底短期债券后,煤炭行业存续的中长期债券合计7803亿元,2021-2023年各年度下半年集中兑付压力较大。”

事实上,压力已现苗头。就在一个月前,永煤控股发布公告称,2020年第八期超短期融资券(20永煤SCP008)应于4月19日兑付本息,但因流动资金不足,兑付存在不确定性。3月初,冀中能源集团两只债券出现违约,均为非公开定向债务融资工具,而其财务危机从2020年7月持续已久。同期,由于无资金归还到期的6.85亿元银行承兑汇票和2.3亿元信用证,千亿煤企重庆能源集团形成违约,面临短期偿债压力。

## 信用何时回归仍待观察

多位业内人士坦言,除了兑付压力,违约事件影响着整个煤炭行业的信用环境。

联合资信方面表示,到期债券兑付压力,主要受企业再融资能力及投资者投资热情度影响。“投资者对企业资产盈利性要求提高,而目前,市场普遍认为煤炭企业债

务负担重、非煤业务盈利弱,导致整体盈利能力偏弱。”

一季度良好涨势,能否带动信用回归?“主要看企业偿债能力。”北京能研管理咨询有限公司技术总监焦敬平表示,去年11月起,煤价逐步回升,直至目前基本处于历史高位,尤其近两个季度,对煤企业绩带动明显。“能不能按期兑付是市场最关心的问题。以煤炭为主营业务的企业,除了受煤价影响,还要看产能能否增加或保持。利润厚了,偿债能力自然跟着上来。”

此前在接受记者采访时,中国煤炭工业协会相关负责人也称,截至去年底,大型煤企负债总额约4万亿元,负债率接近70%。“总体上看,煤炭行业在快速发展中长期积累高负债的问题较为明显。煤炭行业是资源属性,投资量比较大,违约频发或将对企业短期融资,乃至行业整体融资造成压力,但国企具备一定经济实力,相信地方政府也会帮助解决问题。”

一位业内分析人士也向记者表示,煤企债券发行规模下降、发行利率上升明显,导致投资者对行业普遍持观望态度。“长远来看,受碳达峰、碳中和目标影响,煤炭消费量呈下降趋势。盈利能力弱的企业将被逐步淘汰,行业集中度随之提升,不排除企业信用风险有所分化,头部企业资产将进一步优化。”

## 进一步暴露行业老大难问题

发债难、兑付难,进一步反映出债务负担重、历史包袱重、非煤业务拖累等行

业问题。

“多元化发展一度被视为有效探索,但究竟‘出路’还是‘包袱’,很多时候还要打个问号。”中央财经大学煤炭上市公司研究中心主任邢雷举例,以煤和化工为主业的河南能源,初衷是实现多元转型。但占资产体量约一半的化工业务,每年亏损数十亿元,严重拖累公司业绩,最终只能剥离处置。“问题恰恰出在非煤业务。有些是企业自身扩张的结果,摊子铺得太大,但缺乏装备、人才、技术等储备,盲目拓展的方式很危险。有些是地方政府干预的结果,将其他业务硬塞给省属煤企。效益好的时候,问题尚未暴露,一旦处于下行期,企业很快入不敷出。”

上述人士也称,以永煤控股为例,尽管主营煤炭业务相对较好,物流贸易、化工、装备等非主营业务却形成拖累。“非煤业务投入长期得不到相应回报,对公司整体流动性无法形成有效支持,资产负债表逐年恶化。发展非煤产业,既要依托基础条件和比较优势,进行科学系统规划、优选项目,也要规范开发程序,探索项目运营管理新模式。”

焦敬平认为,资产负债率依然偏高也是影响信用的重要因素。“特别是排名相对靠后的一批企业,资产负债率多在80%以上。诸如河南能源、冀中能源均处于倒数位置,最差的川煤集团去年已经破产重组。作为重资产行业,煤企多为高杠杆运行,债务负担重。对此,还需依靠企业自身,通过优化产能结构、提高煤炭生产效率、剥离盈利不佳的非煤业务等,提升盈利能力。”

## 资讯

### 四川:五类煤矿一律停产整顿

本报讯 近日,四川省召开煤矿安全生产工作会议,通报了全省煤矿安全生产工作情况及存在的主要问题。会议明确,对复产复工把关不严、五个专项整治走过场、煤矿安全风险辨识管控不到位、隐蔽致灾因素普查不力、安全监控系统运行不正常的煤矿要一律责令停产整顿。

为全面加强风险管控工作,四川省应急管理厅要求所有煤矿“矿长牵头,每月至少开展一次矿井风险辨识评估;煤矿分管负责人每半月至少组织一次分管范围内的风险辨识评估;煤矿有关业务部门的科队每天必须对作业区域进行一次风险辨识评估;煤矿总工程师必须开展瓦斯、水害、火灾风险辨识评估。煤矿企业要落实专班,每天开展矿井风险辨识评估。各级监管部门每日要对属地煤矿安全风险进行分析研判,禁止搞形式走过场。”

在安全检查方面,各地要扎实开展煤矿安全大排查“回头看”和煤矿安全生产“三查”工作,全面整治安全隐患。同时,针对近期全国煤矿事故,要吸取教训,立即开展煤矿水、瓦斯等重大灾害治理工作“回头看”。(宁远)

### 陕西政企联动 整治煤矿安全隐患

本报讯 日前,陕西省委办印发《关于建立煤矿企业安全隐患自查和监管监察部门安全检查联动机制的通知》(以下简称《通知》)。这是夯实煤矿企业安全生产主体责任、凝聚政企合力促进煤矿安全隐患问题整改的具体举措。

《通知》指出,省级监管监察部门检查煤矿发现的问题隐患,要及时通报煤矿上级公司和属地政府及相关部门督促整改。煤矿对各级部门暗查检查发现的问题隐患要立即报其上级公司和日常监管部门,整改台账报日常监管部门和驻地煤监分局及煤炭行业管理部门。

对各级监管监察部门检查和企业自查发现的问题隐患,煤矿要按照“五落实”要求认真整改;煤矿上级公司要落实对所属煤矿安全管理责任,加强对隐患整改督办和复查;各级监管监察部门要加强隐患整改落实“回头看”,促进隐患真整改、真销号。

《通知》要求,对现场检查发现的重大安全隐患,要倒查企业安全、技术管理、灾害治理方面的问题,依法追究企业主要负责人责任;对拒不执行停产停工指令的,实施行刑衔接。(张亮)

### 国内首套井工煤矿 辅助运输装备研制成功

本报讯 近日,由中国煤炭科工集团开采研究院牵头和负责,与陕煤集团张家峁矿业有限公司、山西天地煤机装备有限公司共同完成的“煤矿辅助运输智能化关键技术及装备研究”项目在现场成功应用,通过中国煤炭工业协会专家鉴定,达到国际领先水平。

该项目首次对井工煤矿辅助运输车辆智能化自动驾驶相关技术和装备进行研究,并在陕煤集团张家峁矿业有限公司应用成功,形成了煤矿辅助运输智能化系统与成套装备。开发了2种辅助运输车辆、2种驱动方式的辅助运输智能化系统及装备;实现了辅助运输智能化燃油驱动料车和锂电池驱动人车从地面到井下终点往返约5公里的智能驾驶,能够循迹行驶、跟车行驶、定点停车、紧急制动,实现了全过程智能驾驶。截至目前,累计井下运行155天,往返115趟次,共计2100公里,实现了井工煤矿地面和井下的辅助运输系统智能化,为煤矿提供了安全、可靠、高效的智能化辅助运输装备和技术。(华强)

### 大唐国源矿业攻克特厚煤层智能化放顶煤难题

本报讯 近日,从中国大唐国源矿业传来喜讯——大采综放工作面智能化放顶煤实验成功。这标志着该公司智能化水平有了新的提升,离建成全国智能化示范矿的目标又近了一步。

该公司始终坚持“无人则安,少人则安”的理念,致力于智慧矿山建设,以“实际、实效、实用”为原则,以智能开采为龙头,坚定不移走无人化、智能化发展之路。近年来,由于放顶煤煤研识别技术尚未成熟,综放工作面智能化放顶煤一直是世界性难题,也成为该公司智能化综放工作面建设中的一大短板。为了攻克这一技术难题,该公司专门成立放顶煤技术研发团队,专研放顶煤工艺,依托德国玛珂电液控一键采煤技术,以61617综放工作面为“试验田”,积极寻找综放工作面后部放顶煤的规律性,制定放顶煤程序逻辑顺序,经过反复试验和大量的数据对比,终于攻克了智能化放顶煤难题,实现了智能一体化连续放顶煤,彻底补齐了智能化综放工作面短板,迈上了更智能、更绿色、更安全、更高效的高质量发展之路。(高永军 施晓敏)

## 设备“码”上管理



图片新闻

今年以来,淮北矿业集团临涣选煤厂加快推进智能化选煤厂建设,为每台生产设备增设二维码,上了在线管理系统。生产过程中,设备运行的完好与故障状况通过手机扫码便可一目了然。图为5月13日,该厂技术人员正在通过手机扫描设备二维码掌握设备安全运行状态。石启元/摄

## 加强产学研协同创新,厚植人才之基,陕北矿业红柳林公司—— 激活高质量发展的澎湃动力

■ 焦亮 李波

今年年初,来自安徽理工大学、中国矿业大学等5家科研院所专家,穿梭在陕北矿业红柳林公司井下现场,测试大巷以及工作面粉尘、汽车尾气等有毒有害气体的各类数据分布现状。

“尽量多收集一些数据,便于我们下一步更精确地研究,彻底解决掉井下污染问题。”陕北矿业红柳林公司《陕北矿区煤矿空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范》项目专家安欣欣,一边认真测量数据,一边说。

红柳林公司是陕煤集团旗下的主力生产矿井,具有煤炭资源储量丰富、煤层瓦斯含量低、资源赋存稳定的资源优势。为了在“十四五”期间实现更大发展,红柳林公司积极与华为公司、蒙草集团、安徽理工大学等一流企业和科研院所开展产学研合作,开展矿井智能协同、井下空气质量革命、绿色立体生态修复治理、脆弱区煤层减损开采、国内首例6米大采高沿空留巷技

术研究。

目前,该公司智能化综采工作面自动化生产率为97.7%,单面日产量3.5万吨,单面单班生产人数由14人降至最少5人;智能装车系统仅需20秒钟,便能完成远程装车作业,实现了采煤、洗选到装车的智能协同联动体系。

“智能装车系统投入运营以来,职工从装车现场狭小的操作间,搬到了干净、整洁、明亮的集控室,职工只需轻点鼠标,开启漏煤斗,便能完成精准装车。”红柳林公司市场营销部部长汪华然介绍说。

同时,该公司大力推进示范项目建设,充分利用矿山地质环境治理恢复与土地复垦基金,对采空区进行立体式生态恢复治理,打造“生态+科普+休闲+旅游多元化”的生态优先绿色发展示范区。

“目前,我们已完成塌陷区已沉稳区域‘高山草原+林果经济’的治理规划,试点示范区正在施工,预计12月份,煤矿‘立体生态修复’示范样板将建成,届时,职工迈出矿区便是公园,真正为职工带来看得见、

摸得着的幸福。”红柳林公司生态环保部负责人颇为自豪地说。

一大批重点项目同步推进,人才紧缺也成了企业亟待解决的问题。对此,红柳林公司党委书记、董事长张宏认为,重点项目可以和科研院所进行合作攻关,而人才则需要精心培育,既要构建最优人才发展环境,筑巢引凤,也要健全人才培养机制,激活人才“一池春水”,让企业发展与人才成长深度融合、同频共振。

人才发展是企业的“驱动力”。为了加快人才孵化、培养和激励,积极为培养人才搭建平台、创造条件,从人才管理体制、培养机制、激励机制、服务保障等方面撬开突破口,通过公开竞聘管理干部、重用高学历青年人才、开展MBA学历提升、薪酬差异

化分配、解决取得学习和专业职称职工待遇问题等方式,彻底释放人才发展活力,助力企业高质量发展。

企业管理部科员刘鹏,是该公司为139名取得学历和专业职称的职工解决职级待遇的受益者之一。他在谈到如何看待公司这一决定时说:“我从远在600公里的关中地区到公司工作10年了,也有过回家乡工作的想法,现在在职级待遇问题解决了,后顾之忧没了,干劲也足了。”

据红柳林公司党委副书记、总经理常波峰介绍,“十四五”期间,该公司将通过“百十”青年英才培养计划,每年评选10至青年英才,进入后备人才库,并评选1名至3名杰出人才,给予职位或待遇。“让想干事的人有机会,让能干事的人有舞台。”